



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน  
จังหวัดหนองบัวลำภู  
รายปี 2558  
(เดือนมกราคม – ธันวาคม 2558)



ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อุทยานแห่งชาติภูเก้า-ภูพานคำ  
แผ่นดินธรรมหลวงปู่ขาว เด่นสกาวถ้าเอราวัณ  
นครเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน

“หนองบัวลำภู ไสสะอาด ไม่ให้ ไม่รับ”



# คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด ฉบับประชาคมอาเซียน (AC) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักของรายงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด และเป็นการนำเสนอข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู การคาดประมาณ ความต้องการแรงงาน การเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งสามารถนำข้อมูลไปจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาต่อไป รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในอนาคต

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดฉบับนี้เป็นการรายงานข้อมูลของปี 2558 ซึ่งเป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2558 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอเผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าการเผยแพร่ และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูล แรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
  - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
  - การจัดหางาน
  - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
  - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นที่ประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

กุมภาพันธ์ 2558

# สารบัญ

	หน้า
* บทที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
* บทที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู	5
❖ สภาพทั่วไปจังหวัดหนองบัวลำภู	5
❖ รายงานสภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู	7
❖ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดหนองบัวลำภู เดือนธันวาคม 2558	11
❖ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	12
❖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่	13
* บทที่ 3 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	14
① อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	14
② อัตราการมีงานทำ	15
③ อัตราการว่างงาน	15
④ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	16
⑤ อัตราการบรรจุนาน	16
⑥ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	18
⑦ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	18
⑧ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	19
⑨ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	19

# สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
* บทที่ 4 สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	20
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ	20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	26
2.1) การจัดหางานในจังหวัด	26
2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน	28
2.3) แรงงานต่างด้าว	29
2.4) สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	31
1. สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงาน ในเชิงปริมาณ และคุณภาพ	31
2. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงาน ในเชิงปริมาณ และคุณภาพ	42
2.5) แรงงานไทยในต่างประเทศ	45
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	46
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	48
4.1) การตรวจแรงงาน	48
4.2) การแรงงานสัมพันธ์	50
4.3) การสวัสดิการแรงงาน	50
4.4) การเลิกจ้าง	51
5. การประกันสังคม	51
* อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	54
* ภาพกิจกรรมกระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558	55
* ตารางภาคผนวก	57
* คณะผู้จัดทำ	

## บทที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำเดือนพฤศจิกายน 2558 ดังนี้

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม การขายส่งขายปลีก อุตสาหกรรม และการศึกษา เป็นสำคัญตามลำดับ

ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัดประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการเลี้ยงสัตว์ โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา และสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ โคเนื้อและสุกร

### ด้านภาวะเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนพฤศจิกายน 2558 **หดตัวต่อเนื่อง**จากเดือนเดียวกันของปีก่อน และ**ปรับตัวดีขึ้น**จากเดือนก่อนหน้า พิจารณาจาก

**ด้านอุปทาน หดตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม**หดตัว** ขณะที่ดัชนีภาคอุตสาหกรรม**ขยายตัว** ในส่วนดัชนีรายได้เกษตรกร **หดตัว**ตามดัชนีราคาผลผลิต ภาคเกษตรกรรมที่**หดตัว** เนื่องจากแนวโน้มราคาตลาดโลกที่**ปรับตัวลดลง**

**ด้านอุปสงค์ ขยายตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนและดัชนีการบริโภคภาคเอกชน**ขยายตัว** ขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ**หดตัว**

**ด้านการเงิน** ปริมาณสินเชื่อรวมและปริมาณเงินฝากรวม**ขยายตัว** โดยปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณสินเชื่อรวม

**เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** พิจารณาจากอัตราเงินเพื่อปรับตัว**เพิ่มขึ้นเล็กน้อย**จากเดือนก่อน และอัตราการจ้างงานมีการ**ปรับตัวเพิ่มขึ้น**

### ด้านภาวะการคลัง

**ด้านรายได้** เดือนพฤศจิกายน 2558 มีการจัดเก็บรายได้สุทธิ 44.26 ล้านบาท **เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.95** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการจัดเก็บรายได้ที่**เพิ่มขึ้น**ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองบัวลำภูเป็นสำคัญ

**ด้านรายจ่าย** ภาพรวมการใช้จ่ายภาครัฐ มีการเบิกจ่าย 328.49 ล้านบาท **ขยายตัวร้อยละ 1.32** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยงบประมาณรายจ่ายประจำ มีการเบิกจ่าย**ลดลงร้อยละ -3.50** และงบประมาณรายจ่ายลงทุน มีการเบิกจ่าย**เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.20**

**ฐานะการคลังของจังหวัดหนองบัวลำภู** **ขาดดุล** จำนวน 321.35 ล้านบาท



## สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

**ประชากรและกำลังแรงงาน** จังหวัดหนองบัวลำภู ในไตรมาสนี้มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 510,074 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 367,345 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 244,604 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 242,284 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 2,016 คน และผู้รอฤดูกาล จำนวน 303 คน

**การมีงานทำ** ผู้มีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู ในไตรมาสนี้ จำนวน 242,284 คน หรือร้อยละ 66.00 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นชาย 139,861 คน เป็นหญิง 102,423 คน เมื่อพิจารณาถึงสาขาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจการของผู้มีงานทำ 242,284 คน เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 143,621 คน หรือร้อยละ 59.30 นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 98,663 คน หรือร้อยละ 40.70 โดยทำงานในสาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 33,613 คน หรือร้อยละ 13.90 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 15,318 คน หรือร้อยละ 6.3 และผู้มีส่วนส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 78,346 คน หรือร้อยละ 32.30

**การว่างงาน** จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้ว่างงานในช่วงไตรมาสนี้ จำนวน 2,016 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.50 เป็นชาย 636 คน และหญิง 1,381 คน

**การออกจากงาน** ในช่วงปี 2558 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2558) มีผู้ประกันตนที่ออกจากงาน/ขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 582 คน โดยในเดือนพฤศจิกายน มีผู้ว่างงานมากที่สุด จำนวน 370 คน จำแนกเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 42 คน กรณีลาออก จำนวน 328 คน รองลงมาคือ เดือนตุลาคม มีผู้ว่างงานทั้งหมด จำนวน 325 คน จำแนกเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 19 คน กรณีลาออก จำนวน 306 คน และเดือนธันวาคม มีผู้ว่างงานน้อยที่สุด จำนวน 217 คน จำแนกเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 20 คน กรณีลาออก จำนวน 197 คน ตามลำดับ

**แรงงานนอกระบบ** จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่าปี 2557 จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 206,140 คน คิดเป็นร้อยละ 83.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 155,495 คน (ร้อยละ 75.70) ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 50,647 คน (ร้อยละ 24.57) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขนส่ง การขยายปลีก 21,629 คน (ร้อยละ 10.50) รองลงมา คือ การก่อสร้าง 7,669 คน (ร้อยละ 3.70) และเมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่าเป็นผู้มีงานทำในอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 152,975 คน (ร้อยละ 74.20) มากที่สุด รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 24,941 คน (ร้อยละ 12.10) หากจำแนกตามอายุ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 40-44 ปี มากที่สุด จำนวน 31,995 คน (ร้อยละ 15.50) รองลงมาคืออายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 30,249 คน (ร้อยละ 14.70) โดยแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ซึ่งมีจำนวน 82,006 คน (ร้อยละ 39.80) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 70,996 คน (ร้อยละ 34.40)

**การบริการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู** การบริการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 1,672 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีแล้วอย่างมาก ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 4,018 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามี จำนวน 2,370 คน ลดลงจากปีแล้วที่มี จำนวน 2,708 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีมี จำนวน 1,620 คน ลดลงจากปีแล้ว ที่มีจำนวน 3,543 คน

ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ **มัธยมศึกษา** จำนวน 461 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.57 รองลงมาคือ **ปวช.** จำนวน 271 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.21 รองลงมาคือ **ปวส.** จำนวน 266 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.91 รองลงมาคือ **อนุปริญญา** จำนวน 229 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.70 รองลงมาคือ **ปริญญาตรี** จำนวน 227 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.58 รองลงมาคือ **ประถมศึกษาและต่ำกว่า** จำนวน 213 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.74 และสุดท้ายคือ **ปริญญาโท** จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.30 ตามลำดับ

**สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ** อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 681 คน คิดเป็นร้อยละ 42.04 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 409 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 14.38 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 7.77 รองลงมาคือผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 7.28 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 3.21 และสุดท้ายคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.06 ตามลำดับ

**แรงงานต่างด้าว** ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดหนองบัวลำภู ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวน 622 คน คือประเภทชั่วคราว จำนวน 622 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

**สำหรับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 571 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีมากที่สุด จำนวน 252 คน (ร้อยละ 44.13) รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 241 คน (ร้อยละ 42.21) และสุดท้ายคือ สัญชาติพม่า จำนวน 78 คน (ร้อยละ 13.66) เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดฯ

**แรงงานไทยในต่างประเทศ** ในปี 2558 จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 430 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ**ประถมศึกษา** จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 53.49 แบ่งเป็นเพศชายจำนวน 156 คน และเพศหญิงจำนวน 74 คน

**วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย** พบว่าไปโดยวิธี **Re-Entry** มีจำนวนมากที่สุดคือ 995 คน (ร้อยละ 64.11) รองลงมาคือ **วิธีเดินทางด้วยตนเอง** จำนวน 474 คน (ร้อยละ 30.54) และสุดท้ายคือ **บริษัทจัดหางานจัดส่ง** มีจำนวน 83 คน (ร้อยละ 5.35)

**ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ในภูมิภาคอื่น** จำนวน 307 คน (ร้อยละ 64.77)

**การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 184 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือ **ธุรกิจและบริการ** จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 39.67 รองลงมาคือ **ช่างเครื่องกล** จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 23.91 รองลงมาคือ **ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์** จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 18.48 และสุดท้ายคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 17.93

**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1,288 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมมากที่สุดคือ **ช่างเครื่องกล** จำนวน 411 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 มีผู้ที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน 403 คน



**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ในปีนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวนทั้งสิ้น 585 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ **ช่างเครื่องกล** จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 39.32 รองลงมาคือ **ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์** จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 34.53 รองลงมาคือ **ธุรกิจและบริการ** จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 20.68 และสุดท้ายคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.47 ซึ่งในปีนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 560 คน

**การคุ้มครองแรงงาน** ปี 2558 ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 115 แห่ง มีลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,706 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,108 คน (ร้อยละ 64.95) และเพศหญิง จำนวน 598 คน (ร้อยละ 35.05) ผลการตรวจปฏิบัติถูกต้องจำนวน 112 แห่ง และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง

**การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** มีการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน 55 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,615 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,051 คน (ร้อยละ 65.08) และเพศหญิง จำนวน 564 คน (ร้อยละ 34.92) ผลการตรวจปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 40 แห่ง และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 15 แห่ง

**การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายใน** ปี 2558 นี้ไม่พบสถานประกอบการที่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู

**การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน** ในปี 2558 นี้มีการจัดการส่งเสริม มี 3 กิจกรรม คือ 1) กิจกรรมส่งเสริม และให้บริการด้านการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 44 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 1,477 คน 2) การส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 50 คน และ 3) โครงการสถานประกอบการกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว จำนวน 17 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 528 คน

**การประกันสังคม** ในปี 2558 ณ เดือนธันวาคม 2558 พบว่าจังหวัดหนองบัวลำภู มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 498 แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น 8,990 คน ส่วนจำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนที่อยู่ในกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 724 แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน 14,123 คน ส่วนจำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามกฎหมาย รวมทั้งสิ้น จำนวน 29,404 คน แบ่งเป็น ( ม.33 จำนวน 13,123 คน) (ม.39 จำนวน 2,247) (ม.40 จำนวน 13,034 คน)) และมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

**กองทุนประกันสังคม** ในปี 2558 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู มีทั้งสิ้นจำนวน 17,044 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ **สงเคราะห์บุตร** จำนวน 7,923 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.49 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณี **การคลอดบุตร** มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 35.68 ล้านบาท และรวมเงินประโยชน์ทดแทนทุกกรณีที่จ่ายไปทั้งสิ้น 106.42 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ที่จ่ายไปทั้งสิ้น 112.02 ล้านบาท



## บทที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

### สภาพทั่วไปจังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นจังหวัดหนึ่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งขึ้นเป็นจังหวัดเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2536 มีที่ตั้งตามพิกัดภูมิศาสตร์ อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 16 องศา 45 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 102 องศาตะวันออก อยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ถึงจังหวัดสระบุรีบริเวณกิโลเมตรที่ 107 แยกเข้าทางหลวงหมายเลข 2 (ถนนมิตรภาพ) ผ่านจังหวัดนครราชสีมา ขอนแก่น อุดรธานี แล้วเลี้ยวซ้ายไปทางถนนหลวงหมายเลข 210 ผ่านอำเภอหนองบัวซอ จังหวัดอุดรธานี ถึงจังหวัดหนองบัวลำภู รวมระยะทาง 608 กิโลเมตร หรือถึงจังหวัดขอนแก่นแล้วเลี้ยวซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข 2109 (อำเภอน้ำพอง – เขื่อนอุบลรัตน์) เข้าอำเภอนोनสัง ถึงจังหวัดหนองบัวลำภู รวมระยะทาง 577 กิโลเมตร หรือถึงทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 228 (กรุงเทพ – สีคิ้ว – ชัยภูมิ – ชุมแพ – ศรีบุญเรือง -หนองบัวลำภู) ประมาณ 518 กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ รวมทั้งจังหวัด 3,859.1 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,411,937.5 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 2.27 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และร้อยละ 0.75 ของประเทศ (พื้นที่ประเทศ 513,029 ตารางกิโลเมตร หรือ 320,696,898,125 ไร่)

### อาณาเขต

(1) ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอน้ำโสม อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี (2) ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอบ้านฝ้อ อำเภอกุดจับ อำเภอหนองบัวซอ จังหวัดอุดรธานี (3) ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอสีชมภู กิ่งอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น (4) ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอภูกระดึง อำเภอวังสะพุง อำเภอผาขาว อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย

### เขตการปกครอง

จังหวัดหนองบัวลำภู แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู อำเภอโนนสัง อำเภอศรีบุญเรือง อำเภอนากลาง อำเภอสุวรรณคูหา และอำเภอนาวัง

### จำนวนชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ในแต่ละอำเภอ

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	ชุมชน
นากลาง	9	127	5	5	-
นาวัง	5	51	1	5	-
โนนสัง	10	107	4	7	-
เมือง	15	153	4	13	33
ศรีบุญเรือง	12	158	5	9	-
สุวรรณคูหา	8	91	5	4	-
รวม	59	687	24	43	33



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดหนองบัวลำภู (ธันวาคม 2558)



## ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดหนองบัวลำภู ส่วนใหญ่จะเป็นแอ่งที่ราบมีภูเขาล้อมรอบเทือกเขาที่สำคัญคือ เทือกเขาภูพานอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัดหนองบัวลำภู โดยทอดแนวยาวมาจากริมฝั่งแม่น้ำโขงตอนเหนือของอำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย ผ่านเข้ามาเขตอำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานีและเข้าสู่เขตอำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู และเข้าไปเขตอำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ผ่านไปกาฬสินธุ์ , สกลนคร และจังหวัดนครพนม

จังหวัดหนองบัวลำภู มีพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงบางส่วนเป็นพื้นที่ลูกคลื่นลอนตื้นถึงลอนลึกมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 200 เมตร ทางตอนบนของหวัดจะเป็นพื้นที่ภูเขาสูง แล้วลาดไปทางทิศใต้และทิศตะวันออก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินปนทรายและลูกรัง ไม่สามารถเก็บน้ำหรืออุ้มน้ำในฤดูแล้งได้

## สินทรัพย์ทางเศรษฐกิจ

**พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ** ได้แก่ ข้าวเหนียว ข้าวเจ้า อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพด-เลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง ผลไม้โดยมียางพาราเป็นพืชเศรษฐกิจตัวใหม่

**สัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ** คือ โคเนื้อ สุกร และไก่เนื้อ

**ประมงน้ำจืด** พื้นที่ทำการประมงที่สำคัญอยู่บริเวณอำเภอโนนสัง ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อกับเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น สัตว์น้ำจืดที่จับได้ ได้แก่ ปลา



## รายงานสถานะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม การขายส่งขายปลีก อุตสาหกรรม และการศึกษา เป็นสำคัญตามลำดับ

ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัดประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการเลี้ยงสัตว์ โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา และสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ โคเนื้อและสุกร

### ด้านภาวะเศรษฐกิจ

**ด้านอุปทาน** หดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม **หดตัว** ขณะที่ดัชนีภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ในส่วนดัชนีรายได้เกษตรกร **หดตัว**ตามดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ **หดตัว** เนื่องจากแนวโน้มราคาตลาดโลกที่ปรับตัวลดลง

**ด้านอุปสงค์** ขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนและดัชนีการบริโภคภาคเอกชน **ขยายตัว** ขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ **หดตัว**

**ด้านการเงิน** ปริมาณสินเชื่อรวมและปริมาณเงินฝากรวม **ขยายตัว** โดยปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณสินเชื่อรวม สำหรับ **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** พิจารณาจากอัตราเงินเพื่อปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากเดือนก่อน และอัตราการจ้างงานมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น

### ด้านภาวะการคลัง

**ด้านรายได้** เดือนพฤศจิกายน 2558 มีการจัดเก็บรายได้สุทธิ 44.26 ล้านบาท **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 3.95 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการจัดเก็บรายได้ที่ **เพิ่มขึ้น**ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองบัวลำภู เป็นสำคัญ

**ด้านรายจ่าย** ภาพรวมการใช้จ่ายภาครัฐ มีการเบิกจ่าย 328.49 ล้านบาท **ขยายตัว**ร้อยละ 1.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยงบประมาณรายจ่ายประจำ มีการเบิกจ่าย **ลดลง**ร้อยละ -3.50 และงบประมาณรายจ่ายลงทุน มีการเบิกจ่าย **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 22.20

**ฐานะการคลังของจังหวัดหนองบัวลำภู** ขาดดุล จำนวน 321.35 ล้านบาท



เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัด (Economic and Fiscal) รายเดือน

ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558						
			Q1	Q2	Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
<b>เศรษฐกิจด้านอุปทาน</b>									
<b>ดัชนีผลิตภัณฑ์ภาคเกษตรกรรม</b> (โครงสร้างสัดส่วน 36.28 %)	%yoy	13.24	28.04	31.66	-5.84	-3.48	-73.79	-27.66	11.82
ปริมาณผลผลิต : ข้าวเจ้า	ตัน	96,424.99	0.00	3,691.06	0.00	0.00	60.00	79,813.45	83,564.51
	%yoy	-19.61	0.00	-65.77	0.00	0.00	-96.97	2.34	-7.92
ปริมาณผลผลิต : ข้าวเหนียว	ตัน	201,255.05	0.00	3,779.71	0.00	0.00	40.00	142,203.47	146,023.18
	%yoy	-10.53	0.00	-62.27	0.00	0.00	-66.94	-18.84	-21.22
ปริมาณผลผลิต : ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	ตัน	18,130.65	0.00	7,748.55	0.00	0.00	443.60	1,863.55	10,055.70
	%yoy	-45.20	-100.00	4.36	-100.00	-100.00	-63.34	-33.59	-37.59
ปริมาณผลผลิต : อ้อยโรงงาน	ตัน	4,305,957.46	4,276,942.95	505,008.00	0.00	0.00	0.00	110.00	4,782,060.95
	%yoy	22.48	42.77	104.93	0.00	0.00	-100.00	-99.96	35.07
ปริมาณผลผลิต : มันสำปะหลัง	ตัน	267,384.91	73,316.53	2,769.10	292.47	2.47	0.00	18,271.50	94,649.60
	%yoy	45.13	-65.72	-56.12	-74.16	-99.47	-100.00	20.69	-61.52
ปริมาณผลผลิต : ยางพารา	ตัน	428.22	95.50	22.59	111.46	32.57	22.15	19.00	270.70
	%yoy	10.77	-45.28	91.28	92.61	87.18	-30.78	-66.67	-18.76
จำนวนอาชญาบัตร : โคเนื้อ	ตัว	4,465.00	1,025.00	947.00	884.00	293.00	174.00	277.00	3,307.00
	%yoy	-6.04	-1.16	-21.28	-24.19	-22.07	-54.45	-16.82	-19.75
จำนวนอาชญาบัตร : สุกร	ตัว	53,369.00	9,760.00	9,459.00	10,876.00	3,803.00	1,032.00	3,818.00	34,945.00
	%yoy	55.47	-27.40	-27.88	-20.99	-13.21	-76.35	-10.00	-28.58
<b>ดัชนีผลิตภัณฑ์ภาคอุตสาหกรรม</b> (โครงสร้างสัดส่วน 11.66 %)	%yoy	10.79	4.13	4.91	8.41	8.83	7.27	6.11	5.99
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม	ล้าน kwh	59.57	14.07	18.35	18.13	6.36	6.27	5.54	62.35
	%yoy	3.02	6.08	11.07	20.11	17.79	18.15	11.92	13.10
ทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม ใหม่	ล้านบาท	8,055.82	8,217.18	8,219.45	8,305.75	8,305.75	8,306.30	8,306.30	8,306.30
	%yoy	42.38	4.37	2.14	3.15	3.15	3.11	3.12	3.12
ปริมาณหินปูน	ตัน	908,106.00	237,112.00	292,484.00	291,292.00	85,584.00	76,700.00	94,028.00	991,616.00
	%yoy	-26.11	23.70	13.29	25.15	49.83	10.81	26.76	20.05
จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม	แห่ง	1,522.00	1,521.00	1,519.00	1,522.00	1,522.00	1,523.00	1,523.00	1,523.00
	%yoy	0.40	-0.07	-0.26	0.07	0.07	0.07	0.07	0.07
<b>ดัชนีผลิตภัณฑ์ภาคบริการ</b> (โครงสร้างสัดส่วน 52.06 %)	%yoy	7.36	23.18	16.24	11.63	11.87	-8.75	-5.05	12.15
ภาษีมูลค่าเพิ่มขายสินค้าปลีกและส่ง	ล้านบาท	239.39	56.54	98.56	66.47	26.20	13.90	14.78	250.25
	%yoy	112.40	5.69	140.59	14.35	3.58	-77.98	4.49	8.87
ภาษีธุรกิจโรงแรม	ล้านบาท	0.25	0.09	0.05	0.04	0.01	0.02	0.01	0.21
	%yoy	-27.02	-23.41	9.30	-41.13	-39.35	11.11	83.49	-18.92
ภาษีธุรกิจเฉพาะ	ล้านบาท	26.83	11.27	8.00	8.01	1.25	2.58	1.98	31.84
	%yoy	3.13	74.41	17.56	35.55	59.64	-3.30	-6.28	32.89
จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลต่อทะเบียน	คัน	41,948.00	11,226.00	11,793.00	10,902.00	3,734.00	3,732.00	3,157.00	40,810.00
	%yoy	15.09	3.47	10.33	2.17	10.70	4.92	14.76	5.95
จำนวนรถโดยสารต่อทะเบียน	คัน	767.00	154.00	187.00	178.00	120.00	28.00	9.00	556.00
	%yoy	26.57	1.32	37.50	-8.25	-7.69	-54.84	-93.08	-17.51
จำนวนรถบรรทุกต่อทะเบียน	คัน	6,446.00	1,707.00	1,447.00	1,474.00	843.00	644.00	517.00	5,789.00
	%yoy	7.72	33.88	22.42	-14.99	13.46	11.42	-30.42	5.03



ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด (ต่อ)

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด	หน่วย	ปี 2557	ปี 2558						
			Q1	Q2	Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
<b>เศรษฐกิจด้านอุปสงค์</b>									
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	13.20	2.24	34.90	7.18	9.08	-63.42	11.47	0.38
จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่	คัน	3,459.00	865.00	833.00	760.00	289.00	244.00	205.00	2,907.00
	%yoy	-27.32	-4.42	-26.93	1.33	20.42	-2.40	21.30	-13.21
จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่	คัน	10,587.00	3,248.00	2,478.00	2,199.00	737.00	667.00	656.00	9,248.00
	%yoy	-5.12	31.02	-23.45	-21.72	0.96	-28.74	16.52	-7.74
ภาชีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก	ล้านบาท	239.39	56.54	98.56	66.47	26.20	13.90	14.78	250.25
	%yoy	112.40	5.69	140.59	14.35	3.58	-77.98	4.49	8.87
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน	%yoy	7.49	13.35	16.08	17.63	17.90	13.69	15.70	15.52
พื้นที่อนุญาตก่อสร้างทั้งหมด	ตรม.	67,465.00	15,926.00	20,674.00	25,504.00	9,559.00	8,023.00	7,325.00	77,452.00
	%yoy	-9.81	39.95	0.90	43.40	45.49	33.12	1.03	23.07
รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์	คัน	276.00	59.00	60.00	41.00	10.00	12.00	23.00	195.00
	%yoy	-46.30	-1.67	-25.00	-42.25	-50.00	-50.00	9.52	-23.83
ทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่	ล้านบาท	106.20	23.00	28.70	36.10	17.30	14.50	8.70	111.00
	%yoy	-28.96	-44.58	16.67	34.70	765.00	113.24	248.00	8.61
สินเชื่อเพื่อการลงทุน	ล้านบาท	8,865.00	9,336.90	9,785.43	9,943.14	9,943.14	9,688.20	9,962.94	9,962.94
	%yoy	8.71	14.37	17.52	17.83	17.83	13.72	15.65	15.65
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ	%yoy	-3.42	-22.99	-5.60	-10.68	-8.60	-29.76	-0.48	-14.06
รายจ่ายประจำ	ล้านบาท	3,679.28	736.19	797.34	819.54	308.02	210.14	254.15	2,817.35
	%yoy	-4.77	-30.86	-11.52	-14.32	-15.54	-11.74	-3.50	-17.71
รายจ่ายลงทุน	ล้านบาท	1,228.98	444.33	341.03	309.28	157.11	41.37	74.34	1,210.34
	%yoy	4.26	14.33	29.51	10.92	26.79	-74.87	22.20	4.68
<b>ด้านรายได้ (Income)</b>									
ดัชนีรายได้เกษตรกร	%yoy	5.26	22.70	20.20	-15.40	-12.41	-75.93	-35.37	2.89
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม	%yoy	13.24	28.04	31.66	-5.84	-3.48	-73.79	-27.66	11.82
ดัชนีราคาสผลผลิตภาคเกษตรกรรม	%yoy	-7.05	4.17	-8.71	-10.15	-9.26	-8.17	-10.66	-7.99
<b>ด้านการเงิน</b>									
ปริมาณเงินฝากรวม	ล้านบาท	15,578.70	16,802.84	16,661.64	16,805.52	16,805.52	16,741.00	17,287.00	17,287.00
	%yoy	5.33	9.77	9.94	15.52	15.52	14.38	17.14	17.14
ปริมาณสินเชื่อรวม	ล้านบาท	29,550.01	31,123.00	32,618.10	33,143.80	33,143.80	32,294.00	33,209.82	33,209.82
	%yoy	8.71	14.37	17.52	17.83	17.83	13.72	15.65	15.65
<b>ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ (Stability)</b>									
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป (อัตราเงินเฟ้อทั่วไป)	%yoy	114.39	113.93	116.83	119.00	119.40	119.70	119.40	117.13
- อาหารและเครื่องดื่ม	%yoy	0.64	1.25	2.23	1.92	1.77	1.96	1.51	1.79
- ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	%yoy	7.83	-0.32	1.49	4.63	5.53	6.50	6.70	2.79
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน (อัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน)	%yoy	113.70	114.30	116.30	119.20	120.20	120.20	120.20	117.25
- อาหารและเครื่องดื่ม	%yoy	7.23	1.54	1.99	4.47	5.35	5.35	5.35	3.16
ดัชนีราคาผู้ผลิต (อัตราการเปลี่ยนแปลง)	%yoy	107.28	103.20	103.60	102.53	102.20	102.20	101.80	102.91
	%yoy	-18.40	-4.62	-4.63	-3.72	-3.58	-3.13	-3.05	-4.11
การจ้างงาน (Employment)	คน	171,977.00	44,281.00	43,540.00	44,016.00	14,659.00	15,079.00	15,580.00	162,496.00
	%yoy	1.23	2.08	1.53	3.02	3.86	6.75	9.83	3.30



ตารางที่ 2 เครื่องชี้ภาคการคลัง

เครื่องชี้ภาคการคลัง	หน่วย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (FY) พ.ศ.2557	ปีงบประมาณ (FY)				ปีงบประมาณ (FY)			
			พ.ศ. 2557				พ.ศ. 2558			
			Q1/FY57	Q2/FY57	Q3/FY57	Q4/FY57	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD (FY)
ภาคการคลัง										
รายได้จัดเก็บ	ล้านบาท	571.39	117.55	166.49	151.13	136.22	44.60	93.06	42.58	135.64
	%yoy									
สรรพากรพื้นที่	ล้านบาท	508.80	100.61	149.26	134.86	124.07	42.04	87.32	32.19	119.51
	%yoy									
สรรพสามิตพื้นที่	ล้านบาท	4.45	1.39	1.62	0.62	0.82	0.14	0.32	0.32	0.64
	%yoy									
ธนารักษ์พื้นที่	ล้านบาท	9.85	1.77	5.94	0.95	1.19	0.13	0.20	0.17	0.37
	%yoy									
หน่วยราชการอื่นๆ	ล้านบาท	48.34	13.80	9.68	14.70	10.16	2.30	5.22	9.89	15.11
	%yoy									
รายได้นำส่งคลัง	ล้านบาท	46.61	13.49	9.29	14.20	9.63	2.11	5.08	9.83	14.91
	%yoy									
รายจ่ายเงินงบประมาณรวม	ล้านบาท	5,120.48	1,267.27	1,453.43	1,164.47	1,235.31	488.62	402.75	324.20	726.95
	%yoy									
ดุลเงินงบประมาณ	ล้านบาท	-5,073.87	-1,253.78	-1,444.14	-1,150.27	-1,225.68	-486.51	-397.67	-314.37	-712.04
	%yoy									

หมายเหตุ: ดุลเงินงบประมาณ คำนวณจากรายได้นำส่งคลัง หักรายจ่ายเงินงบประมาณรวม



## ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู เดือน ธันวาคม 2558

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภูร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนธันวาคม 2558 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมี จำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดหนองบัวลำภูมี จำนวน 238 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ผลดังนี้

### 1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 105.74 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 เท่ากับ 106.15 ลดลงร้อยละ 0.39 เทียบกับเดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.85 เทียบเฉลี่ยปี 2558 กับเฉลี่ยปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.90

### 2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนธันวาคม 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 118.8 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2558 เท่ากับ 119.4

### 3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนธันวาคม 2558 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.5

3.2 เดือนธันวาคม 2557 สูงขึ้นร้อยละ 4.2

3.3 เทียบเฉลี่ยปี 2558 กับเฉลี่ยปี 2557 สูงขึ้นร้อยละ 2.5

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองบัวลำภูเดือนธันวาคม 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2558 เทียบกับเดือนตุลาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.3) ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.8 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.8 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 7.2 (พริกสด ผักชี มะละกอ มะเขือเทศ ผักบุ้ง กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ต้นหอม ผักคะน้า บวบ พริกเขียว พริกแห้ง ถั่วฝักยาว เห็ด แดงกวา ส้มเขียวหวาน มะละกอสุก) สำหรับหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 0.7 (ไข่ไก่) ในขณะที่หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน หมวดอาหารบริโภค-นอกร้านโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2 ปัจจัยสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.7 (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.1 (เบียร์) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2557 สูงขึ้นร้อยละ 4.2 (เดือนพฤศจิกายน 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2557 สูงขึ้นร้อยละ 4.6) ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 7.0 ได้แก่ หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 13.8 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ



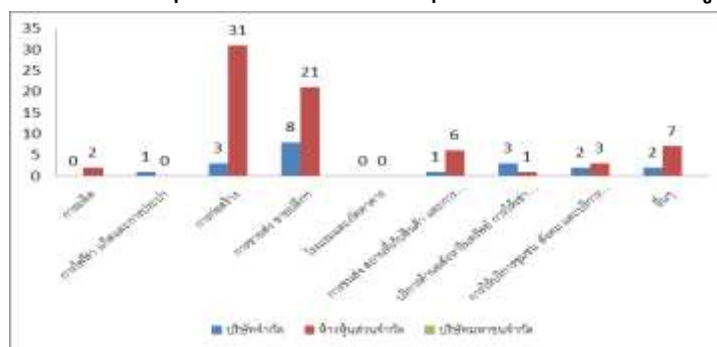
4.0 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.1 สำหรับหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.3 ในขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลงดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.5 โดยเฉพาะหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 3.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.2 สำหรับหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 1.5 หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.1 ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

6. เฉลี่ยปี 2558 กับปี 2557 สูงขึ้นร้อยละ 2.5 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 3.1 โดยเฉพาะหมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 8.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.9 สำหรับหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 10.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 1.8 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 สำหรับหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 2.3 หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.7 ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

### การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2558 จังหวัดหนองบัวลำภู มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 91 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 20 แห่ง และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 71 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 34 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 29 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 9 แห่ง รองลงมาคือ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม จำนวน 7 แห่ง รองลงมาคือ การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 4 แห่ง รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2 แห่ง และสุดท้ายคือ อุตสาหกรรมการไฟฟ้า แก๊ส และการปะปา จำนวน 1 แห่ง ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2-1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - ธันวาคม 2558



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 121.50 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 32.20 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 89.30 ล้านบาท ส่วนบริษัทจำกัดมหาชนไม่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ใน ไตรมาสนี้ โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 52.50 ล้านบาท แบ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 3 ล้านบาท และเป็นทุน จดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 49.50 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 37.30 ล้านบาท แบ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 14.00 ล้านบาท และเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 23.30 ล้านบาท และสุดท้ายคือ 3) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 9.90 ล้านบาท แบ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 4 ล้านบาท และเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 5.90 ล้านบาท ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 2-5)

ตารางที่ 2-5 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	2	1.50	-	-	2	1.50
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
การก่อสร้าง	3	3.00	31	49.50	-	-	35	52.50
การขายส่ง ขายปลีก	8	14.00	21	23.30	-	-	29	37.30
โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1	4.00	6	5.90	-	-	7	9.90
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3	7.10	1	1.00	-	-	4	8.10
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	2.00	3	1.80	-	-	5	3.80
อื่นๆ	2	1.10	7	6.30	-	-	9	7.40
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>20</b>	<b>32.20</b>	<b>71</b>	<b>89.30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>91</b>	<b>121.50</b>

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - ธันวาคม 2558

### การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่

ข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภูในไตรมาสนี้ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่

### การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการของ จังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่ปี 2552 - 2558

ปี	จดทะเบียน			เลิกกิจการจำนวน (ราย)
	จำนวน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
2552	4	28,300,000	25	1
2553	2	770,000	20	-
2554	2	130,000	15	-
2555	6	5,463,850,000	819	3
2556	5	38,270,000	83	-
2557	8	91,100,000	91	-
2558	6	93,100,000	42	-

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือน มกราคม - ธันวาคม 2558



### บทที่ 3 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ ราคาน้ำมันในประเทศลดลงตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก อัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานอยู่ในระดับต่ำ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อ เข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการณ์ ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน

นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติ ทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้สนองตอบ ต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานปี 2558 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

#### 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดหนองบัวลำภู จะพบว่าในปี 2558 (ยังคงใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2558 มาวิเคราะห์) อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู มีอัตราส่วนร้อยละ 66.59 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 66.15 ตามแผนภูมิที่ 3-1

แผนภูมิที่ 3-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



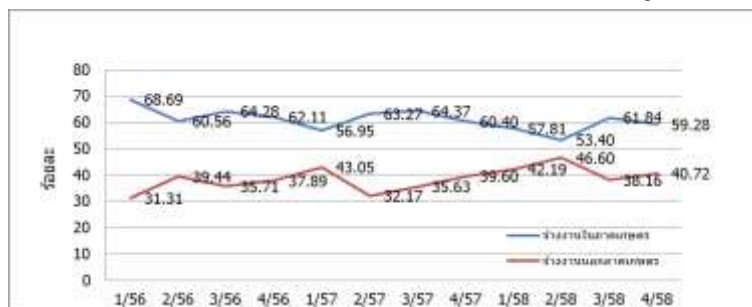
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ ธันวาคม 2558

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู =  $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

## ๒ อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 59.28 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 61.84 พบว่ามีอัตราการจ้างงานลดลง และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น โดยไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 40.72 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 38.16 ตามแผนภูมิที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-2 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2558

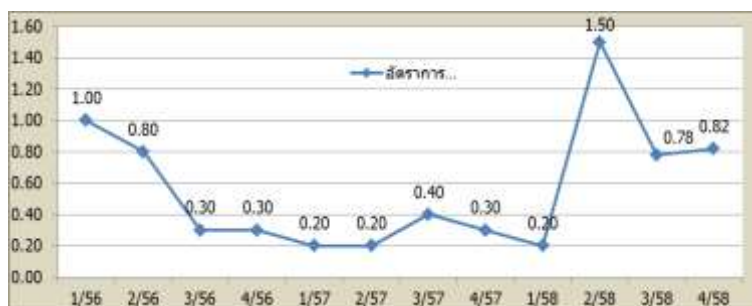
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตร =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

## ๓ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการว่างงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2558 การว่างงานเท่ากับอัตรา ร้อยละ 0.82 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วมีระดับการว่างงานที่เพิ่มขึ้น และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีอัตราร้อยละ 0.30 พบว่ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น ตามแผนภูมิที่ 3-3

แผนภูมิที่ 3-3 อัตราการว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2558

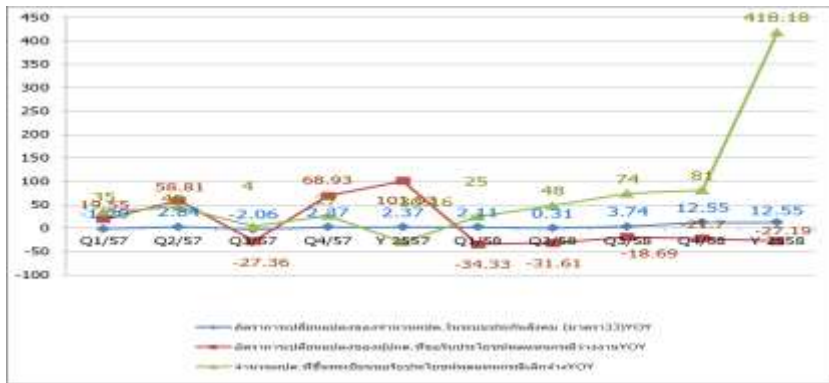
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =  $\frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$



**๔ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จังหวัดหนองบัวลำภู**

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2558 มีจำนวน 14,123 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33)(YOY) ร้อยละ 12.55 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 2,282 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ร้อยละ -27.19 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 228 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู) การเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

**แผนภูมิที่ 3-4 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดหนองบัวลำภู**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู / สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ปีเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ปีเดียวกันปีก่อน}}$$

: อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จำนวนผลที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผลที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผลที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีเดียวกันปีก่อน}}$$

**๕ อัตราการบรรจุนางของจังหวัดหนองบัวลำภู**

อัตราการบรรจุนางในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนางที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด จะดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2558 อยู่ในช่วง 73.49 – 69.57 ซึ่งอัตราเฉลี่ยการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ 90.73 โดยมีอัตราต่ำกว่า ปี 2557 อยู่ในช่วง 75.26 – 148.91 ซึ่งอัตราเฉลี่ยการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ 109.75 ตามแผนที่ 3-5



ส่วนอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน ปี 2558 อยู่ในช่วง 97.84 – 109.85 ซึ่งอัตราเฉลี่ยการบรรจงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ 102.27 โดยมีอัตราสูงกว่าปี 2557 อยู่ในช่วง 52.25 – 92.61 ซึ่งอัตราเฉลี่ยการบรรจงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ 69.58 ตามแผนที่ 3-6

**แผนภูมิ 3-5 อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง ในจังหวัดหนองบัวลำภู**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง =  $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงาน}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

**แผนภูมิ 3-6 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

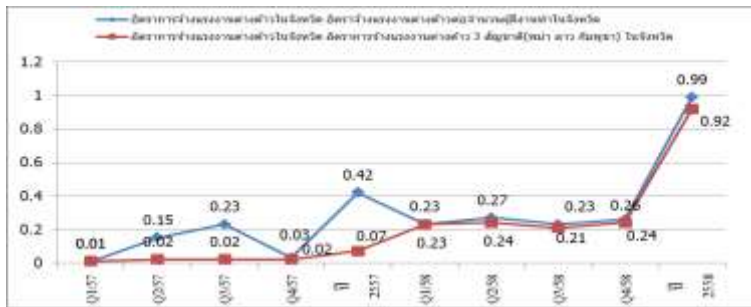
หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน =  $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงาน}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$



## ๖ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ในปี 2558 อยู่ที่ 0.99 โดยมีอัตราสูงกว่าปี 2557 อยู่ที่ 0.42 ตามแผนภูมิที่ 3-7

แผนภูมิ 3-7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : 1) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

2) สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

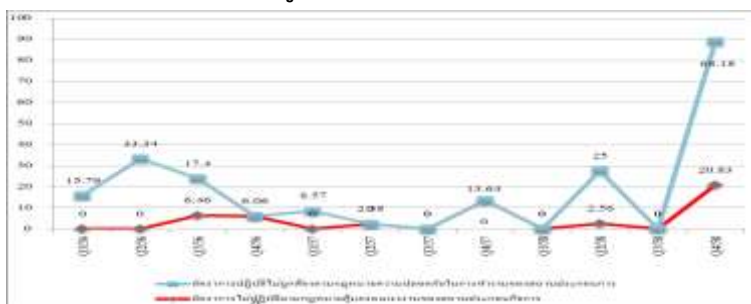
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

: อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

## ๗ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ สถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้าง และความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าใน ไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ อัตราร้อยละ 20.83 และอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในไตรมาสนี้ อัตราร้อยละ 68.18 ตามแผนภูมิที่ 3-8

แผนภูมิที่ 3-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

## ๘ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้ง ข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น โดยในไตรมาสนี้ไม่มีการเกิดข้อพิพาทและขัดแย้งด้านแรงงาน

## ๙ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู ในปี 2558 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 29,404 คน เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 242,284 คน จะได้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู เป็น 12.14 อัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.70 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปี 2557 ร้อยละ 4.88 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 3-9)

แผนภูมิที่ 3-9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

2) สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด(สถิติ)}}$



## บทที่ 4 สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สถานการณ์แรงงาน ปี 2558 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

### 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

### แผนภูมิที่ 4-1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2558

ที่ทำการปกครองจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รวบรวมจำนวนประชากรในจังหวัดหนองบัวลำภูทั้งสิ้น จำนวน 510,074 คน และสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชากร ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2558 สามารถแยกผู้กำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ และผู้ว่างงานจาก สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดหนองบัวลำภู มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปเฉลี่ยทั้งสิ้นจำนวน 367,345 คน โดยสัดส่วนเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย 175,474 คน คิดเป็นร้อยละ 47.77 ขณะที่ เพศหญิง 191,871 คน คิดเป็นร้อยละ 52.23 ซึ่งมีสัดส่วนสูงกว่าไตรมาสที่แล้ว โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 244,301 คน คิดเป็นร้อยละ 66.59 และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 122,741 คน คิดเป็นร้อยละ 33.41 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 142,729 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.98 ของประชากรทั้งหมด



กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 367,345 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 244,604 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 242,284 คน คิดเป็นร้อยละ 99.05 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,016 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และกำลังแรงงานที่ รอดฤดูกาล 303 คิดเป็นร้อยละ 0.12 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 122,741 คน พบว่าทำงานบ้าน 52,844 คน คิดเป็นร้อยละ 43.05 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เรียนหนังสือ 20,439 คน คิดเป็นร้อยละ 16.65 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และอื่นๆ 49,458 คน คิดเป็นร้อยละ 40.29 ของผู้ไม่อยู่ในกำลัง-แรงงานทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางที่ 4-1)

ตารางที่ 4-1 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรในจังหวัด	255,856	254,218	510,074
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	175,474	191,871	367,345
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	140,801	103,803	244,604
- ผู้มีงานทำ	139,861	102,423	242,284
- ผู้ว่างงาน	636	1,381	2,016
- กำลังแรงงานที่รอดฤดูกาล	303	-	303
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,673	88,068	122,741
- ทำงานบ้าน	2,589	50,255	52,844
- เรียนหนังสือ	9,314	11,125	20,439
- อื่น ๆ	22,770	26,688	49,458
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	80,382	62,347	142,729

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

สำหรับผู้มีงานทำ 242,284 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 143,621 คน คิดเป็นร้อยละ 59.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 98,663 คน คิดเป็นร้อยละ 40.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4-2 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรมทั้งในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2558



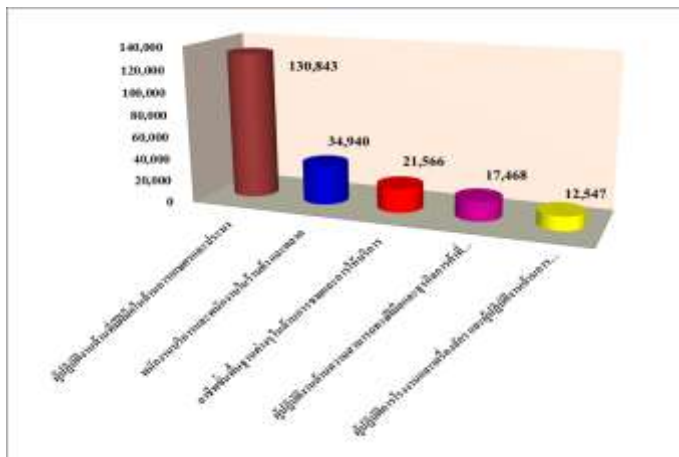
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

ผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม และนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมงมากที่สุด มีจำนวน 143,621 คน คิดเป็นร้อยละ 59.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก



การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีจำนวน 33,613 คน คิดเป็นร้อยละ 13.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 15,318 คน คิดเป็นร้อยละ 6.32 รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีจำนวน 14,464 คน คิดเป็นร้อยละ 5.97 สุดท้ายคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ มีจำนวน 10,272 คน คิดเป็นร้อยละ 4.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-2 และตารางภาคผนวกตารางที่ 15)

**แผนภูมิที่ 4-3 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกอาชีพและเพศไตรมาส 4 ปี 2558 (5 อันดับแรก)**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 130,843 คน คิดเป็นร้อยละ 54.00
- 2) พนักงานบริการ และพนักงานร้านค้า และตลาด จำนวน 34,940 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 21,566 คน ร้อยละ 8.90
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,468 คนคิดเป็นร้อยละ 7.21
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 12,547 คน คิดเป็นร้อยละ 5.18

(รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-3 และตารางภาคผนวกตารางที่ 13)

**แผนภูมิที่ 4-4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558**



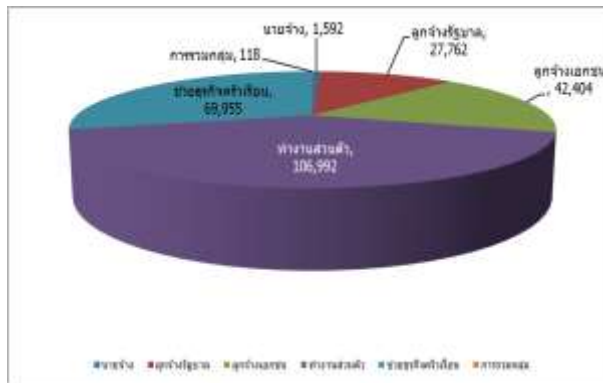
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ **ประถมศึกษา** จำนวน 78,346 คน รองลงมาคือ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** จำนวน 69,228 คน รองลงมาคือ **มัธยมศึกษาตอนต้น** จำนวน 36,426 คน รองลงมาคือ **มหาวิทยาลัย** จำนวน 28,893 คน รองลงมาคือ **มัธยมศึกษาตอนปลาย** จำนวน 27,018 คน รองลงมาคือ



ไม่มีการศึกษา จำนวน 2,054 คน และสุดท้ายคือ ไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 320 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-4 และตารางภาคผนวกตารางที่ 14)

แผนภูมิที่ 4-5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

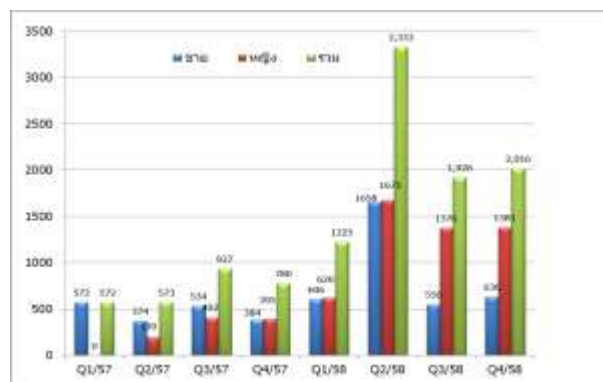


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำธุรกิจส่วนตัว จำนวน 100,454 คน รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 69,955 คน รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 42,404 คน รองลงมาคือ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 27,762 คน รองลงมาคือ นายจ้าง จำนวน 1,592 คน และสุดท้ายคือ การรวมกลุ่ม จำนวน 118 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-5 และตารางภาคผนวกตารางที่ 16)

ผู้ว่างงานในจังหวัดหนองบัวลำภู มีจำนวน 2,016 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นเพศชาย จำนวน 636 คน คิดเป็นร้อยละ 31.55 และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,381 คน คิดเป็นร้อยละ 68.50 ของผู้ว่างงานทั้งหมด (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-6 และตารางภาคผนวกตารางที่ 12)

แผนภูมิที่ 4-6 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2558)

ในช่วง ปี 2558 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2558) ณ สิ้นเดือนธันวาคม มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 912 คน โดยในเดือนพฤศจิกายน 2558 มีผู้ว่างงานมากที่สุด จำนวน 370 คน แบ่งเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 42 คน กรณีลาออก จำนวน 328 คน รองลงมาคือ เดือนตุลาคม 2558 มีผู้ว่างงานทั้งหมด จำนวน 325 คน แบ่งเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 19 คน กรณีลาออก จำนวน 306 คน และเดือนธันวาคม 2558 มีผู้ว่างงานน้อยที่สุด จำนวน 217 คน แบ่งเป็นกรณีเลิกจ้าง จำนวน 20 คน กรณีลาออก จำนวน 197 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 4-2 และตารางภาคผนวกตารางที่ 28)



ตารางที่ 4-2 ข้อมูลการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการโรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558

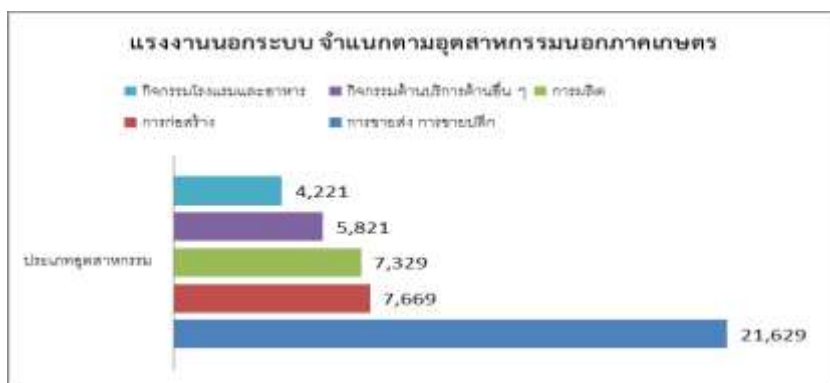
เดือน	กรณีโรงงาน(คน)	กรณีเลิกจ้าง(คน)	กรณีลาออก(คน)
ตุลาคม	325	19	306
พฤศจิกายน	370	42	328
ธันวาคม	217	20	197
<b>รวม</b>	<b>912</b>	<b>81</b>	<b>831</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

**สำหรับแรงงานนอกระบบ** จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่าใน ปี 2557 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 206,141 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 155,495 คน คิดเป็นร้อยละ 75.43 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 50,647 คน คิดเป็นร้อยละ 24.57 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 21,629 คน คิดเป็นร้อยละ 42.71 รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 7,669 คน คิดเป็นร้อยละ 15.14 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 7,329 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 รองลงมา คือ อื่นๆ จำนวน 5,821 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 และสุดท้ายคือ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 4,221 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-7 และตารางภาคผนวกตารางที่ 36)

**แผนภูมิที่ 4-7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร**

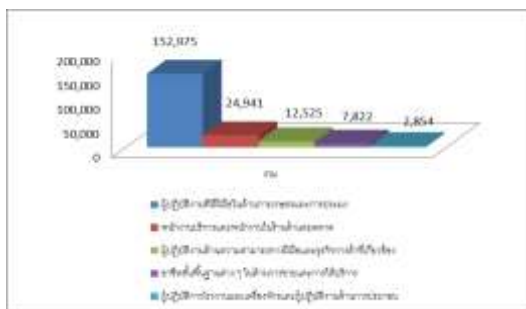
(5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 152,975 คน (ร้อยละ 74.21) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 24,941 คน (ร้อยละ 12.10) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12,525 คน (ร้อยละ 6.08) รองลงมาคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 7,822 คน (ร้อยละ 3.79 และสุดท้ายคือ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2,854 คน (ร้อยละ 1.38) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-8 และตารางภาคผนวกตารางที่ 37)

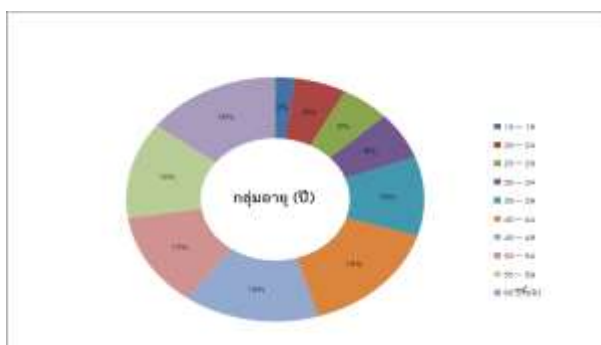
#### แผนภูมิที่ 4-8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 40-44 ปี มากที่สุด จำนวน 31,995 คน (ร้อยละ 15.52) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 30,249 คน (ร้อยละ 14.67) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 30,244 คน (ร้อยละ 14.67) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 26,369 คน (ร้อยละ 12.79) และช่วงอายุ 50-54 ปี จำนวน 25,829 คน (ร้อยละ 12.53) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-9 และตารางภาคผนวกตารางที่ 38)

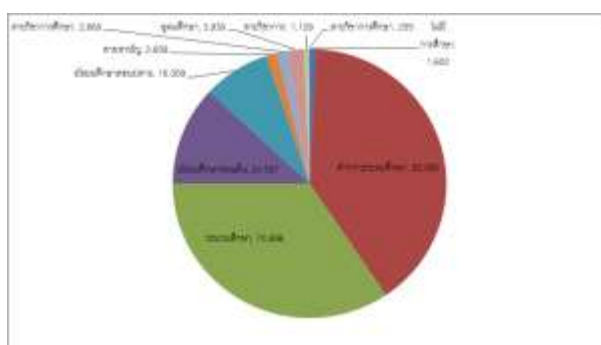
#### แผนภูมิที่ 4-9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 82,006 คน (ร้อยละ 39.78) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 70,996 คน (ร้อยละ 34.44) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 24,597 คน (ร้อยละ 11.93) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 16,309 คน (ร้อยละ 7.91) และระดับอุดมศึกษา มีจำนวน 3,930 คน (ร้อยละ 1.91) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-10 และตารางภาคผนวกตารางที่ 39)

#### แผนภูมิที่ 4-10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557

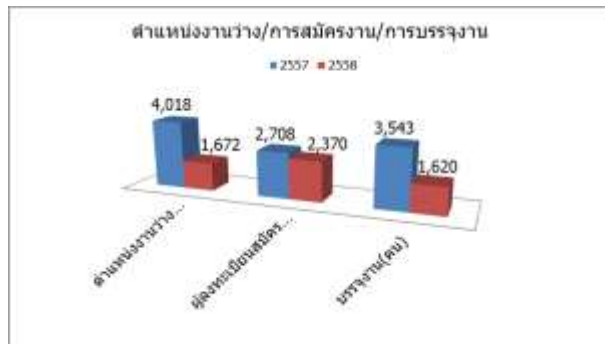


## 2) การส่งเสริมการมีงานทำ

### 2.1) การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ในช่วง ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 1,672 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 4,018 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามี จำนวน 2,370 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 2,708 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 1,620 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มี จำนวน 3,543 คน (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-11 และตารางภาคผนวกที่ 17)

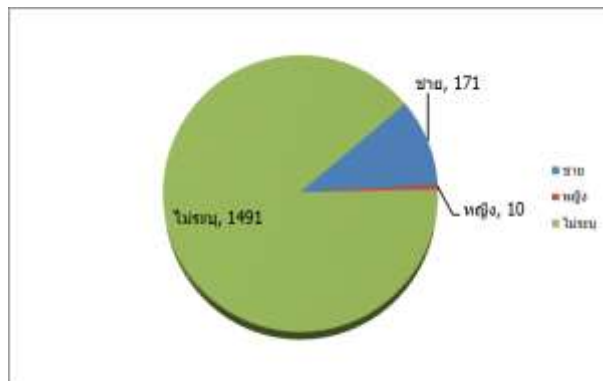
แผนภูมิที่ 4-11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2556 - 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2558 พบว่าเป็นเพศชาย มีจำนวน 171 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.23 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เพศหญิง มีจำนวน 10 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.60 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และไม่ระบุเพศ มีจำนวน 1,491 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 89.17 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-12 และตารางภาคผนวกที่ 17)

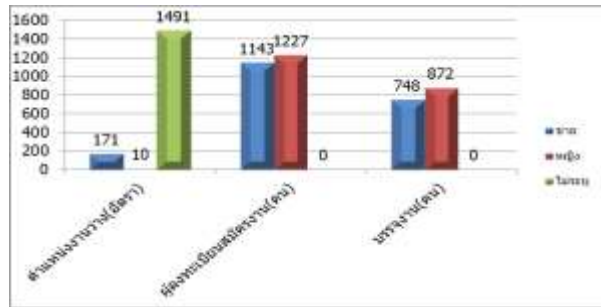
แผนภูมิที่ 4-12 ตำแหน่งงานว่าง ในจังหวัดหนองบัวลำภู แยกตามเพศ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในปี 2558 นี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 2,370 คน เป็นชาย 1,143 คน คิดเป็นร้อยละ 48.23 เป็นหญิง 1,227 คน คิดเป็นร้อยละ 51.77 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 1,620 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุนานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศชาย 748 คน คิดเป็นร้อยละ 46.17 เป็นหญิง 872 คน คิดเป็นร้อยละ 53.83 ซึ่งเป็นสัดส่วนเหมือนกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-13 และตารางภาคผนวกที่ 17)

**แผนภูมิที่ 4-13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ ปี 2558**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

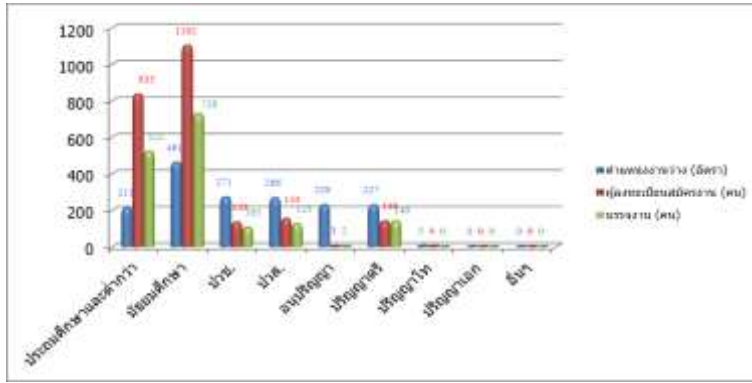
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 2558 นี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 27.57 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อย โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.57 (461 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.21 (271 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 15.91 (266 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 13.70 (229 อัตรา) และปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 13.58 (227 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนร้อยละ 12.74 (213 อัตรา) และสุดท้ายคือระดับ ปริญญาโท มีสัดส่วนร้อยละ 0.30 (5 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภูมีความต้องการคนในระดับปริญญาโทขึ้นไปน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานในปีนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 46.50 (1,102 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 35.23 (835 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 6.46 (153 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรี ร้อยละ 5.91 (140 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 5.61 (133 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาโท ร้อยละ 0.17 (4 คน) สุดท้ายคือระดับอนุปริญญาตรี ร้อยละ 0.13 (3 คน)

ผู้บรรจุนานระดับ มัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด มีการบรรจุนานร้อยละ 44.94 (728 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 32.22 (522 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรี โดยมีสัดส่วนร้อยละ 8.64 (140 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 7.59 (123 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 6.48 (105 คน) และสุดท้ายเป็นระดับอนุปริญญา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 0.12 (2 คน) (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-14 และตารางภาคผนวกที่ 18)



แผนภูมิที่ 4-14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



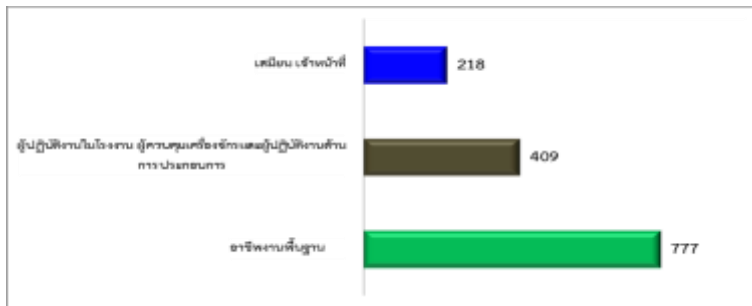
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

**2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน**

สำหรับความต้องการแรงงานตามอาชีพ ในปี 2558 นี้พบว่าอาชีพที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 777 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.47
- 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 409 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.46
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 218 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.04

แผนภูมิที่ 4-15 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ

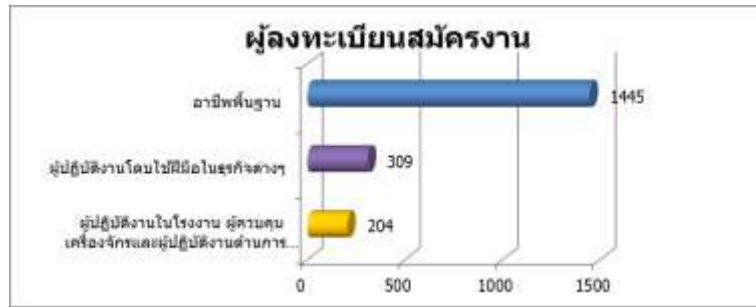
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,445 คน คิดเป็นร้อยละ 60.97
- 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 309 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04
- 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 204 คน คิดเป็นร้อยละ 8.61

(ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-16 และตารางภาคผนวกที่ 19)





#### แผนภูมิที่ 4-16 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2558

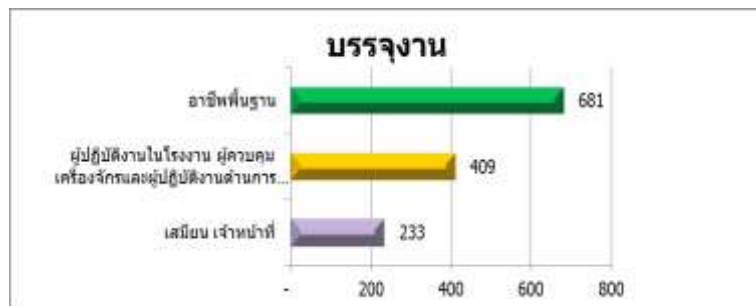


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานสูงสุด 3 อันดับแรกคือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 681 คน คิดเป็นร้อยละ 42.04
- 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 409 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 14.38

#### แผนภูมิที่ 4-17 ผู้ได้รับการบรรจงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2558

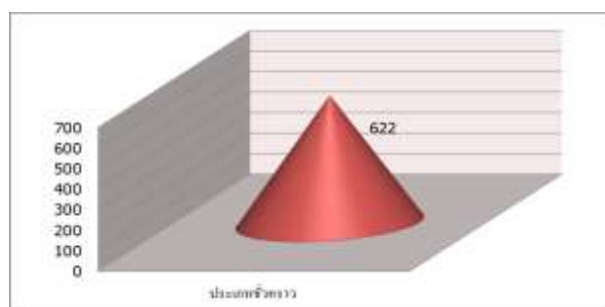


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

### 2.3) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดหนองบัวลำภู ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 622 คน เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราวทั้งสิ้น จำนวน 622 คน (ร้อยละ 100.00) (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-18 และตารางภาคผนวกที่ 21)

แผนภูมิที่ 4-18 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2558 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู มีจำนวนทั้งสิ้น 571 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีมากที่สุด จำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 44.13 รองลงมาสัญชาติกัมพูชา จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 42.21 และสุดท้ายคือสัญชาติพม่า จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 13.66 (ปรากฏในแผนภูมิที่ 4-19 และตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิที่ 4-19 จำนวนแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. และมติ ครม. จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสัญชาติ ปี 2558 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตาราง 4-3 จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสัญชาติ ปี 2558 ณ เดือนมกราคม - ธันวาคม 2558

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
ไตรมาส 1/57	4	22	5	31
ไตรมาส 2/57	14	25	5	44
ไตรมาส 3/57	62	267	132	461
ไตรมาส 4/57	19	5	-	24
<b>รวมปี 2557</b>	<b>99</b>	<b>319</b>	<b>142</b>	<b>560</b>
ไตรมาส 1/58	19	5	-	24
ไตรมาส 2/58	19	5	-	24
ไตรมาส 3/58	21	4	-	25
ไตรมาส 4/58	17	-	-	17
<b>รวมปี 2558</b>	<b>76</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>90</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

## 2.4) สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

### 1. สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

#### 1.1 ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

##### 1) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 193 แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,358 ราย เป็นชาย 4,792 ราย (ร้อยละ 57.33) หญิง 3,566 ราย (ร้อยละ 42.67) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 3,190 ราย (ร้อยละ 38.17) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,364 ราย (ร้อยละ 28.28) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 1,862 ราย (ร้อยละ 22.28) และสุดท้ายคือกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 942 ราย (ร้อยละ 11.27) ตามลำดับ (ตารางที่ 4-4)

ตารางที่ 4-4 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	523	6.26	419	5.01	942	11.27
แรงงานฝีมือ	940	11.25	922	11.03	1,862	22.28
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,322	15.82	1,042	12.47	2,364	28.28
แรงงานไร้ฝีมือ	2,007	24.01	1,183	14.15	3,190	38.17
รวม	4,792	57.33	3,566	42.67	8,358	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 2,258 ราย (ร้อยละ 27.02 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมขนส่ง ขยายปลีกซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 1,927 ราย (ร้อยละ 23.06) และอุตสาหกรรมผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย 1,528 ราย (ร้อยละ 18.28) (ตารางที่ 4-5)



ตารางที่ 4-5 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ รวม	แรงงานกึ่งฝีมือ รวม	แรงงานฝีมือ รวม	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร รวม	รวมทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	12	17	4	85
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,577	294	271	116	2,258
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	92	59	9	192
4. การผลิตสิ่งทอ	14	24	16	4	58
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	124	1,270	124	10	1,528
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	1	2	1	4
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	32	1	10	9	52
9. เฟอร์นิเจอร์	16	7	12	4	39
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	2	-	2
11. ปิโตรเลียม	26	36	26	13	101
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	2	-	2	4
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	45	8	4	57
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอลิเวอ	64	65	48	27	204
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	59	22	5	42	128
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	90	57	144	46	337
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	8	-	4	10	22
21. ก่อสร้าง	185	115	112	113	525
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยานยนต์	775	204	607	341	1,927
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	43	9	17	26	95
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10	-	7	10	27
26. การเงินและการประกันภัย	32	77	225	66	400
27. อสังหาริมทรัพย์	-	3	-	1	4
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	12	10	80	22	124
29. บริการอื่นๆ	39	18	66	62	185
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>3,190</b>	<b>2,364</b>	<b>1,862</b>	<b>942</b>	<b>8,358</b>

ที่มา ฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 3,091 คน (ร้อยละ 36.98) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,794 คน (ร้อยละ 21.46) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 1,166 คน (ร้อยละ 13.95) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (ตารางที่ 4-6)

ตารางที่ 4-6 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามัธยมต้น	1,760	1,069	145	117	3,091
มัธยมศึกษาตอนต้น	953	534	183	124	1,794
มัธยมศึกษาตอนปลาย	370	414	269	113	1,166
ปวช.	107	239	378	55	779
ปวส./อนุปริญญา	-	85	438	142	665
ปริญญาตรี	-	23	449	368	840
ปริญญาโท	-	-	-	22	22
ปริญญาเอก	-	-	-	1	1
<b>รวม</b>	<b>3,190</b>	<b>2,364</b>	<b>1,862</b>	<b>942</b>	<b>8,358</b>

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในอุตสาหกรรมต่างๆ ในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,496 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,217 ราย (ร้อยละ 81.35) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ 279 ราย (ร้อยละ 18.65) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 565 ราย รองลงมา ได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ 564 ราย และขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 182 ราย ตามลำดับ (ตารางที่ 4-7)

ตาราง 4-7 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
2. อาหารและอาหารสัตว์	564	-	564	37.70	0.00	37.70
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	7	14	0.47	0.47	0.94
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	315	250	565	21.06	16.71	37.77
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	0.00	0.00	0.00
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	8	-	8	0.53	0.00	0.53
9. เฟอร์นิเจอร์	7	-	7	0.47	0.00	0.47
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
11. ปิโตรเลียม	35	2	37	2.34	0.13	2.47
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	0.00	0.00	0.00
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	0.00	0.00	0.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	0.00	0.00	0.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	0.00	0.00	0.00
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	0.00	0.00	0.00



อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	6	-	6	0.40	0.00	0.40
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	4	-	4	0.27	0.00	0.27
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	0.00	0.00	0.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	52	2	54	3.48	0.13	3.61
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	0.00	0.00	0.00
21. ก่อสร้าง	17	-	17	1.14	0.00	1.14
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	182	-	182	12.17	0.00	12.17
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	0.00	0.00	0.00
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6	-	6	0.40	0.00	0.40
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	-	3	0.20	0.00	0.20
26. การเงินและการประกันภัย	4	12	16	0.27	0.80	1.07
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	0.00	0.00	0.00
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	0.00	0.00	0.00
29. บริการอื่นๆ	7	6	13	0.47	0.40	0.87
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>1,217</b>	<b>279</b>	<b>1,496</b>	<b>81.35</b>	<b>18.65</b>	<b>100.00</b>

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจางานของแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่ามีแรงงานที่ออกจางานรวมทั้งสิ้น 1,228 ราย โดยส่วนใหญ่ 721 ราย (ร้อยละ 58.71 ) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจางานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 505 ราย (ร้อยละ 41.12) และการไล่ออก 2 ราย (ร้อยละ 0.16)

ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจางานมากที่สุด ได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ โดยมีการออกจางานมากถึง 562 ราย (ร้อยละ 45.77) รองลงมา ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย 467 ราย (ร้อยละ 38.03) และขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 62 ราย (ร้อยละ 5.05) (ตารางที่ 4-8)

ตารางที่ 4-8 จำนวนพนักงานที่ออกจางานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจางานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

อุตสาหกรรม	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ไล่ออก	ร้อยละ	อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	90	7.33	472	38.44	-	-	-	-	562	45.77
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	0.57	-	-	-	-	-	-	7	0.57
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	467	38.03	-	-	-	-	-	-	467	38.03
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	3	0.24	-	-	-	-	-	-	3	0.24
9. เฟอร์นิเจอร์	7	0.57	-	-	-	-	-	-	7	0.57
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปีโตรเลียม	12	0.98	25	2.04	-	-	-	-	37	3.01
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

อุตสาหกรรม	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ไล่ออก	ร้อยละ	อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	6	0.49	4	0.33	2	0.16	-	-	12	0.98
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	1	0.08	-	-	-	-	1	0.08
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	46	3.75	-	-	-	-	-	-	46	3.75
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. ก่อสร้าง	10	0.81	-	-	-	-	-	-	10	0.81
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	62	5.05	-	-	-	-	-	-	62	5.05
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6	0.49	-	-	-	-	-	-	6	0.49
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	0.16	-	-	-	-	-	-	2	0.16
26. การเงินและการประกันภัย	1	0.08	-	-	-	-	-	-	1	0.08
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. บริการอื่นๆ	2	0.16	3	0.24	-	-	-	-	5	0.41
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>721</b>	<b>58.71</b>	<b>505</b>	<b>41.12</b>	<b>2</b>	<b>0.16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,228</b>	<b>100.00</b>

ที่มา ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

### 3) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 319 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 209 อัตรา (ร้อยละ 65.52) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 13.79) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 8.15) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.63)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและ เครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 150 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมต้นทั้งสิ้น รองลงมาได้แก่ ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ 50 อัตรา และพนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ 33 อัตรา (ตารางที่ 4-9)

#### ตารางที่ 4-9 อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน									
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	150	-	-	-	-	-	-	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	-	26	-	-	7	-	-	-	33
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	23	-	-	-	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	-	15	-	-	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	-	-	8	1	-	-	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	-	8	-	-	-	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6



ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
9	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	5	-	-	5
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	3	-	-	3
11	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	2	1	-	-	-	3
12	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	3	-	-	-	-	-	-	-	3
13	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	-	-	3	-	-	-	-	3
14	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	2	-	-	-	2
15	ช่างพันสียรถยนต์ ; ช่างสียรถยนต์	-	2	-	-	-	-	-	-	2
16	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
17	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	1	-	-	1
18	สัตวแพทย์คู่สัตว์	-	-	-	-	-	1	-	-	1
19	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	1
ผลรวมทั้งหมด		209	2	26	44	20	18	0	0	319

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 303 อัตรา (ร้อยละ 95.28) รองลงมา ได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.52) และแรงงานฝีมือ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คืออาชีพช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และพนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 4-10)

#### ตารางที่ 4-10 อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	150	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	-	50	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	32	-	-	32
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของ หน้าร้าน	-	23	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	15	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	9	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	8	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่น ๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	5	-	5
10	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	3	-	-	3
11	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	-	3	-	-	3
12	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	2	1	-	-	3
13	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริม การขาย	-	3	-	-	3
14	ช่างพันสียรถยนต์ ; ช่างสียรถยนต์	-	2	-	-	2





ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
15	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจินีเยร์ (เรือประมง)	-	2	-	-	2
16	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	1	-	-	1
17	สัตวแพทย์ปศุสัตว์	-	1	-	-	1
18	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	1	-	1
19	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	1	-	1
	<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>8</b>	<b>303</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>318</b>

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

#### 4) สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 317 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 65.93) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 13.88) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 8.20) ตามลำดับ (ตารางที่ 4-11)

#### ตารางที่ 4-11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								รวม
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	150	-	-	-	-	-	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	50	-	-	-	-	-	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่น ๆ	-	-	26	-	-	4	-	-	30
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	23	-	-	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	-	15	-	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	-	-	8	1	-	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	-	8	-	-	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	-	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	5	-	-	5
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	3	-	-	3
11	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	2	1	-	-	-	3
12	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	3	-	-	-	-	-	-	-	3
13	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	-	-	3	-	-	-	-	3
14	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจินีเยร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	2	-	-	-	2
15	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	2	-	-	-	2
16	ช่างพันสรีรยนต์ ; ช่างสรีรยนต์	-	2	-	-	-	-	-	-	2
17	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
18	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	1	-	-	1
19	สัตวแพทย์ปศุสัตว์	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>209</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>317</b>

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน



เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 301 อัตรา (ร้อยละ 95.25) รองลงมาได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือจำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.52) และ แรงงานฝีมือจำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 2.20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่ง ถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม โดยเป็นการขาดแคลนกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และอาชีพพนักงานขาย และผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 4-12)

#### ตารางที่ 4-12 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	150	-	-	150
2	ผู้บรรจุหีบห่อและปิดฉลากอื่น ๆ	-	50	-	-	50
3	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	29	-	-	29
4	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	23	-	-	23
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	15	-	-	15
6	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	9	-	-	9
7	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	8	-	-	8
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่น ๆ ; แรงงานทั่วไป	6	-	-	-	6
9	พนักงานบัญชี	-	-	5	-	5
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	3	-	-	3
11	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	2	1	-	-	3
12	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	-	3	-	-	3
13	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	-	3	-	-	3
14	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจินีร์ (เรือประมง)	-	2	-	-	2
15	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	2	-	-	2
16	ช่างพันสียยนต์ ; ช่างสีรถยนต์	-	2	-	-	2
17	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	1	-	1
18	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	1	-	1
19	สัตวแพทย์ปศุสัตว์	-	1	-	-	1
	<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>8</b>	<b>301</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>316</b>

ที่มา ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

## 1.2 ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

### 1) ระดับความสามารถของแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลในเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความสามารถด้านต่างๆ ของพนักงานในแต่ละประเภท กิจการ โดยเปรียบเทียบระดับความสามารถที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่าในแต่ละประเภทกิจการและแต่ละกลุ่มแรงงาน จะมีช่องว่างระหว่างความสามารถที่มีอยู่จริงกับระดับ ความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ในภาพรวมของทุกกิจการ พบว่า ในแรงงานทุกกลุ่ม ฝีมือ ยังมีปัญหาระดับความสามารถในด้านต่างๆ ที่เป็นอย่างจริงต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานฝีมือจะมีปัญหาความแตกต่างของความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาที่มากที่สุด (ตารางที่ 4-13)

ตารางที่ 4-13 ระดับความสามารถด้านต่างๆของพนักงานที่เป็นอยู่จริง และที่ผู้ประกอบการคาดหวัง จำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.39	2.67	1.73	2.97	2.63	3.78	3.30	4.25	2.42	3.54
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.47	2.71	1.90	3.00	2.83	3.81	3.42	4.28	2.56	3.58
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.79	2.91	2.21	3.19	3.06	3.90	3.65	4.31	2.82	3.69
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.81	2.94	2.23	3.16	3.03	3.87	3.64	4.30	2.82	3.68
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.79	2.90	2.18	3.18	3.03	3.90	3.66	4.34	2.81	3.70
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.80	2.89	2.19	3.16	3.02	3.90	3.66	4.32	2.82	3.68

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน ไม่สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้โดยไม่มีผู้ควบคุม
- 2 คะแนน สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง
- 3 คะแนน สามารถปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ด้วยตัวเองและทีมงาน
- 4 คะแนน สามารถสอนงานเฉพาะด้านและให้คำปรึกษาในงานเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงานผู้อื่นได้
- 5 คะแนน สามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้

## 2) ความคาดหวังของผู้ประกอบการเกี่ยวกับความรู้และทักษะของแรงงาน

### 2.1) ความคาดหวังด้านความรู้

จากการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการ เกี่ยวกับความคาดหวังด้านความรู้ของแรงงานในแต่ละกลุ่มพบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการคาดหวังจากกลุ่มกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ที่สถานประกอบการคาดหวังมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 2.89) รองลงมาคือ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 2.87) และความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ (คะแนน 2.77)

ความรู้ของกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ที่สถานประกอบการคาดหวังมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 3.14) รองลงมาคือ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 3.08) และความรู้ด้านธุรกิจ (คะแนน 3.05)

ความรู้ของกลุ่มแรงงานฝีมือ ที่สถานประกอบการคาดหวังมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ (คะแนน 3.86) รองลงมาคือ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 3.85) และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 3.84)

ความรู้จากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร มากที่สุด คือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 4.38) รองลงมาคือ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 4.37) และความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ (คะแนน 4.35)

ทั้งนี้ ความคาดหวังด้านความรู้ ที่สถานประกอบการคาดหวังเฉลี่ยมากที่สุดคือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร (คะแนน 3.69) รองลงมาคือ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ความรู้ด้านธุรกิจ และความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ (คะแนน 3.67) และความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ (คะแนน 3.62) ตามลำดับ (ตาราง 4-14)



ตาราง 4-14 ความคาดหวังด้านความรู้ จำแนกตามประเภทความรู้ พ.ศ. 2558

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.68	2.77	1.96	3.00	2.87	3.82	3.64	4.34	2.71	3.62
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.69	2.87	2.07	3.08	2.91	3.86	3.67	4.35	2.75	3.67
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.69	2.87	2.04	3.05	2.95	3.85	3.72	4.37	2.77	3.67
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.75	2.89	2.17	3.14	2.98	3.85	3.75	4.38	2.82	3.69
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.71	2.87	2.13	3.08	2.98	3.84	3.72	4.37	2.80	3.67

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน มีความรู้พื้นฐานของแต่ละด้าน
- 2 คะแนน มีความรู้กว้างขวางและลึกในแต่ละด้าน
- 3 คะแนน มีความรู้ในระดับที่สามารถเห็นความเชื่อมโยงขององค์ความรู้ต่างๆ และแนวทางปฏิบัติงานในภาพรวมระดับองค์กรได้
- 4 คะแนน มีความรู้กว้างขวางและลึกในระดับที่เป็นที่ยอมรับในระดับอุตสาหกรรม
- 5 คะแนน มีความรู้แตกฉาน ทั้งในแนวกว้างและลึก ซึ่งสามารถสร้างนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถช่วยถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้

2.2) ความคาดหวังด้านทักษะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงานในกลุ่มต่างๆ พบว่า ทักษะของกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะในการสื่อสาร (คะแนน 2.94) รองลงมา คือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 2.91) และทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 2.90)

ทักษะของกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 3.19) รองลงมาคือ ทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 3.18) และทักษะในการสื่อสาร และทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 3.16)

ทักษะของกลุ่มแรงงานฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ ทักษะในการบริหารจัดการ และทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 3.90) รองลงมาคือ ทักษะในการสื่อสาร (คะแนน 3.87) และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ (คะแนน 3.81)

ทักษะกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร มากที่สุด คือ สถานประกอบการมีความคาดหวังในทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 4.34) รองลงมาคือ ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 4.32) และทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 4.31)

ทั้งนี้ ความคาดหวังด้านทักษะ ที่สถานประกอบการคาดหวังเฉลี่ยมากที่สุดคือ ทักษะในการบริหารจัดการ (คะแนน 3.70) รองลงมาคือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ (คะแนน 3.69) และทักษะในการสื่อสาร และทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ (คะแนน 3.68) ตามลำดับ (ตาราง 4-15)



ตาราง 4-15 ความคาดหวังด้านทักษะ จำแนกตามประเภททักษะ พ.ศ. 2558

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.39	2.67	1.73	2.97	2.63	3.78	3.30	4.25	2.42	3.54
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.47	2.71	1.90	3.00	2.83	3.81	3.42	4.28	2.56	3.58
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.79	2.91	2.21	3.19	3.06	3.90	3.65	4.31	2.82	3.69
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.81	2.94	2.23	3.16	3.03	3.87	3.64	4.3	2.82	3.68
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.79	2.90	2.18	3.18	3.03	3.90	3.66	4.34	2.81	3.70
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.80	2.89	2.19	3.16	3.02	3.90	3.66	4.32	2.82	3.68

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน ไม่สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้โดยไม่มีผู้ควบคุม
- 2 คะแนน สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง
- 3 คะแนน สามารถปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ด้วยตัวเองและทีมงาน
- 4 คะแนน สามารถสอนงานเฉพาะด้านและให้คำปรึกษาในงานเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงานผู้อื่นได้
- 5 คะแนน สามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้

2.3) ความคาดหวังด้านคุณลักษณะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงาน ในกลุ่มต่างๆ พบว่า คุณลักษณะของกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะ ความอดทน (คะแนน 4.33) รองลงมาคือ ความซื่อสัตย์ ความขยัน หมั่นเพียร และการตรงต่อเวลา (คะแนน 4.31) และ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และความมีระเบียบวินัย (คะแนน 4.30)

คุณลักษณะของกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ความขยัน หมั่นเพียร ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ความใฝ่เรียนรู้ และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.51) รองลงมาคือ ความอดทน การตรงต่อเวลา และความมีระเบียบวินัย(คะแนน 4.49)

คุณลักษณะของกลุ่มแรงงานฝีมือ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือคุณลักษณะด้านความใฝ่เรียนรู้ (คะแนน 4.68) รองลงมาคือ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความอดทน ความขยัน หมั่นเพียร การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ความมีระเบียบวินัย และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.67)

คุณลักษณะของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังมากที่สุด คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความขยัน หมั่นเพียร การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ความมีระเบียบวินัย (คะแนน 4.78) รองลงมาคือ ความอดทน ความใฝ่เรียนรู้ และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.77)

ทั้งนี้ ความคาดหวังด้านคุณลักษณะ ที่สถานประกอบการมีความคาดหวังเฉลี่ยมากที่สุด คือความซื่อสัตย์ สุจริต (คะแนน 4.60) รองลงมาคือ ความอดทน ความขยัน หมั่นเพียร การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ความมีระเบียบวินัย ความใฝ่เรียนรู้ (คะแนน 4.59) และการมีจิตสาธารณะ (คะแนน 4.58) ตามลำดับ (ตาราง 4-16)



ตาราง 4-16 ความคาดหวังด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ พ.ศ. 2558

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.42	4.31	3.61	4.51	4.06	4.67	4.43	4.78	3.96	4.60
2. ความอดทน	3.39	4.33	3.63	4.49	4.06	4.67	4.41	4.77	3.95	4.59
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.39	4.31	3.64	4.51	4.07	4.67	4.43	4.78	3.96	4.59
4. การตรงต่อเวลา	3.44	4.31	3.60	4.49	4.09	4.67	4.42	4.78	3.97	4.59
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.45	4.30	3.65	4.51	4.09	4.67	4.42	4.78	3.98	4.59
6. ความมีระเบียบวินัย	3.45	4.30	3.63	4.49	4.08	4.67	4.41	4.78	3.97	4.59
7. ความไม่เรียนรู้	3.45	4.29	3.63	4.51	4.09	4.68	4.41	4.77	3.98	4.59
8. การมีจิตสาธารณะ	3.47	4.29	3.64	4.51	4.10	4.67	4.40	4.77	3.98	4.58

ที่มา : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่าง ๆ มีความหมายดังนี้

- 1 คะแนน น้อยที่สุด
- 2 คะแนน น้อย
- 3 คะแนน ปานกลาง
- 4 คะแนน มาก
- 5 คะแนน มากที่สุด

2. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

ในปี 2558 ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2556 (จบการศึกษา ปี 2557) จากโรงเรียน และสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เป็นต้นไป ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 116 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน 105 แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน 11 แห่ง (ตารางที่ 4-17)

ตารางที่ 4-17 จำนวนสถานศึกษาจำแนกตามระดับชั้น

หน่วย : แห่ง

ระดับชั้น	รัฐ	เอกชน	รวม
มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย	105	4	109
ปวช. / ปวส. / อนุปริญญา	-	7	7
ปริญญาตรี	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>105</b>	<b>11</b>	<b>116</b>

ที่มา : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ สถานศึกษา 1 แห่ง อาจเปิดสอนมากกว่า 1 ระดับชั้น เช่น โรงเรียนมัธยมศึกษาบางแห่งจะเปิดสอนทั้งระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลายหรือสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาส่วนใหญ่จะเปิดสอนทั้งระดับปวช.และปวส.ควบคู่กันไป

## 2.1 ผลการสำรวจข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ ปีสำรวจ 2558

### 1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

#### 1.1) ระดับมัธยมศึกษา

จากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 (จบการศึกษา ปี 2557) จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย รวมจำนวน 109 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7,200 คน แบ่งเป็นชาย 3,046 คน (ร้อยละ 42.31) และหญิง 4,154 คน (ร้อยละ 57.69)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,779 คน แบ่งเป็นชาย 2,182 คน (ร้อยละ 45.66) และหญิง 2,597 คน (ร้อยละ 54.34)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 2,421 คน แบ่งเป็นชาย 864 คน (ร้อยละ 35.69) และหญิง 1,557 คน (ร้อยละ 64.31) (ตารางที่ 4-18)

จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

#### ตารางที่ 4-18 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการสำรวจ 2558

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมตอนต้น	2,182	45.66	2,597	54.34	4,779	100.00
มัธยมตอนปลาย	864	35.69	1,557	64.31	2,421	100.00
รวม	3,046	42.31	4,154	57.69	7,200	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

#### 1.2) ระดับอาชีวศึกษา

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา 7 แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 338 คน เป็นเพศชาย 187 คน (ร้อยละ 55.33) เพศหญิง 151 คน (ร้อยละ 44.64) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 437 คน เป็นเพศชาย 221 คน และเพศหญิง 216 คน (ร้อยละ 49.43) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรม เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 168 คน (ร้อยละ 49.70) รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/ บริหารธุรกิจ 152 คน (ร้อยละ 44.97) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรม เช่นเดียวกับระดับ ปวช. โดยมีผู้จบการศึกษา 172 คน (ร้อยละ 39.36) รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 145 คน (ร้อยละ 33.18) (ตารางที่ 4-19)



ตารางที่ 4-19 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการสำรวจ 2558

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-
คหกรรม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	162	6	168	167	5	172
พาณิชย์กรรม / บริหารธุรกิจ	25	127	152	21	124	145
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	18	18	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	21	26	47
สาขาอื่นๆ	-	-	-	12	61	73
<b>รวม</b>	<b>187</b>	<b>151</b>	<b>338</b>	<b>221</b>	<b>216</b>	<b>437</b>

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

### 1.3) ระดับอุดมศึกษา

จากข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2556 พบว่า จังหวัดหนองบัวลำภูไม่มีสถานศึกษาในระดับอุดมศึกษา

### 2. อัตราการเรียนต่อ

จากการสำรวจอัตราการเรียนต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงจะมีอัตราการเรียนต่อที่สูงกว่าเพศชาย โดยมีอัตราการเรียนต่อสูงเกินกว่าร้อยละ 50 ในเกือบทุกระดับ กล่าวคือ อัตราการเรียนต่อในระดับจบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น มีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 78.73 จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายมีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 92.83 จบ ปวช. มีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 40.07 และจบ ปวส./อนุปริญญา มีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ 18.27 (ตารางที่ 4-20)

ตารางที่ 4-20 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการเรียนต่อ (%)		
	ชาย	หญิง	เฉลี่ย
จบ ม. 3 แล้วเรียนต่อ	77.19	80.26	78.73
จบ ม. 6 แล้วเรียนต่อ	92.01	93.64	92.83
จบ ปวช. แล้วเรียนต่อ	41.81	38.33	40.07
จบ ปวส./อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	13.82	22.71	18.27
จบปริญญาตรีแล้วเรียนต่อ	-	-	-
จบปริญญาโทแล้วเรียนต่อ	-	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



### 3. อัตราการมีงานทำ

ผลการสำรวจอัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2556 พบว่าในทุก ระดับจะมีอัตราการมีงานทำไม่สูงมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่เลือกที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นมากกว่า และมีบางส่วนที่เรียนจบแล้วไม่ได้เรียนต่อแต่ยังไม่หางานเช่นกัน

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 5.72 ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 2.37 ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 5.21 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 3.08

ระดับอาชีวศึกษา นักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. จะมีอัตราการมีงานทำในสัดส่วนเดียวกันกับ นักศึกษาหญิง คือ ร้อยละ 31.47 และ 38.38 ตามลำดับ ในขณะที่ระดับ ปวส./อนุปริญญา นักศึกษาชายมีอัตราการมีงานทำ 45.90 ต่างกับนักศึกษาหญิงที่มีจำนวนสูงกว่า คือ ร้อยละ 53.01 ตามลำดับ (ตารางที่ 4-21)

ตารางที่ 4-21 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปีสำรวจ 2558

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการมีงานทำ (%)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	5.72	2.37
มัธยมศึกษาตอนปลาย	5.21	3.08
ปวช.	31.47	38.38
ปวส. / อนุปริญญา	45.90	53.01
ปริญญาตรี	-	-
ปริญญาโท	-	-

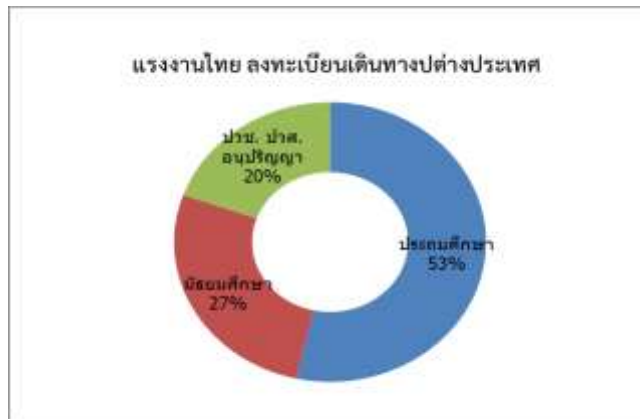
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

### 2.5) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2558 นี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 230 คน ซึ่งมีถึงร้อยละ 53.49 ของผู้แจ้งความประสงค์ ทั้งหมด (430 คน) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 26.98 น้อยที่สุดคือระดับ ปวช./ ปวส./ ปวท. / อนุปริญญา จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 19.53 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงาน ส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้างกรรมกร เกษตรกรรม หรือผู้รับใช้ในบ้าน (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-22 และตารางภาคผนวกที่ 24)



ตารางที่ 4-22 แรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศใน ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในปี นี้ พิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท **Re-Entry** มากที่สุด จำนวน 995 คน คิดเป็นร้อยละ 64.07 รองลงมาคือประเภท **เดินทางด้วยตนเอง** จำนวน 474 คน คิดเป็นร้อยละ 30.59 และสุดท้ายคือประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 83 คิดเป็นร้อยละ 5.34 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-23 และตารางภาคผนวกที่ 25)

แผนภูมิที่ 4-23 แรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีเดินทาง ปี 2558



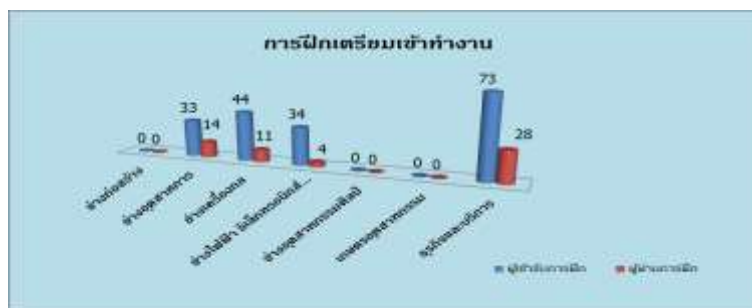
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

### 3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 184 คน โดยอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมมากที่สุดคือ **กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ** จำนวน 73 คน รองลงมาคือ **ช่างเครื่องกล** จำนวน 44 คน รองลงมาคือ **ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์** จำนวน 34 และสุดท้ายคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 33 คน ตามลำดับ

สำหรับผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 57 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกมากที่สุดคือ **กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ** จำนวน 28 คน รองลงมาคือ **ช่างอุตสาหกรรม** จำนวน 14 คน รองลงมาคือ **ช่างเครื่องกล** จำนวน 11 คน และสุดท้ายคือ **ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์** จำนวน 4 คน ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-24 และตารางภาคผนวกที่ 27)

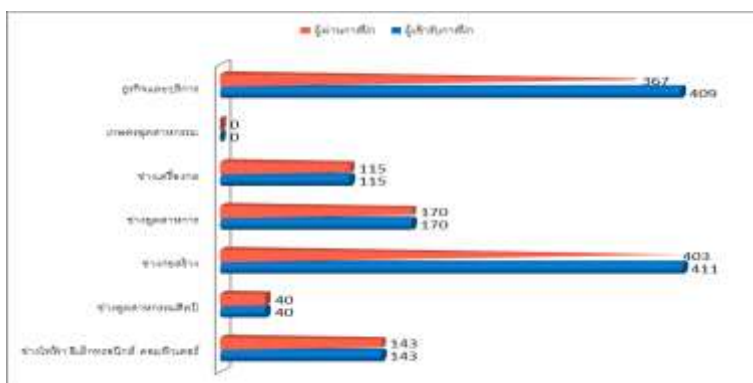
แผนภูมิที่ 4-24 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1,288 คน และผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,238 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 411 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 ผ่านการฝึก จำนวน 403 คน รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 409 คน คิดเป็นร้อยละ 31.75 ผ่านการฝึก จำนวน 367 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 ผ่านการฝึก 170 คน รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 143 คน ร้อยละ 11.10 ผ่านการฝึก จำนวน 143 คน รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 115 คน ร้อยละ 8.93 ผ่านการฝึก จำนวน 115 คนและสุดท้ายคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน ร้อยละ 3.11 ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-24 และตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4-24 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558



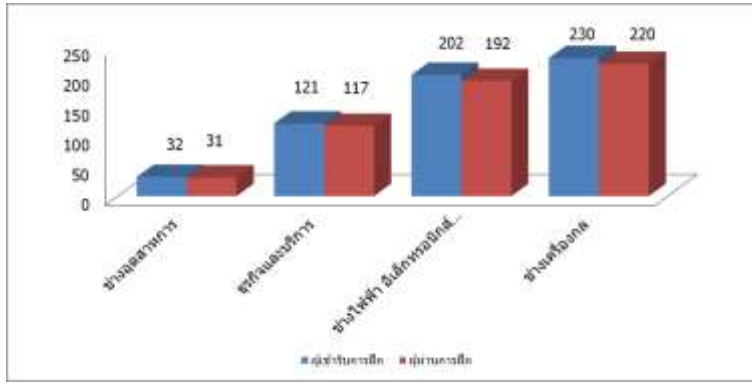
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2558 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น จำนวน 585 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 560 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 230 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 202 รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 121 คน และสุดท้ายคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 32 คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 220 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 192 คน รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 117 คน และสุดท้ายคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-25 และตารางภาคผนวกที่ 29)



แผนภูมิที่ 4-25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชนคือ ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิต และประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

**4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ**

จากที่กระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีภารกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่องซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน คือการคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้วมี 4 ภารกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

**4.1) การตรวจแรงงาน**

สำหรับใน ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 115 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม จำนวน 1,706 คน เป็นชาย จำนวน 1,108 คน คิดเป็นร้อยละ 64.95 และเป็นหญิง จำนวน 598 คน คิดเป็นร้อยละ 35.05 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก และขนาดกลาง (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-22 และตารางภาคผนวกที่ 30)

ตารางที่ 4-22 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	45	58	47	-	105	45	2
5 - 9 คน	31	118	89	-	207	31	-
10 - 19 คน	18	110	110	-	220	17	1
20 - 49 คน	11	161	144	-	305	11	-
50 - 99 คน	8	445	167	-	612	6	2
100 - 299 คน	2	216	41	-	257	2	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>115</b>	<b>1,108</b>	<b>598</b>	<b>-</b>	<b>1,706</b>	<b>112</b>	<b>5</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 112 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-22 และตารางภาคผนวกที่ 30)

สำหรับการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการใน ปี 2558 จำนวน 55 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 1,615 คน เป็นชาย จำนวน 1,051 คน เป็นหญิง จำนวน 564 คน ผลการตรวจปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 40 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 15 แห่ง (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-23 และตารางภาคผนวกที่ 31)

ตารางที่ 4-23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	4	6	4	-	10	3	1
5 - 9 คน	13	69	33	-	102	9	4
10 - 19 คน	8	64	48	-	112	6	2
20 - 49 คน	20	337	225	-	562	16	4
50 - 99 คน	8	420	180	-	600	5	3
100 - 299 คน	2	155	74	-	229	1	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>55</b>	<b>1,051</b>	<b>564</b>	<b>0</b>	<b>1,615</b>	<b>40</b>	<b>15</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



แผนภูมิที่ 4-26 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู  
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

#### 4.2) การแรงงานสัมพันธ์

ในสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการส่วนใหญ่สาเหตุมาจากผู้ประกอบการ จำเป็นต้องหาวิธีปรับตัวเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจ ในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ โดยการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านต่างๆลง ไม่ว่าจะเป็นด้านบริหารจัดการ ด้านการผลิต และด้านค่าจ้างแรงงานซึ่งการปรับลดค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความไม่พอใจ อาจเกิดเป็นความขัดแย้งได้เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี โดยการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำและให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

#### 4.3) การสวัสดิการแรงงาน

ซึ่งในปี 2558 ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 44 แห่ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 1,477 คน รองลงมาคือ กิจกรรมโครงการสถานประกอบการสีขาว/โรงงานสีขาว จำนวน 17 แห่ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 528 คน และสุดท้ายคือ กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดหนองบัวลำภู ไม่มีปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน (ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4-24 และตารางภาคผนวกที่ 33)

ตารางที่ 4-24 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2558

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	44	1,477
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอสดี	-	50
4. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก็งจ้งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	17	528
4. สนับสนุนให้มีการจัดมนมแม่	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

#### 4.4) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู รายงานสถานการณ์เลิกจ้างแรงงาน ปี 2558 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกจ้างแรงงาน และไม่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง และจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาสนี้ มีทั้งหมด 748 แห่ง

ตารางที่ 4-25 การเลิกจ้างแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่เลิกจ้างแรงงาน (แห่ง)	จำนวนลูกจ้างที่ถูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	-	-
5 – 9 คน	-	-
10 – 19 คน	-	-
20 – 49 คน	-	-
50 – 99 คน	-	-
100 – 299 คน	-	-
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

#### 5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558 พบว่ามีสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 724 แห่ง ผู้ประกันตน (ม.33 ม.39 และ ม.40) มีทั้งสิ้น จำนวน 29,404 คน ปัจจุบันจังหวัดหนองบัวลำภูมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง



ตารางที่ 4-26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดหนองบัวลำภู ณ ปี 2558

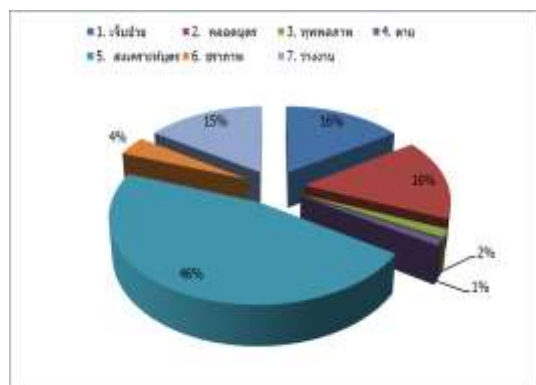
ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ในช่วง ปี 2558 มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 17,044 ราย เป็นจำนวนเงิน 106.42 ล้านบาท พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการในปีเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ที่มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 11,463 ราย

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ **สงเคราะห์บุตร** จำนวน 7,923 คน คิดเป็นร้อยละ 46.49 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ **คลอดบุตร** จำนวน 2,689 คน คิดเป็นร้อยละ 15.78 รองลงมาคือ **เจ็บป่วย** จำนวน 2,665 คน คิดเป็นร้อยละ 15.64 รองลงมาคือ **ว่างงาน** จำนวน 2,646 คน คิดเป็นร้อยละ 15.52 รองลงมาได้แก่ **ชราภาพ** จำนวน 646 คน คิดเป็นร้อยละ 3.79 รองลงมาคือ **ทูพพลภาพ** จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55 และสุดท้ายคือ **ตาย** จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 1.24 ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-36 และตารางภาคผนวกที่ 36)

แผนภูมิที่ 4-27 ผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 106.42 ล้านบาท โดยกรณี **คลอดบุตร** มีการจ่ายเงินมากที่สุดถึง 35.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.13 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือกรณี **ชราภาพ** มีการจ่ายถึง 19.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.65 รองลงมากรณี **สงเคราะห์บุตร** มีการจ่ายเงินถึง 18.92 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.22 รองลงมากรณี **ว่างงาน** มีการจ่ายเงินถึง 18.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.81 รองลงมากรณี **ตาย** มีการจ่ายเงินถึง 7.82 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.69 รองลงมากรณี **เจ็บป่วย** มีการจ่ายเงินถึง 3.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.81 และน้อยที่สุดกรณี **ทูพพลภาพ** มีการจ่ายเงินถึง 1.73 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.69 ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4-28 และตารางภาคผนวกที่ 36)



แผนภูมิที่ 4-28 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ใช้บริการกองทุน ประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

## อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

โดย **ปรับครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 ทุกจังหวัดร้อยละ 39.5

**ปรับครั้งที่ 2** ในวันที่ 1 มกราคม 2556 อีก 70 จังหวัดที่เหลือให้เป็นวันละ 300 บาท

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้างขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่)					
				1 เม.ย. 55			1 ม.ค. 56 - 58		
				ร้อยละ	เพิ่มวันละ	เป็นวันละ	ร้อยละ	เพิ่มวันละ	เป็นวันละ
1	1	ภูเก็ต	221	35.7	79	300	0.0	0	300
2	6	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	215	39.5	85	300	0.0	0	300
3	1	ชลบุรี	196	39.5	77	273	9.7	27	300
4	2	ฉะเชิงเทรา สระบุรี	193	39.5	76	269	11.4	31	300
5	1	พระนครศรีอยุธยา	190	39.5	75	265	13.2	35	300
6	1	ระยอง	189	39.5	75	264	13.8	36	300
7	1	พังงา	186	39.5	73	259	15.6	41	300
8	1	ระนอง	185	39.5	73	258	16.2	42	300
9	1	กระบี่	184	39.5	73	257	16.9	43	300
10	2	นครราชสีมา ปราจีนบุรี	183	39.5	72	255	17.5	45	300
11	1	ลพบุรี	182	39.5	72	254	18.2	46	300
12	1	กาญจนบุรี	181	39.5	71	252	18.8	48	300
13	2	เชียงใหม่ ราชบุรี	180	39.5	71	251	19.5	49	300
14	2	จันทบุรี เพชรบุรี	179	39.5	71	250	20.1	50	300
15	2	สงขลา สิงห์บุรี	176	39.5	70	246	22.2	54	300
16	1	ตรัง	175	39.5	69	244	22.9	56	300
17	2	นครศรีธรรมราช อ่างทอง	174	39.5	69	243	23.6	57	300
18	5	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว	173	39.5	68	241	24.3	59	300
19	4	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	172	39.5	68	240	25.0	60	300
20	3	นราธิวาส อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี	171	39.5	68	239	25.8	61	300
21	2	นครนายก บัณฑิต	170	39.5	67	237	26.5	63	300
22	4	ตราด ลำพูนหนองคาย บึงกาฬ	169	39.5	67	236	27.3	64	300
23	2	กำแพงเพชร อุทัยธานี	168	39.5	66	234	28.0	66	300
24	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี	167	39.5	66	233	28.8	67	300
25	7	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร	166	39.5	66	232	29.6	68	300
26	5	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัยหนองบัวลำภู	165	39.5	65	230	30.3	70	300
27	1	นครพนม	164	39.5	65	229	31.1	71	300
28	7	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์	163	39.5	64	227	31.9	73	300
29	2	ตาก สุรินทร์	162	39.5	64	226	32.7	74	300
30	1	น่าน	161	39.5	64	225	33.6	75	300
31	1	ศรีสะเกษ	160	39.5	63	223	34.4	77	300
32	1	พะเยา	159	39.5	63	222	35.3	78	300
<b>เฉลี่ยรวม</b>			<b>175.73</b>	<b>39.5</b>	<b>69</b>	<b>245</b>	<b>25.5</b>	<b>60</b>	<b>300</b>

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

## ภาพกิจกรรมกระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู

ร่วมตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ



ร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE  
จังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ 1/2559



ร่วมพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การป้องกันและแก้ไขปัญหา  
“การทำงานของเด็กในไร่อ้อย”



ร่วมพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การป้องกันและแก้ไขปัญหา  
“การทำงานของเด็กในไร่อ้อย”



## ภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
กำลังแรงงานในจังหวัด	237,198	240,573	247,034	242,526	235,198	224,958	246,914	244,604
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	365,768	366,133	366,439	366,620	366,843	367,019	367,233	367,345
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.85	65.71	67.41	66.15	64.11	61.29	67.24	66.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	132,712	151,310	158,422	144,757	134,166	117,943	151,268	143,621
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	100,303	76,944	87,675	94,717	97,921	103,067	93,345	98,663
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	233,015	239,150	246,097	239,474	232,088	221,010	244,613	242,284
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	56.95	63.27	64.37	60.45	57.81	53.37	61.84	59.28
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	43.05	32.17	35.63	39.55	42.19	46.63	38.16	40.72

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต	14,770	12,777	14,108	16,049	19,120	18,353	18,651	15,318
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	233,015	239,150	246,097	239,474	232,088	221,010	244,613	242,284
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต	6.34	5.34	5.73	6.70	8.24	8.30	7.62	6.32

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 4 อัตราการว่างงานในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
ผู้ว่างงานในจังหวัด	572	573	937	780	1,225	1,226	1,926	2,016
กำลังแรงงานในจังหวัด	237,198	239,150	247,034	240,254	235,198	224,958	246,539	244,301
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.24	0.24	0.38	0.32	0.52	0.54	0.78	0.83

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน  
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	ปี 2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
จำนวนผปต.มาตรา 33 (สปส.)	12,358	12,374	12,000	12,548	12,548	12,619	12,412	12,449	14,123	14,123
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผปต.ในระบบ ประกันสังคม (มาตรา33)(YOY)	-1.29	2.84	-2.06	2.37	2.37	2.11	0.31	3.74	12.55	12.55
จำนวนผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน(YoY)(สปส.)	772	965	701	696	3,134	507	660	570	545	2,282
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YOY)(สปส.)	428.00	721.00	-27.36	68.93	101.03	-34.33	-31.61	-18.69	-21.70	-27.19
จำนวนผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(สจจ.)	6	7	4	27	44	25	48	74	81	228
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(YoY)(สจจ.)	169.23	200.00	-42.86	2.00	-30.16	316.67	585.71	1,750.00	200.00	418.18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู / สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 6 อัตราการบรรจุนางของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาง	499	477	1815	752	499	347	369	405	5,163
ผู้สมัครนางในจังหวัด	663	1030	510	505	679	635	474	582	5,048
จำนวนตำแหน่งนางว่าง	955	541	1710	812	510	355	438	369	5,690
อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครนางจังหวัด	75.26	46.31	355.88	148.91	73.49	54.65	77.85	69.58	102.28
อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งนางว่างจังหวัด	52.25	88.17	106.14	92.61	97.84	97.75	84.25	109.75	90.74

ที่มา : สำนักงานจัดหางางจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 7 อัตราการจ้างนางงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	ปี 2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
ผู้มีนางทำในจังหวัด	308,33	233,01	239,15	246,09	246,09	246,09	221,01	244,61	242,28	242,28
จำนวนนางงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	7	5	0	7	7	7	0	3	4	4
จำนวนนางงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	31	340	555	63	989	576	589	553	625	2,343
จำนวนนางงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	31	44	61	60	196	576	533	508	571	2,188
อัตราการจ้างนางงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีนางทำทั้งหมดในจังหวัด	0.01	0.15	0.23	0.03	0.40	0.23	0.27	0.23	0.26	0.97
อัตราการจ้างนางงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.01	0.02	0.03	0.02	0.08	0.23	0.24	0.21	0.24	0.90

ที่มา : สำนักงานจัดหางางจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดผู้คุมรองนางงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายผู้คุมรองนางงาน	0	1	0	3	0	1	0	5	5
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายผู้คุมรองนางงาน	31	42	14	22	37	39	19	24	115
จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัย	3	0	0	0	0	4	0	15	16
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	35	18	0	12	18	16	10	22	55
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายผู้คุมรองนางงานของสถานประกอบการ	0.00	2.38	0.00	13.64	0.00	2.56	0.00	20.83	4.35
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	8.57	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	68.18	29.09

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและผู้คุมรองนางงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทนางงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทนางงานในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	733	728	743	735	723	724	738	748	748
อัตราการเกิดข้อพิพาทนางงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและผู้คุมรองนางงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งนางงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	733	728	743	735	723	724	738	748	748
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและผู้คุมรองนางงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	ปี 2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	ปี 2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	25,082	25,503	25,726	27,861	27,861	28,260	28,272	27,994	29,404	29,404
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	308,337	233,015	239,150	246,097	246,097	232,088	221,010	244,613	242,284	242,284
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	8.13	10.94	10.76	11.32	11.32	12.18	12.79	11.44	12.14	12.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู / สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 4/2558 และรายปี 2558

ตารางที่ 12 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 (ณ เดือนธันวาคม 2558)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรในจังหวัด	255,856	254,218	510,074
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	175,474	191,871	367,345
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	140,801	103,803	244,604
- ผู้มีงานทำ	139,861	102,423	242,284
- ผู้ว่างงาน	636	1,381	2,016
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	303	-	303
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,673	88,068	122,741
- ทำงานบ้าน	2,589	50,255	52,844
- เรียนหนังสือ	9,314	11,125	20,439
- อื่น ๆ	22,770	26,688	49,458
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	80,382	62,347	142,729

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558 (ณ เดือนธันวาคม 2558)

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,278	1,316	5,594
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,535	8,435	11,970
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,580	1,240	2,820
4. เสมียน	1,974	2,562	4,535
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	16,229	18,711	34,940
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	78,795	52,049	130,843
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	11,630	5,838	17,468
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,777	3,770	12,547
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	13,064	8,502	21,566
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	139,861	102,423	242,284

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 14 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558 (ต.ค. - ธ.ค. 58)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,386	4,817	6,203
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	60,034	72,395	132,428
3. ประถมศึกษา	49,630	49,915	99,546
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	31,565	30,015	61,580
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	18,676	16,213	34,890
- สายสามัญ	15,902	13,152	29,055
- สายอาชีวศึกษา	2,774	3,061	5,835
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	14,183	18,196	32,379
- สายวิชาการ	5,560	7,760	13,320
- สายวิชาชีพ	6,287	4,943	11,229
- สายวิชาการศึกษา	2,336	5,494	7,829
7. ไม่ทราบ	-	320	320
8. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>175,474</b>	<b>191,871</b>	<b>367,345</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 15 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558 (ต.ค. - ธ.ค. 58)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
<b>รวมภาคเกษตรกรรม</b>			<b>143,621</b>
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	87,553	56,068	143,621
<b>รวมนอกภาคเกษตรกรรม</b>			<b>98,663</b>
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	7,004	8,314	15,318
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหาไฟฟ้า น้ำประปาเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6,364	725	7,089
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	16,387	17,226	33,613
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,634	-	2,634
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	2,621	4,495	7,116
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	10,251	4,213	14,464
13. การศึกษา	3,329	6,943	10,272
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
19. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-
20. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-	-
21. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
22. อื่นๆ	3,719	4,439	8,158
<b>รวม</b>	<b>139,861</b>	<b>102,423</b>	<b>242,284</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 (ค.ศ. - ธ.ค. 58)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,592	-	1,592
ลูกจ้างรัฐบาล	14,712	13,051	27,762
ลูกจ้างเอกชน	25,257	17,146	42,404
ทำงานส่วนตัว	72,342	28,112	100,454
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	25,841	44,114	69,955
การรวมกลุ่ม	118	-	118
<b>รวม</b>	<b>139,861</b>	<b>102,423</b>	<b>242,284</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
171	10	1,491	1,672	1,143	1,227	2,370	748	872	1,620

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามการศึกษา ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	213	835	522
มัธยมศึกษา	461	1,102	728
ปวช.	271	133	105
- พาณิชย	-	8	16
- ช่าง	-	16	21
- อื่นๆ	271	109	68
ปวส.	266	153	123
- พาณิชย	-	21	35
- ช่าง	-	15	19
- อื่นๆ	266	117	69
อนุปริญญา	229	3	2
ปริญญาตรี	227	140	140
ปริญญาโท	5	4	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>1,672</b>	<b>2,370</b>	<b>1,620</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
	(อัตรา)	(คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	23	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	28	1
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52	82	52
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	218	115	233
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	95	152	126
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	12	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	120	309	118
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	409	204	409
9. อาชีพงานพื้นฐาน	777	1,445	681
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>1,672</b>	<b>2,370</b>	<b>1,620</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 20 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2558 (ม.ค. -ธ.ค. 58)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	-	-	-	-
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม 2558

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
ประเภทชั่วคราว	622
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม.	-
<b>รวม</b>	<b>622</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 22 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
78	252	241	571

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
ไตรมาส 1/57	4	22	5	31
ไตรมาส 2/57	14	25	5	44
ไตรมาส 3/57	62	267	132	461
ไตรมาส 4/57	19	5	-	24
<b>รวม ปี 2557</b>	<b>99</b>	<b>319</b>	<b>142</b>	<b>560</b>
ไตรมาส 1/58	19	5	-	24
ไตรมาส 2/58	19	5	-	24
ไตรมาส 3/58	21	4	-	25
ไตรมาส 4/58	17	-	-	17
<b>รวม ปี 2558</b>	<b>76</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>90</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดหนองบัวลำภู

จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	156	74	230	53.49
มัธยมศึกษา	98	18	116	26.98
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	73	11	84	19.53
ปริญญาตรี	-	-	0	0.00
ปริญญาโท	-	-	0	0.00
ปริญญาเอก	-	-	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>327</b>	<b>103</b>	<b>430</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	83	5.34
Re-Entry	995	64.07
เดินทางด้วยตนเอง	475	30.59
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
<b>รวม</b>	<b>1,553</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	90	18.99
ตะวันออกกลาง	36	7.59
แอฟริกา	41	8.65
ภูมิภาคอื่น ๆ	307	64.77
<b>รวม</b>	<b>474</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 27 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	33	14
3. ช่างเครื่องกล	44	11
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	34	4
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. ช่างเกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	73	28
<b>รวม</b>	<b>184</b>	<b>57</b>

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	143	143
2. ช่างอุตสาหกรรม	40	40
3. ช่างเครื่องกล	411	403
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	170	170
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	115	115
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	409	367
<b>รวม</b>	<b>1,288</b>	<b>1,238</b>

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	32	31
3. ช่างเครื่องกล	230	220
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	202	192
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	121	117
<b>รวม</b>	<b>585</b>	<b>560</b>

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 30 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งหนังสือ	ออกคำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	45	58	47	-	105	45	2	-	-	2	-	-	-
5 - 9 คน	31	118	89	-	207	31	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	18	110	110	-	220	17	1	-	-	1	-	-	-
20 - 49 คน	11	161	144	-	305	11	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	8	445	167	-	612	6	2	-	-	2	-	-	-
100-299 คน	2	216	41	-	257	2	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>115</b>	<b>1,108</b>	<b>598</b>	<b>-</b>	<b>1,706</b>	<b>112</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 8 มกราคม 2559

ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งหนังสือ	ออกคำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	4	6	4	-	10	3	1	-	-	-	-	-	1
5 - 9 คน	13	69	33	-	102	9	4	-	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	8	64	48	-	112	6	2	-	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	20	337	225	-	562	16	4	-	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	8	420	180	-	600	5	3	-	-	-	2	-	1
100 - 299 คน	2	155	74	-	229	1	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>55</b>	<b>1,051</b>	<b>564</b>	<b>-</b>	<b>1,615</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/	แห่ง	ครั้ง	คน
<b>การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง</b>			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
<b>การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท</b>			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
<b>การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง</b>			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	44	1,477
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอสดี	-	50
4. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
5. อื่นๆ (ระบุ).....	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก็งงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	17	528
4. สนับสนุนให้มีการจัดมนมแม่	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ผลรวมจากไตรมาส 1 - 4/2558

ตารางที่ 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดหนองบัวลำภู ราชปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ ( คน )	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	3	564,220.80
2. ทูพพลภาพ	-	105,580.80
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	292,512.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	22	76,053.95
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	28	-
<b>รวม</b>	<b>53</b>	<b>1,038,367.55</b>

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ราชปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
<b>รวม</b>	<b>1</b>

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 36 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ราชปี 2558 (ม.ค. - ธ.ค. 58)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	รายการ	ล้านบาท
เจ็บป่วย	2,665	3,800,316.55
คลอดบุตร	2,689	35,679,649.50
ทูพพลภาพ	264	1,726,353.49
ตาย	211	7,823,707.45
สงเคราะห์บุตร	7,923	18,924,600.00
ชราภาพ	646	19,903,671.97
ว่างงาน	2,646	18,560,730.80
<b>รวม</b>	<b>17,044</b>	<b>106,419,029.76</b>

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 37 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
<b>รวมภาคเกษตรกรรม</b>	<b>89,857</b>	<b>65,637</b>	<b>155,495</b>
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	89,857	65,637	155,495
<b>รวมนอกภาคเกษตรกรรม</b>	<b>26,673</b>	<b>23,197</b>	<b>50,647</b>
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	3,053	4,277	7,329
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6,598	1,071	7,669
7. การขายส่ง การขายปลีก	10,766	10,863	21,629
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	1,523	223	1,747
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	731	3,489	4,221
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	1,401	306	1,707
13. การศึกษา	363	161	524
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	2,237	3,584	5,821
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
17. องค์กรระหว่างประเทศและองค์กร ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
19. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-
20. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-	-
21. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>116,530</b>	<b>89,611</b>	<b>206,141</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

แหล่งสืบค้น : เว็บไซต์สำนักงานสถิติ จังหวัดหนองบัวลำภู

[http://nongbualamphu.old.nso.go.th/nso/project/search/result\\_by\\_department.jsp](http://nongbualamphu.old.nso.go.th/nso/project/search/result_by_department.jsp)

ตารางที่ 38 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ และเพศ ปี 2557

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,219	455	1,675
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	793	161	953
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	683	1,119	1,802
4. เสมียน	594	-	594
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,308	14,633	24,941
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	88,252	64,723	152,975
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,025	3,500	12,525
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,991	862	2,854
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,258	3,563	7,822
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>116,530</b>	<b>89,611</b>	<b>206,140</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 39 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอายุ และเพศ ปี 2557

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19	3,242	1,147	4,389
20 – 24	7,567	4,022	11,589
25 – 29	6,402	4,640	11,042
30 – 34	7,631	5,286	12,917
35 – 39	11,322	10,195	21,517
40 – 44	14,117	17,878	31,995
45 – 49	16,817	13,428	30,244
50 – 54	14,576	11,252	25,829
55 – 59	14,777	11,592	26,369
60 ปีขึ้นไป	20,079	10,170	30,249
<b>รวม</b>	<b>116,530</b>	<b>89,611</b>	<b>206,140</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 40 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ปี 2557

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	854	748	1,602
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	46,575	35,431	82,006
3. ประถมศึกษา	36,964	34,031	70,996
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	15,653	8,945	24,597
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,941	6,367	16,309
- สายสามัญ	2,033	625	2,658
- สายอาชีวศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	1,416	1,243	2,660
6. อุดมศึกษา	2,303	1,627	3,930
- สายวิชาการ	790	339	1,129
- สายวิชาชีพ	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	255	255
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>116,530</b>	<b>89,611</b>	<b>206,140</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู







สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นางมาลัยอร	หิรัณยรัชต์	แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
ว่าที่ ร.ท.อนุเทพ	ศรिताวเรือง	จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
นางกัลยา	จิตต์อารี	ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
นายชัยวัฒน์	ศรมณี	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

### คณะผู้จัดทำ

นางสาวเมตตา	อุดมคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสายฝน	เข้าหล่อเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวลาวรรณ	ศรีวงษา	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางพัชรกร	ยุทธมานพ	พนักงานธุรการ ส 3
นายภูชัย	เสาปา	พนักงานขับรถยนต์ ส 2
นางสาวเอกอนงค์	บุญกว้าง	นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู ชั้น 2

ถ. อุดร-เลย ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000

โทร/โทรสาร. 042-316738-9, มท.47351

E - mail : [nongbua@mol.go.th](mailto:nongbua@mol.go.th), [nongbuamol@gmail.com](mailto:nongbuamol@gmail.com)

Website : <http://nongbualamphu.mol.go.th>