

สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู รายปี ๒๕๕๔ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๔)



สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำปี 2554 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูล แรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาสและประจำปี
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

มีนาคม 2555

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
- สภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู	1
- สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	2
➤ สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	5
❖ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	6
❖ การส่งเสริมการมีงานทำ	9
❖ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	11
❖ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	12
❖ การประกันสังคม	15
➤ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	17
❖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	17
❖ อัตราการจ้างงาน	18
❖ อัตราการบรรจุงาน	19
❖ อัตราการว่างงาน	20
❖ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	21
❖ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	22
❖ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	22
➤ ตารางการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	23
➤ ตารางภาคผนวก	24

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดหนองบัวลำภู ในเดือนธันวาคม 2554 ดังนี้

ด้านภาวะเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม ด้านการขนส่ง ขยายปลูกด้านอุตสาหกรรม และด้านการศึกษาเป็นสำคัญตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหนองบัวลำภู ในเดือนธันวาคม 2554 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พิจารณาจากด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐที่มีผลการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชนมีการหดตัว ด้านอุปทาน ขยายตัวจากสาขาเกษตรกรรม การประมง อุตสาหกรรมและการบริการ และการท่องเที่ยว ในขณะที่สาขาปศุสัตว์และสาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน มีการหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ด้านการเงิน ขยายตัวจากปริมาณสินเชื่อคงค้างรวมและปริมาณเงินฝากรวม และเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จากการจ้างงานสำหรับระดับราคา มีการปรับตัวสูงขึ้นจากเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านดัชนีราคาผู้บริโภคและดัชนีราคา

ด้านภาวะการคลัง

ด้านรายได้

เดือนธันวาคม 2554 จังหวัดหนองบัวลำภู จัดเก็บรายได้สุทธิ 17.95 ล้านบาท **ต่ำกว่า**เดือนเดียวกันของปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 31.91 เนื่องจากส่วนราชการอื่นสำนักงานสรรพากรพื้นที่และสำนักงานสรรพาสามิตพื้นที่จัดเก็บรายได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 68.98 27.26 และ 6.18 ตามลำดับ ขณะที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 45.01

ผลการจัดเก็บรายได้สะสมจังหวัดหนองบัวลำภู

(1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2554) จัดเก็บรายได้สุทธิ 58.61 ล้านบาท **ต่ำกว่า**เดือนเดียวกันของปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 36.00 เนื่องจากสำนักงานสรรพาสามิตพื้นที่ส่วนราชการอื่นและสำนักงานสรรพากรพื้นที่จัดเก็บรายได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 75.67 42.71 และ 34.96 ตามลำดับ ขณะที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 9.25 จากการจัดเก็บค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารที่เพิ่มขึ้นจากมาตรการลงพื้นที่เพื่อจัดเก็บค่าเช่าทุกเดือน ทำให้ค่าเช่าค้างรับลดลงและผู้เช่ามีวินัยในการชำระค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์มากขึ้น



ด้านรายจ่าย

เดือนธันวาคม 2554 มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปีปัจจุบันจำนวนทั้งสิ้น 261.56 ล้านบาท เงินกันไว้เบิกเหลือปีจำนวน 68.77 ล้านบาท และการเบิกจ่ายเงินตามโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555(TKK255) จำนวน 3.85 ล้านบาท

จังหวัดหนองบัวลำภู ได้รับจัดสรรงบประมาณสะสมปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2554) จำนวน 1,142.69 ล้านบาท (งบประจำ 921.99 ล้านบาท และงบลงทุน 220.71 ล้านบาท) และเงินกันไว้เบิกเหลือปี (งบลงทุน) จำนวน 364.71 ล้านบาท

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณสะสม จำนวนทั้งสิ้น 1,008.39 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 5.20 และคิดเป็นร้อยละ 88.25 ของเงินงวดที่ได้รับจัดสรรและเงินกันไว้เบิกเหลือปีจำนวน 144.97 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 32.43 และคิดเป็นร้อยละ 39.75 ของเงินกันไว้เบิกเหลือปี

งบประมาณสะสมภายใต้โครงการแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 (TKK2555) ได้รับจัดสรรงบประมาณสะสมปีงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 1,624.69 ล้านบาท มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณสะสม จำนวน 1,608.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.99 ของเงินงวดที่ได้จัดสรร

ด้านฐานะการคลัง

ฐานะการคลังจังหวัดหนองบัวลำภูเดือน

ธันวาคม 2554 ฐานะการคลังของจังหวัดหนองบัวลำภู มีงบประมาณขาดดุลทั้งสิ้น 312.38 ล้านบาท ขาดดุลเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 10.15 โดยจังหวัดหนองบัวลำภู มีการจัดเก็บรายได้รวม 17.95 ล้านบาท และมีการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้น 330.33 ล้านบาท

ฐานะการคลังจังหวัดหนองบัวลำภูสะสมปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2554) มีงบประมาณขาดดุลทั้งสิ้น 1,094.75 ล้านบาท ขาดดุลเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 8.62 โดยจังหวัดหนองบัวลำภูมีการจัดเก็บรายได้สะสมรวม 58.61 ล้านบาทและเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2554) จำนวนทั้งสิ้น 1,153.36 ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเฉลี่ย ปี 2554 เท่ากับ 127.8 อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยเท่ากับ 8.2 จำนวนนิติบุคคลจดทะเบียนสะสม จำนวน 491 ราย ทุนจดทะเบียน 3,135.87 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 มีประชากรทั้งสิ้น 536,441 คน เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 113,542 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 422,899 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 301,010 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำและผู้ที่พักผ่อนจะทำงาน 296,074 คน ผู้ว่างงาน 3,235 คน และผู้รอฤดูกาล 1,702 คน



การมีงานทำ เมื่อพิจารณาถึงสาขาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจการของผู้มีงานทำ 296,074 คน พบว่าผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนสูงกว่าผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

โดยผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีประมาณ 184,637 คน หรือประมาณร้อยละ 62.36 ของผู้ที่มีงานทำและผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมประมาณ 111,436 คน หรือร้อยละ 37.64 ของผู้ที่มีงานทำ ซึ่งในจำนวนผู้ที่มีงานทำทำงานในสาขาเกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง มากที่สุด รองลงมาคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 31,164 คน คิดเป็นร้อยละ 10.52 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 17,955 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06 การผลิตจำนวน 17,842 คน คิดเป็นร้อยละ 6.03 ของผู้ที่มีงานทำรองลงมา และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 10,044 คน คิดเป็นร้อยละ 3.39 ของผู้ที่มีงานทำตามลำดับ

หากพิจารณาระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษา รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

การว่างงาน จังหวัดหนองบัวลำภูมีผู้ว่างงาน ในปี 2554 จำนวน 3,235 คน ชาย 1,091 คน และหญิง 2,144 คน อัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 1.07 ของผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี 2554 มีการลงทะเบียนในตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภูทั้งสิ้น จำนวน

1,979 อัตรา ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา รองลงมาคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า รองลงมาคือระดับ ปวช. รองลงมา ปวส. และปริญญาตรี

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 988 คน คิดเป็นร้อยละ 40.34 รองลงมาคือผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน 662 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 รองลงมาคือ ช่างเทคนิค จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 10.24 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 6.04 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 5.19 รองลงมาคือ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสฯ จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 3.71 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 83 คน คิดเป็นร้อยละ 3.39

ความต้องการแรงงาน จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดหนองบัวลำภูในปี 2554 สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับปวช. ระดับปวส. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับอนุปริญญา ตามลำดับ

สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานประเภทกึ่งฝีมือมากเป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นแรงงานประเภทแรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้บริหารและแรงงานประเภทแรงงานฝีมือระดับสูง ตามลำดับ



แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 23 คน และแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. ปี 2549 ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม จำนวน 393 คน

โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีมากที่สุด จำนวน 556 คน รองลงมาคือ กัมพูชา 156 คน และพม่า 139 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด

แรงงานไทยในต่างประเทศ สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วง ปี 2554 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 1,330 คน คิดเป็น ร้อยละ 92.04 ประเภทไปโดยบริษัท จัดหางานจัดส่ง จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 3.39 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,432 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 784 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 309 คน รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 142คน รองลงมาคือ ช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 91 คน ช่างก่อสร้าง 68 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 38 คน

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,385 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ

มากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 756 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 299 คน รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 142 คน รองลงมาคือ ช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 86 คน ช่างก่อสร้างจำนวน 68 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 34 คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2554 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 385 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ 350 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 266 คน ช่างเครื่องกล 64คน ธุรกิจบริการ 48 คน และช่างอุตสาหกรรม 7 คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 236 คน ช่างเครื่องกล 60 คน ธุรกิจและบริการ 47 คน และช่างอุตสาหกรรม 7 คน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2554 มีผู้เข้ารับการฝึก 370 คน โดยสาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือ สาขาธุรกิจและบริการ จำนวน 149 คน รองลงมาได้แก่สาขาช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 92 คน ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 117 คน โดยผู้เข้ารับการฝึกส่วนหนึ่งยังอยู่ในระหว่างการฝึก

การคุ้มครองแรงงาน ในปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 113 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,397 คน สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 99 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 13 แห่ง เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ วันหยุด,สิทธิการลา, ค่าจ้างขั้นต่ำและข้อบังคับ



ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การผลิต,การก่อสร้าง, การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์, โรงแรมและภัตตาคาร

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในปี 2554 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,193 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายใน ในปี 2554 ไม่พบสถานประกอบการที่มีการเกิดข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานต่าง ๆ ในสถานประกอบการและสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ พบว่าไม่มีเช่นเดียวกัน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 252 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 12,108 คน กิจกรรมที่ส่งเสริม คือ โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว มีสถานประกอบการเข้าร่วม 44 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 3,500 คน

การเลิกจ้างแรงงาน ในปี 2554 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการในจังหวัดหนองบัวลำภู มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 7 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 41 คน

การประกันสังคม ในปี 2554 (ไตรมาสที่ 4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนทดแทนทั้งสิ้น 678 แห่ง มีผู้ประกันตน 12,499 คน

มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 มีทั้งสิ้น 20,404 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 11,187 คน คิดเป็นร้อยละ 54.83 ว่างาน 3,841 คน คิดเป็นร้อยละ 18.82 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีการคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 26.01 ล้านบาท และรวมเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายไปทุกประเภทในปี 2554ทั้งสิ้น 67.37 ล้านบาท

กองทุนเงินทดแทน จากการประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2554 จังหวัดหนองบัวลำภู มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 53 ราย คือ ตาย 1 ราย สูญเสียอวัยวะบางส่วน 3 ราย หยุดทำงานเกิน 3 วัน 19 ราย หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 30 ราย

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สถานการณ์แรงงานรายปี 2554 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2554 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็น ต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม



1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำเร็จภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินการสำรวจพร้อมนำเสนอข้อมูลเป็นรายเดือน รายไตรมาสและรายปี โดยดำเนินการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยจากผลการสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1-4 ของปี 2554 (นำค่าเฉลี่ยข้อมูลไตรมาส 1-4 ของปี 2554 หาร 4) เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูลปี 2554 ผลการศึกษาวิเคราะห์จึงเป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น ซึ่งพบว่าในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2554 หรือ ปี 2554 จังหวัดหนองบัวลำภูมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ขึ้นไปจำนวน 422,899 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน 296,074 คน คิดเป็นร้อยละ 98.36 ผู้รอฤดูกาลจำนวน 1,701 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 และผู้ว่างงานจำนวน 3,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.07 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 121,889 คน ซึ่งได้แก่ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 40,850 คน คิดเป็นร้อยละ 33.51 เรียนหนังสือ จำนวน 32,079 คน คิดเป็นร้อยละ 26.32 และอื่นๆ 48,960 คน คิดเป็นร้อยละ 40.17 ดังปรากฏในแผนภูมิ 1

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554



หมายเหตุ : ประมาณการจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 422,899 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 301,010 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 296,074 คน คิดเป็นร้อยละ 98.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.07 และผู้อยู่ในกำลังแรงงานรอฤดูกาลมีจำนวน 1,701 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าปี 2554 อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.36 หมายความว่าในปี 2554 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98-99 คน



ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 3,235 โดยอัตราการว่างงานในปีนี้มีสัดส่วนน้อยกว่าปีที่แล้วที่อัตราว่างงานในปี 2554 ภาพรวมร้อยละ 1.07 (ปี 2553 เท่ากับร้อยละ 1.11) สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 121,889 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 40,850 คน คิดเป็นร้อยละ 33.51 เรียนหนังสือจำนวน 32,079 คน คิดเป็นร้อยละ 26.32 และอื่นๆ 48,960 คน คิดเป็นร้อยละ 40.17 ตามลำดับตาราง 1

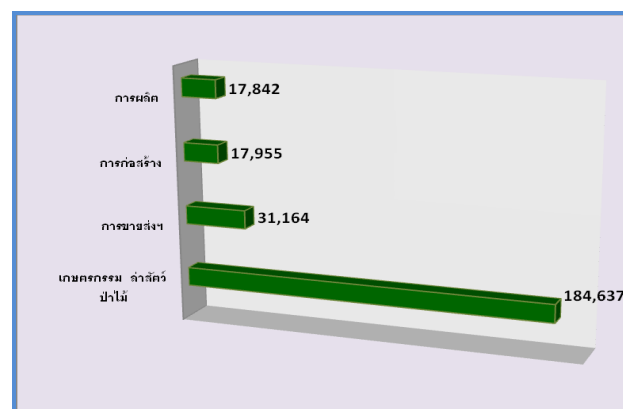
ตาราง 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2554

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	269,646	266,795	536,441
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,343	211,556	422,899
กำลังแรงงานรวม	170,429	130,581	301,010
- ผู้มีงานทำ	168,605	127,469	296,074
- ผู้ว่างงาน	1,091	2,144	3,235
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	733	968	1,701
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,914	80,975	121,889
- ทำงานบ้าน	2,270	38,580	40,850
- เรียนหนังสือ	15,845	16,234	32,079
- อื่น ๆ	22,799	26,160	48,960
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	58,303	55,239	113,542

หมายเหตุ : ประมาณการจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

สำหรับผู้มีงานทำ 296,074 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 184,637 คน คิดเป็นร้อยละ 62.36 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 111,437 คน คิดเป็นร้อยละ 37.64 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 31,164 คน คิดเป็นร้อยละ 10.52 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 17,955 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06 การผลิตมีจำนวน 17,842 คน คิดเป็นร้อยละ 6.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก



หมายเหตุ : ประมาณการจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 422,899 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 301,010 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 296,074 คน คิดเป็นร้อยละ 98.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.07 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,071 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด



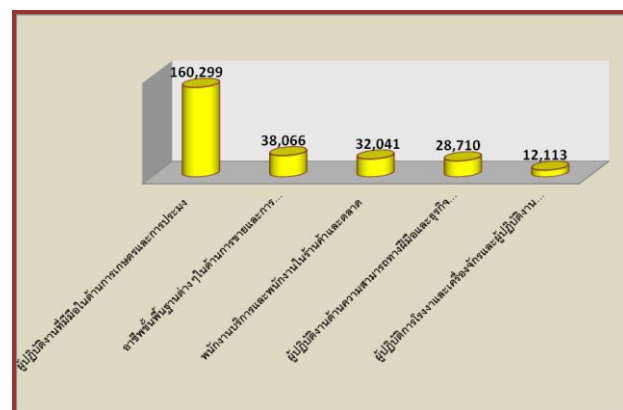
สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 121,889 คน พบว่าทำงานบ้าน 40,850 คน คิดเป็นร้อยละ 33.51 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เรียนหนังสือ 32,079 คน คิดเป็นร้อยละ 26.32 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และอื่นๆ 48,960 คน คิดเป็นร้อยละ 40.17 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 160,299 คน คิดเป็นร้อยละ 54.14
- 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 38,066 คน คิดเป็นร้อยละ 12.86
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าจำนวน 32,041 คน คิดเป็นร้อยละ 10.82
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ จำนวน 28,710 คน คิดเป็นร้อยละ 9.90
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 12,113 คน คิดเป็นร้อยละ 4.09

ผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาเกษตรกรรม ลำตัวป่าไม้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 62.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 10.53 รองลงมา คือ การก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 6.06 และการผลิต คิดเป็นร้อยละ 6.03

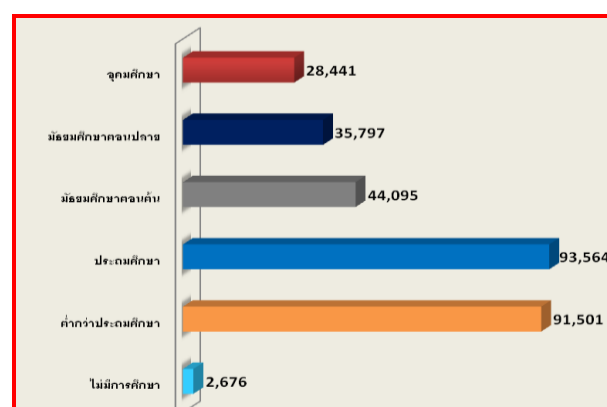
แผนภูมิที่ 3 ผู้ที่มีงานทำ จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ปี 2554 (5 อันดับแรก)



หมายเหตุ : ประมาณการจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 93,564 คน คิดเป็นร้อยละ 31.60 รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 91,501 คน คิดเป็นร้อยละ 30.90 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 44,095 คน คิดเป็นร้อยละ 14.89 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,797 คน คิดเป็นร้อยละ 12.09 รองลงมาคือ มหาวิทยาลัย จำนวน 28,441 คน คิดเป็นร้อยละ 9.61 และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,676 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90 ตามลำดับ

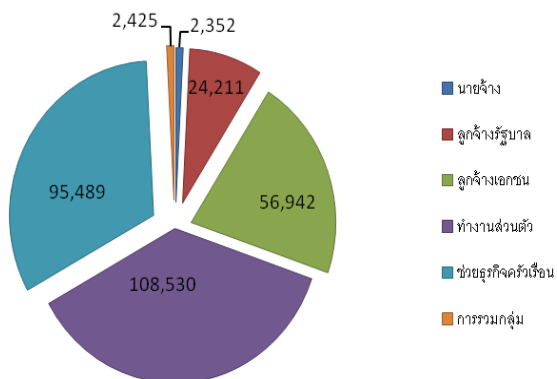
แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2554



หมายเหตุ : ประมาณการจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554



**แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2554**



หมายเหตุ : ประมาณการจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู
ไตรมาส 1-4 ปี 2554

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว 108,530 คน คิดเป็นร้อยละ 33.66 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน 95,489 คน คิดเป็นร้อยละ 32.25 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน 63,067 คน คิดเป็นร้อยละ 21.30 รองลงมาคือ ลูกจ้างรัฐบาล 24,211 คน คิดเป็นร้อยละ 8.18 รองลงมาคือ การรวมกลุ่ม 2,425 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 และ นายจ้าง 2,352 คน คิดเป็นร้อยละ 0.79 ตามลำดับ

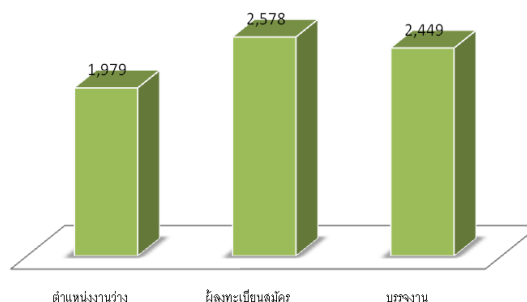
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ในช่วงปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภูทั้งสิ้น 1,979 อัตรา ในส่วนของผู้

ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวน 3,578 คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 2,449 คน โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากได้รับการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างของปี 2553

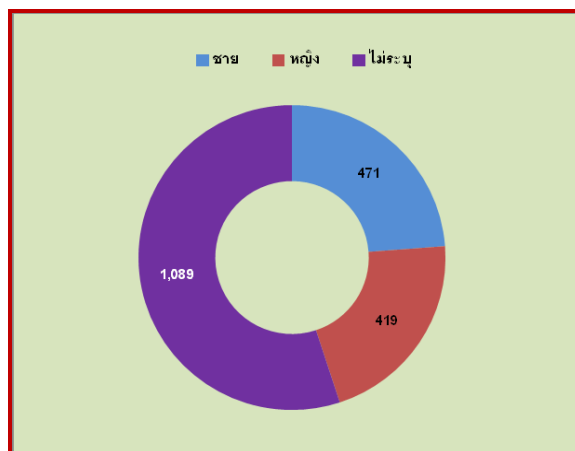
แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2554



ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

สำหรับตำแหน่งงานว่างในปี 2554 พบว่า เป็นชาย 471 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 23.80 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 419 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.17 และไม่ระบุ 1,089 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 55.03

แผนภูมิที่ 7 ตำแหน่งงานว่างแยกตาม ปี 2554

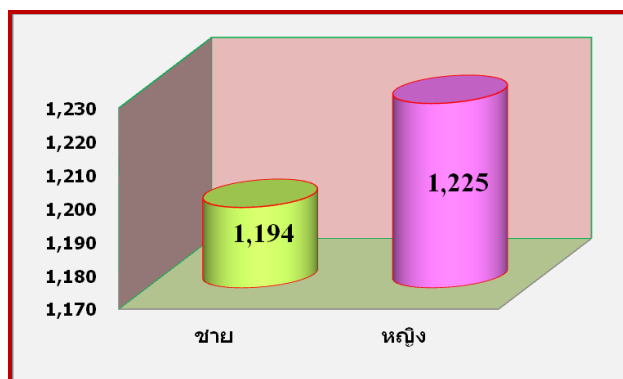


ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2554 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,578 คน เป็นชาย 1,773 คน คิดเป็นร้อยละ 49.55 เป็นหญิง 1,805 คน คิดเป็นร้อยละ 50.45 และการบรรจุนั้น มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งสิ้น 2,449 คน เป็นชาย 1,194 คน คิดเป็นร้อยละ 48.75 เป็นหญิง 1,255 คน คิดเป็นร้อยละ 51.25

แผนภูมิที่ 8 การบรรจุนานแยกตามเพศ ปี 2554



ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

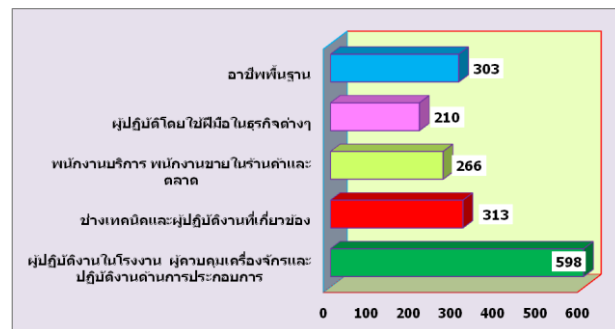
สำหรับความต้องการแรงงานจำแนกตามการศึกษา พบว่า สถานประกอบการที่ประกาศรับสมัครงานทางหน้าหนังสือพิมพ์ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี รองลงมาเป็น ปวส. ปวช.มัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานผ่านสำนักงานจัดหางาน จะพบว่ามี ความแตกต่างกันเนื่องจากการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านสำนักงานจัดหางานมักจะเป็นตำแหน่ง ที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ดังกล่าวมาแล้ว ขณะที่การแจ้งทางหน้าหนังสือพิมพ์จะเป็นระดับปริญญาตรีเป็นส่วนมาก ทั้งนี้อาจเนื่องจากสถาน

ประกอบการเห็นว่ากลุ่มเป้าหมายมีความสามารถมากกว่ากลุ่มอื่นๆ

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามอาชีพ ในปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 598 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.22
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน 313 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.82
- 3) อาชีพพื้นฐานจำนวน 303 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.31
- 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 266 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.44
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 210 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.61

แผนภูมิที่ 9 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ปี 2554



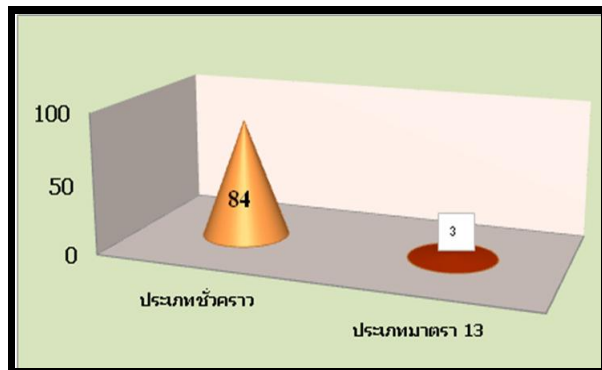
ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

2.3) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำนวน 87 คน แยกเป็นประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 84 คน และประเภทสัญญาชาติแล้ว (มาตรา 13) จำนวน 3 คน



**แผนภูมิที่ 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับ
อนุญาต ปี 2554**



ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

**ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต
ทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดหนองบัวลำภู
แนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2554**

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
139	556	156	851

ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

**สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี
(ครม.) ปี 2549** เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้
มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลน
แรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ
คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าว
ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด
หนองบัวลำภูปี2554จำนวนทั้งสิ้น 851 คน เป็นสัญชาติ
พม่า 139 คน คิดเป็นร้อยละ 16.33 สัญชาติลาว
556 คน คิดเป็นร้อยละ 65.33 และสัญชาติกัมพูชา
156 คน คิดเป็นร้อยละ 18.33

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วง ปี 2554
มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ใน
ตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วน
ใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้ง
หนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 1,330 คน คิดเป็น
ร้อยละ 92.04 ประเภทไปโดยบริษัท จัดหางานจัดส่ง
จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 และประเภท
เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ
3.39 ส่วนกรณีนายจ้างพาไปทำงาน นายจ้างพาไป
ฝึกงานและกรมการจัดหางานจัดส่งไม่มีผลการจัดส่ง

**แผนภูมิที่ 12 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่าง
ประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี 2554**



ที่มา : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

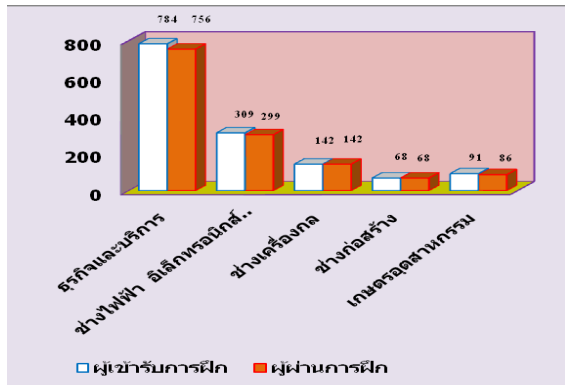
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,432 คน โดยกลุ่มอาชีพ
ที่ฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ
จำนวน 784 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
คอมพิวเตอร์ จำนวน 309 คน รองลงมาคือ
ช่างเครื่องกล จำนวน 142 คน รองลงมาคือ
และช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 91 คน และช่าง
ก่อสร้างจำนวน 68 คน



สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,385 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 756 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 299 คน รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 142 คน รองลงมาคือ ช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 86 คน และช่างก่อสร้างจำนวน 68 คน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2554 มีผู้เข้ารับการฝึก 370 คน โดยสาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือ สาขาธุรกิจและบริการ จำนวน 149 คน รองลงมาได้แก่สาขาช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 92 คน ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 117 คน โดยผู้เข้ารับการฝึกส่วนหนึ่งยังอยู่ในระหว่างการฝึก

แผนภูมิที่ 13 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554

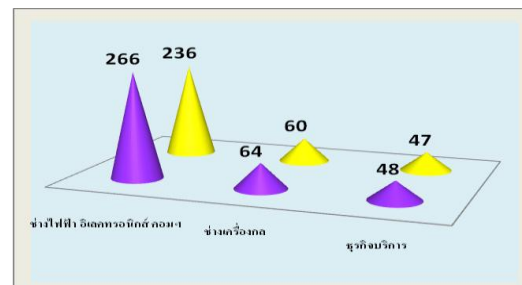


ที่มา : ข้อมูลศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปี 2554 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 385 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ 350 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 266 คน ช่างเครื่องกล 64 คน ธุรกิจบริการ 48 คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 236 คน ช่างเครื่องกล 60 คน ธุรกิจและบริการ 47

แผนภูมิที่ 14 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน จังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554



ที่มา : ข้อมูลศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554

การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือ ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิต และประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จากที่กระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีการกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน คือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมใน การจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ลูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้อง



ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้วมี 4 ภารกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

4.1) การตรวจแรงงาน

สำหรับใน ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 113 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,397 คน เป็นชาย 1,709 คน คิดเป็นร้อยละ 71.30 เป็นหญิง 680 คน คิดเป็นร้อยละ 28.37 เป็นเด็ก 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.33 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		(แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก
1 - 4 คน	43	68	35	1	104
5 - 9 คน	23	97	47	6	150
10 - 19 คน	19	141	98	1	240
20 - 49 คน	23	492	249	0	741
50 - 99 คน	2	92	27	0	119
100 - 299 คน	2	132	82	0	214
300 - 499 คน	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	1	687	142	0	829
1,000 คน+	0	0	0	0	0
รวม	113	1,709	680	8	2,397

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องโดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีคือ วันหยุดสิทธิการลา ขอบังคับ และค่าจ้างขั้นต่ำ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อมีการตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องการออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการตั้งแต่ไตรมาส 1-4 ปี 2554 ทั้งสิ้น 80 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,193 คน เป็นชาย 1,640 คน เป็นหญิง 553 คน

4.2) การประสบอันตราย /เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานใน ปี 2554 ไม่พบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในสถานประกอบการ

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

ในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการส่วนใหญ่สาเหตุมาจากผู้ประกอบการ จำเป็นต้องหาวิธีปรับตัวเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโดยการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านต่างๆลง ไม่ว่าจะเป็นด้าน



บริหารจัดการ ด้านการผลิต และด้านค่าจ้างแรงงาน ซึ่งการปรับลดค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความไม่พอใจ อาจเกิดเป็นความขัดแย้งได้

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยการให้ความรู้ชี้แจง แนะนำและให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ในสถานประกอบกิจการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งในปี 2554 ได้ดำเนินการเชิญชวน สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาวจำนวน 44 แห่ง ลูกจ้าง 3,500 คน สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดหนองบัวลำภู ไม่มีปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ในปี 2554 ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับที่ดี

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบการประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2554 ได้ส่งเสริมและให้บริการ ด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 252 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 12,108 คน กิจกรรมที่ส่งเสริมโครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาวจำนวน 44 แห่ง ลูกจ้าง 3,500 คน

ตารางที่ 15 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2554

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	252	12,108
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแกล้งงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3.โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	44	3,500
4.สนับสนุนให้มีการจัดตั้งมุนนมแม่	-	-

ที่มา : ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1-4 ปี 2554



5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา สำหรับข้อมูลผู้ประกันตนและสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมของจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 (ไตรมาส 4) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 678 แห่ง และ ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 12,499 คน ปัจจุบันจังหวัดหนองบัวลำภูมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

5.1) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 มี 7 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 41 คน ขนาดสถานประกอบการที่ถูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก มีลูกจ้างตั้งแต่ 1-9 คนขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 คน

ตารางที่ 16 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	5	-
10 คน ⁺	2	41
รวม	7	41

ที่มา : ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ไตรมาส 1-4 ปี 2554

ตารางที่ 17 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

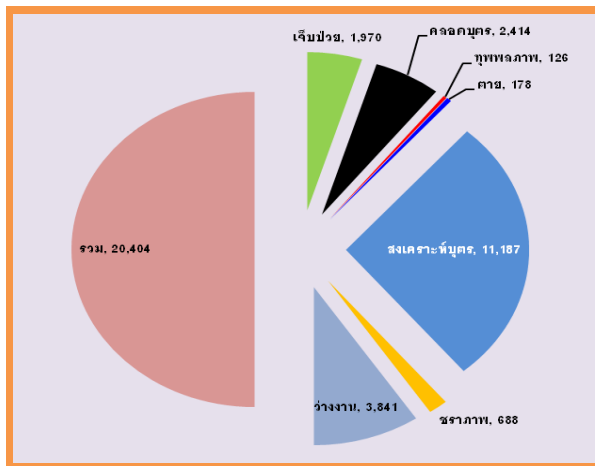
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับใน ปี 2554 มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 20,404 ราย เป็นจำนวนเงิน 67.37 ล้านบาท พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปี 2554 นี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 11,187 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.83 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด

ในกรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 11,187 ราย กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 3,841 ราย กรณีคลอดบุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,414 ราย กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,970 ราย กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 688 กรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 178 ราย และทูพพลภาพ 126 ราย



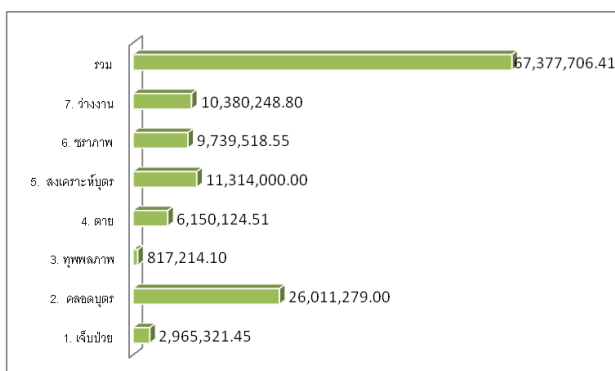
**แผนภูมิที่ 18 ผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์
ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 67.37 ล้านบาท
โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินถึง 26.01 ล้านบาท กรณี
สงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินถึง 11.31 ล้านบาทว่างงาน
มีการจ่ายเงินถึง 10.38 ล้านบาท กรณีเจ็บป่วย มีการ
จ่ายเงินถึง 2.96 ล้านบาท ชราภาพ มีการจ่ายเงินถึง
9.73 ล้านบาท ตาย มีการจ่ายเงินถึง 6.15 ล้านบาท
และทุพพลภาพ มีการจ่ายเงินถึง 0.817 ล้านบาท

**แผนภูมิที่ 19 ผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู
ที่ใช้บริการเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตาม
ประเภท ประโยชน์ทดแทน ปี 2554**



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน

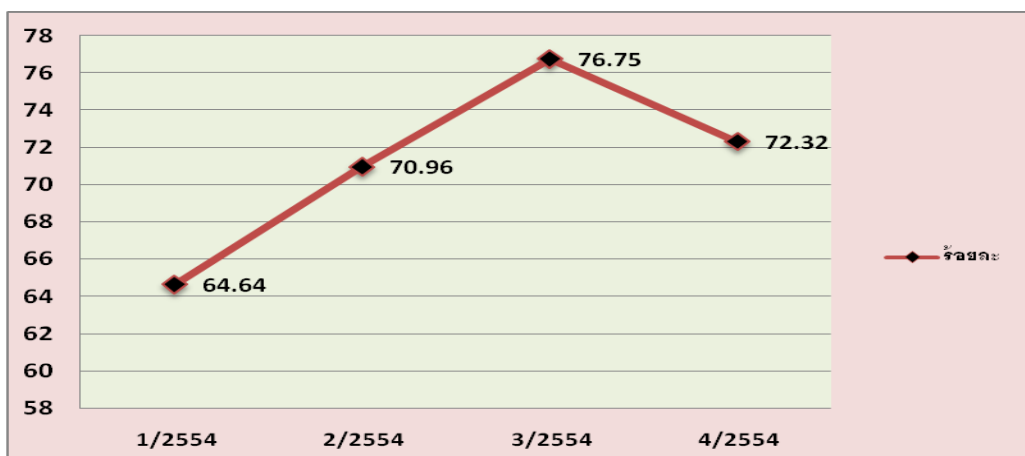
นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงาน

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภูเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยในปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมตั้งแต่ ไตรมาส 1/54 – 4/54 มีอัตราช่วง 64.64 – 76.75 จะพบว่าการเปลี่ยนแปลงขึ้นลงในลักษณะเดียวกับปี 2553 และเมื่อพิจารณาย้อนหลังไปถึงปี 2552 พบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภูมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 1/2554 / 4/2554 จากสำนักงานสถิติจังหวัด ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

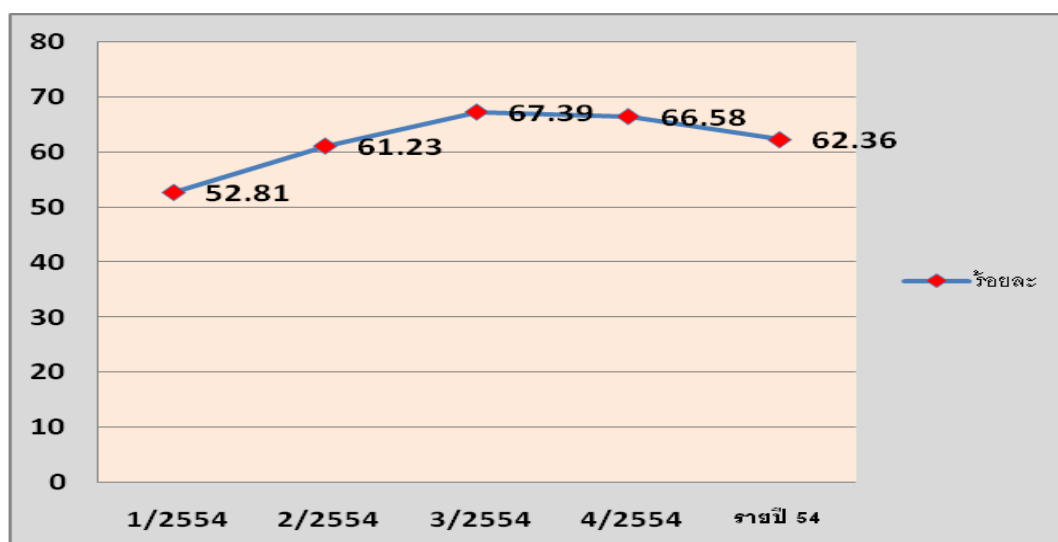


2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีตัวหนึ่งที่สามารถชี้ให้เห็นภาวะการทำงานของประชากร อัตราการจ้างงานในปีนี้จะพิจารณาในประเด็นภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ ในปี 2554 พบว่าการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 16.15 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในจังหวัดหนองบัวลำภูพบว่า มีสัดส่วนการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องมาจากมีผู้ที่จบการศึกษาในไตรมาสนี้เป็นจำนวนมาก ประกอบกับสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมการผลิตขนาดใหญ่มีความต้องการแรงงานในการเพิ่มกำลังการผลิตมากขึ้น โดยมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากจึงมีสัดส่วนการจ้างงานที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ในไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลที่ ผู้อยู่ในภาคเกษตร หายยเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น จังหวัดหนองบัวลำภู จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดหนองบัวลำภูส่วนใหญ่จะเป็นเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตร เป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้ยังเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร



หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูลไตรมาส 1/2554 – 4/2554

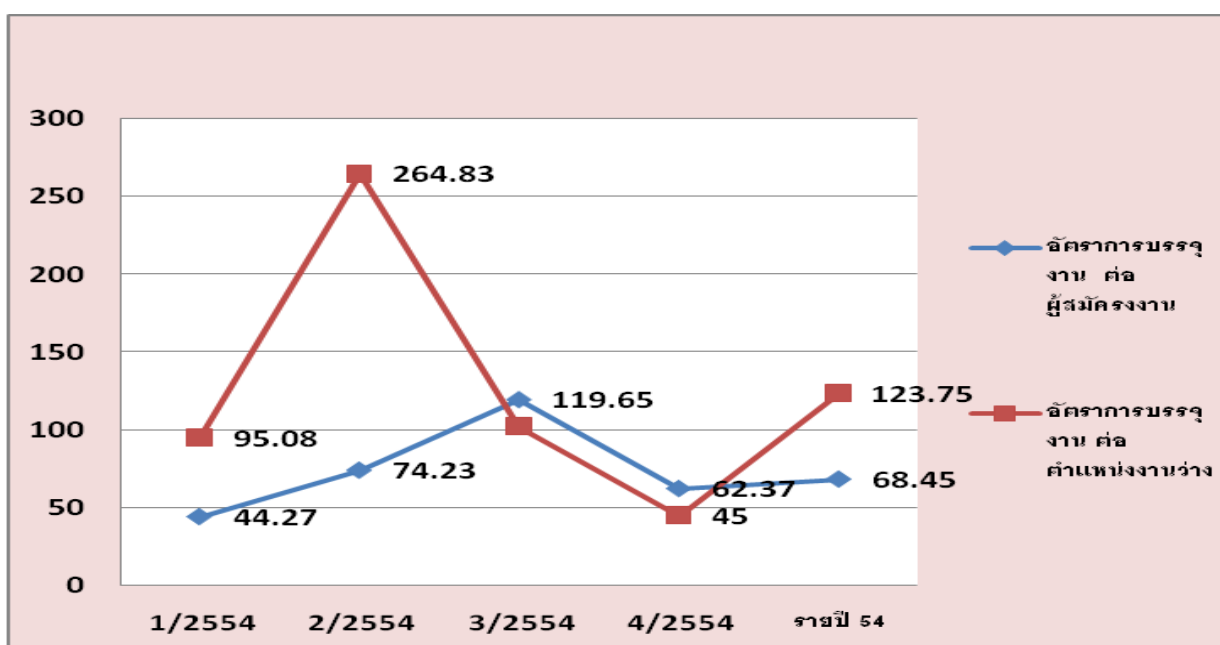
$$\text{อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำรวม}}$$



3) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจะดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านจัดหางานจังหวัดจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 123.75 ซึ่งอัตราการบรรจุงานที่สูงดังกล่าวมาจากที่ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างในปีที่แล้ว และเมื่อหากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครงานกับจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อผู้มาสมัครงาน อยู่ที่ร้อยละ 68.45 หมายความว่าผู้ที่มีมาสมัครงาน 100 คน จะได้รับการบรรจุงานถึง 68 คน

แผนภูมิ 3 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



หมายเหตุ : ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูลไตรมาส 1/2554 – 4/2554

$$1. \text{ อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุ} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

$$2. \text{ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุ} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$



4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราว่างงานของประเทศไทยและในระดับจังหวัด แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรมอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เพราะเป็นช่วงเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูการเกษตรไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้การว่างงานในช่วงนี้ลดลงและเริ่มสูงขึ้นอีกในช่วงไตรมาส 4 จึงส่งผลให้อัตราการเปลี่ยนแปลงขึ้นและลดลง

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าว คือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร ในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

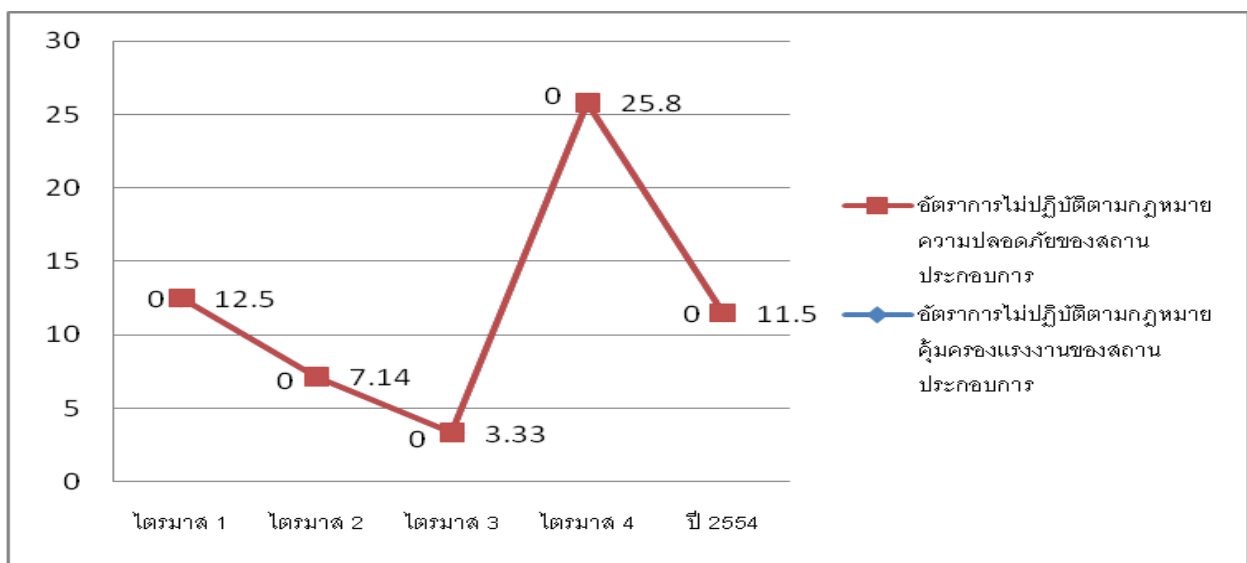


5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในปี 2554 มีอัตราร้อยละ 11.50

ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของวันหยุด สิทธิการลา ขอบบังคับเกี่ยวกับการทำงานซึ่งกฎหมายกำหนดว่า สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้น ต้องจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและให้นายจ้างเผยแพร่และปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบและดูได้โดยสะดวก นอกจากนี้นายจ้างมีหน้าที่ส่งสำเนาข้อบังคับให้แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าวซึ่งพนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้นายจ้างแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดต่อกฎหมายให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดแต่สถานประกอบกิจการหลายแห่งไม่ได้จัดทำหรือจัดทำ แต่ไม่ส่งสำเนาให้ภายในเวลาที่กำหนดแต่สถานประกอบกิจการหลายแห่งไม่ได้จัดทำหรือจัดทำ แต่ไม่ส่งสำเนาให้พนักงานตรวจแรงงาน อย่างไรก็ตามพนักงานตรวจแรงงานได้มีการตรวจแรงงานและแนะนำนายจ้างให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

แผนภูมิ 4 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



หมายเหตุ : ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ข้อมูลไตรมาส 1/2554 – 4/2554

1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองฯ} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$



6) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการและแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเป็นข้อพิพาทเกิดขึ้น ดังนั้นการแสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง ในปี 2554 นี้ พบว่าจังหวัดหนองบัวลำภู ในช่วงไตรมาส 1/2554 –ไตรมาส 4/2554 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการแต่อย่างใด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้



7) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ ระบบประกันสังคม

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากปี 2553 แต่มีผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบประกันสังคมในปี 2554

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ(ใหม่) ๑ เม.ย. ๕๕	
				เพิ่ม	เป็นวันละ
๑	๗	ภูเก็ต	๒๒๑	๗๙	๓๐๐
		กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	๒๑๕	๘๕	๓๐๐
๒	๑	ชลบุรี	๑๙๖	๗๗	๒๗๓
๓	๒	ฉะเชิงเทรา สระบุรี	๑๙๓	๗๖	๒๖๙
๔	๑	พระนครศรีอยุธยา	๑๙๐	๗๕	๒๖๕
๕	๑	ระยอง	๑๘๙	๗๕	๒๖๔
๖	๑	พังงา	๑๘๖	๗๓	๒๕๙
๗	๑	ระนอง	๑๘๕	๗๓	๒๕๘
๘	๑	กระบี่	๑๘๔	๗๓	๒๕๗
๙	๒	นครราชสีมา ปราจีนบุรี	๑๘๓	๗๒	๒๕๕
๑๐	๑	ลพบุรี	๑๘๒	๗๒	๒๕๔
๑๑	๑	กาญจนบุรี	๑๘๑	๗๑	๒๕๒
๑๒	๒	เชียงใหม่ ราชบุรี	๑๘๐	๗๑	๒๕๑
๑๓	๒	จันทบุรี เพชรบุรี	๑๗๙	๗๑	๒๕๐
๑๔	๒	สงขลา สิงห์บุรี	๑๗๖	๗๐	๒๔๖
๑๕	๑	ตรัง	๑๗๕	๖๙	๒๔๔
๑๖	๒	นครศรีธรรมราช อ่างทอง	๑๗๔	๖๙	๒๔๓
๑๗	๕	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว	๑๗๓	๖๘	๒๔๑
๑๘	๔	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	๑๗๒	๖๘	๒๔๐
๑๙	๓	นราธิวาส อุดรธานี อุบลราชธานี	๑๗๑	๖๘	๒๓๙
๒๐	๒	นครนายก ปัตตานี	๑๗๐	๖๗	๒๓๗
๒๑	๔	ตราด บึงกาฬ ลำพูน หนองคาย	๑๖๙	๖๗	๒๓๖
๒๒	๒	กำแพงเพชร อุทัยธานี	๑๖๘	๖๖	๒๓๔
๒๓	๔	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี	๑๖๗	๖๖	๒๓๓
๒๔	๗	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร	๑๖๖	๖๖	๒๓๒
๒๕	๕	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู	๑๖๕	๖๕	๒๓๐
๒๖	๑	นครพนม	๑๖๔	๖๕	๒๒๙
๒๗	๗	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุดรดิตถ์	๑๖๓	๖๔	๒๒๗
๒๘	๒	ตาก สุรินทร์	๑๖๒	๖๔	๒๒๖
๒๙	๑	น่าน	๑๖๑	๖๔	๒๒๕
๓๐	๑	ศรีสะเกษ	๑๖๐	๖๓	๒๒๓
๓๑	๑	พะเยา	๑๕๙	๖๓	๒๒๒



สารบัญตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายปี 2554
ประชากรรวม	536,441	536,441	536,441	536,441	536,441
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	420,993	422,276	423,542	424,783	422,899
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ขึ้นไป)	272,120	299,641	325,075	307,203	301,010
ผู้มีงานทำ	267,054	294,779	320,362	302,101	296,074
ผู้รอฤดูกาล	1,680	2,522	472	2,132	1,702
ผู้ว่างงาน	3,386	2,340	4,241	2,971	3,235
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	148,873	122,635	98,467	117,580	121,889
ทำงานบ้าน	51,692	38,110	35,089	38,509	40,850
เรียนหนังสือ	35,686	31,139	27,797	33,694	32,079
อื่นๆ	61,495	53,387	35,580	45,377	48,960
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	115,448	114,165	112,899	111,658	113,542

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54

สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,870	875	3,745
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,982	5,774	9,756
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,709	3,096	6,805
4. เสมียน	1,215	3,324	4,539
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,735	19,306	32,041
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	92,764	67,536	160,300
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19,459	9,251	28,710
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10,742	1,371	12,113
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	21,129	16,936	38,065
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	168,605	127,469	296,074

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54
สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 (มกราคม-ธันวาคม 2554)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,088	1,588	2,676
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,064	40,437	91,501
3. ประถมศึกษา	53,251	40,313	93,564
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	28,884	15,211	44,095
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	17,049	13,265	30,314
- สายอาชีวศึกษา	3,467	1,897	5,364
- สายวิชาการศึกษา	91	27	119
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	6,404	7,885	14,289
- สายวิชาชีพ	6,031	4,592	10,623
- สายวิชาการศึกษา	1,275	2,254	3,529
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	168,605	127,469	296,074

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1/54 - 4/54 สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2554 (มกราคม-ธันวาคม 2554)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,354	998	2,352
ลูกจ้างรัฐบาล	12,619	11,592	24,211
ลูกจ้างเอกชน	37,664	25,403	63,067
ทำงานส่วนตัว	77,494	31,036	108,530
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	38,259	57,230	95,489
การรวมกลุ่ม	1,215	1,210	2,425
รวม	168,605	127,469	296,074

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54
สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ
ปี 2554 (มกราคม-ธันวาคม 2554)

ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
471	419	1,089	1,979	1,773	1,805	3,578	1,194	1,255	2,449

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามการศึกษา
ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	437	1,227	625
มัธยมศึกษา	795	1,461	1,192
ปวช.	302	411	306
- พาณิชย	63	97	92
- ช่าง	52	61	69
- อื่นๆ	187	253	145
ปวส.	222	359	186
- พาณิชย	27	64	54
- ช่าง	39	71	52
- อื่นๆ	156	224	80
อนุปริญญา	97	1	3
ปริญญาตรี	116	116	137
ปริญญาโท	5	3	-
ปริญญาเอก	5	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,979	3,578	2,449

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	24	98
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	103	167	91
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	313	254	251
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	171	100	83
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	266	241	148
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	219	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	210	132	127
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบกร	598	650	662
9. อาชีพงานพื้นฐาน	303	1,791	988
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,979	3,578	2,449

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	130	7	51	1	29	1
18-24	529	27	1,123	31	868	35
25-29	468	24	676	19	537	22
30-39	411	21	970	27	723	30
40-49	310	16	499	14	233	10
50-59	130	7	181	5	59	2
60 ปีขึ้นไป	1	0	78	2	-	
รวม	1,979	100.00	3,578	100.00	2,449	100.00

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	224	625
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	189	625
2. การประมง	35	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	1,755	1,824
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4. การผลิต	926	807
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	1
6. การก่อสร้าง	150	182
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	310	323
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	17
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	30	67
11. กิจกรรมด้านอาหารมหรหัตถ์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	35	70
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	40	107
13. การศึกษา	200	192
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	56	58
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0
รวม	1,979	2,449

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

สถานภาพการทำงาน	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	287	46	333	56.06
มัธยมศึกษา	142	39	181	30.47
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	52	12	64	10.77
ปริญญาตรี	12	4	16	2.69
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	493	101	594	100.00

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	66	4.57
2. Re-Entry	1,330	92.04
3. เดินทางด้วยตนเอง	49	3.39
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	1,445	100.00

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 28 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
เอเชีย	1,191	82.42
ตะวันออกกลาง	179	12.39
แอฟริกา	55	3.81
ภูมิภาคอื่นๆ	20	1.38
รวม	1,445	100.00

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	40	5
3. ช่างเครื่องกล	89	26
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	92	31
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. ช่างเกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	149	55
รวม	370	117

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	68	68
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	142	142
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	309	299
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	38	34
6. เกษตรอุตสาหกรรม	91	86
7. ธุรกิจและบริการ	784	756
รวม	1,432	1,385

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	7	7
3. ช่างเครื่องกล	64	60
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	266	236
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	48	47
รวม	385	350

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)				ผลการตรวจ(แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)			
						ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง		ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
	(แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	43	68	35	1	104	41	2	2	-	-	-	-
5 - 9 คน	23	97	47	6	150	22	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	19	141	98	1	240	15	4	4	-	-	-	-
20 - 49 คน	23	492	249	-	741	18	5	4	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	92	27	-	119	1	1	1	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	132	82	-	214	1	-	1	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	687	142	-	829	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	113	1709	680	8	2397	99	13	13	-	1	-	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	-	-	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	6	4	-	-	2	6	-	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2554 (มกราคม - ธันวาคม 2554)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
									ส่งหนังสือ	ออก คำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	25	39	24	-	63	25	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	15	59	35	-	94	15	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	15	113	75	-	188	15	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	18	386	192	-	578	18	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	5	290	42	-	332	5	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	66	43	-	109	1	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	687	142	-	829	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	1,640	553	-	2,193	80	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	77	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	72	2	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	16	1,213	10	1	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	139	2	1	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	10	205	9	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและรถยนต์	38	374	38	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	55	3	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	53	3	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯลฯ	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	2,193	71	2	-	-	-	-	-	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 36 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 37 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 38 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู





ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู
ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	5	-
10 คน	2	41
รวม	7	41

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 40 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู
ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	-
4. การก่อสร้าง	1	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	2	-
รวม	5	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 - 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	252	12,108
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์	-	-
4. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3.โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	44	3,500
4.สนับสนุนให้มีการจัดตั้งมมนแม่	-	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 – 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42-1 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2554 ณ ธันวาคม 2554

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	249	517
5 - 9 คน	100	633
10 - 19 คน	42	566
20 - 49 คน	31	907
50 - 99 คน	14	984
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	1	338
500 - 999 คน	1	741
1,000 คน ⁺	1	1,197
รวม	439	5,883

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42-2 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2554 ณ ธันวาคม 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่	4	175
2. การผลิต	64	3,256
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	8	185
4. การก่อสร้าง	42	299
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	214	1,375
6. โรงแรม และภัตตาคาร	17	84
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	44
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	49	266
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2
10. การศึกษา	0	0
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	16	117
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	6	46
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
15. ไม่ทราบ	10	0
รวม	439	5,883

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42-3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2554 ณ ธันวาคม 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท)									รวม
	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100 -299	300-499	500-999	1,000+	
1. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	-					-
2. การผลิต	0.00918	0.00239	-	0.01002	0.00827					0.02986
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.00051	0.00054	-	-	-					0.00105
4. การก่อสร้าง	0.00131	0.00108	0.0058	-	-					0.00819
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	0.00465	0.00405	0.00048	0.00294	-					0.01212
6. โรงแรม และภัตตาคาร	0.00096	0.00018	-	-	-					0.00114
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ คมนาคม	0.00048	-	-	-	-					0.00048
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00243	0.00006	-	-	-					0.00249
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรม ทางธุรกิจ	-	-	-	-	-					-
10. การศึกษา	0.00005	-	-	-	-					0.00005
11. งานด้านสุขภาพ และงานด้านสังคมสงเคราะห์	0.00003	0.00007	-	-	-					0.00010
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0.00002	-	-	-	-					0.00002
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-					-
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-					-
รวม	0.01960	0.00891	0.00628	0.01296	0.00827					0.05602

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู





ตารางที่ 42-4 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 ณ ธันวาคม 2554

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	4	226,224.00
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	40	323,107.20
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	132	149,378.40
รวม	176	698,709.60

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

* ค่าทดแทน + ค่ารักษาพยาบาล + ค่าตอบแทนตรวจร่างกาย



ตารางที่ 43-1 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ
(ในกองทุน) ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดทำงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	-	3	3
5 - 9 คน	-	-	-	1	-	1
10 - 19 คน	1	-	-	-	-	1
20 - 49 คน	-	-	-	6	5	11
50 - 99 คน	-	-	1	3	5	9
100 - 199 คน	-	-	-	1	-	1
200 - 499 คน	-	-	-	1	3	4
500 - 999 คน	-	-	2	7	13	22
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	1	1
รวม	1		3	19	30	53

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู





ตารางที่ 43-2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ(ในกองทุน) ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดทำงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง				1	2	3
2. หกล้ม ลื่นล้ม						
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย						
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ				1	2	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน				4	8	12
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง				3	3	6
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง				5	11	16
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี				1	2	3
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก						
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน						
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ						
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	1			1		2
13. ไฟฟ้าช็อต						
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน					1	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น						
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี						
17. อันตรายจากรังสี						
18. อันตรายจากแสง						
19. ถูกทำร้ายร่างกาย						
20. ถูกสัตว์ทำร้าย						
21. โรคเนื่องจากการทำงาน						
22. อื่นๆ						
รวม	1	-	-	21	31	53

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี 2554 ณ ธันวาคม 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1. การทำเหมืองแร่	4	175
2. การผลิต	64	3,256
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	8	185
4. การก่อสร้าง	42	299
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ละของใช้ในครัวเรือน	214	1,375
6. โรงแรม และภัตตาคาร	17	84
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	8	44
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	49	266
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	239	5,164
11. การศึกษา		
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	16	117
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	6	46
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก		
17. ไม่ทราบ	10	1,486
รวม	678	12,499

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู





ตารางที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 46 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน(ไม่เนื่องจากการทำงาน)ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	1,970	2,965,321.45
2. คลอดบุตร	2,414	26,011,279.00
3. ทูพพลภาพ	126	817,214.10
4. ตาย	178	6,150,124.51
5. สงเคราะห์บุตร	11,187	11,314,000.00
6. ชราภาพ	688	9,739,518.55
7. ว่างาน	3,841	10,380,248.80
รวม	20,404	67,377,706.41

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 55 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

	ปี 2554
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	2,449
ผู้สมัครงานในจังหวัด	3,578
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,979
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	68.45
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	123.75

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 57 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยปี 2554
จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7	1	1	8	4.25
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	32	24	30	31	29.25
จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัย	2	0	0	0	0.50
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	26	24	5	26	20.25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	12.5	7.14	3.33	25.8	12.19
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	6.2	0	0	0	1.55

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 58 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	ปี 2554
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	0
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	676
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	0

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 59 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	ปี 2554
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	0
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	676
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	0

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 1-4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 60 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู

	ปี 2554
จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	678
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-
ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด	-

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/54, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายกฤตพัฒน์	ครุฑกุล	แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายวิสูตร	จ้อนเมือง	จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
นางสาวลาวัลย์	อิทธิเมรินทร์	ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
นางอภิญญา	ชาวลีขิต	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายปรัชญาพงศ์	พรหมพล	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

คณะผู้จัดทำ

นางพรพกา	ศิริบุรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสายฝน	เบ้าหล่อเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวเพียงจิต	บุญฮวด	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางพัชรกร	ยุทธมานพ	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
นางสาวจริยา	วันลีลา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล



- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณ
- รายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานทุกฉบับที่ www.nongbualamphu.mol.go.th
- หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
โทร. 042-316738-9
Fax. 042-316738