



**รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
จังหวัดหนองบัวลำภู
ไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2559)**



ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อุทยานแห่งชาติภูเก้า-ภูพานคำ
แผ่นดินธรรมหลวงปู่ขาว เด่นสกาวถ้ำเอราวัณ
นครเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน

“หนองบัวลำภู ไสสะอาด ไม่ให้ ไม่รับ”



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลสถานการณ์ ด้านแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู การคาดประมาณ ความต้องการแรงงาน การเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจและสังคม และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งสามารถนำข้อมูลไปจัดทำแผนงาน ด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาต่อไป รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดฉบับนี้ เป็นการรายงานข้อมูลของไตรมาสที่ 1 ของปี 2559 ซึ่งเป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2559 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอเผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าการเผยแพร่ และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูได้รับความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

พฤษภาคม 2559

สารบัญ

	หน้า
* บทที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
* บทที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู	6
❖ สภาพทั่วไปจังหวัดหนองบัวลำภู	6
❖ รายงานสภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู	8
❖ เครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู	9
❖ เครื่องชี้ภาคการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู	11
❖ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดหนองบัวลำภู เดือนมีนาคม 2559	11
❖ ภาวะเศรษฐกิจรายเดือนของจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559	13
❖ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	13
❖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่	15
* บทที่ 3 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	16
① อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
② อัตราการมีงานทำ	17
③ อัตราการว่างงาน	17
④ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	18
⑤ อัตราการบรรจุนาน	18
⑥ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	19
⑦ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	20
⑧ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	20
⑨ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู	21

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
* บทที่ 4 สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	22
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ	22
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	28
2.1) การจัดหางานในจังหวัด	28
2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน	30
2.3) แรงงานต่างด้าว	33
2.4) สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	34
1 สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงาน	
ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	34
2 สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงาน	
ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	46
2.5) แรงงานไทยในต่างประเทศ	49
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	51
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	53
4.1) การตรวจแรงงาน	53
4.2) การแรงงานสัมพันธ์	54
4.3) การสวัสดิการแรงงาน	55
4.4) การเลิกจ้างแรงงาน	56
5. การประกันสังคม	56
5.1) การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน	58
* ตารางการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	59
* ภาพกิจกรรมกระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559	60
* ภาคผนวก	63
* คณะผู้จัดทำ	

บทที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ดังนี้

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ด้านการศึกษา และด้านการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน เป็นสำคัญตามลำดับ

ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัดประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการเลี้ยงสัตว์ โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา และสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ โคเนื้อและสุกร

ด้านภาวะเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนกุมภาพันธ์ 2559 บ่งชี้ **เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัว**จากเดือนก่อน พิจารณาจาก

ด้านอุปทานขยายตัว จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่**ขยายตัว** ในส่วนดัชนีภาคอุตสาหกรรม **ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง** ขณะที่ดัชนีภาคบริการ**หดตัว** สำหรับรายได้เกษตรกร**ขยายตัว** เนื่องจากพืชผลทางการเกษตรที่สำคัญเริ่มให้ผลผลิตออกสู่ตลาดในเดือนนี้ ขณะที่ราคาสินค้าเกษตรโดยรวมยังคง**หดตัว** จากแนวโน้มราคาสินค้าโลกที่ปรับตัว**ลดลง**

ด้านอุปสงค์ขยายตัว จากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐที่**ขยายตัว** ในส่วนดัชนีการลงทุนภาคเอกชน**ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง**

ด้านการเงิน ปริมาณสินเชื่อรวมและปริมาณเงินฝากรวม**ขยายตัว** โดยปริมาณสินเชื่อรวม**สูงกว่า** ปริมาณเงินฝากรวม

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พิจารณาจากอัตราเงินเพื่อปรับตัว**ลดลง**จากเดือนก่อน และอัตราการจ้างงานมีการปรับตัว**ลดลงเล็กน้อย**จากเดือนก่อน

ด้านภาวะการคลัง

ด้านรายได้ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 นั้น มีการจัดเก็บรายได้สุทธิ 52.46 ล้านบาท **ลดลง**ร้อยละ -6.29 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการจัดเก็บรายได้ที่**ลดลง**ของหน่วยราชการอื่นๆ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองบัวลำภู

ด้านรายจ่าย ภาพรวมการใช้จ่ายภาครัฐ มีการเบิกจ่าย 392.13 ล้านบาท **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 8.11 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยงบประมาณรายจ่ายลงทุน มีการเบิกจ่าย**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 33.26 ขณะที่งบประมาณรายจ่ายประจำ มีการเบิกจ่าย**ลดลง**ร้อยละ -3.56

ฐานะการคลังของจังหวัดหนองบัวลำภู ขาดดุล จำนวน 389.48 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังจากการกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ



ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดหนองบัวลำภู : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 105.84 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 105.62 สูงขึ้นร้อยละ 0.21 เทียบกับเดือนมีนาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.46 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.50

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนมีนาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 118.3 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 118.1

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนมีนาคม 2559 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

3.2 เดือนมีนาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 3.4

3.3 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 สูงขึ้นร้อยละ 3.8

ภาวะราคาสินค้า ณ เดือนมีนาคม 2559

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 16.98 สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้นได้แก่ หมวดวัสดุก่อสร้างสูงขึ้นร้อยละ 17.03 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ 4.52

หมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.13 ได้แก่ หมวดผักสดและผลไม้ลดลงร้อยละ 1.06 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 0.07 ในขณะที่หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเนื้อสัตว์ ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และหมวดอาหารบริโภคในบ้านโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

ภาวะการลงทุนในจังหวัดหนองบัวลำภู

ด้านการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดหนองบัวลำภู ในไตรมาสนี้ มีทั้งหมด จำนวน 30 แห่ง มีเงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 44.50 ล้านบาท ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุด คือ การรับเหมาก่อสร้าง จำนวน 20 ราย

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม) พบว่ามีการจดทะเบียนจำนวน 2 ราย แบ่งเป็น 1) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ รวมเงินลงทุน 11.50 ล้านบาท แรงงานรวมทั้งสิ้น 16 คน 2) อุตสาหกรรมอาหาร รวมเงินลงทุน 18.80 ล้านบาท แรงงานรวมทั้งสิ้น 23 คน

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ในไตรมาสนี้มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 509,945 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 367,480 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 238,098 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 235,987 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 552 คน และผู้รอฤดูกาล จำนวน 1,559 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู ในไตรมาสมี จำนวน 235,987 คน หรือร้อยละ 64.20 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปเป็นชาย 133,958 คน เป็นหญิง 102,029 คน เมื่อพิจารณาถึงสาขาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจการของผู้มีงานทำ 235,987 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 122,889 คน หรือร้อยละ 52.07 นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 113,098 คน หรือร้อยละ 47.93 โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก มากที่สุด จำนวน 27,319 คน หรือร้อยละ 11.58 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,628 คน หรือร้อยละ 10.01 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 73,590 คน หรือร้อยละ 31.18

การว่างงาน จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้ว่างงานในช่วงไตรมาสมี จำนวน 552 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.23 เป็นชาย 230 คน และหญิง 322 คน

การออกจากการจ้างงาน ในช่วงไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2559) มีผู้ประกันตนที่ออกจากการจ้างงาน/ ขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 826 คน โดยในเดือนมกราคม มีผู้ว่างงานมากที่สุด จำนวน 294 คน จำแนกเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 47 คน กรณีลาออก จำนวน 247 คน รองลงมาคือเดือนมีนาคม มีผู้ว่างงานทั้งหมด จำนวน 284 คน จำแนกเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 18 คน กรณีลาออก จำนวน 266 คน และเดือนกุมภาพันธ์ มีผู้ว่างงานน้อยที่สุด จำนวน 248 คน จำแนกเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 22 คน กรณีลาออก จำนวน 226 คน ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่าปี 2558 จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 193,097 คน คิดเป็นร้อยละ 78.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 146,055 คน (ร้อยละ 75.64) ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 47,042 คน (ร้อยละ 24.36) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก 16,413 คน (ร้อยละ 8.50) รองลงมา คือ การผลิต 13,267 คน (ร้อยละ 6.87) และเมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง จำนวน 145,230 คน (ร้อยละ 75.21) มากที่สุด รองลงมาคือ พนักงานบริการ และพนักงานในร้าน และตลาด จำนวน 17,667 คน (ร้อยละ 9.15) หากจำแนกตามอายุ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ จะอยู่ในช่วงอายุ 45-49 ปี มากที่สุด จำนวน 32,143 คน (ร้อยละ 13.92) รองลงมาคืออายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 28,275 คน (ร้อยละ 14.64) โดยแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ซึ่งมีจำนวน 80,424 คน (ร้อยละ 41.65) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 64,446 คน (ร้อยละ 33.37)

การบริการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ในช่วง



ไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 263 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 369 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มี จำนวน 615 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 582 คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ จำนวน 186 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 405 คน

ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือ **มัธยมศึกษา** จำนวน 86 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.70 รองลงมาคือ **ประถมศึกษาและต่ำกว่า** จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.39 รองลงมาคือ **ปวส.** จำนวน 39 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.83 รองลงมาคือ **ปวช.** จำนวน 35 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.30 รองลงมาคือ **อนุปริญญา** จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.03 และสุดท้ายคือ **ปริญญาตรี** จำนวน 23 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.75 ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 65.05 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 19.35 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 และสุดท้ายคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดหนองบัวลำภู ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวน 593 คน ทั้งหมดได้รับอนุญาตเป็นประเภทการชั่วคราว จำนวน 593 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

สำหรับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 จำนวน 542 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีมากที่สุด จำนวน 249 คน (ร้อยละ 45.94) รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 205 คน (ร้อยละ 37.82) และสุดท้ายคือ สัญชาติพม่า จำนวน 88 คน (ร้อยละ 16.24) เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดฯ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 192 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ **มัธยมศึกษา** จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 แบ่งเป็นเพศชายจำนวน 65 คน และเพศหญิงจำนวน 31 คน

วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย พบว่าไปโดยวิธี **Re-Entry** มีจำนวนมากที่สุดคือ 303 คน (ร้อยละ 89.65) รองลงมาคือ **วิธีเดินทางด้วยตนเอง** จำนวน 19 คน (ร้อยละ 5.62) และสุดท้ายคือ **บริษัทจัดหางานจัดส่ง** มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.73)

ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 186 คน (ร้อยละ 57.76) รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง จำนวน 73 คน (ร้อยละ 22.67) รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 33 คน (ร้อยละ 10.25) และสุดท้ายคือ แอฟริกา จำนวน 30 คน (ร้อยละ 9.32)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ ได้ดำเนินการฝึกตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เรียบร้อยแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมฝึก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 555 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมมากที่สุดคือ **ธุรกิจและบริการ** จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 34.41 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน 190 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวนทั้งสิ้น 171 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ **ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์** จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 81.29 รองลงมาคือ **ช่างก่อสร้าง** จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และสุดท้ายคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 7.60 ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 170 คน

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2559 ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 34 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 648 คน เป็นเพศชาย จำนวน 362 คน (ร้อยละ 55.86) และเพศหญิง จำนวน 286 คน (ร้อยละ 44.14) ผลการตรวจปฏิบัติถูกต้องจำนวน 34 แห่ง และไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน 21 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 787 คน เป็นเพศชาย จำนวน 501 คน (ร้อยละ 63.66) และเพศหญิง จำนวน 286 คน (ร้อยละ 36.34) ผลการตรวจปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 21 แห่ง และไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายใน สำหรับไตรมาสนี้ไม่พบสถานประกอบการที่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในไตรมาสนี้มีการจัดการส่งเสริม มี 2 กิจกรรม คือ 1) กิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 11 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 350 คน และ 2) โครงการสถานประกอบการกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว จำนวน 4 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 31 คน

การประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2559 พบว่าจังหวัดหนองบัวลำภู มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 461 แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น 9,057 คน ส่วนจำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนที่อยู่ในกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 728 แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน 14,451 คน ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามกฎหมาย รวมทั้งสิ้น จำนวน 29,855 คน แบ่งเป็น (ม.33 จำนวน 14,451 คน) (ม.39 จำนวน 2,304) (ม.40 จำนวน 13,100 คน) และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู มีทั้งสิ้น จำนวน 15,915 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ **การสงเคราะห์บุตร** จำนวน 12,194 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.62 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีการคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 2.66 ล้านบาท และรวมเงินประโยชน์ทดแทนทุกกรณีที่จ่ายไปทั้งสิ้น 10.19 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าไตรมาสที่ผ่านมา คือจ่ายไปทั้งสิ้น 30.43 ล้านบาท



บทที่ 2

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

สภาพทั่วไปจังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นจังหวัดหนึ่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งขึ้นเป็นจังหวัดเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2536 มีที่ตั้งตามพิกัดภูมิศาสตร์ อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 16 องศา 45 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 102 องศาตะวันออก อยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ ไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ถึงจังหวัดสระบุรีบริเวณกิโลเมตรที่ 107 แยกเข้าทางหลวงหมายเลข 2 (ถนนมิตรภาพ) ผ่านจังหวัด นครราชสีมา ขอนแก่น อุดรธานี แล้วเลี้ยวซ้ายไปทางถนนหลวงหมายเลข 210 ผ่านอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ถึงจังหวัดหนองบัวลำภู รวมระยะทาง 608 กิโลเมตร หรือถึงจังหวัดขอนแก่นแล้วเลี้ยวซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข 2109 (อำเภอน้ำพอง – เชื้อนอุบลรัตน์) เข้าอำเภอโนนสัง ถึงจังหวัดหนองบัวลำภู รวมระยะทาง 577 กิโลเมตร หรือถึงทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 228 (กรุงเทพ – สี่คิ้ว – ชัยภูมิ – ชุมแพ – ศรีบุญเรือง -หนองบัวลำภู) ประมาณ 518 กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ รวมทั้งจังหวัด 3,859.1 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,411,937.5 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 2.27 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และร้อยละ 0.75 ของประเทศ (พื้นที่ประเทศ 513,029 ตารางกิโลเมตร หรือ 320,696,898,125 ไร่)

อาณาเขต

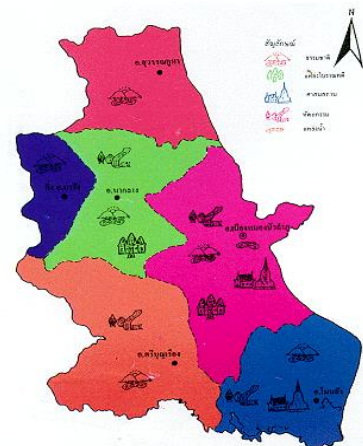
(1) **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อำเภอน้ำโสม อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี (2) **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อำเภอบ้านผือ อำเภอกุดจับ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี (3) **ทิศใต้** ติดต่อกับ อำเภอสีชมพูกิ่งอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น (4) **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อำเภอภูกระดึง อำเภอวังสะพุง อำเภอผาขาว อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย

เขตการปกครอง

จังหวัดหนองบัวลำภู แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู อำเภอโนนสัง อำเภอศรีบุญเรือง อำเภอนากลาง อำเภอสุวรรณคูหา และอำเภอนาวัง

จำนวนชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ในแต่ละอำเภอ

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	ชุมชน
นากลาง	9	127	5	5	-
นาวัง	5	51	1	5	-
โนนสัง	10	107	4	7	-
เมือง	15	153	4	13	33
ศรีบุญเรือง	12	158	5	9	-
สุวรรณคูหา	8	91	5	4	-
รวม	59	687	24	43	33



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดหนองบัวลำภู (ธันวาคม 2558)

ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดหนองบัวลำภู ส่วนใหญ่จะเป็นแอ่งที่ราบมีภูเขาล้อมรอบเทือกเขาที่สำคัญคือ เทือกเขาภูพานอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัดหนองบัวลำภู โดยทอดแนวยาวมาจากริมฝั่งแม่น้ำโขงตอนเหนือของอำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ผ่านเข้ามาเขตอำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานีและเข้าสู่เขตอำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู และเข้าไปเขตอำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ผ่านไปกาฬสินธุ์ , สกลนคร และจังหวัดนครพนม

จังหวัดหนองบัวลำภู มีพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงบางส่วนเป็นพื้นที่ลูกคลื่นลอนตื้นถึงลอนลึกมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 200 เมตร ทางตอนบนของหวัดจะเป็นพื้นที่ภูเขาสูง แล้วลาดไปทางทิศใต้และทิศตะวันออก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินปนทรายและลูกรัง ไม่สามารถเก็บน้ำหรืออุ้มน้ำในฤดูแล้งได้

สินทรัพย์ทางเศรษฐกิจ

พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าวเหนียว ข้าวเจ้า อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง ผลไม้โดยมียางพาราเป็นพืชเศรษฐกิจตัวใหม่

สัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ คือ โคเนื้อ สุกร และไก่เนื้อ

ประมงน้ำจืด พื้นที่ทำการประมงที่สำคัญอยู่บริเวณอำเภอโนนสัง ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อกับเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น สัตว์น้ำจืดที่จับได้ ได้แก่ ปลา



รายงานสถานะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ด้านการศึกษา และด้านการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน เป็นสำคัญ ตามลำดับ

ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัดประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการเลี้ยงสัตว์ โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา และสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ โคเนื้อและสุกร

ด้านภาวะเศรษฐกิจ

ด้านอุปทานขยายตัว จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว ในส่วนดัชนีภาคอุตสาหกรรมขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง ขณะที่ดัชนีภาคบริการหดตัว สำหรับรายได้เกษตรกรขยายตัว เนื่องจากพืชผลทาง การเกษตรที่สำคัญ เริ่มให้ผลผลิตออกสู่ตลาดในเดือนนี้ ขณะที่ราคาสินค้าเกษตรโดยรวมยังคงหดตัว จากแนวโน้มราคาสินค้าโลกที่ปรับตัวลดลง

ด้านอุปสงค์ขยายตัว จากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัว ในส่วนดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง

ด้านการเงิน ปริมาณสินเชื่อรวมและปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว โดยปริมาณสินเชื่อรวมสูงกว่าปริมาณเงินฝากรวม สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พิจารณาจากอัตราเงินเพื่อปรับตัวลดลงจากเดือนก่อน และอัตราการจ้างงาน มีการปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากเดือนก่อน

ด้านภาวะการคลัง

ด้านรายได้ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 นั้น มีการจัดเก็บรายได้สุทธิ 52.46 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -6.29 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการจัดเก็บรายได้ที่ลดลงของหน่วยราชการอื่นๆ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองบัวลำภู

ด้านรายจ่าย ภาพรวมการใช้จ่ายภาครัฐ มีการเบิกจ่าย 392.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.11 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยงบประมาณรายจ่ายลงทุน มีการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 33.26 ขณะที่งบประมาณรายจ่ายประจำ มีการเบิกจ่ายลดลงร้อยละ -3.56

ฐานะการคลังของจังหวัดหนองบัวลำภู ขาดดุล จำนวน 389.48 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังจากการกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัด (Economic and Fiscal) รายเดือน
ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด	หน่วย	ปี 2558	ปี 2558					ปี 2559		
			Q1	Q2	Q3	Q4	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
เศรษฐกิจด้านอุปทาน										
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (โครงสร้างสัดส่วน 30.17 %)	%yoy	5.88	28.04	31.66	-5.84	-29.92	-29.25	-19.38	18.01	-1.80
ปริมาณผลผลิต : ข้าวเจ้า	ตัน		0.00	3,691.06	0.00	98,017.19	18,143.74	0.00	0.00	0.00
	%yoy	101,708.25	0.00	-65.77	0.00	14.45	219.91	0.00	0.00	0.00
ปริมาณผลผลิต : ข้าวเหนียว	ตัน		0.00	3,779.71	0.00	191,476.00	49,232.53	0.00	0.00	0.00
	%yoy	195,255.72	0.00	-62.27	0.00	0.06	207.26	0.00	0.00	0.00
ปริมาณผลผลิต : ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	ตัน		0.00	7,748.55	0.00	4,392.20	2,085.05	986.00	10,250.00	2,011.00
	%yoy	12,140.75	-100.00	4.36	-100.00	-27.20	3.36	-10.77	0.00	81.99
ปริมาณผลผลิต : อ้อยโรงงาน	ตัน		4,276,942.95	505,008.00	0.00	308,726.44	308,616.44	1,510,523.79	1,984,432.00	3,494,955.79
	%yoy	5,090,677.39	42.77	104.93	0.00	-70.98	-59.69	-20.88	17.87	-2.72
ปริมาณผลผลิต : มันสำปะหลัง	ตัน		73,316.53	2,769.10	292.47	42,609.20	24,337.70	22,143.00	31,522.00	53,665.80
	%yoy	118,987.30	-65.72	-56.12	-74.16	-7.49	-45.26	-21.89	6.11	-7.56
ปริมาณผลผลิต : ยางพารา	ตัน		322.70	95.50	22.59	111.46	93.15	52.00	73.00	128.00
	%yoy	-24.64	-45.28	91.28	92.61	-49.38	-45.26	73.81	57.14	66.23
จำนวนอาชญาบัตร : โคเนื้อ	ตัว		1,025.00	947.00	884.00	766.00	315.00	287.00	295.00	582.00
	%yoy	3,622.00	-1.16	-21.28	-24.19	-27.67	-8.43	-24.47	-10.88	-18.14
จำนวนอาชญาบัตร : สุกร	ตัว		9,760.00	9,459.00	10,876.00	9,483.00	4,633.00	4,667.00	4,725.00	9,392.00
	%yoy	39,578.00	-25.84	-27.40	-27.88	-20.99	-27.30	4.37	88.11	46.97
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (โครงสร้างสัดส่วน 12.73 %)	%yoy	5.20	3.75	4.32	7.34	5.36	4.18	5.96	1.37	3.63
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม	ล้าน kwh		67.37	14.07	18.35	18.13	16.83	5.02	4.25	9.25
	%yoy		13.09	6.08	11.07	20.11	14.49	12.98	26.26	-1.03
ทุนจดทะเบียนของโรงงาน อุตสาหกรรมใหม่	ล้านบาท		8,306.30	8,217.18	8,219.45	8,305.75	8,306.30	8,306.30	8,317.80	8317.80
	%yoy		3.11	4.37	2.14	3.15	3.11	2.05	1.22	1.22
ปริมาณหินปูน	ตัน		1,072,648.00	237,112.00	292,484.00	291,292.00	251,760.00	81,032.00	76,728.00	116,544.00
	%yoy		-13.29	23.70	13.29	25.15	11.64	-1.32	-7.64	17.33
จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม	แห่ง		1,523.00	1,521.00	1,519.00	1,522.00	1,523.00	1,523.00	1,524.00	1,524.00
	%yoy		0.07	-0.07	-0.26	0.07	0.07	0.13	0.20	0.20
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (โครงสร้างสัดส่วน 57.10 %)	%yoy	12.20	23.06	16.21	11.63	-0.50	11.67	-1.14	-24.70	-14.31
ภาษีมูลค่าเพิ่มขายสินค้าทั้งปลีก และส่ง	ล้านบาท		285.67	56.54	98.56	66.47	64.11	35.42	14.15	18.29
	%yoy		19.33	5.69	140.59	14.35	-26.15	271.79	-9.65	16.56
ภาษีธุรกิจโรงแรม	ล้านบาท		0.25	0.09	0.05	0.04	0.07	0.04	0.01	0.05
	%yoy		-11.33	-23.41	9.30	-41.13	46.53	68.00	143.75	16.50
ภาษีธุรกิจเฉพาะ	ล้านบาท		34.80	11.27	8.00	8.01	7.53	2.96	2.60	2.30
	%yoy		29.72	74.41	17.56	35.55	-1.69	3.20	6.18	-64.05
จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลต่อ ทะเบียน	คัน		44,629.00	11,226.00	11,793.00	10,902.00	10,708.00	3,819.00	3,981.00	7,943.00
	%yoy		6.39	3.47	10.33	2.17	9.95	11.31	0.30	26.42
จำนวนรถโดยสารต่อทะเบียน	คัน		664.00	154.00	187.00	178.00	145.00	108.00	12.00	34.00
	%yoy		-13.43	1.32	37.50	-8.25	-49.12	16.13	-37.14	-20.00
จำนวนรถบรรทุกต่อทะเบียน	คัน		6,692.00	1,707.00	1,447.00	1,474.00	2,064.00	903.00	376.00	818.00
	%yoy		3.82	33.88	22.42	-14.99	-8.47	-3.32	-49.72	93.81



ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู (ต่อ)

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด	หน่วย	ปี 2558	ปี 2558				ปี 2559			
			Q1	Q2	Q3	Q4	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
เศรษฐกิจด้านอุปสงค์										
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	8.22	2.67	48.46	8.59	-19.18	125.67	-7.97	12.81	1.81
จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่	คัน									
		3,130.00	865.00	833.00	760.00	672.00	223.00	318.00	286.00	604.00
%yoy		-9.51	-4.42	-26.93	1.33	1.20	-8.98	-6.74	8.33	-0.17
จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่	คัน									
		10,040.00	3,248.00	2,478.00	2,199.00	2,115.00	792.00	1,013.00	785.00	1,798.00
%yoy		-5.17	31.02	-23.45	-21.72	2.57	40.67	-1.17	1.95	0.17
ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก	ล้านบาท	285.67	56.54	98.56	66.47	64.11	35.42	14.15	18.29	32.44
	%yoy	19.33	5.69	140.59	14.35	-26.15	271.79	-9.65	16.56	3.47
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน	%yoy	15.62	13.36	16.08	17.52	14.32	16.74	12.15	10.56	11.35
พื้นที่อนุญาตก่อสร้างทั้งหมด	ตรม.									
		26,203.00	5,270.00	7,751.00	3,007.00	10,175.00	3,391.00	28,390.00	1,194.00	29,584.00
%yoy		-61.16	-53.69	-62.17	-83.09	-42.87	-25.19	781.68	17.64	598.56
รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์	คัน	214.00	59.00	60.00	41.00	54.00	19.00	12.00	17.00	29.00
	%yoy	-22.46	-1.67	-25.00	-42.25	-16.92	-5.00	-29.41	21.43	-6.45
ทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่	ล้านบาท	118.50	23.00	28.70	36.10	30.70	7.50	14.50	14.00	28.50
	%yoy	11.58	-44.58	16.67	34.70	130.83	87.50	81.25	108.96	93.88
สินเชื่อเพื่อการลงทุน	ล้านบาท	10,345.02	9,336.90	9,785.43	9,918.27	10,349.91	10,349.91	10,200.17	10,172.82	10,172.82
	%yoy	16.70	14.37	17.52	17.54	16.75	16.75	12.15	10.51	10.51
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ	%yoy	-11.75	-23.87	-6.28	-11.10	-1.90	23.90	2.63	3.39	3.03
รายจ่ายประจำ	ล้านบาท	3,067.38	736.19	797.34	819.54	714.32	248.80	234.53	238.88	473.41
	%yoy	-16.63	-30.86	-11.52	-14.32	-5.62	-2.59	-1.89	-3.56	-2.74
รายจ่ายลงทุน	ล้านบาท	1,443.34	444.33	341.03	309.28	266.63	225.16	105.39	158.25	258.64
	%yoy	17.44	14.33	29.51	10.92	-10.58	209.70	29.10	33.26	31.53
ด้านรายได้ (Income)										
ดัชนีรายได้เกษตรกร	%yoy	-0.69	22.70	20.20	-14.04	-35.40	34.39	-26.16	8.53	-9.87
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม	%yoy	5.88	28.04	31.66	-5.84	-29.92	-29.25	-19.38	18.01	-1.80
ดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม	%yoy	-7.35	-4.17	-8.71	-8.70	-7.82	-7.25	-8.41	-8.03	-8.22
ด้านการเงิน										
ปริมาณเงินฝากรวม	ล้านบาท	17,290.03	16,802.84	16,661.64	16,606.42	17,151.73	17,151.73	17,853.82	17,640.61	17,040.61
	%yoy	10.99	9.77	9.94	14.15	10.10	10.10	11.92	8.60	8.60
ปริมาณสินเชื่อรวม	ล้านบาท	34,483.41	31,123.00	32,618.10	33,060.90	34,499.71	34,499.71	34,000.56	33,909.39	33,909.39
	%yoy	16.70	14.37	17.52	17.54	16.75	16.75	12.15	10.51	10.51
ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ (Stability)										
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป		117.27	113.93	116.83	119.00	119.30	118.80	118.30	118.10	118.20
(อัตราเงินเพื่อทั่วไป)	%yoy	2.51	0.35	1.77	3.48	4.44	4.21	4.14	3.78	3.96
- อาหารและเครื่องดื่ม	%yoy	1.68	1.25	2.23	1.92	1.33	0.53	0.09	0.00	0.04
- ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	%yoy	3.14	-0.32	1.49	4.63	6.73	6.99	7.04	6.59	6.81
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน (อัตราเงินเพื่อพื้นฐาน)		117.50	114.30	116.30	119.20	120.20	120.20	120.20	120.40	120.30
	%yoy	3.34	1.54	1.99	4.47	5.35	5.35	5.35	5.52	5.43
ดัชนีราคาผู้ผลิต (อัตราการผลิตเปลี่ยนแปลง)		102.75	103.20	103.60	102.53	101.67	101.00	99.90	99.80	99.85
	%yoy	-4.22	-4.62	-4.63	-3.72	-3.88	-5.43	-3.76	-3.01	-3.39
การจ้างงาน (Employment)	คน	178,866.00	44,281.00	43,540.00	44,016.00	47,029.00	16,370.00	16,652.00	16,762.00	33,354.00
	%yoy	4.01	2.08	1.53	3.02	9.40	11.52	13.14	13.03	13.09

หมายเหตุ

1. ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐรวมรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) 2. สินเชื่อเพื่อการลงทุนคำนวณจาก(สินเชื่อรวม*100)/30 3. E คือ ข้อมูลประมาณการ 4. YTD คือ ข้อมูลสะสมตั้งแต่ต้นปีปฏิทินถึงเดือนล่าสุดที่นำเสนอ



ตารางที่ 2 เครื่องชี้ภาคการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู

เครื่องชี้ภาคการคลัง	หน่วย	ปีงบประมาณ (FY)	ปีงบประมาณ (FY)				
		พ.ศ. 2558	Q1/FY59	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD (FY)
ภาคการคลัง							
รายได้จัดเก็บ	ล้านบาท	681.41	151.56	64.92	48.81	52.46	252.83
	%yoy	19.25	-10.43	93.39	19.05	-6.29	-5.02
สรรพากรพื้นที่	ล้านบาท	621.74	133.09	59.66	42.32	47.96	223.37
	%yoy	22.20	-10.29	106.87	18.91	-6.62	-5.07
สรรพสามิตพื้นที่	ล้านบาท	3.04	1.16	0.80	0.63	0.24	2.03
	%yoy	-31.69	-7.20	31.15	65.79	50.00	13.41
ธนาภิบาลพื้นที่	ล้านบาท	5.70	0.55	0.28	1.96	1.36	3.87
	%yoy	-42.13	-5.17	33.33	13.29	8.80	8.71
หน่วยราชการอื่นๆ	ล้านบาท	54.63	16.76	4.18	3.90	2.89	23.55
	%yoy	13.01	-11.88	6.91	18.18	-9.69	-7.72
รายได้นำส่งคลัง	ล้านบาท	52.88	16.22	3.95	3.82	2.65	22.69
	%yoy	13.45	-12.89	6.47	22.04	-12.83	-8.47
รายจ่ายเงินงบประมาณรวม	ล้านบาท	4,502.78	1,063.03	473.95	339.93	392.13	1,795.09
	%yoy	-12.06	0.75	44.44	6.00	8.11	3.26
ดุลเงินงบประมาณ	ล้านบาท	-4,449.90	-1,046.81	-470.00	-336.11	-389.48	-1,772.40

หมายเหตุ FY คือ ปีงบประมาณ (ต.ค.2558 – ก.ย.2559)

Q1 คือ ยอดสะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึงเดือนธันวาคม (ต.ค. – ธ.ค. 2558)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู เดือน มีนาคม 2559

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนมีนาคม 2559 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมี จำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดหนองบัวลำภูมี จำนวน 238 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่ม เเคสสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 105.84 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 105.62 สูงขึ้นร้อยละ 0.21 เทียบกับเดือนมีนาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.46 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.50

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนมีนาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 118.3 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 118.1



3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

3.2 เดือนมีนาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 3.4

3.3 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558

สูงขึ้นร้อยละ 3.8

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนมีนาคม 2559 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เทียบกับเดือนมกราคม 2559 ลดลงร้อยละ 0.2) ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.9 (น้ำมันเชื้อเพลิง) สำหรับหมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.2 (ผงซักฟอก น้ำยาปรับผ้านุ่ม) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีสินค้าที่ปรับราคาได้แก่ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 3.8 (แตงกวา ถั่วฝักยาว ผักบุ้ง ต้นหอม กระเทียม พริกสด พริกแห้ง ชিং) เนื่องจากสภาพพื้นที่แห้งแล้งส่งผลกระทบต่อการเพาะปลูกผลผลิตลดน้อยลง สำหรับหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 2.4 (ไข่ไก่) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.8 (ไก่สด) สินค้าที่ปรับราคาลดลง (กะหล่ำปลี ผักคะน้า ผักกาดขาว ฟักทอง มะเขือเทศ เห็ด ผักชี หอมแดง) ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 3.4 (เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 3.8) ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 6.1 ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 22.4 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 12.1 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.1 สำหรับหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๐.๒ โดยเฉพาะดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 3.4 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.2 สำหรับหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ในขณะที่หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

6. เฉลี่ยปี 2559 กับปี 2558 สูงขึ้นร้อยละ 3.8 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 6.6 โดยเฉพาะหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 15.0 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 13.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 3.2 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้น

ร้อยละ 0.1 สำหรับหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.1 โดยเฉพาะหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 1.9 หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.8 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.7 สำหรับหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

ภาวะเศรษฐกิจรายเดือนของจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำเดือนมีนาคม 2559

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู ขอรายงานการสำรวจภาวะราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพ จำนวน 70 รายการ เพื่อจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจรายเดือน ประจำเดือน มีนาคม 2559 โดยสรุปได้ผลดังนี้

ภาวะราคาสินค้า

1. หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 16.98 สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้นได้แก่ หมวดวัสดุก่อสร้างสูงขึ้นร้อยละ 17.03 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ 4.52

1.1 หมวดวัสดุก่อสร้างสูงขึ้นร้อยละ 17.03 สินค้าในหมวดวัสดุก่อสร้าง เมื่อเปรียบเทียบกับเดือน กุมภาพันธ์ 2559 มีการปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ เหล็กเส้นกลมผิวเรียบ (ศก.6 มม.)

1.2 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ 4.52 สาเหตุสำคัญเป็นผลจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศสูงขึ้นตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก ได้แก่ น้ำมันดีเซลสูงขึ้นลิตรละ 1.56 บาท น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 สูงขึ้นลิตรละ 0.83 บาท น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 91 สูงขึ้นลิตรละ 0.82 บาท น้ำมันแก๊สโซฮอล์ E 20 สูงขึ้นลิตรละ 0.73 บาท ตามลำดับ

2. หมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.13 ได้แก่ หมวดผักสดและผลไม้ลดลงร้อยละ 1.06 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 0.07 ในขณะที่หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเนื้อสัตว์ ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และหมวดอาหารบริโภคในบ้านโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2.1 หมวดผักสดและผลไม้ลดลงร้อยละ 0.16 สินค้าในหมวดผักสดและผลไม้เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 มีการปรับราคาลดลง ได้แก่ (กะหล่ำปลี ผักชี พริกสด) ตามลำดับ

2.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 0.07 สินค้าในหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมเมื่อเปรียบเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 มีการปรับราคาลดลง ได้แก่ (ไข่ไก่)

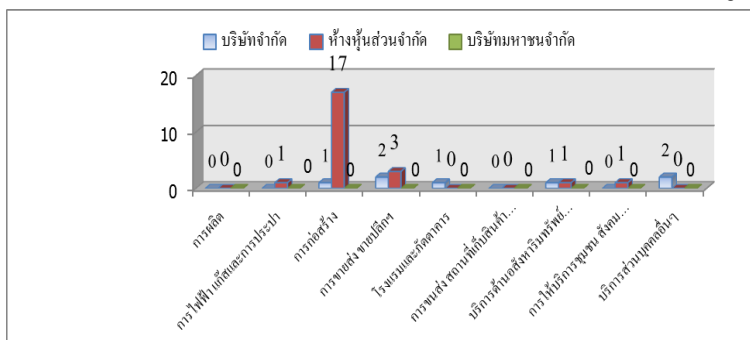
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2559 จังหวัดหนองบัวลำภู มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 30 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 7 แห่ง และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 23 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 18 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 5 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 2 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ (การผลิตขนมปังเค้กและเพสตรี) จำนวน 2 แห่ง



รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการไฟฟ้า แก๊ส แลพการประปา จำนวน 1 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมโรงแรม ภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง และสุดท้ายคือ อุตสาหกรรมการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2-1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2559

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 40.00 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 7.50 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 32.50 ล้านบาท ส่วนบริษัทจำกัดมหาชนไม่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสนี้ โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 27.50 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 1.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 26.50 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 5.00 ล้านบาท แบ่งเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด จำนวน 2.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 3.00 ล้านบาท รองลงมาคือ อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 2.00 ล้านบาท แบ่งเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด จำนวน 1.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1.00 ล้านบาท ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1/2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	1	1.00	-	-	1	1.00
การก่อสร้าง	1	1.00	17	26.50	-	-	18	27.50
การขายส่ง ขายปลีก	2	2.00	3	3.00	-	-	5	5.00
โรงแรม และภัตตาคาร	1	2.00	-	-	-	-	1	2.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	1.00	1	1.00	-	-	2	2.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	1	1.00	-	-	1	1.00
อื่นๆ	2	1.50	-	-	-	-	2	1.50
รวมทั้งสิ้น	7	7.50	23	32.50	-	-	30	40.00

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2559

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดหนองบัวลำภูในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2559 พบว่ามีการจดทะเบียนรวม 2 ราย รวมเงินลงทุน 30.30 ล้านบาท และมีแรงงานรวมทั้งสิ้น 39 คน (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ของจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม - มีนาคม 2559)

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)
1	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	11.50	16	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	1	18.80	23	-
	รวม	2	30.30	39	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู

บทที่ 3

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับลดของราคาน้ำมันในประเทศตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก อัตราเงินเฟ้อสูง และการจ้างงานอยู่ในระดับต่ำ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน

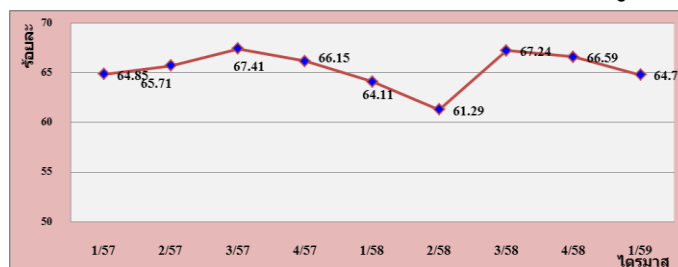
นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้สนองตอบ ต่อความต้องการ ของกลุ่มทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

❶ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดหนองบัวลำภู จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู มีอัตราส่วนร้อยละ 64.79 มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 66.59 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 64.11 ตามแผนภูมิที่ 3-1

แผนภูมิที่ 3-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



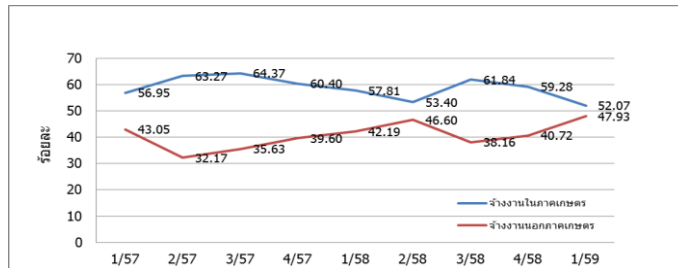
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ มีนาคม 2559

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

๒ อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู ว่ามีส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 52.07 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 59.28 พบว่ามีอัตราการจ้างงานลดลง และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราร้อยละ 47.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 40.72 ตามแผนภูมิที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-2 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2559

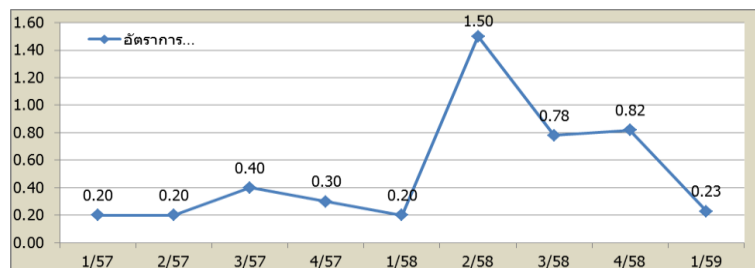
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการว่างงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2559 การว่างงาน เท่ากับอัตรา ร้อยละ 0.23 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วมีระดับการว่างงานลดลง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีอัตราร้อยละ 0.20 พบว่ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ตามแผนภูมิที่ 3-3

แผนภูมิที่ 3-3 อัตราการว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู



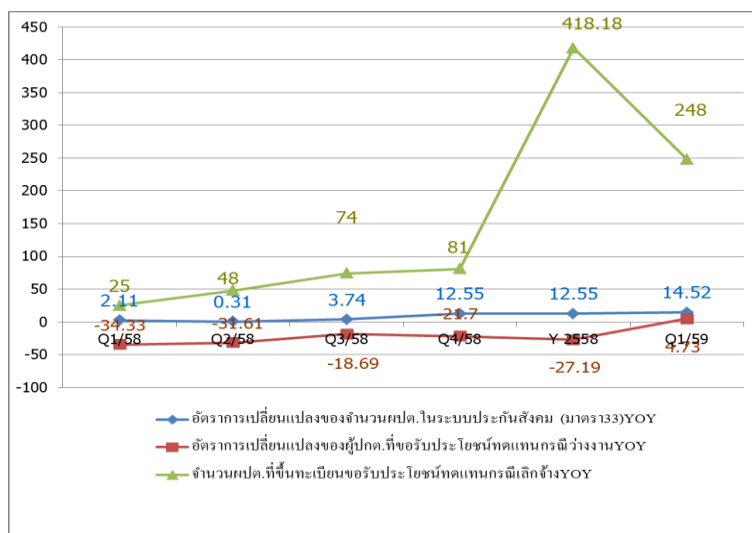
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2559

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จังหวัดหนองบัวลำภู

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 14,451 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33)(YOY) ร้อยละ 14.52 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 531 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YOY) ร้อยละ 4.73 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 87 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน คือ จำนวน 81 คน

แผนภูมิที่ 3-4 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู / สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

: อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

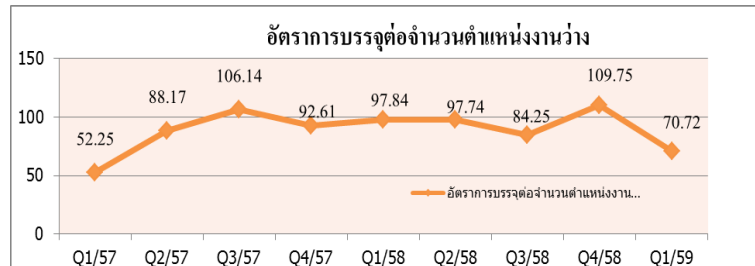
$$\frac{(\text{จำนวน ผปด.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปด.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 70.72 ซึ่งอัตราการบรรจุนานดังกล่าว หมายความว่า ตำแหน่งงานว่าง 100 ตำแหน่ง จะสามารถบรรจุนานได้ 71 คน โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 109.75 ซึ่งอาจจะ

เป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 ลดลง และเมื่อหากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครงานกับจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อผู้มาสมัครงาน อยู่ที่ร้อยละ 30.24 หมายความว่า ผู้ที่มาสมัครงาน 100 คน จะได้รับการบรรจุงาน 30 คน โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 69.58 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 ลดลง ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้สมัครงานในจังหวัดจำนวน 615 คน

แผนภูมิ 3-5 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ในจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : $\text{อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

แผนภูมิ 3-6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู



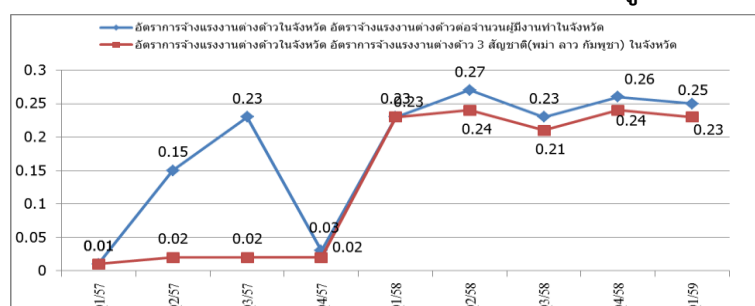
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : $\text{อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$

⑥ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.25 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.23 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 1,000 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ในอัตราที่น้อยมากตามแผนภูมิที่ 3-7

แผนภูมิ 3-7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : 1) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



2) สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

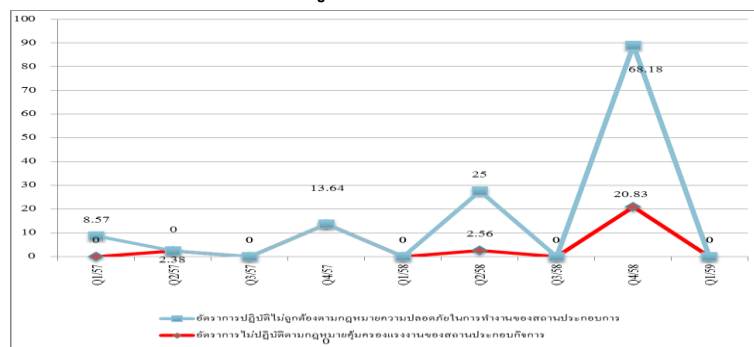
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

: อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

๗ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุมแรงงานและความปลอดภัยในสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุมแรงงาน และอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสนใจใส่ใจดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้าง และความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ และอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในไตรมาสนี้ตามแผนภูมิที่ 3-8

แผนภูมิที่ 3-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุมแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$

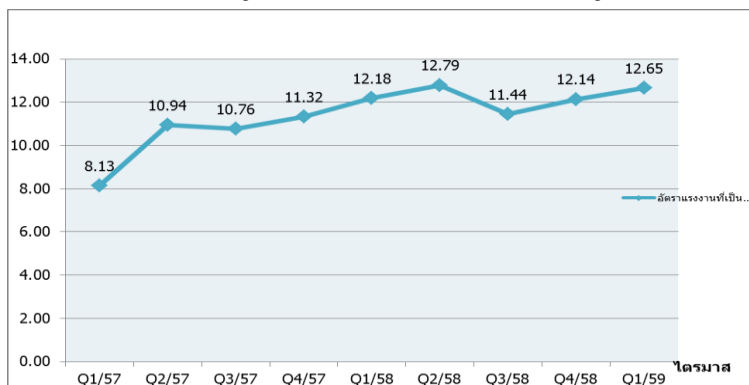
๘ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้ง ข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น โดยในไตรมาสนี้ไม่มีการเกิดข้อพิพาทและขัดแย้งด้านแรงงาน

๑ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู ในไตรมาส 1 ปี 2559 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 29,855 คน เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 235,987 คน จะได้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู เป็น 12.65 อัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.51 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 0.47 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 3-9)

แผนภูมิที่ 3-9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

2) สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด(สถิติ)}}$

บทที่ 4 สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 4-1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2559

ณ เดือนมีนาคม 2559

สถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน ของที่ทำการปกครองจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่าจำนวนประชากรในจังหวัดหนองบัวลำภูทั้งสิ้น จำนวน 509,945 คน ขณะเดียวกันสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่าจังหวัดหนองบัวลำภู มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 367,480 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 238,098 คน คิดเป็นร้อยละ 64.37 ได้แก่ ผู้มีงานทำ 235,987 คน ผู้ว่างงาน 552 คน และผู้รอฤดูกาล 1,559 คน ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 129,382 คน คิดเป็นอัตราผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานร้อยละ 35.20 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนเป็นผู้ทำงานบ้าน 50,510 คน เรียนหนังสือ 29,403 คน และอื่นๆ 49,470 คน

กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 367,480 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 238,098 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 235,987 คน คิดเป็นร้อยละ 64.22 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 552 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,559 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 129,382 คน พบว่าทำงานบ้าน 50,510 คน คิดเป็นร้อยละ 39.04 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เรียนหนังสือ 29,403 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และอื่นๆ 49,470 คน คิดเป็นร้อยละ 38.24 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางที่ 4-1)

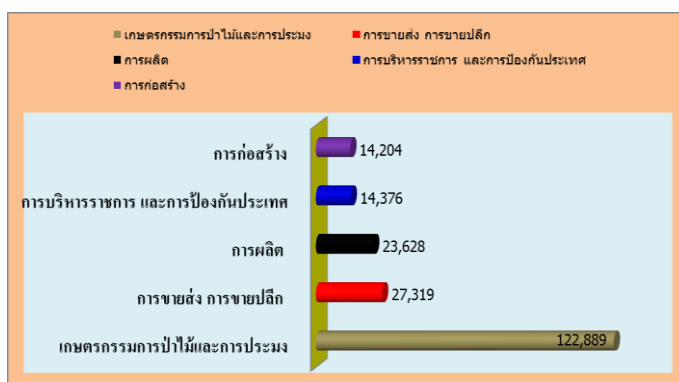
ตารางที่ 4-1 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรในจังหวัด	255,660	254,285	509,945
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	175,540	191,940	367,480
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	134,994	103,104	238,098
- ผู้มีงานทำ	133,958	102,029	235,987
- ผู้ว่างงาน	230	322	552
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	806	753	1,559
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,546	88,836	129,382
- ทำงานบ้าน	2,131	48,379	50,510
- เรียนหนังสือ	14,563	14,840	29,403
- อื่น ๆ	23,852	25,618	49,470
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	80,120	62,345	142,465

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

สำหรับผู้มีงานทำ 235,987 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 122,889 คน คิดเป็นร้อยละ 52.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี จำนวน 113,098 คน คิดเป็นร้อยละ 47.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4-2 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรมทั้งในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2559

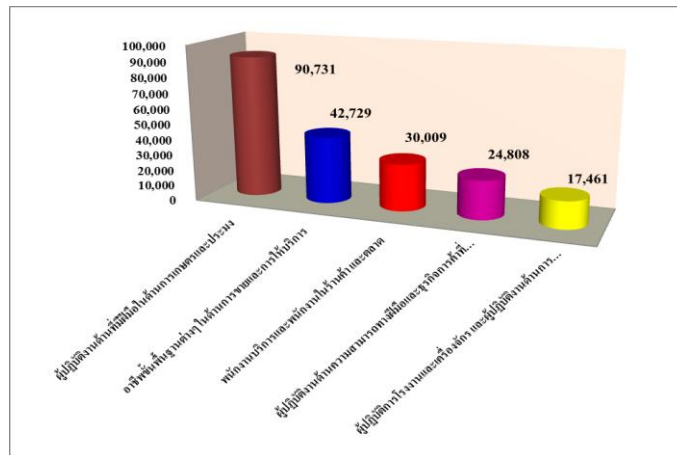


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)



ผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม และนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง มากที่สุด มีจำนวน 122,889 คน คิดเป็นร้อยละ 52.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 27,319 คน คิดเป็นร้อยละ 11.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต มีจำนวน 23,628 คน คิดเป็นร้อยละ 10.01 รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีจำนวน 14,376 คน คิดเป็นร้อยละ 6.09 สุดท้ายคือ การก่อสร้าง มีจำนวน 14,204 คน คิดเป็นร้อยละ 6.02 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-2 และตารางภาคผนวกตารางที่ 15)

แผนภูมิที่ 4-3 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกอาชีพและเพศไตรมาส 1 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

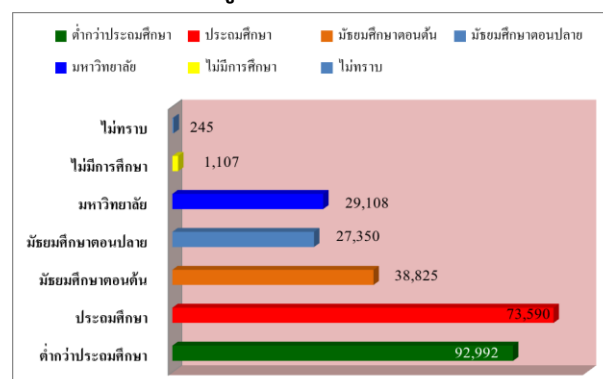


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 90,731 คน คิดเป็นร้อยละ 38.45
 - 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการบริการ จำนวน 42,729 คน คิดเป็นร้อยละ 18.11
 - 3) พนักงานบริการและพนักงานร้านค้า และตลาด จำนวน 30,009 คน ร้อยละ 12.72
 - 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24,808 คน คิดเป็นร้อยละ 10.51
 - 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 17,461 คน คิดเป็นร้อยละ 7.40
- (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-3 และตารางภาคผนวกตารางที่ 13)

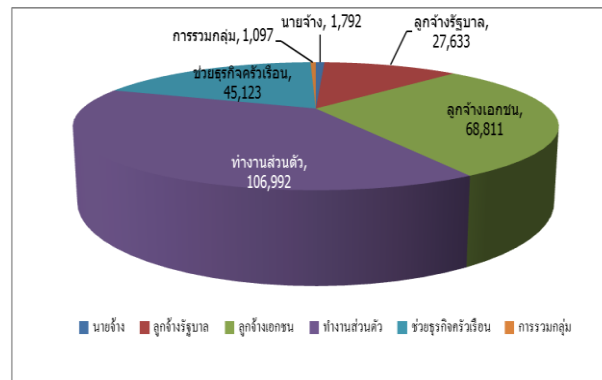
แผนภูมิที่ 4-4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ **ประถมศึกษา** จำนวน 73,590 คน รองลงมาคือ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** จำนวน 65,762 คน รองลงมาคือ **มัธยมศึกษาตอนต้น** จำนวน 38,825 คน รองลงมาคือ **มหาวิทยาลัย** จำนวน 29,108 คน รองลงมาคือ **มัธยมศึกษาตอนปลาย** จำนวน 27,350 คน รองลงมาคือ **ไม่มีการศึกษา** จำนวน 1,107 คน และสุดท้ายคือ **ไม่ทราบระดับการศึกษา** จำนวน 245 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-4 และตารางภาคผนวกตารางที่ 14)

แผนภูมิที่ 4-5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

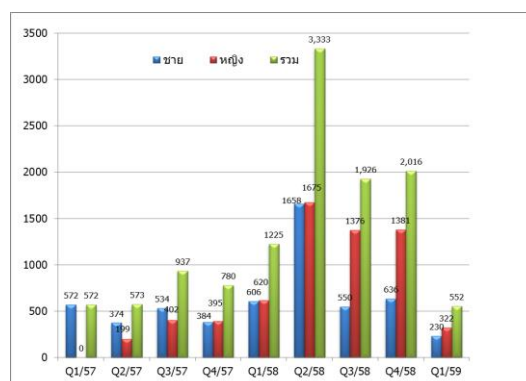


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่**ทำธุรกิจส่วนตัว** จำนวน 91,532 คน รองลงมาคือ **ลูกจ้างเอกชน** จำนวน 68,811 คน รองลงมาคือ **ช่วยธุรกิจ** จำนวน 45,123 คน รองลงมาคือ **ลูกจ้างรัฐบาล** จำนวน 27,633 คน รองลงมาคือ **นายจ้าง** จำนวน 1,792 คน และสุดท้ายคือ **การรวมกลุ่ม** จำนวน 1,097 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-5 และตารางภาคผนวกตารางที่ 16)

ผู้ว่างงานในจังหวัดหนองบัวลำภู มีจำนวน 552 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นเพศชาย จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 และเป็นเพศหญิง จำนวน 322 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 ของผู้ว่างงานทั้งหมด (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-6 และตารางภาคผนวกตารางที่ 12)

แผนภูมิที่ 4-6 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559)

ในช่วง ไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2559) ณ สิ้นเดือนมีนาคม มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 826 คน โดยใน



เดือนมกราคม 2559 มีผู้ว่างงานมากที่สุด จำนวน 294 คน แบ่งเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 47 คน กรณีลาออก จำนวน 247 คน รองลงมาคือ **เดือนมีนาคม 2559** มีผู้ว่างงานทั้งหมด จำนวน 284 คน แบ่งเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 18 คน กรณีลาออก จำนวน 266 คน และ**เดือนกุมภาพันธ์ 2559** มีผู้ว่างงานน้อยที่สุด จำนวน 248 คน แบ่งเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 22 คน กรณีลาออก จำนวน 226 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 4-2 และตารางภาคผนวกตารางที่ 28)

ตารางที่ 4-2 ข้อมูลการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559

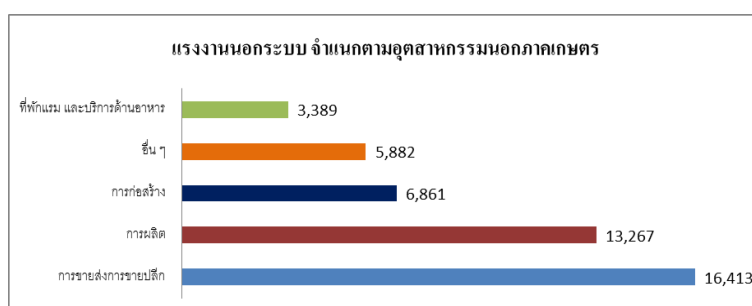
เดือน	กรณีว่างงาน(คน)	กรณีเลิกจ้าง(คน)	กรณีลาออก(คน)
มกราคม	294	47	247
กุมภาพันธ์	248	22	226
มีนาคม	284	18	266
รวม	826	87	739

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

แรงงานนอกระบบ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่าใน ปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 193,097 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 146,

055 คน คิดเป็นร้อยละ 75.64 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 47,042 คน คิดเป็นร้อยละ 24.36 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 16,413 คน คิดเป็นร้อยละ 8.50 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 13,267 คน คิดเป็นร้อยละ 6.87 รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 6,861 คน คิดเป็นร้อยละ 3.55 รองลงมา คือ อื่นๆ จำนวน 5,882 คน คิดเป็นร้อยละ 3.05 และสุดท้ายคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 3,389 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-7 และตารางภาคผนวกตารางที่ 53)

แผนภูมิที่ 4-7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558

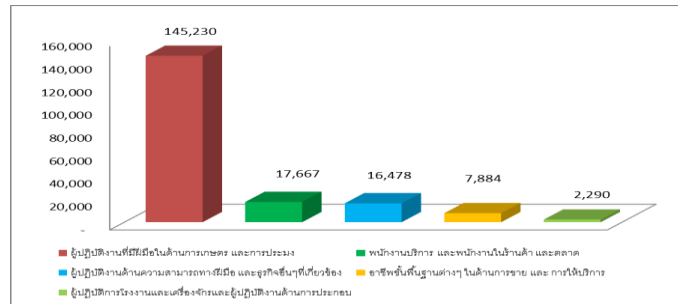


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและการประมง มากที่สุด จำนวน 145,230 คน (ร้อยละ 75.21) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 17,667 คน (ร้อยละ 9.15) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ

และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16,478 คน (ร้อยละ 8.53) รองลงมาคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 7,884 คน (ร้อยละ 4.08) และสุดท้ายคือ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2,290 คน (ร้อยละ 1.19) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-8 และตารางภาคผนวกตารางที่ 54)

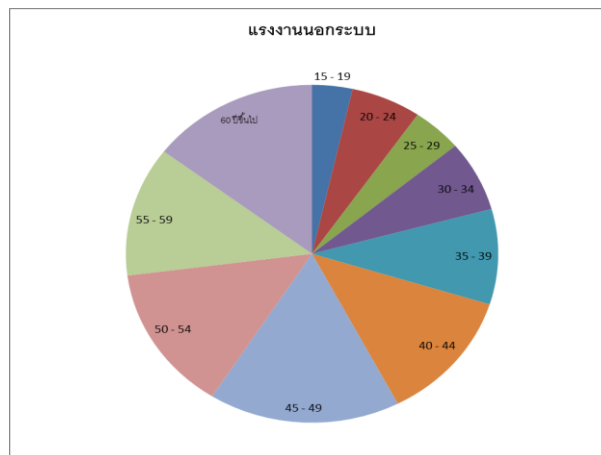
แผนภูมิที่ 4-8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 45-49 ปี มากที่สุดจำนวน 32,143 คน (ร้อยละ 16.65) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 28,275 คน (ร้อยละ 14.64) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 50-54 ปี จำนวน 26,874 คน (ร้อยละ 13.92) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 40-44 ปี จำนวน 24,198 คน (ร้อยละ 12.53) และช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 23,979 คน (ร้อยละ 12.42) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-9 และตารางภาคผนวกตารางที่ 55)

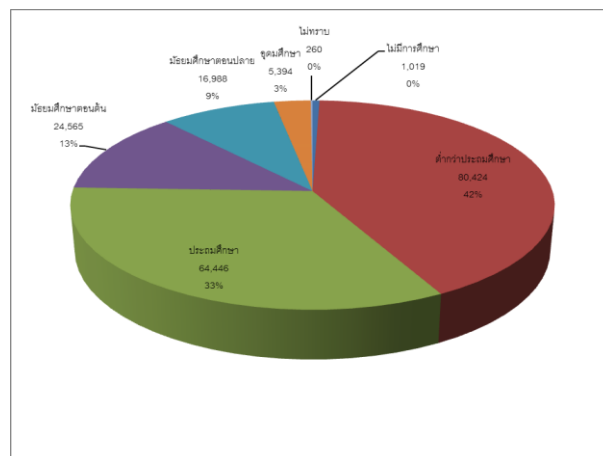
แผนภูมิที่ 4-9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 80,424 คน (ร้อยละ 41.65) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 64,446 คน (ร้อยละ 33.37) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 24,565 คน (ร้อยละ 12.72) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 16,988 คน (ร้อยละ 8.80) และระดับอุดมศึกษา มีจำนวน 5,394 คน (ร้อยละ 2.79) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-10 และตารางภาคผนวกตารางที่ 56)

แผนภูมิที่ 4-10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



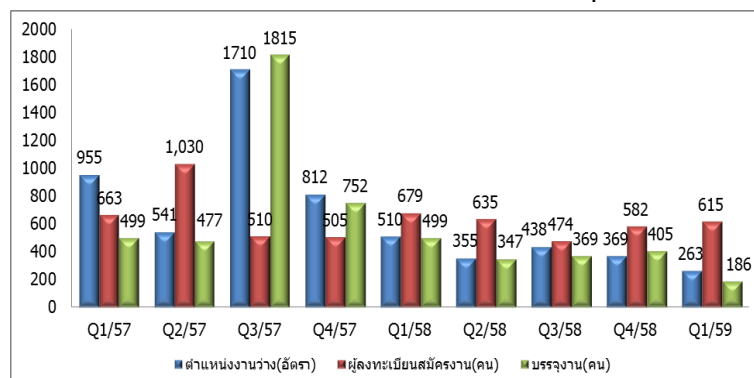
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 263 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 369 อัตรา ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน 615 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 582 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 186 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 405 คน (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-11 และตารางภาคผนวกที่ 17)

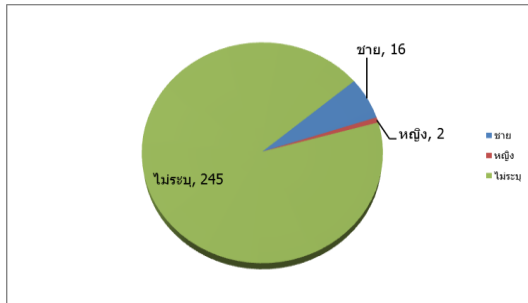
แผนภูมิที่ 4-11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส (1/57) – (1/59)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าเป็นเพศชาย มีจำนวน 16 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.08 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เพศหญิง มีจำนวน 2 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.76 และไม่ระบุเพศ มีจำนวน 245 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 93.16 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-12 และตารางภาคผนวกที่ 17)

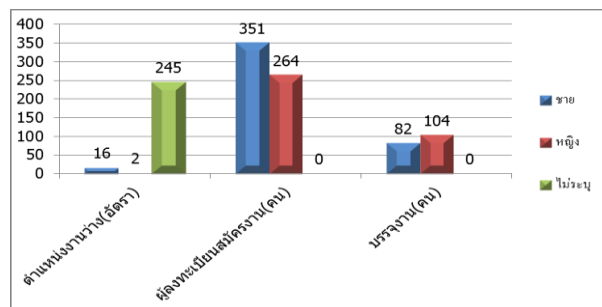
แผนภูมิที่ 4-12 ตำแหน่งงานว่าง ในจังหวัดหนองบัวลำภู แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 615 คน เป็นชาย 351 คน คิดเป็นร้อยละ 57.07 เป็นหญิง 264 คน คิดเป็นร้อยละ 42.93 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 186 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย 82 คน คิดเป็นร้อยละ 44.09 เป็นหญิง 104 คน คิดเป็นร้อยละ 55.91 ซึ่งเป็นสัดส่วนเหมือนกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงน้อยกว่าเพศชาย (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-13 และตารางภาคผนวกที่ 17)

แผนภูมิที่ 4-13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.70 (86 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 19.39 (51 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 14.83 (39 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 13.30 (35 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ อนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 11.03 (29 อัตรา) และสุดท้ายคือ ระดับ ปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 8.75 (23 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีสัดส่วนน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทขึ้นไปน้อยมาก

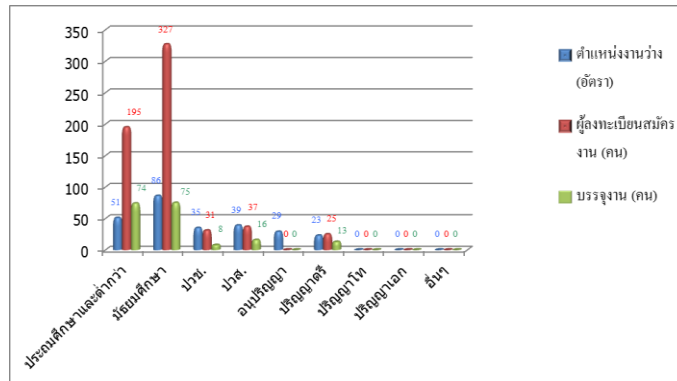
ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 53.17 (327 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 31.71 (195 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 6.02



(37 คน) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. ร้อยละ 5.04 (31 คน) และสุดท้ายคือระดับ ปริญญาตรี ร้อยละ 4.07 (25 คน) ตามลำดับ

ผู้บรรจุนานระดับ มัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด ร้อยละ 40.32 (75 คน) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 39.78 (74 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 8.60 (16 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี โดยมีสัดส่วนร้อยละ 6.99 (13 คน) และสุดท้ายคือระดับ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 4.30 (8 คน) (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-14 และตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิที่ 4-14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559



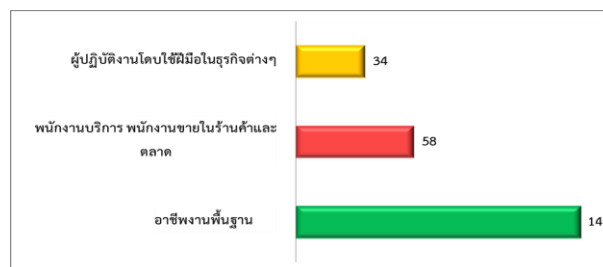
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

สำหรับความต้องการแรงงานตามอาชีพ ในไตรมาสที่พบว่า อาชีพที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับ คือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 140 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 53.23
- 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 58 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.05
- 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.93

แผนภูมิที่ 4-15 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



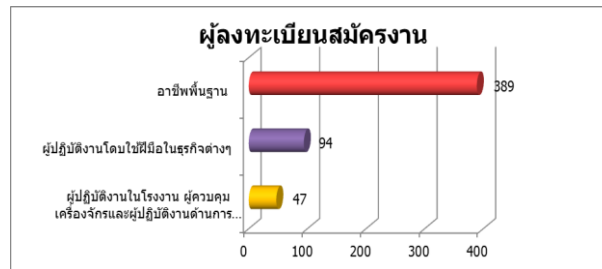
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 389 คน คิดเป็นร้อยละ 63.25
- 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 15.28
- 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 47 คิดเป็นร้อยละ 7.64

(ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-16 และตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิที่ 4-16 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559

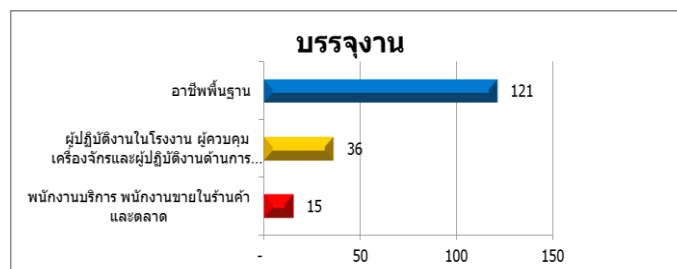


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับคือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 65.05
- 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร
จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 19.35
- 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06

แผนภูมิที่ 4-17 ผู้ได้รับการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

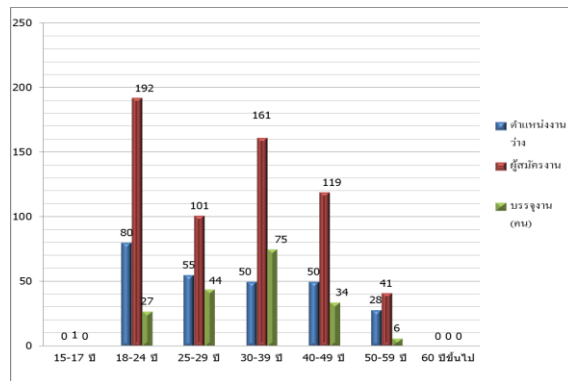
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง (18-59 ปี) โดยที่อายุ (18-24 ปี) ต้องการสูงสุด ซึ่งมีอัตราต้องการ จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 30.42) รองลงมาคืออายุระหว่าง (25-29 ปี) จำนวน 55 อัตรา (ร้อยละ 20.91) รองลงมาอายุระหว่าง (30-39 ปี) และ (40-49 ปี) จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 19.01) สุดท้ายคืออายุคือ ระหว่าง (50-59 ปี) จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 10.65) ตามลำดับ

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง (18-24 ปี) จำนวน 192 คน (ร้อยละ 31.22) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานอายุระหว่าง (30-39 ปี) จำนวน 161 คน (ร้อยละ 26.18) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานอายุระหว่าง (40-49 ปี) จำนวน 119 คน (ร้อยละ 19.35) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานอายุระหว่าง (25-29 ปี) จำนวน 101 คน (ร้อยละ 16.42) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานอายุระหว่าง (50-59 ปี) จำนวน 41 คน (ร้อยละ 6.67) และสุดท้ายเป็นผู้สมัครงานอายุระหว่าง (15-17 ปี) จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.16) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง (30-39 ปี) ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 75 คน (ร้อยละ 40.32) รองลงมาคืออายุระหว่าง (25-29 ปี) จำนวน 44 คน (ร้อยละ 23.66) รองลงมาคืออายุระหว่าง (40-49 ปี) จำนวน 34 คน (ร้อยละ 18.28) รองลงมาคืออายุระหว่าง (18-24 ปี) จำนวน 27 คน (ร้อยละ 14.52) และสุดท้ายอายุระหว่าง (50-59 ปี) จำนวน 6 อัตรา (ร้อยละ 3.23) ตามลำดับ (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-18 และตารางภาคผนวกที่ 20)



แผนภูมิที่ 4-18 การบรรจุนางจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

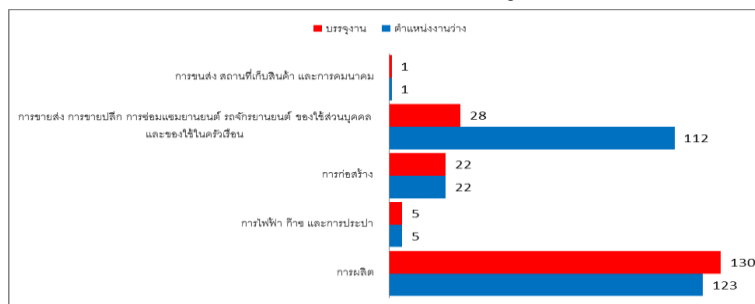
หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ซึ่งมี 5 ประเภท อุตสาหกรรม ในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ

- 1) การผลิต จำนวน 123 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.77
- 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 112 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.59
- 3) การก่อสร้าง จำนวน 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.37
- 4) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.90
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.38

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนางพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนางได้สูงสุด คือ

- 1) การผลิต จำนวน 130 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 69.89
- 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 28 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.05
- 3) การก่อสร้าง จำนวน 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.83
- 4) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.69
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.54

แผนภูมิที่ 4-19 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558

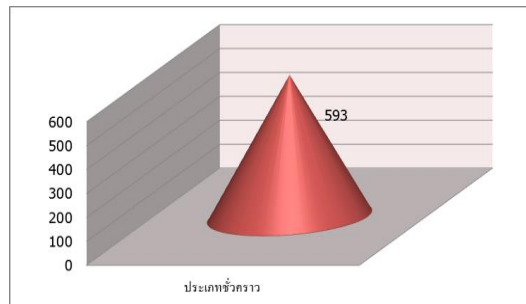


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

2.3) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดหนองบัวลำภู ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 593 คน เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราวทั้งสิ้น จำนวน 593 คน (ร้อยละ 100.00) (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-20 และตารางภาคผนวกที่ 23)

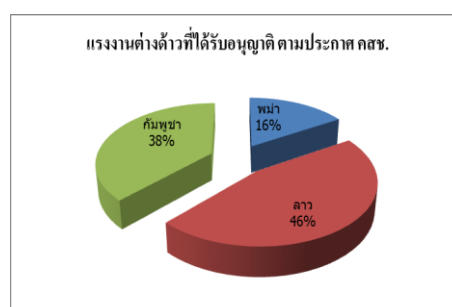
แผนภูมิที่ 4-20 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู มีจำนวนทั้งสิ้น 542 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีมากที่สุด จำนวน 249 คน คิดเป็นร้อยละ 45.94 รองลงมาสัญชาติกัมพูชา จำนวน 205 คิดเป็นร้อยละ 37.81 และสุดท้ายคือสัญชาติพม่า จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 16.24 (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-21 และตารางภาคผนวกที่ 24)

แผนภูมิที่ 4-21 จำนวนแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. และมติครม. จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสัญชาติ ปี 2559 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

2.4) สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

1. สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

1.1 ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

1) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 193 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,358 ราย เป็นชาย 4,792 ราย (ร้อยละ 57.33) หญิง 3,566 ราย (ร้อยละ 42.67) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 3,190 ราย (ร้อยละ 38.17) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,364 ราย (ร้อยละ 28.28) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 1,862 ราย (ร้อยละ 22.28) และสุดท้ายคือกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 942 ราย (ร้อยละ 11.27) ตามลำดับ (ตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4-3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	523	6.26	419	5.01	942	11.27
แรงงานฝีมือ	940	11.25	922	11.03	1,862	22.28
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,322	15.82	1,042	12.47	2,364	28.28
แรงงานไร้ฝีมือ	2,007	24.01	1,183	14.15	3,190	38.17
รวม	4,792	57.33	3,566	42.67	8,358	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 2,258 ราย (ร้อยละ 27.02 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีกซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 1,927 ราย (ร้อยละ 23.06) และอุตสาหกรรมผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย 1,528 ราย (ร้อยละ 18.28) (ตารางที่ 4-4)

ตารางที่ 4-4 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ รวม	แรงงานกึ่งฝีมือ รวม	แรงงานฝีมือ รวม	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร รวม	รวมทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	12	17	4	85
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,577	294	271	116	2,258
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	92	59	9	192
4. การผลิตสิ่งทอ	14	24	16	4	58
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	124	1,270	124	10	1,528
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	1	2	1	4
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	32	1	10	9	52
9. เฟอร์นิเจอร์	16	7	12	4	39
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	2	-	2
11. ปิโตรเลียม	26	36	26	13	101
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	2	-	2	4
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	45	8	4	57
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	64	65	48	27	204
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	59	22	5	42	128
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	90	57	144	46	337
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	8	-	4	10	22
21. ก่อสร้าง	185	115	112	113	525
22. ขยายส่ง ขยายปลูก ข่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	775	204	607	341	1,927
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	43	9	17	26	95
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10	-	7	10	27
26. การเงินและการประกันภัย	32	77	225	66	400
27. อสังหาริมทรัพย์	-	3	-	1	4
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	12	10	80	22	124
29. บริการอื่นๆ	39	18	66	62	185
ผลรวมทั้งหมด	3,190	2,364	1,862	942	8,358

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 3,091 คน (ร้อยละ 36.98) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,794 คน (ร้อยละ 21.46) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 1,166 คน (ร้อยละ 13.95) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาด้านมัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (ตารางที่ 4-5)



ตารางที่ 4-5 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามัธยมต้น	1,760	1,069	145	117	3,091
มัธยมศึกษาตอนต้น	953	534	183	124	1,794
มัธยมศึกษาตอนปลาย	370	414	269	113	1,166
ปวช.	107	239	378	55	779
ปวส./อนุปริญญา	-	85	438	142	665
ปริญญาตรี	-	23	449	368	840
ปริญญาโท	-	-	-	22	22
ปริญญาเอก	-	-	-	1	1
รวม	3,190	2,364	1,862	942	8,358

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในอุตสาหกรรมต่างๆ ในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,496 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,217 ราย (ร้อยละ 81.35) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ 279 ราย (ร้อยละ 18.65) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 565 ราย รองลงมา ได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ 564 ราย และขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 182 ราย ตามลำดับ (ตารางที่ 4-6)

ตาราง 4-6 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
2. อาหารและอาหารสัตว์	564	-	564	37.70	0.00	37.70
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	7	14	0.47	0.47	0.94
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	315	250	565	21.06	16.71	37.77
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	0.00	0.00	0.00
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	8	-	8	0.53	0.00	0.53
9. เฟอร์นิเจอร์	7	-	7	0.47	0.00	0.47
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
11. ปิโตรเลียม	35	2	37	2.34	0.13	2.47
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	0.00	0.00	0.00
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	0.00	0.00	0.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	0.00	0.00	0.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	0.00	0.00	0.00
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	0.00	0.00	0.00
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	6	-	6	0.40	0.00	0.40
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	4	-	4	0.27	0.00	0.27
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	0.00	0.00	0.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	52	2	54	3.48	0.13	3.61
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
21. ก่อสร้าง	17	-	17	1.14	0.00	1.14
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	182	-	182	12.17	0.00	12.17
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	0.00	0.00	0.00
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6	-	6	0.40	0.00	0.40
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	-	3	0.20	0.00	0.20
26. การเงินและการประกันภัย	4	12	16	0.27	0.80	1.07
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	0.00	0.00	0.00
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	0.00	0.00	0.00
29. บริการอื่นๆ	7	6	13	0.47	0.40	0.87
ผลรวมทั้งหมด	1,217	279	1,496	81.35	18.65	100.00

ที่มา ระเบียบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 1,228 ราย โดยส่วนใหญ่ 721 ราย (ร้อยละ 58.71) เป็นการลาออกของพนักงานส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 505 ราย (ร้อยละ 41.12) และการไล่ออก 2 ราย (ร้อยละ 0.16)



ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ โดยมีการออกจากงานมากถึง 562 ราย (ร้อยละ 45.77) รองลงมา ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย 467 ราย (ร้อยละ 38.03) และขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 62 ราย (ร้อยละ 5.05) (ตารางที่ 4-7)

ตารางที่ 4-7 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

อุตสาหกรรม	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ไล่ออก	ร้อยละ	อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	90	7.33	472	38.44	-	-	-	-	562	45.77
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	0.57	-	-	-	-	-	-	7	0.57
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	467	38.03	-	-	-	-	-	-	467	38.03
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	3	0.24	-	-	-	-	-	-	3	0.24
9. เฟอร์นิเจอร์	7	0.57	-	-	-	-	-	-	7	0.57
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	12	0.98	25	2.04	-	-	-	-	37	3.01
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	6	0.49	4	0.33	2	0.16	-	-	12	0.98
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	1	0.08	-	-	-	-	1	0.08
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	46	3.75	-	-	-	-	-	-	46	3.75
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. ก่อสร้าง	10	0.81	-	-	-	-	-	-	10	0.81
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	62	5.05	-	-	-	-	-	-	62	5.05
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6	0.49	-	-	-	-	-	-	6	0.49
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	0.16	-	-	-	-	-	-	2	0.16
26. การเงินและการประกันภัย	1	0.08	-	-	-	-	-	-	1	0.08
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. บริการอื่นๆ	2	0.16	3	0.24	-	-	-	-	5	0.41
ผลรวมทั้งหมด	721	58.71	505	41.12	2	0.16	-	-	1,228	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 319 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 209 อัตรา (ร้อยละ 65.52) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 13.79) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 8.15) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.63)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและ เครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 150 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมต้นทั้งสิ้น รองลงมาได้แก่ ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ 50 อัตรา และพนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่น ๆ 33 อัตรา (ตารางที่ 4-8)

ตารางที่ 4-8 อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	150	-	-	-	-	-	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	50	-	-	-	-	-	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	-	26	-	-	7	-	-	33
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	23	-	-	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	-	15	-	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	-	-	8	1	-	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	-	8	-	-	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	-	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	5	-	-	5
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	3	-	-	3
11	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	2	1	-	-	-	3
12	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	3	-	-	-	-	-	-	-	3
13	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	-	-	3	-	-	-	-	3
14	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจินีร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	2	-	-	-	2
15	ช่างพันสิริยนต์ ; ช่างสิริยนต์	-	2	-	-	-	-	-	-	2
16	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
17	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	1	-	-	1
18	สัควแพทย์ปศุสัตว์	-	-	-	-	-	1	-	-	1
19	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	1
ผลรวมทั้งหมด		209	2	26	44	20	18	0	0	319

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 303 อัตรา (ร้อยละ 95.28) รองลงมา ได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.52) และแรงงานฝีมือ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.20) ตามลำดับ



สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คืออาชีพช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และพนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 4-9)

ตารางที่ 4-9 อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	150	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	-	50	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	32	-	-	32
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของ หน้าร้าน	-	23	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	15	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	9	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	8	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	5	-	5
10	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	3	-	-	3
11	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	-	3	-	-	3
12	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	2	1	-	-	3
13	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริม การขาย	-	3	-	-	3
14	ช่างพ่นสีรถยนต์ ; ช่างสีรถยนต์	-	2	-	-	2
15	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	2	-	-	2
16	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	1	-	-	1
17	สัตวแพทย์ปศุสัตว์	-	1	-	-	1
18	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	1	-	1
19	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	1	-	1
	ผลรวมทั้งหมด	8	303	7	0	318

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

4) สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 317 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 65.93) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 13.88) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 8.20) ตามลำดับ (ตารางที่ 4-10)

ตารางที่ 4-10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างเชื่อมผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	150	-	-	-	-	-	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	50	-	-	-	-	-	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	-	26	-	-	4	-	-	30
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	23	-	-	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	-	15	-	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	-	-	8	1	-	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	-	8	-	-	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	-	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	5	-	-	5
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	3	-	-	3
11	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	2	1	-	-	-	3
12	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	3	-	-	-	-	-	-	-	3
13	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	-	-	3	-	-	-	-	3
14	ช่างไฟฟ้าประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	2	-	-	-	2
15	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	2	-	-	-	2
16	ช่างพันสียรถยนต์ ; ช่างสียรถยนต์	-	2	-	-	-	-	-	-	2
17	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
18	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	1	-	-	1
19	สัตวแพทย์ปศุสัตว์	-	-	-	-	-	1	-	-	1
ผลรวมทั้งหมด		209	2	26	44	21	15	0	0	317

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 301 อัตรา (ร้อยละ 95.25) รองลงมาได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือจำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.52) และแรงงานฝีมือจำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 2.20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม โดยเป็นการขาดแคลนกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และอาชีพพนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 4-11)



ตารางที่ 4-11 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1	ช่างเขียนผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งจักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	150	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	-	50	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	29	-	-	29
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	23	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	15	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	9	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	8	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	5	-	5
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	3	-	-	3
11	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	2	1	-	-	3
12	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	-	3	-	-	3
13	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	3	-	-	3
14	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินเจนิเยร์ (เรือประมง)	-	2	-	-	2
15	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	2	-	-	2
16	ช่างพันสิริยนต์ ; ช่างสิริยนต์	-	2	-	-	2
17	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	1	-	1
18	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	1	-	1
19	สัควแพทย์ปศุสัตว์	-	1	-	-	1
ผลรวมทั้งหมด		8	301	7	0	316

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

1.2 ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

1) ระดับความสามารถของแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลในเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความสามารถด้านต่างๆ ของพนักงานในแต่ละประเภทกิจการ โดยเปรียบเทียบระดับความสามารถที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่าในแต่ละประเภทกิจการและแต่ละกลุ่มแรงงาน จะมีช่องว่างระหว่างความสามารถที่มีอยู่จริงกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ในภาพรวมของทุกกิจการ พบว่าในแรงงานทุกกลุ่มฝีมือ ยังมีปัญหาระดับความสามารถในด้านต่างๆ ที่เป็นอย่างยิ่งต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานฝีมือจะมีปัญหาความแตกต่างของความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหามากที่สุด (ตารางที่ 4-12)

**ตารางที่ 4-12 ระดับความสามารถด้านต่างๆของพนักงานที่เป็นอยู่จริง และที่ผู้ประกอบการคาดหวัง
จำแนกตาม ทักษะฝีมือแรงงาน**

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.39	2.67	1.73	2.97	2.63	3.78	3.30	4.25	2.42	3.54
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.47	2.71	1.90	3.00	2.83	3.81	3.42	4.28	2.56	3.58
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.79	2.91	2.21	3.19	3.06	3.90	3.65	4.31	2.82	3.69
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.81	2.94	2.23	3.16	3.03	3.87	3.64	4.30	2.82	3.68
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.79	2.90	2.18	3.18	3.03	3.90	3.66	4.34	2.81	3.70
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.80	2.89	2.19	3.16	3.02	3.90	3.66	4.32	2.82	3.68

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน ไม่สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้โดยไม่มีผู้ควบคุม
- 2 คะแนน สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง
- 3 คะแนน สามารถปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ด้วยตัวเองและทีมงาน
- 4 คะแนน สามารถสอนงานเฉพาะด้านและให้คำปรึกษาในงานเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงานผู้อื่นได้
- 5 คะแนน สามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้

2) ความคาดหวังของผู้ประกอบการเกี่ยวกับความรู้และทักษะของแรงงาน

2.1) ความคาดหวังด้านความรู้

จากการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการ เกี่ยวกับความคาดหวังด้านความรู้ของแรงงานในแต่ละกลุ่มพบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการคาดหวังจากกลุ่มกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ที่สถานประกอบการคาดหวังมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 2.89) รองลงมาคือ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 2.87) และความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ (คะแนน 2.77)

ความรู้ของกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ที่สถานประกอบการคาดหวังมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 3.14) รองลงมาคือ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 3.08) และความรู้ด้านธุรกิจ (คะแนน 3.05)

ความรู้ของกลุ่มแรงงานฝีมือ ที่สถานประกอบการคาดหวังมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ (คะแนน 3.86) รองลงมาคือ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 3.85) และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 3.84)

ความรู้จากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร มากที่สุด คือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 4.38) รองลงมาคือ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 4.37) และความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ (คะแนน 4.35)

ทั้งนี้ ความคาดหวังด้านความรู้ ที่สถานประกอบการคาดหวังเฉลี่ยมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 3.69) รองลงมาคือ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 3.67) และความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ (คะแนน 3.62) ตามลำดับ (ตาราง 4-13)



ตาราง 4-13 ความคาดหวังด้านความรู้ จำแนกตามประเภทความรู้ พ.ศ. 2558

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.68	2.77	1.96	3.00	2.87	3.82	3.64	4.34	2.71	3.62
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.69	2.87	2.07	3.08	2.91	3.86	3.67	4.35	2.75	3.67
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.69	2.87	2.04	3.05	2.95	3.85	3.72	4.37	2.77	3.67
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.75	2.89	2.17	3.14	2.98	3.85	3.75	4.38	2.82	3.69
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.71	2.87	2.13	3.08	2.98	3.84	3.72	4.37	2.80	3.67

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน มีความรู้พื้นฐานของแต่ละด้าน
- 2 คะแนน มีความรู้กว้างขวางและลึกในแต่ละด้าน
- 3 คะแนน มีความรู้ในระดับที่สามารถเห็นความเชื่อมโยงขององค์ความรู้ต่างๆ และแนวทางปฏิบัติงานในภาพรวมระดับ

องค์กรได้

- 4 คะแนน มีความรู้กว้างขวางและลึกในระดับที่เป็นที่ยอมรับในระดับอุตสาหกรรม
- 5 คะแนน มีความรู้แตกฉาน ทั้งในแนวกว้างและลึก ซึ่งสามารถสร้างนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถช่วยถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้

2.2) ความคาดหวังด้านทักษะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงานในกลุ่มต่างๆ พบว่า ทักษะของกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะในการสื่อสาร (คะแนน 2.94) รองลงมาคือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 2.91) และทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 2.90)

ทักษะของกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 3.19) รองลงมาคือ ทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 3.18) และทักษะในการสื่อสาร และทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 3.16)

ทักษะของกลุ่มแรงงานฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ ทักษะในการบริหารจัดการ และทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 3.90) รองลงมาคือ ทักษะในการสื่อสาร (คะแนน 3.87) และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ (คะแนน 3.81)

ทักษะกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร มากที่สุด คือ สถานประกอบการมีความคาดหวังในทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 4.34) รองลงมาคือ ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 4.32) และทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 4.31)

ทั้งนี้ ความคาดหวังด้านทักษะ ที่สถานประกอบการคาดหวังเฉลี่ยมากที่สุดคือ ทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 3.70) รองลงมาคือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 3.69) และทักษะในการสื่อสาร และทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 3.68) ตามลำดับ (ตาราง 4-14)

ตาราง 4-14 ความคาดหวังด้านทักษะ จำแนกตามประเภททักษะ พ.ศ. 2558

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.39	2.67	1.73	2.97	2.63	3.78	3.30	4.25	2.42	3.54
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.47	2.71	1.90	3.00	2.83	3.81	3.42	4.28	2.56	3.58
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.79	2.91	2.21	3.19	3.06	3.90	3.65	4.31	2.82	3.69
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.81	2.94	2.23	3.16	3.03	3.87	3.64	4.3	2.82	3.68
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.79	2.90	2.18	3.18	3.03	3.90	3.66	4.34	2.81	3.70
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.80	2.89	2.19	3.16	3.02	3.90	3.66	4.32	2.82	3.68

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน ไม่สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้โดยไม่มีผู้ควบคุม
- 2 คะแนน สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง
- 3 คะแนน สามารถปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ด้วยตัวเองและทีมงาน
- 4 คะแนน สามารถสอนงานเฉพาะด้านและให้คำปรึกษาในงานเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงานผู้อื่นได้
- 5 คะแนน สามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้

2.3) ความคาดหวังด้านคุณลักษณะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงาน ในกลุ่มต่างๆ พบว่า คุณลักษณะของกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะความอดทน (คะแนน 4.33) รองลงมาคือ ความซื่อสัตย์ ความขยัน หมั่นเพียร และการตรงต่อเวลา (คะแนน 4.31) และความรับผิดชอบหน้าที่ และความมีระเบียบวินัย (คะแนน 4.30)

คุณลักษณะของกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ความขยัน หมั่นเพียร ความรับผิดชอบหน้าที่ ความใฝ่เรียนรู้ และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.51) รองลงมาคือ ความอดทน การตรงต่อเวลา และความมีระเบียบวินัย (คะแนน 4.49)

คุณลักษณะของกลุ่มแรงงานฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะด้านความใฝ่เรียนรู้ (คะแนน 4.68) รองลงมาคือ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความอดทน ความขยัน หมั่นเพียร การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบหน้าที่ ความมีระเบียบวินัย และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.67)

คุณลักษณะของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความขยัน หมั่นเพียร การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบหน้าที่ ความมีระเบียบวินัย (คะแนน 4.78) รองลงมาคือ ความอดทน ความใฝ่เรียนรู้ และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.77)

ทั้งนี้ ความคาดหวังด้านคุณลักษณะ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังเฉลี่ยมากที่สุด คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต (คะแนน 4.60) รองลงมาคือ ความอดทน ความขยัน หมั่นเพียร การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบหน้าที่ ความมีระเบียบวินัย ความใฝ่เรียนรู้ (คะแนน 4.59) และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.58) ตามลำดับ (ตาราง 4-15)



ตาราง 4-15 ความคาดหวังด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ พ.ศ. 2558

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.42	4.31	3.61	4.51	4.06	4.67	4.43	4.78	3.96	4.60
2. ความอดทน	3.39	4.33	3.63	4.49	4.06	4.67	4.41	4.77	3.95	4.59
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.39	4.31	3.64	4.51	4.07	4.67	4.43	4.78	3.96	4.59
4. การตรงต่อเวลา	3.44	4.31	3.60	4.49	4.09	4.67	4.42	4.78	3.97	4.59
5. ความรับผิดชอบต่องานที่	3.45	4.30	3.65	4.51	4.09	4.67	4.42	4.78	3.98	4.59
6. ความมีระเบียบวินัย	3.45	4.30	3.63	4.49	4.08	4.67	4.41	4.78	3.97	4.59
7. ความไม่เรียนรู้	3.45	4.29	3.63	4.51	4.09	4.68	4.41	4.77	3.98	4.59
8. การมีจิตสาธารณะ	3.47	4.29	3.64	4.51	4.10	4.67	4.40	4.77	3.98	4.58

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน น้อยที่สุด
- 2 คะแนน น้อย
- 3 คะแนน ปานกลาง
- 4 คะแนน มาก
- 5 คะแนน มากที่สุด

2. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

ในปี 2558 ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2556 (จบการศึกษา ปี 2557) จากโรงเรียน และสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เป็นต้น ไปในจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 116 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน 105 แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน 11 แห่ง (ตารางที่ 4-16)

ตารางที่ 4-16 จำนวนสถานศึกษาจำแนกตามระดับชั้น

หน่วย : แห่ง

ระดับชั้น	รัฐ	เอกชน	รวม
มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย	105	4	109
ปวช. / ปวส. / อนุปริญญา	-	7	7
ปริญญาตรี	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	105	11	116

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ สถานศึกษา 1 แห่ง อาจเปิดสอนมากกว่า 1 ระดับชั้น เช่น โรงเรียนมัธยมศึกษาบางแห่งจะเปิดสอนทั้งระดับมัธยมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนปลายหรือสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาส่วนใหญ่จะเปิดสอนทั้งระดับปวช.และปวส.ควบคู่กันไป

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ ปีสำรวจ 2558

1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

1.1) ระดับมัธยมศึกษา

จากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 (จบการศึกษา ปี 2557) จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย รวมจำนวน 109 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7,200 คน แบ่งเป็นชาย 3,046 คน (ร้อยละ 42.31) และหญิง 4,154 คน (ร้อยละ 57.69)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,779 คน แบ่งเป็นชาย 2,182 คน (ร้อยละ 45.66) และหญิง 2,597 คน (ร้อยละ 54.34)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 2,421 คน แบ่งเป็นชาย 864 คน (ร้อยละ 35.69) และหญิง 1,557 คน (ร้อยละ 64.31) (ตารางที่ 4-17)

จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

ตารางที่ 4-17 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการสำรวจ 2558

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมตอนต้น	2,182	45.66	2,597	54.34	4,779	100.00
มัธยมตอนปลาย	864	35.69	1,557	64.31	2,421	100.00
รวม	3,046	42.31	4,154	57.69	7,200	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

1.2) ระดับอาชีวศึกษา

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา 7 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 338 คน เป็นเพศชาย 187 คน (ร้อยละ 55.33) เพศหญิง 151 คน (ร้อยละ 44.64) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 437 คน เป็นเพศชาย 221 คน และเพศหญิง 216 คน (ร้อยละ 49.43) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 168 คน (ร้อยละ 49.70) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 152 คน (ร้อยละ 44.97) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรม เช่นเดียวกับระดับ ปวช. โดยมีผู้จบการศึกษา 172 คน (ร้อยละ 39.36) รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 145 คน (ร้อยละ 33.18) (ตารางที่ 4-18)



ตารางที่ 4-18 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการสำรวจ 2558

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-
คหกรรม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	162	6	168	167	5	172
พาณิชย์กรรม / บริหารธุรกิจ	25	127	152	21	124	145
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	18	18	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	21	26	47
สาขาอื่นๆ	-	-	-	12	61	73
รวม	187	151	338	221	216	437

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

1.3) ระดับอุดมศึกษา

จากข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2556 พบว่า จังหวัดหนองบัวลำภูไม่มีสถานศึกษาในระดับอุดมศึกษา

2. อัตราการเรียนต่อ

จากการสำรวจอัตราการเรียนต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงจะมีอัตราการเรียนต่อที่สูงกว่าเพศชาย โดยมีอัตราการเรียนต่อสูงเกินกว่าร้อยละ 50 ในเกือบทุกระดับ กล่าวคือ อัตราการเรียนต่อในระดับจบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น มีอัตราการเรียนต่อร้อยละ 78.73 จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายมีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 92.83 จบ ปวช. มีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 40.07 และจบ ปวส. /อนุปริญญา มีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 18.27 (ตารางที่ 4-19)

ตารางที่ 4-19 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการเรียนต่อ (%)		
	ชาย	หญิง	เฉลี่ย
จบ ม. 3 แล้วเรียนต่อ	77.19	80.26	78.73
จบ ม. 6 แล้วเรียนต่อ	92.01	93.64	92.83
จบ ปวช. แล้วเรียนต่อ	41.81	38.33	40.07
จบ ปวส. / อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	13.82	22.71	18.27
จบปริญญาตรีแล้วเรียนต่อ	-	-	-
จบปริญญาโทแล้วเรียนต่อ	-	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3. อัตราการมีงานทำ

ผลการสำรวจอัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2556 พบว่า ในทุกระดับจะมีอัตราการมีงานทำไม่สูงมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่เลือกที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นมากกว่า และมีบางส่วนที่เรียนจบแล้วไม่ได้เรียนต่อแต่ยังไม่หางานเช่นกัน

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 5.72 ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 2.37 ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 5.21 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 3.08

ระดับอาชีวศึกษา นักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. จะมีอัตราการมีงานทำในสัดส่วนเดียวกันกับนักศึกษาหญิง คือ ร้อยละ 31.47 และ 38.38 ตามลำดับ ในขณะที่ระดับ ปวส./อนุปริญญา นักศึกษาชายมีอัตราการมีงานทำ 45.90 ต่างกับนักศึกษาหญิงที่มีจำนวนสูงกว่า คือ ร้อยละ 53.01 ตามลำดับ (ตารางที่ 4-20)

ตารางที่ 4-20 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปีสำรวจ 2558

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการมีงานทำ (%)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	5.72	2.37
มัธยมศึกษาตอนปลาย	5.21	3.08
ปวช.	31.47	38.38
ปวส. / อนุปริญญา	45.90	53.01
ปริญญาตรี	-	-
ปริญญาโท	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

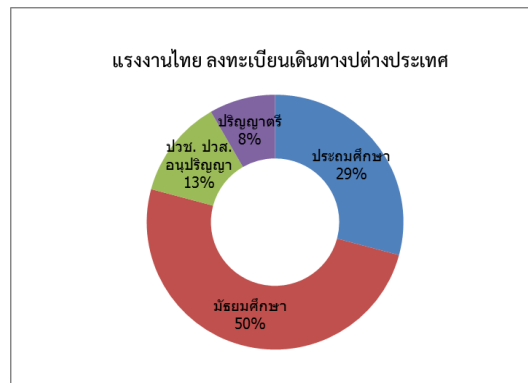
2.5) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีทั้งหมด จำนวน 192 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว จำนวน 64 คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 96 คน ซึ่งมีถึงร้อยละ 50.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (192 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 รองลงมาคือ ระดับ ปวช., ปวส., ปวท., และอนุปริญญา จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และสุดท้ายคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้างกรรมกร เกษตรกรรม หรือผู้รับใช้ในบ้าน (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-28 และตารางภาคผนวกที่ 25)



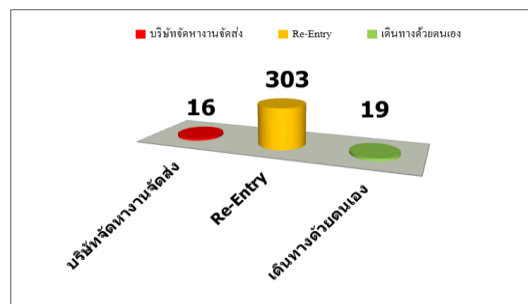
แผนภูมิที่ 4-28 แรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2559) มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ พิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท **Re-Entry** มากที่สุด จำนวน 303 คน คิดเป็นร้อยละ 89.64 รองลงมาคือ ประเภท **เดินทางด้วยตนเอง** จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.62 และสุดท้ายคือ **บริษัทจัดหางานจัดส่ง** จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.73 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-29 และตารางภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิที่ 4-29 แรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 1 ปี 2559



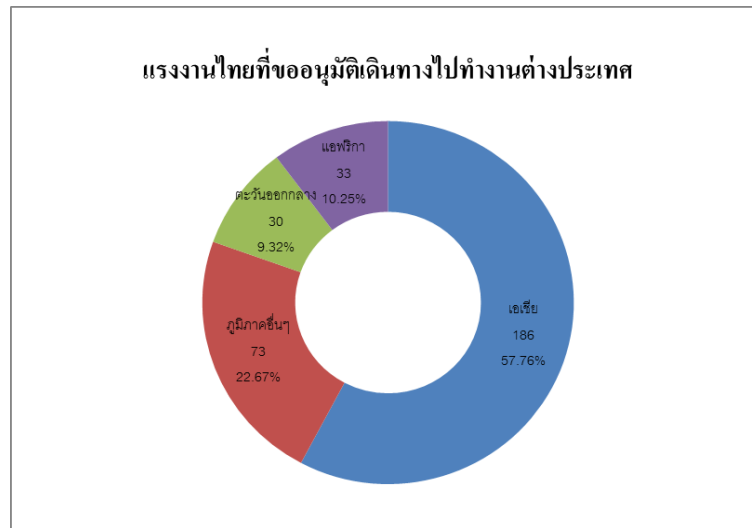
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีจำนวน 338 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วซึ่งมี จำนวน 228 คน โดยเดินทางด้วย Re-Entry เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 303 คน เทียบกับไตรมาสที่แล้ว จำนวน 200 คน วิธีการเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือ จำนวน 19 คน เทียบกับไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 18 คน และเดินทางโดยวิธีบริษัทจัดหางานจัดส่ง มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น คือ จำนวน 16 คน เทียบกับไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 10 คน ตามลำดับ

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2559 รวมทั้งสิ้น จำนวน 322 คน ส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 57.76 รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 22.67 รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.25 และ

สุดท้ายคือ ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.32 ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-30 และตารางภาคผนวกที่ 27)

ตารางที่ 4-30 แรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2559

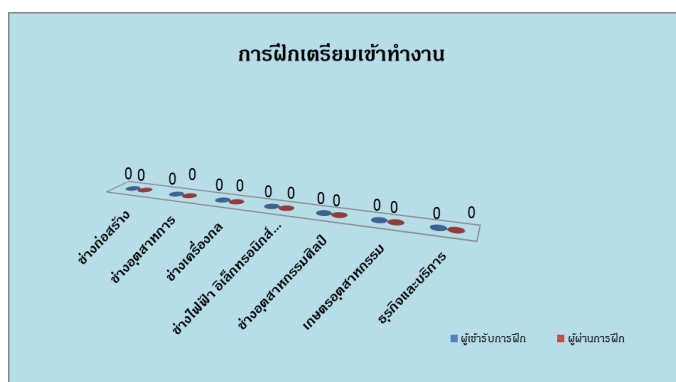


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2559 ขณะนี้พบว่าผ่านช่วงระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามแผนปฏิบัติงานแล้ว และอยู่ในช่วงเปิดรับสมัครใหม่ในปีงบประมาณ 2560 จึงไม่มีจำนวนผู้เข้าฝึกในไตรมาสนี้ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-31 และตารางภาคผนวกที่ 29)

แผนภูมิที่ 4-31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



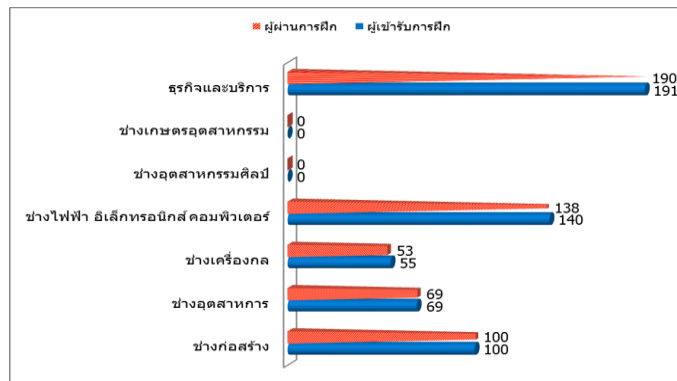
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับการยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 555 คน และเป็นผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือจำนวนทั้งสิ้น 550 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 34.41 ผ่านการฝึก จำนวน 190 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์



คอมพิวเตอร์ จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 25.23 ผู้ผ่านฝึก จำนวน 138 คน รองลงมาคือ **ช่างก่อสร้าง** จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 18.02 ผู้ผ่านฝึก จำนวน 100 คน รองลงมาคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 12.43 ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 69 คน และสุดท้ายคือ **ช่างเครื่องกล** จำนวน 20 คิดเป็นร้อยละ 4.26 เป็นผู้ผ่านฝึกทั้งสิ้น จำนวน 20 คน ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-32 และตารางภาคผนวกที่ 30)

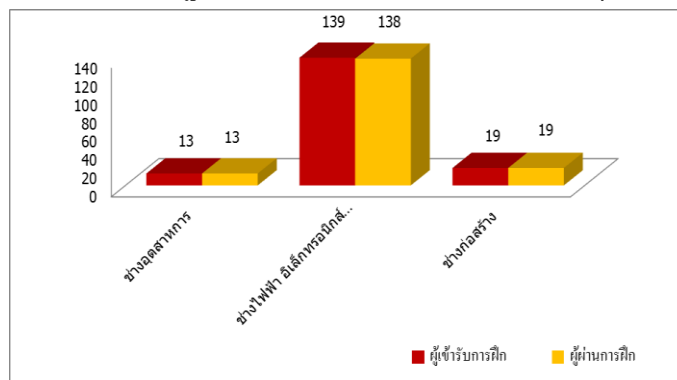
แผนภูมิที่ 4-32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวนทั้งสิ้น 171 คน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 170 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือ **ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์** จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 81.29 ผ่านการฝึก จำนวน 138 คน รองลงมาคือ **ช่างก่อสร้าง** จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ผ่านการฝึก จำนวน 19 คน และสุดท้ายคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 7.60 ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-33 และตารางภาคผนวกที่ 31)

แผนภูมิที่ 4-33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชนคือ ผู้ประกอบการ หรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิต และประสิทธิภาพ ในการทำงานมากยิ่งขึ้น

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จากที่กระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีการกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่องซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน คือการคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้วมี 4 การกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

4.1) การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 34 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม จำนวน 648 คน เป็นชาย จำนวน 362 คน คิดเป็นร้อยละ 55.86 และเป็นหญิง จำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 44.14 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก และขนาดกลาง (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-21 และตารางภาคผนวกที่ 32)

ตารางที่ 4-21 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	12	9	20	-	29	12	-
5 - 9 คน	6	13	26	-	39	6	-
10 - 19 คน	10	42	85	-	127	10	-
20 - 49 คน	1	30	15	-	45	1	-
50 - 99 คน	4	152	75	-	227	4	-
100-299 คน	1	116	65	-	181	1	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34	362	286	-	648	34	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



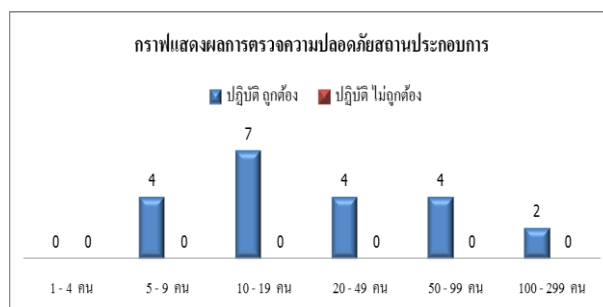
สำหรับการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 21 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 787 คน เป็นเพศชายจำนวน 501 และเพศหญิง 286 คน ผลการตรวจปฏิบัติถูกต้อง 21 แห่ง และไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ในไตรมาสนี้ (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-22 แผนภูมิที่ 4-35 และตารางภาคผนวกที่ 34)

ตารางที่ 4-22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	18	8	-	26	4	-
10 - 19 คน	7	49	38	-	87	7	-
20 - 49 คน	4	86	71	-	157	4	-
50 - 99 คน	4	162	71	-	233	4	-
100 - 299 คน	2	186	98	-	284	2	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21	501	286	-	787	21	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

แผนภูมิที่ 4-35 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

4.2) การแรงงานสัมพันธ์

ในสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่สาเหตุมาจากผู้ประกอบการ จำเป็นต้องหาวิธีปรับตัวเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ โดยการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ลง ไม่ว่าจะเป็นด้านบริหารจัดการ ด้านการผลิต และด้านค่าจ้างแรงงาน ซึ่งการปรับลดค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความไม่พอใจ อาจเกิดเป็นความขัดแย้งได้

เพื่อเป็นการป้องกันและ แก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี โดยการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำและให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ เสนอแนะ แนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

4.3) การสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาสนี้ได้มีการจัดส่งเสริมและ ให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 14 แห่ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 381 คน แบ่งเป็น 2 กิจกรรมคือ 1) กิจกรรมที่ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 11 แห่ง ผู้เข้าร่วม 350 คน และ 2) โครงการสถานประกอบ กิจการสีขาว/โรงงานสีขาว จำนวน 4 แห่ง ผู้เข้าร่วม 31 คน

เมื่อพิจารณาสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู ไม่มีปัญหาขัดแย้งด้านแรงงาน (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-23 และตารางภาคผนวกที่ 39)

ตารางที่ 4-23 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	11	350
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยใน พระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์	-	-
4. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
5.....-		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแกล้งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	4	31
4. สนับสนุนให้มีการจัดมุนมแม่	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

4.4) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู รายงานสถานการณ์เลิกจ้างแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกจ้างแรงงาน จำนวน 2 แห่ง และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 2 คน ซึ่งมีจำนวนสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู (รายละเอียดตารางที่ 4-24 และตารางภาคผนวกที่ 40-41) ในไตรมาสนี้ มีทั้งหมด 709 แห่ง

ตารางที่ 4-24 การเลิกจ้างแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2	2
10 ⁺ คน	-	-
รวม	2	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559 พบว่ามีสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 461 แห่ง ลูกจ้าง 9,057 คน (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 43)

มีสถานประกอบการอยู่ในกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 728 แห่ง ผู้ประกันตนมีทั้งสิ้น จำนวน 14,451 คน (ตารางภาคผนวกที่ 48) ปัจจุบันจังหวัดหนองบัวลำภู มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 4-25 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกัน สังคมของจังหวัดหนองบัวลำภู ณ ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
รวม	1

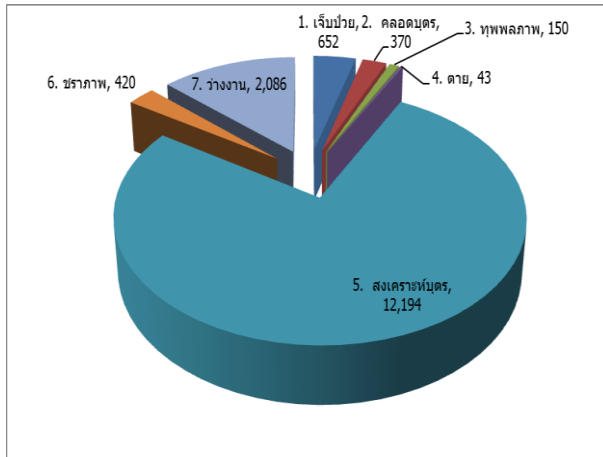
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 15,915 ราย เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 10.19 ล้านบาท พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้นลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 9,057 ราย

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ **สงเคราะห์บุตร** จำนวน 12,194 คน คิดเป็นร้อยละ 76.62 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ **ว่างงาน** จำนวน 2,086 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11 รองลงมาคือ **เจ็บป่วย** จำนวน 652 คน คิดเป็นร้อยละ 4.10 รองลงมาคือ **ชราภาพ** จำนวน 420 คน คิดเป็นร้อยละ 2.64 รองลงมาคือ

คลอดบุตร จำนวน 370 คน คิดเป็นร้อยละ 2.32 รองลงมาคือ **ทุพพลภาพ** จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 0.94 และสุดท้ายคือ **ตาย** จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27 ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-36 และตารางภาคผนวกที่ 50)

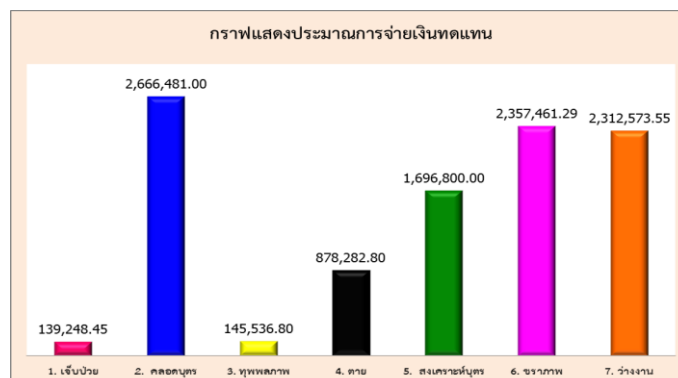
แผนภูมิที่ 4-36 ผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 10.19 ล้านบาท โดยกรณี **คลอดบุตร** มีการจ่ายเงินมากที่สุดถึง 2.66 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.15 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือกรณี **ชราภาพ** มีการจ่ายถึง 2.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.12 รองลงมากรณี **ว่างงาน** มีการจ่ายเงินถึง 2.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.68 รองลงมากรณี **สงเคราะห์บุตร** มีการจ่ายเงินถึง 1.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.64 รองลงมากรณี **ตาย** มีการจ่ายเงินถึง 878,282.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.61 รองลงมากรณี **ทุพพลภาพ** มีการจ่ายเงินถึง 145,536.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.43 และน้อยที่สุดกรณี **เจ็บป่วย** มีการจ่ายเงินถึง 139,248.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.37 ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-37 และตารางภาคผนวกที่ 50)

แผนภูมิที่ 4-37 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

5.1) การประสบอันตราย /เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 จังหวัดหนองบัวลำภู จากผลการวินิจฉัยผู้ใช้บริการกองทุน ในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2559 มีการจ่ายเงินกองทุนทดแทนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 4 ราย คือ **หยุดงานเกิน 3 วัน** จำนวน 2 ราย **และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน** จำนวน 2 ราย จ่ายเงินทดแทนต่อเนื่องเป็นเงินจำนวน 35,100 บาท (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-26 ตารางภาคผนวกที่ 45 และ 46)

ตารางที่ 4-26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	-	1	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	1	1
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	1	-	1
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	1	-	1
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	2	2	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

โดย ปรับครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 ทุกจังหวัดร้อยละ 39.5

ปรับครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 มกราคม 2556 อีก 70 จังหวัดที่เหลือให้เป็นวันละ 300 บาท

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้างขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่)					
				1 เม.ย. 55			1 ม.ค. 56 - 58		
				ร้อยละ	เพิ่มวันละ	เป็นวันละ	ร้อยละ	เพิ่มวันละ	เป็นวันละ
1	1	ภูเก็ต	221	35.7	79	300	0.0	0	300
2	6	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี	215	39.5	85	300	0.0	0	300
		สมุทรปราการ สมุทรสาคร							
3	1	ชลบุรี	196	39.5	77	273	9.7	27	300
4	2	ฉะเชิงเทรา สระบุรี	193	39.5	76	269	11.4	31	300
5	1	พระนครศรีอยุธยา	190	39.5	75	265	13.2	35	300
6	1	ระยอง	189	39.5	75	264	13.8	36	300
7	1	พังงา	186	39.5	73	259	15.6	41	300
8	1	ระนอง	185	39.5	73	258	16.2	42	300
9	1	กระบี่	184	39.5	73	257	16.9	43	300
10	2	นครราชสีมา ปราจีนบุรี	183	39.5	72	255	17.5	45	300
11	1	ลพบุรี	182	39.5	72	254	18.2	46	300
12	1	กาญจนบุรี	181	39.5	71	252	18.8	48	300
13	2	เชียงใหม่ ราชบุรี	180	39.5	71	251	19.5	49	300
14	2	จันทบุรี เพชรบุรี	179	39.5	71	250	20.1	50	300
15	2	สงขลา สิงห์บุรี	176	39.5	70	246	22.2	54	300
16	1	ตรัง	175	39.5	69	244	22.9	56	300
17	2	นครศรีธรรมราช อ่างทอง	174	39.5	69	243	23.6	57	300
18	5	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว	173	39.5	68	241	24.3	59	300
19	4	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	172	39.5	68	240	25.0	60	300
20	3	นราธิวาส อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี	171	39.5	68	239	25.8	61	300
21	2	นครนายก ปัตตานี	170	39.5	67	237	26.5	63	300
22	4	ตราด ลำพูน หนองคาย บึงกาฬ	169	39.5	67	236	27.3	64	300
23	2	กำแพงเพชร อุทัยธานี	168	39.5	66	234	28.0	66	300
24	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี	167	39.5	66	233	28.8	67	300
25	7	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร	166	39.5	66	232	29.6	68	300
		ร้อยเอ็ด สกลนคร							
26	5	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู	165	39.5	65	230	30.3	70	300
27	1	นครพนม	164	39.5	65	229	31.1	71	300
28	7	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน	163	39.5	64	227	31.9	73	300
		อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์							
29	2	ตาก สุรินทร์	162	39.5	64	226	32.7	74	300
30	1	น่าน	161	39.5	64	225	33.6	75	300
31	1	ศรีสะเกษ	160	39.5	63	223	34.4	77	300
32	1	พะเยา	159	39.5	63	222	35.3	78	300
เฉลี่ยรวม			175.73	39.5	69	245	25.5	60	300

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง



ภาพกิจกรรมกระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2559



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู



ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานแบบบูรณาการ

1) บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม สาขาหนองบัวลำภู จำกัด (เทสโก โลตัส)



2) บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด



3) บริษัท เอ็น บีแอปพารัล จำกัด



4) ร้านเบสโฮม บริษัท อึ้งขุนชะ จำกัด



ประชุมการบูรณาการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคม





ภาคผนวก



ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
กำลังแรงงานในจังหวัด	235,198	224,958	246,914	244,604	236,539
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	366,843	367,019	367,233	367,345	367,480
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.11	61.29	67.24	66.59	64.37

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/ นอกภาคเกษตรในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	134,166	117,943	151,268	143,621	122,889
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	97,921	103,067	93,345	98,663	113,098
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	232,088	221,010	244,613	242,284	235,987
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	57.81	53.37	61.84	59.28	52.07
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	42.19	46.63	38.16	40.72	47.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิต	19,120	18,353	18,651	15,318	23,628
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	232,088	221,010	244,613	242,284	235,987
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมผลิต	8.24	8.30	7.62	6.32	10.01

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 4 อัตราการว่างงานในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้ว่างงานในจังหวัด	1,225	1,226	1,926	2,016	552
กำลังแรงงานในจังหวัด	235,198	224,958	246,539	244,301	236,539
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.52	0.54	0.78	0.83	0.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558	1/2559
จำนวนผปต.มาตรา 33 (สปส.)	12,619	12,412	12,449	14,123	14,123	14,451
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผปต.ในระบบ ประกันสังคม (มาตรา33)(YOY)	2.11	0.31	3.74	12.55	12.55	14.52
จำนวนผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน(YoY)(สปส.)	507	660	570	545	2,282	531
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YOY)(สปส.)	-34.33	-31.61	-18.69	-21.70	-27.19	4.73
จำนวนผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(สจจ.)	25	48	74	81	228	87
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(YoY)(สจจ.)	316.67	585.71	1,750.00	200.00	418.18	248.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู / สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 6 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558	1/2559
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	499	347	369	405	1,620	186
ผู้สมัครงานในจังหวัด	679	635	474	582	2,370	615
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	510	355	438	369	1,672	263
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	73.49	54.65	77.85	69.58	68.35	30.24
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	97.84	97.75	84.25	109.75	96.89	70.72

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้มีงานทำในจังหวัด	246,097	221,010	244,613	242,284	235,987
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	576	589	553	625	593
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	576	533	508	571	542
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.23	0.27	0.23	0.26	0.25
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.23	0.24	0.21	0.24	0.23

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0	1	0	5	5	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	37	39	19	24	115	34
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	0	4	0	15	16	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	18	16	10	22	55	21
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	0.00	2.56	0.00	20.83	4.35	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	0.00	25.00	0.00	68.18	29.09	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	723	724	738	748	766
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	723	724	738	748	766
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 11 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	28,260	28,272	27,994	29,404	29,855
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	232,088	221,010	244,613	242,284	235,987
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	12.18	12.79	11.44	12.14	12.65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู / สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1/2559

ตารางที่ 12 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 (ณ เดือนมกราคม - มีนาคม 2559)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรในจังหวัด	255,856	254,218	509,945
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	175,540	191,940	367,480
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	134,994	103,104	238,098
- ผู้มีงานทำ	133,958	102,029	235,987
- ผู้ว่างงาน	230	322	552
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	806	753	1,559
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,546	88,836	129,382
- ทำงานบ้าน	2,131	48,378	50,510
- เรียนหนังสือ	14,563	14,840	29,403
- อื่น ๆ	23,852	25,618	49,470
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	80,316	62,278	142,465

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ณ เดือนมกราคม - มีนาคม 2559)

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,708	2,238	6,946
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,033	6,884	11,917
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,103	2,571	6,674
4. เสมียน	532	4,181	4,713
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,810	19,199	30,009
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	52,234	38,496	90,731
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	15,895	8,913	24,808
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,294	3,167	17,461
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	26,349	16,380	42,729
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	133,958	102,029	235,987

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 14 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ณ เดือนมกราคม - มีนาคม 2559)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	626	481	1,107
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	36,877	28,885	65,762
3. ประถมศึกษา	41,623	31,967	73,590
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	23,972	14,853	38,825
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,198	12,152	27,350
- สายสามัญ	12,898	10,277	23,175
- สายอาชีวศึกษา	1,941	1,875	3,816
- สายวิชาการศึกษา	359	-	359
6. มหาวิทยาลัย	15,418	13,691	29,108
- สายวิชาการ	6,217	6,879	13,097
- สายวิชาชีพ	7,529	3,224	10,753
- สายวิชาการศึกษา	1,671	3,588	5,259
7. ไม่ทราบ	245	-	245
8. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
รวม	133,958	102,029	235,987

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 15 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ณ เดือนมกราคม - มีนาคม 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	73,052	49,837	122,889
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	73,052	49,837	122,889
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	60,906	52,192	113,098
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	9,484	14,144	23,628
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	12,821	1,382	14,204
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	13,254	14,065	27,319
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,197	-	4,197
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	2,978	5,818	8,796
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	10,462	3,914	14,376
13. การศึกษา	3,768	5,846	9,614
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
19. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-
20. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-	-
21. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
22. อื่นๆ	3,941	7,024	10,965
รวม	133,958	102,029	235,987

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,230	562	1,792
ลูกจ้างรัฐบาล	15,316	12,316	27,633
ลูกจ้างเอกชน	44,876	23,935	68,811
ทำงานส่วนตัว	57,713	33,819	91,532
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	14,187	30,935	45,123
การรวมกลุ่ม	635	461	1,097
รวม	133,958	102,029	235,987

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
16	2	245	263	351	264	615	82	104	186

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	51	195	74
มัธยมศึกษา	86	327	75
ปวช.	35	31	8
- พาณิชย	-	1	1
- ช่าง	-	1	2
- อื่นๆ	35	29	5
ปวส.	39	37	16
- พาณิชย	-	3	4
- ช่าง	-	3	1
- อื่นๆ	39	31	11
อนุปริญญา	29	-	-
ปริญญาตรี	23	25	13
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	263	615	186

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	(อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	5	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	3	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	14	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	4	15	4
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	58	44	15
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	4	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	34	94	10
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	27	47	36
9. อาชีพงานพื้นฐาน	140	389	121
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	263	615	186

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 20 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	1	0.16	-	-
18-24	80	30.42	192	31.22	27	14.52
25-29	55	20.91	101	16.42	44	23.66
30-39	50	19.01	161	26.18	75	40.32
40-49	50	19.01	119	19.35	34	18.28
50-59	28	10.65	41	6.67	6	3.23
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	263	100.00	615	100.00	186	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	0	0
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	263	186
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	123	130
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5	5
6. การก่อสร้าง	22	22
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	112	28
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	263	186

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 22 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	2	468	312	780
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	0
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
ประเภทชั่วคราว	593
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม.	-
รวม	593

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
88	249	205	542

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	34	22	56	29.17
มัธยมศึกษา	65	31	96	50.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	20	4	24	12.50
ปริญญาตรี	16	-	16	8.33
ปริญญาโท	-	-	0	0.00
ปริญญาเอก	-	-	0	0.00
รวม	135	57	192	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	16	4.73
Re-Entry	303	89.64
เดินทางด้วยตนเอง	19	5.62
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	-
นายจ้างพาไปทำงาน	0	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	-
รวม	338	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	186	57.76
ตะวันออกกลาง	73	22.67
แอฟริกา	30	9.32
ภูมิภาคอื่น ๆ	33	10.25
รวม	322	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 28 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน กรณีเลิกจ้าง
และลาออก จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

เดือน	รวมกรณีว่างงาน(คน)	กรณีเลิกจ้าง(คน)	กรณีลาออก(คน)
มกราคม	294	47	247
กุมภาพันธ์	248	22	226
มีนาคม	284	18	266
รวม	826	87	739

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. ช่างเกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	100	100
2. ช่างอุตสาหกรรม	69	69
3. ช่างเครื่องกล	55	53
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	140	138
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	191	190
รวม	555	550

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	19	19
2. ช่างอุตสาหกรรม	13	13
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	139	138
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	171	170

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งหนังสือ	ออกคำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	12	9	20	-	29	12	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	13	26	-	39	6	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	10	42	85	-	127	10	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	30	15	-	45	1	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	152	75	-	227	4	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	116	65	-	181	1	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34	362	286	-	648	34	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 7 เมษายน 2559

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะ เวลา การจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 7 เมษายน 2559



ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งหนังสือ	ออก คำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	18	8	-	26	4	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	7	49	38	-	87	7	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	86	71	-	157	4	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	162	71	-	233	4	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	186	98	-	284	2	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21	501	286	-	787	21	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 7 เมษายน 2559



ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	7	325	7	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	10	394	10	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3	36	3	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	32	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21	787	21	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน 7 เมษายน 2559



ตารางที่ 36 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	
สภาองค์การลูกจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 37 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	
สภาองค์การลูกจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 38 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 39 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	11	350
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอส	-	-
4. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
5. (ระบุ).....	-	-
อื่นๆ	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแกล้งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	4	31
4. สนับสนุนให้มีการจัดมนมแม่	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 40 การเลิกจ้างแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่เลิกจ้างแรงงาน (แห่ง)	จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	-	-
5 - 9 คน	-	-
10 - 19 คน	-	-
20 - 49 คน	-	-
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 41 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. – มี.ค. 59)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2	2
10 ⁺ คน	-	-
รวม	2	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	1
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	1	1
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	-	-
รวม	2	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 43 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	226	577
5 - 9 คน	107	733
10 - 19 คน	65	888
20 - 49 คน	34	1,068
50 - 99 คน	17	1,309
100 - 299 คน	9	1,302
300 - 499 คน	1	412
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน ⁺	2	2,768
รวม	461	9,057

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ(แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	200
2. การผลิต	53	3,645
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	105
4. การก่อสร้าง	47	699
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	231	2,555
6. โรงแรม และภัตตาคาร	19	98
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	62
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	48	265
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	3
10. การศึกษา	9	71
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13	113
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	0	0
15. ไม่ทราบ	62	1,241
รวม	502	9,057

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 45 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	35,100.00
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	2	-
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	2	-
รวม	4	35,100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	-	1	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	1	1
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	1	-	1
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	1	-	1
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	2	2	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 47 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรู้และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	0
2. หกล้ม สิ้นลม	-	-	-	-	-	0
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	-	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	0
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	-	-	0
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	0
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	0
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	1	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	0
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	0
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	0
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	0
รวม	0	0	0	2	2	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 48 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	200
2. การผลิต	53	3,645
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	105
4. การก่อสร้าง	47	699
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	231	2,555
6. โรงแรม และภัตตาคาร	19	98
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	62
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	48	265
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	3
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	226	5,394
11. การศึกษา	9	71
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13	113
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
16. ไม่ทราบ	62	1,241
รวม	728	14,451

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 49 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	รายการ	ล้านบาท
เจ็บป่วย	652	139,248.45
คลอดบุตร	370	2,666,481.00
ทุพพลภาพ	150	145,536.80
ตาย	43	878,282.80
สงเคราะห์บุตร	12,194	1,696,800.00
ชราภาพ	420	2,357,461.29
ว่างงาน	2,086	2,312,573.55
รวม	15,915	10,196,383.89

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 51 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามกฎหมาย จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค. - มี.ค. 59)

มาตรา	ราย
ม.33	14,451
ม.39	2,304
ม.40	13,100
รวม	29,855

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 52 จำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	702	708	709	724	728

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 53 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	86,147	59,908	146,055
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	86,147	59,908	146,055
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	21,987	25,055	47,042
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	3,898	9,369	13,267
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6,148	714	6,861
7. การขายส่ง การขายปลีก	7,083	9,330	16,413
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	509	-	509
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	1,163	2,226	3,389
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	228	-	228
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	493	493
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	2,958	2,924	5,882
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
19. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-
20. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-	-
21. กิจกรรมมอส์งหาริมทรัพย์	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	108,134	84,963	193,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 54 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ และเพศ ปี 2558

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	924	486	1,409
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	371	-	371
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	757	898	1,655
4. เสมียน	-	113	113
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,477	11,190	17,667
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	85,557	59,673	145,230
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,202	8,276	16,478
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,410	880	2,290
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,436	3,447	7,884
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	108,134	84,963	193,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 55 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอายุ และเพศ ปี 2558

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19	5,834	927	6,762
20 – 24	6,421	5,361	11,781
25 – 29	5,611	2,826	8,437
30 – 34	7,126	5,918	13,044
35 – 39	9,274	8,329	17,603
40 – 44	11,956	12,243	24,198
45 – 49	16,502	15,641	32,143
50 – 54	15,126	11,748	26,874
55 – 59	12,716	11,263	23,979
60 ปีขึ้นไป	17,569	10,706	28,275
รวม	108,134	84,963	193,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 56 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ปี 2558

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	500	519	1,019
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,435	35,989	80,424
3. ประถมศึกษา	33,598	30,848	64,446
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,317	8,249	24,565
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,596	7,392	16,988
- สายสามัญ	8,082	7,301	15,383
- สายอาชีวศึกษา	1,514	92	1,606
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	3,689	1,705	5,394
- สายวิชาการ	1,273	1,081	2,353
- สายวิชาชีพ	2,283	625	2,907
- สายวิชาการศึกษา	134	-	134
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	260	260
รวม	108,134	84,963	193,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางมาลัยอร	หิรัญรัชต์	แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
ว่าที่ ร.ท.อนุเทพ	ศรिताวเรือง	จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
นางกัลยา	จิตต์อารี	ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
นายชัยวัฒน์	ศรมณี	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเมตตา	อุดมคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสายฝน	เป้าหล่อเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวลารวรรณ	ศรีวงษา	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางพัชรกร	ยุทธมานพ	พนักงานธุรการ ส 3
นายภูชัย	เสาปา	พนักงานขับรถยนต์ ส 2
นางสาวเอกอนงค์	บุญกว้าง	นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู ชั้น 2

ถ. อุดร-เลย ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000

โทร/โทรสาร. 042-316738-9, มท.47351

E – mail : nongbua@mol.mail.go.th, nongbuamol@gmail.com

Website : <http://nongbualamphu.mol.go.th>