



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำนำ

กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีหน้าที่ในการนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงแรงงาน มาปฏิบัติให้บรรลุผลตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบ โดยนำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 มาจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้นำไปปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูตามนโยบายดังกล่าว

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู จะเป็นแผนงานส่วนหนึ่งที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภู รวมทั้งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนของจังหวัดหนองบัวลำภูต่อไป

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1) ข้อมูลทั่วไปจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ	7
3) ข้อมูลด้านสถานประกอบการ	9
4) โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	14
5) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2565	19
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	21
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู	29
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	35
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	42
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู	55

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

จังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อมูลทั่วไปจังหวัด



พื้นที่

จังหวัดหนองบัวลำภู มีพื้นที่ 3,859,086 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,411,929 ไร่ ขนาดของพื้นที่คิดเป็นร้อยละ 2.27 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและร้อยละ 0.75 ของประเทศอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 608 กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดอุดรธานีประมาณ 46 กิโลเมตร

การปกครองและประชากร

1. การปกครอง จังหวัดหนองบัวลำภู แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ 59 ตำบล 688 หมู่บ้าน 33 ชุมชน 69 อปท.
2. การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู 1 แห่ง เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู 1 แห่ง เทศบาลตำบล 24 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 43 แห่ง
3. จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2562 มีประชากรทั้งสิ้น 512,313 คน เป็นชาย 255,874 คน คิดเป็นร้อยละ 49.98 ของประชากรทั้งหมด หญิง 256,439 คน คิดเป็นร้อยละ 50.02 จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 147,650 ครัวเรือน

อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ของจังหวัดหนองบัวลำภู ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ดังนั้นหากปีใดประสบปัญหาฝนแล้งไม่ตกต้องตามฤดูกาล เกษตรกรมักได้รับผลกระทบทำให้ต้องออกไปหางานทำต่างถิ่น

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด (Vision)

“หนองบัวลำภู เมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
2. พัฒนาสังคม เศรษฐกิจฐานราก การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้
3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้จังหวัดหนองบัวลำภูเป็นเมืองน่าอยู่น่าเที่ยว
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์ ฟื้นฟู รวมถึงการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา (Strategic Issue)

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และยกระดับคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างโอกาสการศึกษาให้ประชาชนอย่างทั่วถึง และเร่งรัดยกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล
2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนด้วยโครงการ TO BE NUMBER ONE
3. พัฒนาศักยภาพของครัวเรือนและชุมชนในการประกอบสัมมาชีพตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) จนเป็นวิถีชีวิต
4. สร้างโอกาสการเข้าถึงระบบประกันสังคมและสวัสดิการของรัฐ
5. สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัยและผู้พิการให้มีความเข้มแข็งตลอดชีวิต
6. พัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ ให้มีอาชีพและมีรายได้
7. ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพประชาชน

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การส่งเสริมและเพิ่มมูลค่าสินค้าการเกษตร อุตสาหกรรม การค้า และการลงทุน

แนวทางการพัฒนา

1. บริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาเกษตรปลอดภัยสู่เกษตรอินทรีย์อย่างเป็นระบบและยั่งยืน
3. พัฒนาศักยภาพและยกระดับผู้ผลิต ผู้ประกอบการด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม และส่งเสริมการตลาด
4. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดต้นทุนการผลิตภาคการเกษตร
5. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายตัวของภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การค้า การลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวและบริการ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวก
2. ส่งเสริมและยกระดับประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
3. พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
4. สร้างและพัฒนารูปแบบกิจกรรมการท่องเที่ยวและบริการที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของพื้นที่
5. พัฒนาการตลาดและการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

1. การอนุรักษ์ ป่าพุทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม
2. อนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำและพื้นที่ลุ่มน้ำ
3. บริหารจัดการขยะและน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อความสุขของสังคม

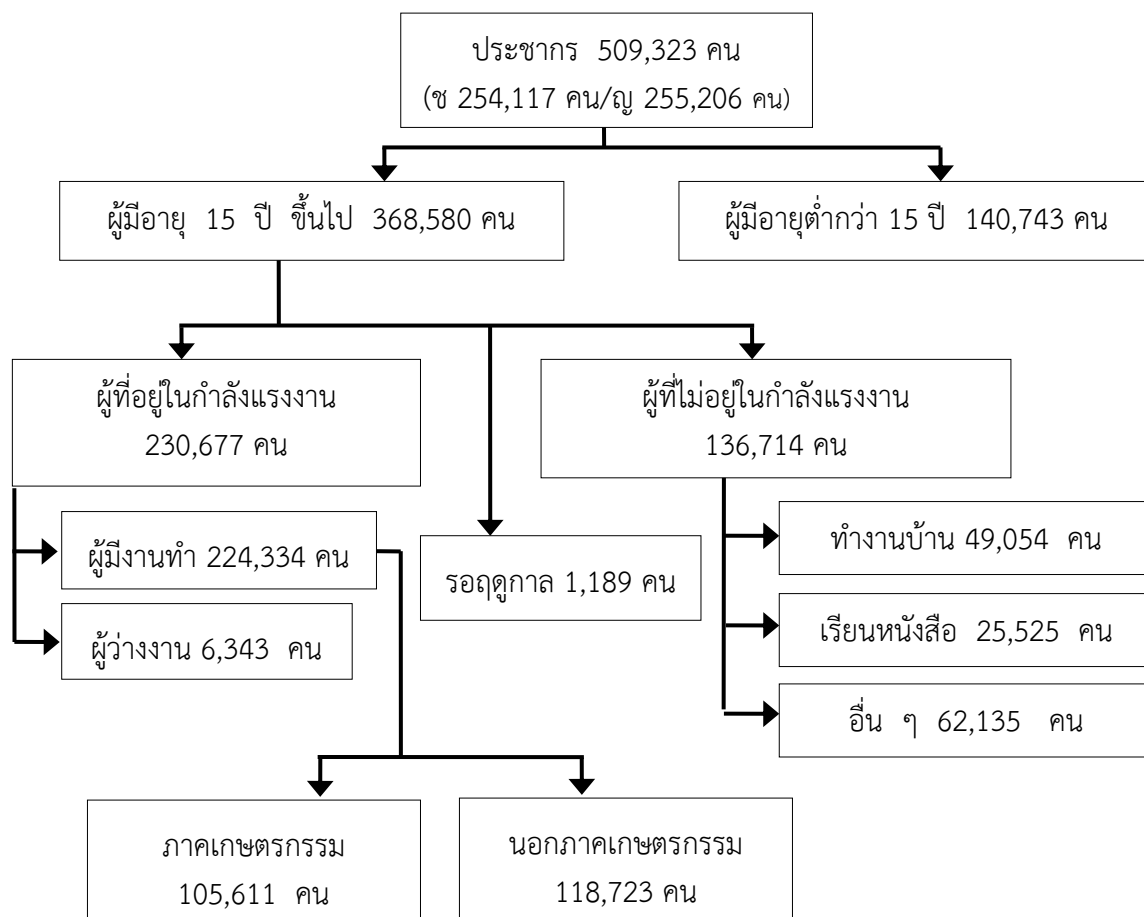
แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชน
2. เสริมสร้างพลังทุกภาคส่วนในการป้องกันอาชญากรรมและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
3. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุบนท้องถนน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 4.5 ต่อปี
2. รายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากรเพิ่มขึ้นร้อยละ 4 ต่อปี
3. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
4. พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ต่อปี
5. ปริมาณขยะลดลงร้อยละ 7 ต่อปี

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2/2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564)

จำนวนแรงงานนอกระบบ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	จำนวน	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม	72,167	43,826	115,993	68.17
นอกภาคเกษตรกรรม	23,679	30,468	54,147	31.83
การผลิต	2,637	7,319	9,956	5.85
การก่อสร้าง	5,759	892	6,651	3.91
การขายส่ง-การขายปลีก	8,140	11,327	19,467	11.44
การขนส่งที่เก็บสินค้า	847	-	847	0.50
กิจการโรงแรมและอาหาร	2,573	7,365	9,938	5.84
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	312	78	389	0.23
การศึกษา	235	341	576	0.34
อื่น ๆ	3,177	3,146	6,324	3.72
รวม	95,846	74,295	170,140	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ปี 2563

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในจังหวัดมีดังนี้

คนต่างด้าวและแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522)								แรงงานต่างด้าว OSS			รวม ทั้งสิ้น
อำเภอ	ชั่วคราว	ตรวจสัญชาติ			นำเข้า MOU						
		เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
เมือง	19	-	-	-	16	67	39	-	-	-	141
ศรีบุญเรือง	4	-	-	-	8	50	27	-	-	-	89
โนนสัง	-	-	-	-	-	14	1	-	-	-	15
นากลาง	7	-	-	-	10	43	-	-	-	-	60
นาหว้า	1	-	-	-	1	56	-	-	-	-	58
สุวรรณคูหา	2	-	-	-	1	8	57	-	-	-	68
รวม	33	-	-	-	36	238	124	-	-	-	431

คนพื้นที่สูง จำนวน 10 คน แยกเป็น

- อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จำนวน 2 คน
- อำเภอศรีบุญเรือง จำนวน 4 คน
- อำเภอนากลาง จำนวน 3 คน
- อำเภอโนนสัง จำนวน 0 คน
- อำเภอสุวรรณคูหา จำนวน 0 คน
- อำเภอนาหว้า จำนวน 1 คน

จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จังหวัดหนองบัวลำภู แยกเป็นดังนี้

1. คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (กรมการจัดหางานจัดส่ง) จำนวน 345 คน เป็นชาย 320 คน หญิง 25 คน
2. คนหางานที่รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (บริษัทจัดหางานจัดส่ง) จำนวน 248 คน เป็นชาย 211 คน หญิง 37 คน
3. คนหางานที่รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เดินทางด้วยตนเอง มาตรา 48) จำนวน 332 คน เป็นชาย 281 คน หญิง 51 คน
4. คนหางานที่รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน มาตรา 49) จำนวน 318 คน เป็นชาย 282 คน หญิง 36 คน
5. คนหางานที่รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน มาตรา 49 ทวิ) ไม่มี

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานหนองบัวลำภู
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองบัวลำภู (Gross Provincial Product : GPP)

เศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2562 พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองบัวลำภู (Gross Provincial Product : GPP) มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี มีมูลค่า 30,003 ล้านบาท โครงสร้างการผลิตของจังหวัดหนองบัวลำภู ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย ภาคเกษตร มูลค่า 6,605 ล้านบาท (ร้อยละ 22) , ภาคอุตสาหกรรม มูลค่า 6,209 ล้านบาท (ร้อยละ 21) และภาคบริการ มูลค่า 17,189 ล้านบาท (ร้อยละ 57) ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัด ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน รายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากร อยู่ที่ 63,002 บาท เป็นลำดับที่ 75 ของประเทศ

ข้อมูลดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดหนองบัวลำภู

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนตุลาคม 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนตุลาคม 2564 เท่ากับ 101.96 เทียบกับเดือนตุลาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 2.38 เทียบกับเดือนกันยายน 2564 สูงขึ้นร้อยละ 0.74 เฉลี่ย 10 เดือน (มกราคม – ตุลาคม) ปี 2564 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.99

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนตุลาคม 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 100 และเดือนตุลาคม 2564 เท่ากับ 100.8 เทียบกับเดือนกันยายน 2564 เท่ากับ 100.8 โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง เทียบกับเดือนตุลาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เฉลี่ยช่วง 10 เดือน (มกราคม – ตุลาคม 2564) เทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปี 2563 ลดลงร้อยละ 0.1

3. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนตุลาคม 2564 เทียบกับเดือนกันยายน 2564 โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (เดือนกันยายน 2564 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2564 ลดลงร้อยละ 0.2) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 เนื่องจากการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต บุหรี่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ปัจจัยสำคัญมาจาก แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ 91 น้ำมันดีเซล 95

4. เมื่อเทียบกับเดือนตุลาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนกันยายน 2564 เทียบกับเดือนกันยายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.1) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.8 ปัจจัยสำคัญมาจากสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้น ได้แก่ แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ E20 น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดาเดิม) น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 95 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ได้แก่ บุหรี่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ได้แก่ แปรงสีฟัน ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ นอก ยาสีฟัน น้ำยาระงับกลิ่นกาย กระดาษชำระ เป็นต้น

5. เทียบเฉลี่ยช่วงระยะเวลา 10 เดือน มกราคม – ตุลาคม ของปี 2564 กับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปี 2563 ลดลงร้อยละ 0.1 สาเหตุสำคัญมาจากการดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 3.1 ปัจจัยสำคัญมาจากสินค้าในหมวด ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลง ได้แก่ ข้าวสารเหนียว ข้าวสารเจ้า แป้งข้าวเจ้า หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ น้ำดื่มบรรจุขวด น้ำอัดลม เป็นต้น

ข้อมูลการจดทะเบียนนิติบุคคล

เดือน	จัดตั้งใหม่		เลิก		เพิ่มทุน		คงอยู่	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
มกราคม	26	38.82	-	-	1	0.02	1,083	12,581.46
กุมภาพันธ์	15	13.43	1	0.70	3	5.10	1,100	12,601.24
มีนาคม	26	31.92	-	-	1	0.50	1,124	12,629.06
เมษายน	13	17.51	1	0.50	2	0.05	1,138	12,649.12
พฤษภาคม	9	16.00	1	1.00	1	3.00	1,148	12,669.12
มิถุนายน	23	31.86	1	1.00	-	-	1,171	12,700.97
กรกฎาคม	14	18.40	-	-	5	19.00	1,185	12,733.28
สิงหาคม	20	46.81	1	0.50	2	10.50	1,205	12,786.57
กันยายน	26	39.00	1	1.00	2	5.50	1,207	12,795.07
ตุลาคม	9	10.65	3	7.10	2	34.00	1,215	12,830.62
พฤศจิกายน	na	na	na	na	na	na	na	na
ธันวาคม	na	na	na	na	na	na	na	na

ที่มา : https://www.dbd.go.th/more_news.php?cid=1459 (มกราคม – ธันวาคม 2564)

ข้อมูลจำนวนวิสาหกิจชุมชน

ที่	อำเภอ	จำนวน (แห่ง)
1	เมืองหนองบัวลำภู	573
2	โนนสัง	377
3	นากลาง	468
4	นาวัง	155
5	ศรีบุญเรือง	332
6	สุวรรณคูหา	201
รวมทั้งสิ้น		2,106

ที่มา : เว็บไซต์ <http://smce.doae.go.th> (ณ เดือนกันยายน 2564)

ข้อมูลด้านสถานประกอบการ

ข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการภาคเอกชนจำแนกตามขนาด

ขนาด สถานประกอบกิจการ	จำนวน สถานประกอบกิจการ	จำนวนลูกจ้าง			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	652	732	578	1	1,311
5-9 คน	226	858	648	4	1,510
10-19 คน	139	1,053	860	4	1,917
20-49 คน	72	1,437	776	0	2,213
50-99 คน	13	542	379	0	921
100-299 คน	7	626	455	0	1,081
300-499 คน	0	0	0	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	2	1,460	1,688	0	3,148
รวม	1,111	6,708	5,384	9	12,101

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2564

ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านโครงการโรงงานสีขาว

ชื่อบริษัท/ห้าง/ร้าน	ที่อยู่	จำนวนลูกจ้าง				
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	เด็ก (คน)	แรงงาน ต่างด้าว	รวม (คน)
ห้างหุ้นส่วนจำกัด กิจเจริญปิโตรเลียม	168 หมู่ที่ 2 ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	10	4	0	0	14
ห้างหุ้นส่วนจำกัด อนันต์หนองบัวลำภู	169 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	2	11	0	0	13
บริษัท โซคอนันต์ก่อสร้างอุดรธานี จำกัด	161 หมู่ที่ 1 ถนนอุดร - เลย์ ตำบลอุทัยสวรรค์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	35	11	0	0	46
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศรีบุญเรืองพลาสติก (เอส.บี.อาร์)	1/1 หมู่ที่ 7 ถนน ตำบลยางหล่อ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	18	20	0	0	38

ชื่อบริษัท/ห้าง/ร้าน	ที่อยู่	จำนวนลูกจ้าง				
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	เด็ก (คน)	แรงงาน ต่างด้าว	รวม (คน)
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ราชาแอลพีจี	98 หมู่ที่ 10 ถนนหนองบัวลำภู-เลย ตำบลหนองกั๊กศูนย์ อำเภอเมือง หนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	4	1	0	0	5
บริษัท ใจดี กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด	200 หมู่ที่ 7 ซอยบ้านวังหมื่น ถนน หนองบัว-โนนสัง ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัด หนองบัวลำภู	12	4	0	0	16
บริษัท กิตตินครลำภู จำกัด	304 หมู่ที่ 10 ตำบลลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	21	6	0	0	27
บริษัท กิตตินครลำภู จำกัด สาขานาวัง	99/1 หมู่ที่ 1 ตำบลเทพศิรี อำเภอนาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู	27	4	0	0	31
บริษัท ไอ คิว ไพบูลย์ กรุ๊ป จำกัด	123 หมู่ที่ 3 ถนนวิไลยอุดรกิจ ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	9	13	0	0	22
ห้างหุ้นส่วนจำกัด กิจเจริญซ้อป	168/1 หมู่ที่ 2 ซอย ถนน ตำบล หนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	4	12	0	0	16
บริษัท อีซูซุหนองบัวลำภู จำกัด สาขาศรีบุญเรือง	149 หมู่ที่ 1 ซอย ถนน ตำบลศรีบุญ เรือง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัด หนองบัวลำภู	5	5	0	0	10
บริษัท ไทยไดมอนด์ เน็ต จำกัด	141 หมู่ที่ 7 ตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	88	176	0	20	264
บริษัท ใจดีกรีน (2010) จำกัด สาขา 1	63 หมู่ที่ 7 ถนนหนองบัวลำภู-โนนสัง ตำบลบ้านขาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	3	2	0	0	5
บริษัท ใจดีกรีน 2010 จำกัด สาขา 2	159 หมู่ที่ 4 ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	5	5	0	0	10

ชื่อบริษัท/ห้าง/ร้าน	ที่อยู่	จำนวนลูกจ้าง				
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	เด็ก (คน)	แรงงาน ต่างด้าว	รวม (คน)
บริษัท กล้าทิพย์ จำกัด	222 หมู่ที่ 7 ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	21	33	0	0	54
บริษัท ใจดี กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด สาขา2	123 หมู่ที่ 3 ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	1	2	0	0	3
ร้าน เดอะบิกห้องเย็น โดยนางสาวณัฐภรณ์ จันทรมณี	123 หมู่ที่ 2 ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	7	2	0	0	9
บริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเท็ม จำกัด (สาขาตลาดโลตัสศรีบุญเรือง)	340 หมู่ที่ 6 ตำบลหันนางาม อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	20	7	0	0	27
บริษัท เจ.วี.สเตชั่น จำกัด	151 หมู่ที่ 11 ตำบลเมืองใหม่ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	3	12	0	0	15
ห้างหุ้นส่วนจำกัด กิจเจริญวังน้ำขาว	222 หมู่ที่ 5 ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	5	6	0	0	11
รัฐวิสาหกิจ การยางแห่งประเทศไทย จังหวัดหนองบัวลำภู	1114 หมู่ที่ 2 ตำบลลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	10	8	0	0	18

หมายเหตุ : ข้อมูล จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2564

ข้อมูลสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	618	2,014
5-9 คน	53	265
10-19 คน	81	1,174
20-49 คน	101	3,169
50-99 คน	30	1,942
100-299 คน	15	1,898
300-499 คน	7	2,080
500-999 คน	1	667
1,000 คนขึ้นไป	1	1,412
รวม	907	14,621

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ณ 30 กันยายน 2564

ข้อมูลสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	583	2,126
5-9 คน	53	265
10-19 คน	100	1,342
20-49 คน	106	3,273
50-99 คน	29	1,878
100-299 คน	18	2,518
300-499 คน	3	1,085
500-999 คน	1	664
1,000 คนขึ้นไป	1	1,458
รวม	894	14,609

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ณ 30 กันยายน 2564

ข้อมูลด้านสถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1. สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 894 แห่ง
2. ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 14,609 คน
3. ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 14,621 คน
4. นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 907 ราย

5. ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 27,480 คน แยกเป็น

- อำเภอเมืองหนองบัวลำภู 11,417 คน
- อำเภอศรีบุญเรือง 3,690 คน
- อำเภอโนนสัง 3,333 คน
- อำเภอนากลาง 4,668 คน
- อำเภอนาวัง 1,638 คน
- อำเภอสุวรรณคูหา 2,734 คน

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2563
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับ ที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐมนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรวค นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรีสงขลา สระบุรี สุพรรณบุรีสุ ราษฎร์ธานี นนทบุรี และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรีนครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์พัทลุง พิจิตรโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้วสุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์และอุดรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราชบุรีลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรีสุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานีและอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานีและยะลา
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่			

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด หนองบัวลำภู	มีหน้าที่	1. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด 2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานรวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด 4. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ 5. บริการติดตามคืนเงินภาษีและสิทธิประโยชน์ของคนงานไทยในต่างประเทศ/ช่วยเหลือติดตามคนงานไทยในต่างประเทศ
สำนักงานจัดหางานจังหวัด หนองบัวลำภู	มีหน้าที่	1. การบริการจัดหางานในประเทศ 2. การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 3. การให้บริการจัดหางานไปทำงานต่างประเทศ 4. การคุ้มครองคนหางาน 5. การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หนองบัวลำภู	มีหน้าที่	1. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3. ประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 4. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547

สำนักงานสวัสดิการและ มีหน้าที่
คุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม
กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ
ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับ
มาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครอง ดูแลแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย
ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไป
ทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล
และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบและสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของหน่วยงาน
เอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐาน
แรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบ ความ
ปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริม และดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาท
แรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน จัดทำแผนงาน และประสานแผนปฏิบัติงานของกรมฯ
ให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่
หนองบัวลำภู

1. รับขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน
2. เปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน
3. ตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย
4. ติดตามเร่งรัดหนี้สถานประกอบการ
5. ออกบัตรรับรองสิทธิและเปลี่ยนแปลงบัตรรับรองสิทธิการ
รักษาพยาบาล
6. รับชำระเงินสมทบนายจ้าง ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 39
ผู้ประกันตนมาตรา 40
7. วินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน
8. จ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน
9. จ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม
10. จ่ายเงินทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40
11. รับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40
12. เยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยประกันสังคม ณ สถานพยาบาล

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สพจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	1	3	4	1	5	6	5	5	10	2	4	6	1	9	10	36
อำนวยการระดับต้น	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	3
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2
ชำนาญการ	-	1	1	1	3	4	2	-	2	-	2	2	1	5	6	15
ชำนาญงาน	-	-	-	-	1	1	-	2	2	1	1	2	-	1	1	6
ปฏิบัติการ	1	-	1	-	-	-	2	2	4	-	1	1	-	1	1	7
ปฏิบัติงาน	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	3
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	-	1	1	4	1	5	-	1	1	1	2	3	12
3. พนักงานราชการ	1	4	5	1	8	9	5	3	8	3	5	8	3	-	3	33
ปริญญาโท																
ปริญญาตรี	1	4	5	-	8	8	3	3	6	2	3	5	3	-	3	27
ช่างเทคนิค																
ปวส.	-	-	-	1	-	1	2	-	2	1	2	3	-	-	-	6
ปวช.																
4. พนักงาน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	7	13	13
ระดับสูง													3	5	8	8
ระดับกลาง													-	1	1	1
ระดับต้น													3	1	4	4
5. พนักงาน จ้างเหมา	-	2	2	5	3	8	-	-	-	2	1	3	-	-	-	13
ปริญญาตรี		1	1	4	2	6				-	-	-				7
ปวส.																
ปวช./ต่ำกว่า		1	1	1	1	2				2	1	3				6
6. ลูกจ้างชั่วคราว **					2	2										2
รวม	3	10	13	7	19	26	14	9	23	7	11	18	11	18	29	109

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสาร
ตลาดแรงงาน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ปี พ.ศ. 2563-2565 ฉบับทบทวน

เป้าหมายการพัฒนา :

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีหลักประกันที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ :

1. พัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในจังหวัด สู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักประกันที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ และบุคลากรด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

-เป้าหมาย :

1. ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและมีมือแรงงาน
3. ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดี

-แนวทางการพัฒนา :

1. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เผชิญปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
3. จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ
4. ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม
5. ส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้แรงงาน

6. พัฒนาศักยภาพผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้
7. สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย

2. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

-เป้าหมาย : แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

-แนวทางการพัฒนา :

1. ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศ และต่างประเทศ
2. ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
3. พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

3. พัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

-เป้าหมาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมายนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้อย่างยั่งยืน

-แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพมีความพอเพียง

2. ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงาน

-เป้าหมาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการ

-แนวทางการพัฒนา :

1. ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดฐานข้อมูล ที่ถูกต้อง (BIG DATA)

2. พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน

3. พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน

4. พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน

5) สรุปงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,495,156.00	869,756.00	56,000.00	-	766,660.00	47,096.00	-	625,400.00	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	751,480.00	751,480.00	87,180.00	-	636,800.00	27,500.00	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	1,217,500.00	787,500.00	-	60,000.00	681,300.00	46,200.00	-	430,000.00	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	367,960.00	367,960.00	82,560.00	-	8,500.00	276,900.00	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	714,010.00	714,010.00	-	-	-	714,010.00	-	-	-
รวม		4,546,106.00	3,490,706.00	225,740.00	60,000.00	2,093,260.00	1,111,706.00	-	1,055,400.00	-

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวเมตตา อุดมคำ หมายเลขโทรศัพท์...0 4231 6738..... E-mail...nongbuamol@gmail.com...

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัสตรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....30,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1		1											สรจ.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท	30,000		1,000	6,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	15,000	1,000	1,000	1,000	
	1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1		1											
	งบประมาณ	บาท	30,000		1,000	6,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	15,000	1,000	1,000	1,000	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....26,000....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....72.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณรวม	แห่ง/คน/แผน บาท	25/72/1 26,000													สรจ.นภ.
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกัญชาเสพติด งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	24/72 8,500		4/12 1,700	5/15 1,700	5/15 1,700	5/15 1,700	5/15 1,700							
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ งบประมาณ	แห่ง/แผน บาท	1/1 17,500			3,000		1 3,000				3,000	1 8,500			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง	รอกการพิจารณา จัดสรรงบประมาณ													
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....766,660.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....2,970.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน งบประมาณรวม	คน/ครั้ง บาท	2,124/1 534,000													สรจ.นภ.
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน															
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน งบประมาณ	คน บาท	2,065 30,000	145 2,500	197 2,500	197 2,500	197 2,500	197 2,500	197 2,500	197 2,500	148 2,500	148 2,500	148 2,500	148 2,500	148 2,500	
	1.1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด งบประมาณ	คน บาท	59 424,800	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	59 35,400	
	1.1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 5,000										1 5,000			
	กิจกรรมรอง 1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท													- -	
	1.2.1 การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์) งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2.2 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2.3 การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	1.2.4 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	เรื่อง	1											1		สรจ.นภ.
	งบประมาณ	บาท	37,000					15,000	6,000	6,000				10,000		
	1.2.5 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการ จัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	คน	846	68	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	68	
	- คัดกรอง/ส่งต่อ	บาท	37,200	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน	แห่ง/เล่ม/ แผน/ครึ่ง/ ตัวอย่าง	105/5/1/2/ 113													
	งบประมาณรวม	บาท	232,660													
	กิจกรรมรอง 2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัยด้านแรงงาน	แห่ง/เล่ม	105/5													
	งบประมาณรวม	บาท	187,350													
	2.1.1 สํารวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	แห่ง	105						105							
	งบประมาณรวม	บาท	7,350						7,350							
	2.1.2 การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัด	เล่ม	5		1			2			1			1		
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	กิจกรรมรอง 2.2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	แผน/ครึ่ง/ ตัวอย่าง	1/2/113													
	งบประมาณรวม	บาท	45,310													
	2.2.1 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด(พ.ศ.2566-2570)	แผน	1									1				
	งบประมาณ	บาท	9,800				4,900					4,900				
	2.2.2 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	ครึ่ง/ตัวอย่าง	2/113								1/113		1			
	งบประมาณ	บาท	35,510								13,560		21,950			
	- จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ค่าจ้างจังหวัด	ครั้ง	1										1			
	- สํารวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	ครึ่ง/ตัวอย่าง	1/113								1/113					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....47,096.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....608.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1		1											สรจ.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท	24,600		12,300						8,200	4,100				
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1		1											
	งบประมาณ	บาท	24,600		12,300						8,200	4,100				
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	คน	608						304	304						
	งบประมาณรวม	บาท	22,496						11,248	11,248						
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูล แรงงานนอกระบบ	คน	608						304	304						
	งบประมาณ	บาท	22,496						11,248	11,248						

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการยกระดับคุณภาพชีวิตในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ ให้มีอาชีพและมีรายได้

งบประมาณรวมทั้งสิ้น625,400.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....192....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อคุณภาพชีวิต															สรจ.นภ.
	กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพเสริมสร้าง	รุ่น/คน	12/192			4/64	6/96	2/32								
	รายได้ทุกกลุ่มคน															
	งบประมาณ	บาท	625,400			199,400	295,100	99,700	15,600	15,600						

งบประมาณอื่นๆ

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....-.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ-.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	งบประมาณรวม															
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สรจ.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 87,180 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 11,073 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว															สจจ.นภ.
	1.1 กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน															
	- โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน/ครั้ง	100/302	10/30	10/30	10/30	10/30	10/30	10/30	10/30	10/30	10/30	10/32			
	งบประมาณ	บาท	500						500							
	1.2 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ															
	- กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน/แห่ง	70/20		7/2	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2		
	งบประมาณ	บาท	5,200						3,000				2,200			
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	2.1 กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน															
	2.1.1 โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ															
	- กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	10,500	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	
	งบประมาณ	บาท	39,800		3,980	3,980	3,980	3,980	3,980	3,980	3,980	3,980	3,980	3,980		
	- กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวง	คน	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ															
	งบประมาณ	บาท	26,300		2,630	2,630	2,630	2,630	2,630	2,630	2,630	2,630	2,630	2,630		
	2.1.2 รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางานพ.ศ.2528	คน	3	3												
	2.2 กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์															
	- โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้า	คน	40					40								
	มนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ															
	งบประมาณ	บาท	15,380					15,380								

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 636,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,586 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน															สจจ.นภ.
	1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ															
	1.1.1 แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน															
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	1,700				425	425					425	425		
	งบประมาณ	บาท	7,200				7,200									
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน	คน	100						100							
	สถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง															
	- กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	40										40			
	1.1.2 แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ															
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	970	75	85	85	85	80	80	80	80	80	80	80	80	
	- กิจกรรมศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนเข้างาน	คน	500	50	50	45	40	40	40	40	40	40	40	40	35	
	งบประมาณ	บาท	196,200	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
	1.1.3 แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน															
	- กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน/รุ่น	20/1			20/1										
	งบประมาณ	บาท	33,300													
	- กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	10						10							
	งบประมาณ	บาท	10,000						10,000							
2	กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนครอบครัวยากจน															
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่	คน	208			208										
	นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ															
	งบประมาณ	บาท	7,200			7,200										

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
3	โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ															สจจ.นภ.
	1.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ															
	1.1.1 โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)															
	- กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	700	30	60	60	65	60	65	70	60	60	60	55	55	
	งบประมาณ	บาท	2,200									2,200				
	1.1.2 โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ															
	1.1.2.1 โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน															
	- กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	280	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	20	10	
	งบประมาณ	บาท	120,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000					
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
	งบประมาณ	บาท	75,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000					
	1.1.2.2 โครงการนัดพบแรงงาน															
	- กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	คน	50								50					
	งบประมาณ	บาท	3,500								3,500					
	1.1.2.3 โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ															
	- กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	900	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	แห่ง	1													
	1.1.2.4 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ															
	- กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	4				1		1		1		1			
	งบประมาณ	บาท	1,000						500				500			
	- กิจกรรมประชารัฐร่วมพลังสร้างยุวแรงงาน	คน	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
	งบประมาณ	บาท	3,700				1,300			1,300			1,100			
	- กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	13			13										
	งบประมาณ	บาท	2,000			2,000										
	- กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	งบประมาณ	บาท	165,000		15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1.1.2.5 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)	คน	50								50					
	งบประมาณ	บาท	10,500								10,500					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 27,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 183 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการขยายโอกาสมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															สจจ.นภ.
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ															
	1.1.1 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ															
	- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	10									10				
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	10					10								
	งบประมาณ	บาท	27,500					27,500								
	1.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ															
	1.2.1 โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย															
	และประสบการณ์															
	1.2.1.1 กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ															
	- สสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	100					50					50			
	- นายจ้าง/สถานประกอบการ	แห่ง	25	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	- จัดหางานผู้สูงอายุ	คน	8		1	1	1	1	1	1	1	1				
	1.2.1.2 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา															
	- วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	5		1	1		1			1		1			
	- ผู้รับการถ่ายทอด	คน	50		10	10		10		10			10			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่.....-.....
 งบประมาณรวมทั้งสิ้นบาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สจจ.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ-

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	งบประมาณรวม															
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สจจ.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า ผลผลิต/โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....60,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....20.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	คน	20					20								สนพ.นภ
	งบประมาณ	บาท	60,000					60,000								

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....60,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....20.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ	คน	70						30		20		20			สนพ.นภ
	งบประมาณ	บาท	72,000						30,860		20,570		20,570			
2	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	20				20									สนพ.นภ
	งบประมาณ	บาท	รอกการจัดสรร													

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....58,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,410.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	- รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบ	คน/แห่ง	1,350/8													สถานประกอบ
	กิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545															กิจการ
	งบประมาณ	บาท	-													
2	กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ															
	ตามกฎหมาย															
	- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้	คน	60		20		.	20				20				สนพ.นภ.
	ความสามารถ															
	งบประมาณ	บาท	58,000		19,330			19,330				19,340				

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....742,300.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....600.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน															สนพ.นภ
	- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	40			40										
	งบประมาณ	บาท	61,000			61,000										
	- ฝึกยกระดับ	คน	160		20	20		80			20	20				
	งบประมาณ	บาท	305,000		30,500	30,500		122,000			30,500	30,500				
2	โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน															
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	20								20					
	งบประมาณ	บาท	58,000								58,000					
	กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	240			20	20	60	40	40	20	20				
	งบประมาณ	บาท	105,000			8,750	8,750	26,250	17,500	17,500	8,750	8,750				
3	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	60		20	20			20							
	งบประมาณ	บาท	54,000		18,000	18,000			18,000							
	กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	20							20						
	งบประมาณ	บาท	48,500							48,500						
	กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	20							20						
	งบประมาณ	บาท	18,000							18,000						
4	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21															
	กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60			20		20		20						
	งบประมาณ	บาท	92,800			30,934		30,933		30,933						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....46,200.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....80.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	80			20		20		20	20					สนพ.นภ.
	งบประมาณ	บาท	46,200			11,550		11,550		11,550	11,550					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการยกระดับคุณภาพชีวิตในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ ให้มีอาชีพและมีรายได้
งบประมาณรวมทั้งสิ้น430,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....176....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อคุณภาพชีวิต															สนพ.นภ.
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน	คน	176		16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	
	งบประมาณ	บาท	430,000		39,100	39,100	39,100	39,100	39,100	39,100	39,100	39,100	39,100	39,100	39,000	

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ-.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	งบประมาณรวม															
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สนพ.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 24,960 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ งบประมาณรวม	บาท	24,960													สสค.นภ.
	1.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	1.1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5/50	-	-	1/10	-	-	1/10	-	1/10	1/10	1/10	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	10,000			2,000			2,000		2,000	2,000	2,000			
	1.2 การสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)															
	เพื่อใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	36	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	4,320	360	360	360	360	360	360	600	600	600	360			
	1.2.2 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	8,000				8,000									
	1.2.3 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	22	-	-	-	-	-	-	3	5	7	7	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	2,640							360	600	840	840			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 57,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,600 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา															สสค.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท	57,600													
	1.1 ธารรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง	72	7	7	5	7	5	5	7	7	7	8	7	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	คน	1,670	150	150	124	157	122	122	157	157	157	187	180	-	
	งบประมาณ	บาท	14,400	1,400	1,400	1,000	1,400	1,000	1,000	1,400	1,400	1,400	1,600	1,400		
	ประกอบกิจการ	คน	40	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	20,000				20,000									
	1.3 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	15	-	-	2	1	2	2	2	2	1	2	1	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	6,000			800	400	800	800	800	800	400	800	400		
	1.4 ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	แห่ง	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	1,200										800	400		
	ป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	10,000									10,000				
	กลุ่มแรงงานนอกระบบ	คน	60	-	6	6	7	7	7	9	9	9	-	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	6,000		600	600	700	700	700	900	900	900				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ : จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 8,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน งบประมาณ	บาท	8,500													สสค.นภ.
	1.1 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถาน งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	1/20 8,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/20 8,500	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย โครงการ : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 28,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การ งบประมาณรวม	แห่ง														สสค.นภ.
		บาท	28,000													
	1.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต งบประมาณ	คน	100	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-	
		บาท	28,000						14,000		14,000					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 24,920 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ															สสค.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท	24,920													
	1.1 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อม	คน	996	-	-	-	205	257	276	258	-	-	-	-	-	สสค.นภ.
	ในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาด เล็ก (SME)															
	กิจกรรมรณรงค์แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน															
	งบประมาณ	บาท	19,920				4,100	5,140	5,520	5,160						
	1.2 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	แห่ง	10	-	-	-	-	-	-	-	-	10				สสค.นภ.
	กิจกรรม สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2565															
	งบประมาณ	บาท	3,000									3,000				
	1.4 โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ.2565 (ระดับจังหวัด)	แห่ง/คน	1/45	-	-	-	-	-	-	-	-	1/45	-	-	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	2,000									2,000				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ : ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 14,920 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 800 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน															สสค.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท	14,920													
	1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แห่ง/คน	1/100	-	-	-	-	-	-	-	1/100	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	120								120					
	1.2 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	แห่ง	6	-	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	1,200				400	400	400		-					
	1.3 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	คน	100	-	-	-	-	50	-	-	50	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	8,000					4,000			4,000					
	1.4 การสร้างการรับรู้วิทยากรทำงานในสถานประกอบกิจการ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	
	งบประมาณ	บาท	5,600											5,600		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 53,900 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต															สสค.นภ.
	งบประมาณรวม	บาท	53,900													
	1.1 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	
	งบประมาณ	บาท	15,000								-			15,000		
	1.2 ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	30	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	15,900			15,900							-			
	1.3 สำนักรวบรวมข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ครั้ง	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	20,000	10,000						10,000			-			
	1.4 คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	ครั้ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000					3,000					-			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการ : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 131,660 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 7,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และ สนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	บาท	53,100													สสค.นภ.
	1.1 ตรวจแรงงานนอกในระบบ	แห่ง/คน	40/700	2/40	4/80	4/80	2/40	4/80	4/80	2/40	5/80	5/80	5/60	3/40	-	
	งบประมาณ	บาท	2,200	110	220	220	110	220	220	110	275	275	275	165		
	1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	50	4	4	4	4	4	4	3	6	6	7	4	-	
	งบประมาณ	บาท	2,150	172	172	172	172	172	172	129	258	258	301	272		
	1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	คน	800	40	80	80	40	80	80	40	100	100	100	60	-	
	งบประมาณ	บาท	7,200	360	720	720	360	720	720	360	900	900	900	540		
	1.4 ส่งแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง รวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป (ตามมาตรา115/1)	แห่ง	170	-	-	170	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000			3,000										
	1.5 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	300	10	25	25	30	30	30	30	30	30	30	30	-	
	งบประมาณ	บาท	27,000	900	2,250	2,250	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700		
	1.6. สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	150	5	15	15	15	15	10	15	15	15	15	15	-	
	งบประมาณ	บาท	9,750	325	975	975	975	975	650	975	975	975	975	975		
	1.7 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	คน	30	-	-	-	6	12	12	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	1,800				360	720	720							

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
2	กิจกรรมหลักที่ 2. กำกับ ดูแล และให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบประมาณ	บาท	34,300													สสค.นภ.
	2.1 ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	50/1,360 2,500	5/136	5/136	5/136	4/108	5/108	5/110	5/136	5/136	5/138	3/97	2/76	1/43	
	2.2 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ระดับจังหวัด งบประมาณ	ครั้ง/คน บาท	2/30 31,800	-	-	-	-	1/15	-	-	1/15	-	-	-	-	
3	กิจกรรมหลักที่ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความ งบประมาณ	บาท	31,100													
	3.1 รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	26/1,160 1,640	2/85	2/85	2/95	2/95	2/85	3/130	2/95	3/130	3/135	3/130	2/95	-	
	3.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้าน แรงงานสัมพันธ์แลสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงาน สัมพันธ์ที่ดี งบประมาณ	แห่ง บาท	7 2,100	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 -	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 2,360	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	3.4 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สสค.นภ.
	งบประมาณ	บาท	5,000								-			5,000		
	3.5 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	20,000								20,000					
4	กิจกรรมหลักที่ 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมาย															
	งบประมาณ	บาท	13,160													
	4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง/คน	50/1,000	4/80	4/80	4/80	4/80	4/80	6/160	4/80	6/120	6/120	4/80	4/80	-	
	งบประมาณ	บาท	5,000			1,250			1,250			1,250		1,250		
	4.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	160	80						80	-					
	4.3 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	100	-	10	10	10	10	10	10	20	20	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,500		650	650	650	650	650	650	1,300	1,300				
	4.4 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	แห่ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	1,500					1,500								

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการ : สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 23,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน งบประมาณ	บาท	23,500													สสค.นภ.
	1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน งบประมาณ	แห่ง บาท	40 8,000	3	4	4	3	4	4	4	5	5	2	2	-	
	1.2 ดำเนินการให้สถานประกอบการกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	2 2,000	-	-	-	-	1 1,000	-	-	-	1 1,000	-	-	-	
	1.3 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่องานด้าน แรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	10 12,000	-	-	-	10 12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.4 ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	1 1,500	-	-	-	-	-	-	1 1,500	-	-	-	-	-	

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่.....-.....

งบประมาณรวมทั้งสิ้นบาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สสค.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												

งบประมาณอื่นๆ

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ-

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	งบประมาณรวม															
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สสค.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยและหลักประกันทางสังคม โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....571,208.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....19,600.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1) + (2) งบประมาณรวม	บาท	571,208.00	190,400	190,400	190,408										สพจ.นภ.
	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)	บาท	571,208.00	190,400	190,400	190,408										
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย															
	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)															
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน ม.33 + ม.39	คน	19,600	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	19,900	19,800	19,700	19,600
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33+ม.39)	คน	19,600	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	19,900	19,800	19,700	19,600
1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างประสบอันตราย (ครั้ง))	ครั้ง	300	20	40	60	80	100	120	150	180	210	240	270	300		
1.4 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	ครั้ง	115,000	9,500	19,000	28,600	38,200	47,800	57,400	67,000	76,600	86,200	95,800	105,400	115,000		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....142,802.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....26,800.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1) + (2) งบประมาณรวม	บาท	142,802.00	47,600	47,600	47,602										สพจ.นภ.
	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)	บาท	142,802.00	47,600	47,600	47,602										
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)															
	1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	26,800	25,600	25,700	25,800	25,900	26,000	26,100	26,200	26,300	26,400	26,500	26,600	26,800	
	1.2. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	600	50	100	150	200	250	300	350	400	450	500	550	600	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่.....-.....

งบประมาณรวมทั้งสิ้นบาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สพจ.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองบัวลำภู
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ-.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	งบประมาณรวม															
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															สพจ.นภ.
	งบประมาณ			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ												
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

