

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง	ไม่มี	ต.ค.67 - ก.ย.68	บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาตนเองตามเป้าหมายที่วางไว้	1.ข้าราชการ พนักงาน จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) 2.ข้าราชการ พนักงาน พัฒนาตัวเองตามแผนพัฒนารายบุคคล(Individual Development Plan) 3.รายงานผลการพัฒนาดตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล(Individual Development Plan)	ข้าราชการ พนักงาน สรง. นภ.
การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ต.ค.67 - ก.ย.68	ข้าราชการได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	1.ข้าราชการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามหลักสูตรที่กำหนด อย่างน้อยจำนวน 1 หลักสูตร 2.รายงานผลการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการ พนักงาน สรง. นภ.
การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยการเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ข้าราชการ พนักงาน สรง. นภ.