



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๒ ตำบลลำภู
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
E – mail : nongbua@mol.mail.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ในฐานะผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ มีหน้าที่สำคัญด้านงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผนด้านแรงงาน จัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด นอกจากนี้ในการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู มีภารกิจในการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเพื่อให้การขับเคลื่อนบริหารงานด้านแรงงานของจังหวัด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งนับได้ว่าเป็นแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับพื้นที่ในลักษณะบูรณาการ โดยมีคณะทำงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ร่วมพิจารณาดำเนินการ มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ กรอบทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล แผนแม่บทด้านแรงงาน และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและแผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู/กลุ่มจังหวัด และความต้องการของผู้รับบริการในจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ฉบับนี้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน และบริหารงานด้านแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของกระทรวงแรงงานและจังหวัดหนองบัวลำภู

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน สำเร็จได้ด้วยการสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง ความร่วมมือของคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทุกภาคส่วนในการให้การสนับสนุนข้อมูลเพื่อจัดทำแผนฉบับนี้เป็นอย่างดี สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๑
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๔
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๘
๒.๒.๓ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๙
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๑
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔)	๑๑
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑๑
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑๒
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	
๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู	
๒) พันธกิจ	
๓) ตัวชี้วัดรวม	
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๑๗
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๑๘
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๑๘
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๙
๔.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๒๐
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๒๔
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๒๖
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๒๘

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดฯ	๓๐
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๓๑

ภาคผนวก ก สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ภาคผนวก ข ข้อมูลการทบทวนสภาพแวดล้อมของจังหวัดหนองบัวลำภู

ภาคผนวก ค การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ

ภาคผนวก ง นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก จ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ :

(๑) เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัด มีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเพื่อพัฒนา : แรงงานมีศักยภาพสูง มีหลักประกันที่มั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๔ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

ประเด็นที่ ๓ พัฒนาแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นที่ ๔ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนที่จะสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิ เช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น)

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand ๔.๐ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ โครงการสานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย)

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีโครงการ เช่น โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานร่วมเฝ้าระวังปัญหาด้านแรงงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายในสถานประกอบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานต่างด้าว โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป็นต้น

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน) และร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

-ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เช่น โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โครงการเยี่ยมบ้านผู้ว่างงานและสถานประกอบการ เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

๑. การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
 - แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
 - เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
๒. มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะกลุ่ม
 - แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงานกลุ่มเฉพาะ
 - เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน เช่น โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย Safety Thailand) อบรมบุคลากรภายนอก โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

๑. การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน

ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ

๒. การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มั่งคั่งและรายได้

- เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาฝีมือมีทักษะ มีงานทำ มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพวัยเรียนและวัยรุ่นให้มีทักษะ

- เป้าหมายของแผนย่อย คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ

(Skill) ของ World Economic Forum (WEF)

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ วัยเรียนและวัยรุ่นมีทักษะฝีมือ สามารถแข่งขันกับทั่วโลกได้

- ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA))

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการ ต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกัน เหยื่อ ผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA))

๒. การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาด้านแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประชาชนมีความปลอดภัย วิตจาก ความสุขของประชาชน เช่น โครงการ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานร่วมเฝ้าระวัง ปัญหาด้านแรงงาน โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ เป็นต้น

- ประเด็น การต่างประเทศ (รอง)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มี มาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑. การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความร่วมมือในการคุ้มครองและติดตามสิทธิประโยชน์ แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศใน การปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศและมาตรฐานสากลที่ สำคัญ

๒. การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ

- แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความร่วมมือในการคุ้มครองและติดตามสิทธิประโยชน์ แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมี เอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการ พัฒนาสร้างองค์ความรู้

- ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ (รอง)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การเสริมสร้างและยกระดับการพัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ในทุกระดับตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญา สร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสม สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพัฒนาระบบบริหารจัดการกลไกการคัดกรองและ การส่งต่อเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคนไทยตามพหุปัญญาให้เต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนครอบครัว ในการ เสริมสร้างความสามารถพิเศษตามความถนัดและศักยภาพ จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนเพื่อผู้มีความสามารถพิเศษ ได้สร้างความเข้มแข็งและต่อยอดได้

- ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT))

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา การศึกษาความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม จัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการที่เป็นบุคคลธรรมดา

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน เช่น การจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการที่เป็นบุคคลธรรมดา การจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม

- ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (รอง)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการสุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเอง พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และมีทักษะด้านสุข ภาวะที่เหมาะสม รวมถึงพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

- แนวทางการพัฒนา สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะของคนทุกกลุ่มวัย พัฒนาภาคีเครือข่ายประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม และกลไกการสื่อสารประชาสัมพันธ์แบบ บูรณาการทุกระดับ กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาสื่อเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาวะและสุขภาวะที่ถูกต้องให้ประชาชนสามารถเข้าถึง โดยสะดวก และนำไปใช้ในการจัดการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม พัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมทุกระดับ ผลักดันการสร้าง เสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพของประชาชน

- ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

- ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - เป้าหมาย ความสามารถในการ แข่งขันด้าน โครงสร้างฐานทาง เทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น
 - เป้าหมาย มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนา นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมใน ประเทศเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยกระดับผลิตภาพ การผลิตด้านการเกษตร ศักยภาพของผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีบทบาทนำ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายร่วมกับภาคการศึกษาทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
- ๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แนวทางการพัฒนา การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมในการเพิ่ม มูลค่าของ เศรษฐกิจ สีเขียวอย่างยั่งยืน เพิ่มขึ้น สัดส่วนการลงทุนวิจัย และพัฒนาของ ภาคเอกชนต่อภาครัฐ เพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึง บริการและสวัสดิการของรัฐ การพัฒนา มาตรการแรงจูงใจเพื่อส่งเสริม ให้ภาคเอกชนลงทุนวิจัยและนวัตกรรม

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

(๑) ด้านการเมือง เป้าหมาย

- ๑.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองและกระบวนการนโยบายสาธารณะ
- ๑.๓ การเมืองมีเสถียรภาพและความมั่นคงตลอดจนเกิดความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ
- ๑.๔ พรรคการเมืองและนักการเมืองยึดมั่นในประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก

(๒) ด้านบริหารราชการแผ่นดิน เป้าหมาย

- ๒.๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๒.๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๓) ด้านเศรษฐกิจ เป้าหมาย

- ๓.๑ ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๓.๒ กระจายความเจริญและความเข้มแข็งของภาคสังคม
- ๓.๓ ปรับบทบาท โครงสร้างและกลไกสถาบันบริหารจัดการเศรษฐกิจของประเทศ

(๔) ด้านสาธารณสุข เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

- ๔.๒ จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น
- ๔.๓ มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น
- ๔.๔ การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง
- ๔.๕ ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น

(๕) ด้านสังคม เป้าหมาย

- ๕.๑ มีระบบการออมทั้งภาคสมัครใจและภาคบังคับแก่ประชาชนทุกกลุ่ม เพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเองหลังเกษียณ
- ๕.๒ อปท. มีข้อมูลทางสังคมในพื้นที่ เพื่อนำมาใช้จัดระบบสวัสดิการสังคม(Social Safety Net) ที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง
- ๕.๓ ชุมชนในเขตเมืองมีความเข้มแข็งและมีโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐอย่างเท่าเทียม อันจะนำไปสู่ความเสมอภาคในสังคม

(๖) ด้านการศึกษา เป้าหมาย

ผู้เรียนทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคตสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตและเป็นพลเมืองที่ดีรู้สิทธิและหน้าที่มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ

(๗) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย

- ๗.๑ ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๗.๒ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม
- ๗.๓ ประชาชนออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอถึงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพให้แข็งแรง และเป็นฐานในการพัฒนากีฬาชาติ
- ๗.๔ กำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๒.๓ ร่าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

วัตถุประสงค์ เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

โดยเกี่ยวข้องกับหมวดหมู่การพัฒนาดังนี้

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

(๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กลยุทธ์

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กรกฎาคม ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ (กรกฎาคม ๒๕๖๔) ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยสรุป ดังนี้

๑) ทิศทางการพัฒนา : “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง”

๒) แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาภาคเกษตรไปสู่เกษตรสมัยใหม่เพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจชีวภาพ

๓. พัฒนาผลิตภัณฑ์พื้นถิ่นไปสู่มาตรฐานสากลเพื่อสร้างเศรษฐกิจในชุมชน

๖. ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ได้มาตรฐานและแก้ไขปัญหาความยากจนให้กับผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของจังหวัดหนองบัวลำภู มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานโดยสรุป ดังนี้

๑) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด (Vision) “หนองบัวลำภู เมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว”



พันธกิจ ➤ (Mission)

๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒) พัฒนาสังคม เศรษฐกิจฐานราก การเกษตร การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว

๔) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม คุ่มค่า และยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อความสุขของสังคม

๖) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๒) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการยกระดับคุณภาพชีวิต
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม การค้า และการ

ลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สรุป ดังนี้
 แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญ โดย

๑. วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

๒. พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับ
 ความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีหลักประกันที่มั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

๑) พัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในจังหวัด สู้ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักประกันที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ และบุคลากรด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

ตารางตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี					
๑.๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
๑.๓ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน
๑.๔ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
๑.๕ จำนวนสถานประกอบการมีการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐจังหวัดหนองบัวลำภูตามกฎหมายการจ้างงาน	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
๑.๖ จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน
๑.๗ จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๑.๘ จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
๑.๙ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อลดข้อขัดข้องและข้อพิพาท	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี					
๑.๑๐ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน
๑.๑๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน
๑.๑๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการจัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
๑.๑๓ จำนวนแรงงานนอกระบบเครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน
๑.๑๔ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๑.๑๕ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน
๑.๑๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง
๑.๑๗ จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน
๑.๑๘ จำนวนคนที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน
๑.๑๙ จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เมื่อเทียบกับจำนวนเป้าหมาย	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน
๑.๒๐ จำนวนผู้ประกันตนได้รับการอบรมและตรวจสุขภาพเบื้องต้น	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๑.๒๑ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีอาชีพและรายได้	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕
๑.๒๒ จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ทักษะความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิตในรูปแบบรวมกลุ่มและแบบออนไลน์	๖๐ คน	๖๕ คน	๗๐ คน	๗๕ คน	๘๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน					
๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒.๒ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน					
๒.๓ ระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาของผู้สำเร็จการศึกษา ในทุกระดับการศึกษา	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๒.๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา มีสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานยุคใหม่	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒.๕ ร้อยละของสถาบันการศึกษาจัดการศึกษารูปแบบทวิภาคี/สหกิจศึกษา/หลักสูตรโรงเรียนในโรงงานตามมาตรฐานที่กำหนดเพิ่ม	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
๒.๖ จังหวัดหนองบัวลำภูมีร้อยละของผู้เรียนต่อสายอาชีพเพิ่มขึ้น	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง
๒.๗ ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนชั้น ม.๓ มีแนวทางประกอบการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อสายอาชีพได้อย่างเหมาะสม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๒.๘ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒.๙ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
๒.๑๐ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน
๒.๑๑ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน
๒.๑๒ ครีวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๓.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจเรื่องการปลูกผักปลอดภัยและสามารถนำกิจกรรมไปต่อยอดเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
๓.๒ จำนวนของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจเรื่องหลักการของเกษตรทฤษฎีใหม่	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๓.๓ เกษตรกร สมาชิกกลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริฯ ได้รับความรู้ เทคโนโลยีการผลิตตามศักยภาพการผลิต	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๓.๔ จำนวนของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจเรื่องการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย
๓.๕ ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปประกอบอาชีพ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงาน					
๔.๑ มีฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรมอย่างครบถ้วน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๔.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
๔.๓ ผู้รับการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน
๔.๔ ร้อยละของจำนวนอาสาสมัครแรงงานระดับหมู่บ้าน	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕
๔.๕ ร้อยละของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เผื่อระวังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ

๒) ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

๓) จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ

๔) ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

๕) ส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้แรงงาน

๖) พัฒนาศักยภาพผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้

๗) สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย

๘) ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๙) ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

๑๐) พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพมีความพอเพียง

๑๒) ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๓) ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดฐานข้อมูลที่ถูกต้อง (BIG DATA)

๑๔) พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน

๑๕) พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน

๑๖) พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

๖) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู

๗) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘) สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู

๙) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐) สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์หนองบัวลำภู

๑๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

๑๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๑๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๙ เลย์ หนองบัวลำภู

๑๕) วิทยาลัยเทคนิคหนองบัวลำภู

๑๖) วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู

๑๗) วิทยาลัยการอาชีพศรีบุญเรือง

๑๘) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

แนวทางในการติดตามและประเมินผล มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแผนในแต่ละช่วงจนการดำเนินงานเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม โดยให้หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หรือคณะทำงานฯ หรือผู้ประเมินภายนอก ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อวิเคราะห์ตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และนำเสนอผู้บริหาร/ที่ประชุมผู้บริหารต่อไป

๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน ซึ่งเป็นผลเบื้องต้นที่ได้จากโครงการ/กิจกรรม (Outcome) ของแต่ละหน่วยงานในสังกัด ที่เชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์แต่ละแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รายงานผลตามตัวชี้วัดที่ร่วมรับผิดชอบทุกปี ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือคณะทำงานฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบ และตรวจสอบความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคในการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับทบทวนแผนประจำปีทุกปี ระยะครึ่งแผน และระยะสิ้นสุดแผน

๓) การประเมินผลการดำเนินงานแผนในระยะครึ่งแผนและระยะสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ ภายหลังจากการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลทั้ง ๓ ขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น โดยสรุปผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด ข้อผิดพลาด ตลอดจนข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แล้ว จะมีการนำเสนอรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นสารสนเทศย้อนกลับ (Information Feedback) ให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อทราบความสำเร็จ ความก้าวหน้า ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือความล้มเหลว ทั้งนี้ เพื่อที่จะนำมาเป็นสารสนเทศในการตัดสินใจในทุกระดับต่อไป

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทาง ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. 2566-2570)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาสารสนเทศ

ด้านแรงงาน

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย	๑. ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและมีฝีมือแรงงาน ๓. ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดี
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี					
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๔ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนสถานประกอบการมีการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐจังหวัดหนองบัวลำภูตามกฎหมายการจ้างงาน	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๘ จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อลดข้อขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงาน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนแรงงานได้รับการจัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๓ จำนวนแรงงานนอกระบบเครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๔ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๕ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน	๑๐,๕๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๘ จำนวนคนที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เมื่อเทียบกับจำนวนเป้าหมาย	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๒๐ จำนวนผู้ประกันตนได้รับการอบรมและตรวจสุขภาพเบื้องต้น	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๒๑ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีอาชีพและรายได้	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ทักษะความรู้ที่เหมาะสมและการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิตในรูปแบบรวมกลุ่มและแบบออนไลน์	๖๐ คน	๖๕ คน	๗๐ คน	๗๕ คน	๘๐ คน

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เผื่อระวังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
๓. จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ
๔. ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม
๕. ส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้แรงงาน
๖. พัฒนาศักยภาพผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้
๗. สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เผื่อระวังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานร่วมเผื่อระวังปัญหาด้านแรงงาน	สรจ.นภ.	สสค.นภ. สจจ.นภ. สนพ.นภ. สปจ.นภ. ปชส.จ.นภ.
๒	โครงการ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายในสถาน- ประกอบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงาน ต่างด้าว	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน	พมจ.นภ. ปชส.จ.นภ.
๓	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.นภ.	-
๔	กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สนพ.นภ.	-
๕	โครงการส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายการ จ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	สนง.พมจ.นภ.	-
๖	โครงการ ดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน	สสค.นภ.	-
๗	กิจกรรม ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงาน เด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.นภ.	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๘	โครงการ รมรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยง (รมรณรงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน)	สสค.นภ.	-
๙	กิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.นภ.	-
๑๐	โครงการ ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.นภ.	-
๑๑	โครงการ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.นภ.	-
๑๒	กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	สสค.นภ.	-
๑๓	กิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล			
๑	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะใน การประกอบอาชีพ	สนพ.นภ.	-
๒	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	สนพ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงาน ต่างประเทศ			
๑	โครงการ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ	สจจ.นภ.	-
๒	กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.นภ.	-
๓	กิจกรรม คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบการไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม			
	โครงการ ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปจ.นภ.	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้แรงงาน			
	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปจ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาศักยภาพผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้			
	กิจกรรม สนับสนุนการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	สนง.พมจ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย			
	โครงการ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	สนง.พมจ.นภ.	-

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

เป้าหมาย	แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน					
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาของผู้สำเร็จการศึกษา ในทุกระดับการศึกษา	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานยุคใหม่	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของสถาบันการศึกษาจัดการศึกษารูปแบบทวิภาคี/สหกิจศึกษา/หลักสูตรโรงเรียนในโรงงานตามมาตรฐานที่กำหนดเพิ่ม	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ จังหวัดหนองบัวลำภูมีร้อยละของผู้เรียนต่อสายอาชีพเพิ่มขึ้น	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง
ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนชั้น ม.๓ มีแนวทางประกอบการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อสายอาชีพได้อย่างเหมาะสม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๘ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ครั้วเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน

แนวทางการพัฒนา :

๑. ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศ และต่างประเทศ
๒. ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
๓. พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศ และต่างประเทศ			
	โครงการ เสริมสร้างความร่วมมือในการคุ้มครองและติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	สรจ.นภ.	หน่วยงาน สังกัด กรง.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน			
๑	กิจกรรม แนะแนวอาชีพในสถานศึกษา	สจจ.นภ.	หน่วยงาน สังกัด กรง.
๒	โครงการ ส่งเสริมพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสารและการทำงาน	ศธจ.นภ.	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓	โครงการ สร้างโอกาสสู่ออาชีวศึกษาเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานยุคใหม่	วชช.วท.	-
๔	โครงการ ทวิภาคี/ทวิศึกษาส่งเสริมสายอาชีพในโรงเรียน	สพม./อาชีวฯ/ วท.	-
๕	ส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	ศรจ.นภ.	-
๖	การพัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่อาชีพและการมีงานทำ	สพป.นภ.๒	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสร้างการมี ส่วนร่วม กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง			
๑	โครงการ ยกกระต๊อบเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะแรงงาน	สนพ.นภ.	-
๒	โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.นภ.	-
๓	โครงการ ยกกระต๊อบแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.นภ.	-
๔	โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สนพ.นภ.	-
๕	โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	สนพ.นภ.	-
๖	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	สนพ.นภ.	-
๗	กิจกรรม พัฒนาระดับศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัยสู่แรงงานฝีมือ	สรจ.นภ.	-

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย	แรงงานกลุ่มเป้าหมายนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาอาชีพสร้างงานสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม มีความเข้าใจเรื่องการปลูกผักปลอดภัย และสามารถนำกิจกรรมไปต่อยอดเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจเรื่องหลักการของเกษตรทฤษฎีใหม่	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๓ เกษตรกร สมาชิกกลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริฯ ได้รับความรู้ เทคโนโลยีการผลิตตามศักยภาพการผลิต	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจเรื่องการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปประกอบอาชีพ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน

แนวทางการพัฒนา :

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพมีความพอเพียง
๒. ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพมีความพอเพียง			
๑	โครงการ ฝึกอบรมและสาธิตการปลูกผักปลอดภัย กิจกรรมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายภายใต้โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน	สนง.เกษตร จ.นภ.	-
๒	โครงการ ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่	สนง.ปศุสัตว์.จ.นภ.	-
๓	โครงการ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีด้านการเกษตร หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการผลิต	สนง.เกษตร จ.นภ.	-
๔	โครงการ พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน(โครงการย่อย เกษตรทฤษฎีใหม่) กิจกรรม อบรมการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์ นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
	โครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างงานเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ	สรจ.นภ.	-

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาระดับที่ ๔ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาสารสนเทศด้าน
แรงงาน

เป้าหมาย	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการ
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

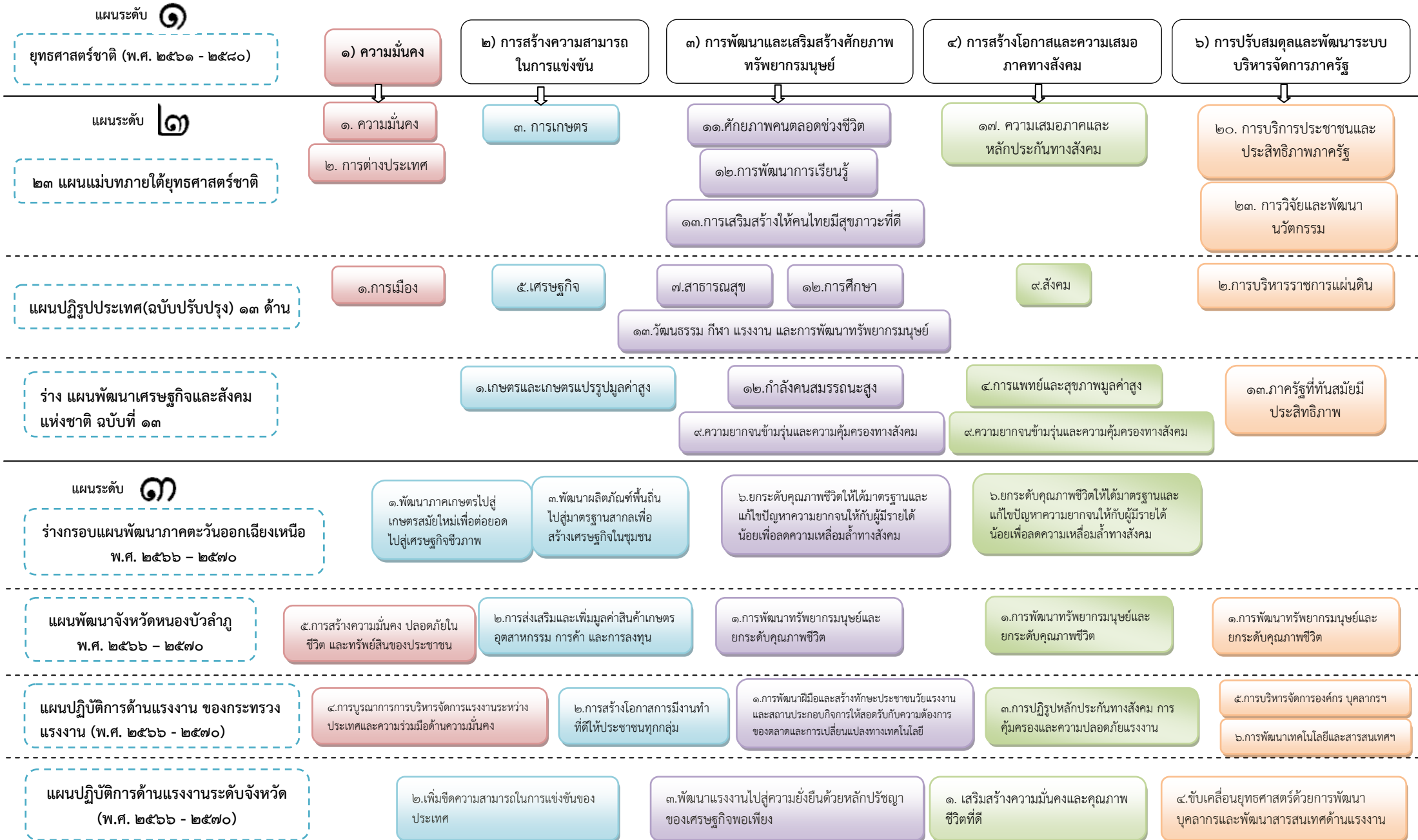
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาระดับที่ ๔ : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัดที่ ๑ มีฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรมอย่างครบถ้วน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้รับการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของจำนวนอาสาสมัครแรงงานระดับหมู่บ้าน	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนา :

- ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดฐานข้อมูลที่ถูกต้อง (BIG DATA)
- พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
- พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน
- พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดฐานข้อมูลที่ถูกต้อง (BIG DATA)			
๑	โครงการ จัดทำฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนตลาดแรงงาน งานวิจัยและนวัตกรรม	ศรจ.นภ.	-
๒	โครงการ ความร่วมมือการศึกษาความต้องการแรงงานของ ผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู	สรจ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน			
	โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานรองรับ Thailand ๔.๐	สรจ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน			
	โครงการ ขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับหมู่บ้าน	สรจ.นภ.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน			
	โครงการ ติดตามผลการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับ จังหวัดที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ	สรจ.นภ.	-

๔.๕ ฝั่งแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เฝ้าระวังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการ พัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานร่วมเฝ้าระวังปัญหาด้าน แรงงาน	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการแก้ไข ปัญหาด้านแรงงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๓๐๐	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	สรจ.นภ./ สสค.นภ./ สจจ.นภ./ สนพ.นภ./ สปจ.นภ./ ปชส.จ.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการ พัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพเครือข่ายในสถาน- ประกอบการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงาน ต่างด้าว	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๓๐๐	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สรจ.นภ./ สสค.นภ./ สจจ.นภ./ สนพ.นภ./ สปจ.นภ./ พมจ.นภ./ ปชส.จ.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๓. กิจกรรม ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๖,๗๕๐ คน	-	-	-	-	-	-	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔. กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๐๒๕	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕. โครงการส่งเสริมให้ภาครัฐ และเอกชนปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการในสถาน ประกอบและหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนสถานประกอบการ มีการจ้างงานคนพิการใน สถานประกอบและ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดหนองบัวลำภู ตามกฎหมายการจ้างงาน	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สนง.พมจ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. โครงการดำเนินงานให้สถาน ประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงานได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๓,๕๐๐ คน	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๑๑	สสค.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๗. กิจกรรม ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงาน เด็กแรงงานบังคับ แรงงานชดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๕	สสค.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๘. โครงการ รมรณรงค์เร่งรัดการ ตรวจและพัฒนาระบบการ บริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิง รุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยง (รณรงค์สถาน ประกอบกิจการให้มีการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน)	จำนวนแรงงานได้รับการ สร้างการรับรู้และ จิตสำนึกด้านความ ปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๐.๐๑๙๙๒	๐.๐๑๙๙๒	๐.๐๑๙๙๒	๐.๐๑๙๙๒	๐.๐๑๙๙๒	๐.๐๑๙๙๖	สสค.น.ภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๙. กิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	จำนวนแรงงานได้รับการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และความเข้าใจระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อลด ข้อขัดแย้งและข้อพิพาท แรงงาน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๕,๕๐๐ คน	๐.๐๐๑๖๔	๐.๐๐๑๖๔	๐.๐๐๑๖๔	๐.๐๐๑๖๔	๐.๐๐๑๖๔	๐.๐๐๘๒	สสค.น.ภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. โครงการ ตรวจแรงงานนอก ระบบ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิต	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๐.๐๒๒๗	๐.๐๒๒๗	๐.๐๒๒๗	๐.๐๒๒๗	๐.๐๒๒๗	๐.๑๓๕	สสค.น.ภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๑. โครงการ ตรวจและกำกับ สถานประกอบกิจการ/หน่วย งานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๑,๓๖๐ คน	๖,๘๐๐ คน	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๑๒๕	สสค.น.ภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๒. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัว และ สังคม	จำนวนแรงงานได้รับการ จัดสวัสดิการตามที่ กฎหมายกำหนด	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๒๕	สสค.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๓. กิจกรรมส่งเสริมความ ปลอดภัยให้แก่แรงงานนอก ระบบ เครือข่ายแรงงานนอก ระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการคุ้มครองและ ส่งเสริมความรู้เพื่อยก ระดับคุณภาพชีวิต	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๗๙๕	สสค.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะ ในการประกอบอาชีพ	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๓๖	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน แรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๐๔๖๒	๐.๐๔๖๒	๐.๐๔๖๒	๐.๐๔๖๒	๐.๐๔๖๒	๐.๒๓๑	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	จำนวนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๗๐ คน ๒๐ แห่ง	๓๕๐ คน ๑๐๐ แห่ง	๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘	๐.๐๒๙	สจจ.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	๑๐,๕ ๐๐ คน	๑๐,๕๐ ๐ คน	๑๐,๕๐ ๐ คน	๑๐,๕๐ ๐ คน	๑๐,๕๐ ๐ คน	๕๒,๕๐ ๐ คน	๐.๐๓๒ ๒	๐.๐๓๒ ๒	๐.๐๓๒ ๒	๐.๐๓๒ ๒	๐.๐๓๒ ๒	๐.๑๖๑	สจจ.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๓. กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนคนที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๓๖๐ คน	๑,๘๐๐ คน	๐.๐๔๓ ๘	๐.๐๔๓ ๘	๐.๐๔๓ ๘	๐.๐๔๓ ๘	๐.๐๔๓ ๘	๐.๒๑๙	สจจ.นภ.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ ออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	จำนวนผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 เมื่อเทียบกับ จำนวนเป้าหมาย	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๖,๕๐๐	๐.๐๔๗๐๔	๐.๐๔๗๐๔	๐.๐๔๗๐๔	๐.๐๔๗๐๔	๐.๐๔๗๐๔	๐.๒๓๕๒	สปจ.นภ.	๔	๑๗	๑๗/๐๑๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกัน โรคเชิงรุก	จำนวนผู้ประกันตนได้รับ การอบรมและตรวจ สุขภาพเบื้องต้น	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	๑๐ รุ่น ๕๐๐ คน	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑๐	สปจ.นภ.	๔	๑๓	๑๓๐๑๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาศักยภาพผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
กิจกรรม สนับสนุนการให้บริการ กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คนพิการและผู้ดูแลคน พิการมีอาชีพและรายได้	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๓๒๕	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	สนง.พมจ.นภ.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุใน ชุมชน	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับ การพัฒนาตนเอง ทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และ การเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต ที่ในรูปแบบรวมกลุ่มและ แบบออนไลน์	๖๐ คน	๖๕ คน	๗๐ คน	๗๕ คน	๘๐ คน	๓๕๐ คน	๐.๐๓๕	๐.๐๓๕	๐.๐๓๕	๐.๐๓๕	๐.๐๓๕	๐.๑๗๕	สนง.พมจ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศ และต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ เสริมสร้างความร่วมมือ ในการคุ้มครองและติดตามสิทธิ ประโยชน์แรงงานที่เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐๐	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๗๕	สจร.นภ.	๑	๐๒	๐๒๐๕๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ นักเรียน นักศึกษา	ร้อยละของประชาชนที่ ได้รับการบริการแนะแนว อาชีพนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์	๑,๗๐ ๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๘,๕๐๐ คน	๐.๐๑๓ ๖	๐.๐๑๓ ๖	๐.๐๑๓ ๖	๐.๐๑๓ ๖	๐.๐๑๓ ๖	๐.๐๖๘	สจร.นภ.	๔	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๒.โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศ เพื่อการ สื่อสารและการทำงาน	ระดับความสามารถด้าน การใช้ภาษาของผู้สำเร็จ การศึกษา ในทุกระดับ การศึกษา	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๕๐	ศธจ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๓.โครงการสร้างโอกาสสู่ อาชีวศึกษาเพื่อเข้าสู่ ตลาดแรงงานยุคใหม่	ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษา มีสมรรถนะที่ ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงานยุคใหม่	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๑.๐๐	วชช./วท.	๔	๑๑	๑๑๐๓๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔.โครงการทวิภาคี/ทวิศึกษา ส่งเสริมสายอาชีพในโรงเรียน	ร้อยละของ สถาบันการศึกษาจัด การศึกษารูปแบบทวิภาคี/ สหกิจศึกษา/หลักสูตร โรงเรียนในโรงงานตาม มาตรฐานที่กำหนดเพิ่มขึ้น	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๕๐	สพม./ อาชีวฯ/วท.	๔	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๕.ส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อ การจัดทำรูปแบบและการพัฒนา หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง การศึกษาขั้นพื้นฐานกับ อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	จังหวัดหนองบัวลำภูมี ร้อยละ ของผู้เรียนต่อสายอาชีพ เพิ่มขึ้น	๔๐ แห่ง	๔๐แห่ง	๔๐แห่ง	๔๐แห่ง	๔๐แห่ง	๒๐๐ แห่ง	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๕๐	ศธจ.นภ.	๔	๑๒	๑๒๐๒๐๑
๖.การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ สู่อาชีพและการมีงานทำ	ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียน ชั้น ม.๓ มีแนวทาง ประกอบการตัดสินใจเข้า ศึกษาต่อสายอาชีพได้ เหมาะสม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๕๐	สพป.นภ๒	๔	๑๒	๑๒๐๒๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและสมรรถนะแรงงาน - กิจกรรม ฝึกเตรียมเข้า ทำงาน - กิจกรรม ฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน	-แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๓๐๕	๐.๓๐๕	๐.๓๐๕	๐.๓๐๕	๐.๓๐๕	๑.๕๒๕	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ เสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๙๘ ๒	๐.๐๙๘ ๒	๐.๐๙๘ ๒	๐.๐๙๘ ๒	๐.๐๙๘ ๒	๐.๔๙๑	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการ ยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๐.๑๖๓	๐.๑๖๓	๐.๑๖๓	๐.๑๖๓	๐.๑๖๓	๐.๘๑๕	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สนพ.นภ.	๒	๐๓	๐๓๐๔๐๑
๕. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ กิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่า สินค้าหรือบริการในชุมชน	แรงงานได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สนพ.นภ.	๒	๐๓	๐๓๐๑๐๑
๖. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๓๖	สนพ.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗. กิจกรรมพัฒนาระดับ ศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัยสู่ แรงงานฝีมือ	ครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๕.๐๐	สจร.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพมีความพอเพียง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการฝึกอบรมและสาธิต การปลูกผักปลอดภัย กิจกรรม การรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย ภายใต้โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน	ร้อยละของผู้เข้า ร่วมการอบรมมีความเข้าใจ เรื่องการปลูกผักปลอดภัย และสามารถนำกิจกรรมไป ต่อยอดเพื่อเพิ่มรายได้ให้ แก่ตนเองและครอบครัวได้	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐/ปี	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	สำนักงาน เกษตร จังหวัด หนองบัวลำภู	๒	๐๓	๐๓๐๒๐๑
๒. โครงการส่งเสริมเกษตรกร ทฤษฎีใหม่	จำนวนของผู้เข้า ร่วมการอบรมมีความเข้าใจ เรื่องหลักการของเกษตรกร ทฤษฎีใหม่	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สำนักงานปศุ สัตว์จังหวัด หนองบัวลำภู	๒	๐๓	๐๓๐๕๐๑
๓. โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจ พอเพียงในชุมชน กิจกรรม ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีด้าน การเกษตร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพการผลิต	เกษตรกร สมาชิกกลุ่ม ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงใน ชุมชนตามพระราชดำริฯ ได้รับความรู้ เทคโนโลยีการ ผลิตตามศักยภาพการผลิต	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	สำนักงาน เกษตร จังหวัด หนองบัวลำภู	๒	๐๓	๐๓๐๑๐๑
๔. โครงการพัฒนาเกษตรกรรวม ยั่งยืน (โครงการย่อย เกษตร ทฤษฎีใหม่) กิจกรรม อบรมการ จัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	จำนวนของผู้เข้าร่วมการ อบรมมีความเข้าใจเรื่อง การจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๑๗ ราย	๘๕ ราย	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๒๖	สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์ หนองบัวลำภู	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างงานเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปประกอบอาชีพ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑๐	สจร.นภ.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดฐานข้อมูลที่ถูกต้อง (BIG DATA)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการ จัดทำฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนกำลังคนจำแนกตามกลุ่มตลาดแรงงานงานวิจัยและนวัตกรรม	มีฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรมอย่างครบถ้วน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๕๐	สจร.นภ.	๓	๒๓	๒๓๐๒๐๑
๒.โครงการ ความร่วมมือการศึกษาความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๕ เรื่อง	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๕๐	สจร.นภ.	๔	๒๓	๒๓๐๕๐๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐	ผู้รับการฝึกอบรมนำ ความรู้ไปใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๘๕ คน	๔๒๕ คน	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๑.๐	สรจ.นภ.	๓	๒๐	๒๐๐๕๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ ขยายเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานระดับหมู่บ้าน	ร้อยละของจำนวน อาสาสมัครแรงงานระดับ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๗๕	๐.๐๔	๐.๐๕	๐.๐๖	๐.๐๗	๐.๐๘	๐.๓๐	สรจ.นภ.	๔	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ ติดตามผลการนำแผน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับ จังหวัดที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติ	ร้อยละของโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้าน แรงงานที่ส่วนราชการที่ เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๕๐	-	-	-	-	-	-	สรจ.นภ.	๔	๒๐	๒๐๐๔๐๑

คำย่อหน่วยงาน	
สรจ.นภ.	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
สจจ.นภ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
สนพ.นภ.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
สสค.นภ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
สปจ.นภ.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
สนง.พมจ.นภ.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู
ปชส.จ.นภ.	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู
ศธจ.นภ.	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
สพม.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
วท.	วิทยาลัยเทคนิค

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู รายปี ๒๕๖๔



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู รายปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)

ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู

508,347 คน

ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป
425,473 คน

ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี
82,874 คน

210,789 คน

214,684 คน

42,556 คน

40,318 คน

ประชากร 15 - 59 ปี
341,206 คน

ประชากรอายุ 60 ปี ขึ้นไป
84,267 คน

ประชากรอายุ 0 - 14 ปี
82,847 คน

ที่มา : ระบบสถิติการทะเบียน กรมการปกครอง ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2564

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากร 15 ปี ขึ้นไป
368,307 คน

ประชากรที่ไม่ได้
อยู่ในกำลังแรงงาน
145,023 คน

เรื้อนหนังสือ
28,387 คน

เด็ก ขรา ปวส
พินาร
48,130 คน

ทำงานบ้าน
53,588 คน

อื่นๆ
14,918 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู
ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจากไตรมาสปี 2564
อยู่ในระหว่างการประมวลผล

อัตราการว่างงาน
อยู่ที่ร้อยละ 0.92

กำลังแรงงานปัจจุบัน
223,284 คน

ผู้มีงานทำ
221,243 คน

ผู้ว่างงาน
2,041 คน

แรงงานต่างด้าว
736 คน

เมียนมา
191 คน

กัมพูชา
108 คน

ลาว
437 คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง
มีลูกจ้างที่ย่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง

รวม 1,418 คน

จำแนกเป็น

ชาย 916 คน

หญิง 506 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
หนองบัวลำภู ข้อมูล ณ ปี 2564

สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน

ประกันสังคม

914 แห่ง

ผู้ประกันตน

47,851 คน

ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

มาตรา 33 จำนวน 15,222 ราย

มาตรา 39 จำนวน 4,585 ราย

มาตรา 40 จำนวน 28,044 ราย

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
ข้อมูล ณ รายปี 2564

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การเตรียมเข้าทำงาน 82 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 82 คน

ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 82 คน

ผ่านการฝึกทั้งหมด 82 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ภาคผนวก ข

ข้อมูลการทบทวนสภาพแวดล้อมของจังหวัดหนองบัวลำภู

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงาน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ภาครัฐและภาคเอกชน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๒. มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและเครือข่ายให้บริการด้านแรงงานได้อย่างทั่วถึง
๓. แรงงานมีภูมิปัญญาท้องถิ่น มีทักษะฝีมือ และความเชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ชุมชน ที่มีคุณภาพ และมีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น จึงเป็นที่ต้องการของตลาด

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ระดับการศึกษาของแรงงานส่วนใหญ่จบภาคบังคับ ยังขาดทักษะฝีมือแรงงานทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ส่งผลต่อผลิตภาพแรงงาน
๒. นายจ้าง/ผู้ประกอบการและลูกจ้างยังขาดความรู้ความเข้าใจในวิธีปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
๓. แรงงานในกลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ยังขาดการยอมรับจากนายจ้าง/ผู้ประกอบการ
๔. ขาดแคลนแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตรและภาคบริการ เนื่องจากมีอัตราการเข้าออกสูง
๕. มีการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกจังหวัดและต่างประเทศ ซึ่งได้รับค่าจ้าง/ค่าตอบแทนที่สูงกว่า
๖. แรงงานนอกระบบยังเข้าสู่ระบบประกันสังคมไม่ทั่วถึงส่งผลต่อคุณภาพชีวิต

โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบาย ระเบียบและกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐในระดับต่าง ๆ มีทิศทางในการสนับสนุน และส่งเสริมแรงงานมากขึ้น
๒. รัฐบาลมีนโยบายในการนำเข้าให้แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในสาขาขาดแคลน ได้สะดวกขึ้น
๓. มีการบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อเตรียมความพร้อมแรงงานในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการมีงานทำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เหมาะสม
๔. หน่วยงานภาครัฐมีการนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง
๕. แรงงานมีช่องทางในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น เนื่องจากการเติบโตของธุรกิจ Online

อุปสรรค (Threats)

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลให้มีการเลิกจ้าง ว่างานมากขึ้น
๒. ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดไม่เอื้อต่อการลงทุนภาคอุตสาหกรรม
๓. โครงสร้างกำลังแรงงานลดลงเนื่องจากอัตราการเกิดน้อยลง

ภาคผนวก ค
การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู

อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

นายปรีชา ดวงเงิน แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นประธานการประชุม



ภาคผนวก ง

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



นโยบายเร่งด่วน

- ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ**
 - สร้างองค์กรที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ**
 - กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ
 - สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน
 - เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน
- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ**
 - บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ามาทำงานในประเทศให้กับคนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง
 - ส่งเสริมการจ้างงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
- เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต**
 - แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่าง พรบ. ประกันสังคม ฉบับที่ ..) (พ.ศ.) ในส่วนสิทธิประโยชน์กรณีการว่างงาน 3 ข้อ คือ ขอเลือก ขอคืน และขอรู้
- ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข**
 - ดำเนินโครงการ Factory Sandbox
 - ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก
- บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน**
 - ผลักดันร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้
 - ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน

“สืบสาน รักษา ต่อยอด”

MOL พันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย



นโยบายสำคัญ

- พัฒนากิจกรรมแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่**
 - ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
 - สร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง
 - พัฒนากิจกรรมอาชีพให้กับเยาวชน และ Gig Worker
 - บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
- บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย**
 - พัฒนากิจกรรมกำลังแรงงานและการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ
- ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**
 - พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมมุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
 - สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List**
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงาน
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน
 - บูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป**
 - พัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้าง
 - Safety & Healthy Thailand
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ**
 - พัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data)
 - เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ภาคผนวก จ
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



คำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ ๓๑๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

จังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดหนองบัวลำภู ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแผนบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัด และในปี ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้จังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงแรงงาน และเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาภาคและแผนพัฒนา จังหวัด/กลุ่มจังหวัดในประเด็นด้านพัฒนาแรงงานในพื้นที่

เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ จังหวัดหนองบัวลำภู จึงยกเลิคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ๒๘๒๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
(ที่กำกับดูแลหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๕. ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๖. พัฒนาการจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๗. ประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๘. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๙. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๑๐. จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๑๒. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |
| ๑๓. ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะทำงาน |

๑๔. ประธาน...

๑๔. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู

คณะทำงาน

๑๕. แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๖. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่

๑) รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
หนองบัวลำภู

๒) ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน
แรงงานระดับจังหวัดหนองบัวลำภู

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดหนองบัวลำภู ด้วยการกำหนด วิสัยทัศน์
พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการแบบบูรณาการ แผนที่ยุทธศาสตร์
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ปรับปรุงให้เป็นแผนฉบับสมบูรณ์ ขอความเห็นชอบจาก
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะทำงานมีความเห็นร่วมกันหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายเวียงชัย แก้วพินิจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู