สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ไตรมาส 1 ปี 2554

(มกราคม – มีนาคม 2554)

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ศูนย์ราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ชั้น 2

ถ.อุดร – เลย ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000

โทร. 042 – 316 738 โทรสาร. 042 – 316 739 , มท.47351

E – mail : nongbua@mol.go.th

Website : http://nongbualamphu.mol.go.th

คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำไตรมาสที่ 1 ปี 2554 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูล แรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
   - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
   - การจัดหางาน
   - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
   - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
   - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

พฤษภาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สถานการณ์แรงงาน	2
➢ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	2
❖ การจัดหางานในต่างประเทศ	8
❖ ความต้องการแรงงานภาคเอกชน	9
❖ แรงงานต่างด้าว	10
❖ แรงงานไทยในต่างประเทศ	10
➢ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	11
➢ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	11
❖ การตรวจแรงงาน	12
❖ การแรงงานสัมพันธ์	13
❖ การเลิกจ้างแรงงาน	14
❖ สวัสดิการแรงงาน	14
❖ การประกันสังคม	15

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
➢ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	17
❖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	17
❖ อัตราการจ้างงาน	18
❖ อัตราการบรรจุงาน	18
❖ อัตราการวางงาน	19
❖ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย	19
❖ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานฯ	20
❖ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	20
➢ ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	21
➢ บทที่ความน่าสนใจ...ด้านแรงงาน	22
-ทำกระทรวงแรงงานให้เป็นกระทรวงเศรษฐกิจ…	22
-ประกันสังคมภาคประชาชน...	24
➢ ตารางภาคผนวก	26

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายกฤตพัฒน์	ครุฑกุล	แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายวิสูตร	จ้อนเมือง	จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
นางสาวลาวัลย์	อิทธิเมธินทร์	ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
นางอภิญญา	ขาวลิขิต	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายปรัชญาพงศ์	พรหมพล	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้จัดทำ

นางพรผกา	ศิริบุรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสายฝน	เบ้าหล่อเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวเพียงจิต	บุญฮวด	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางพัชรกร	ยุทธมานพ	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
นางสาวจริยา	วันลีลา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

หากท่านมีข้อสงสัยหรือเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู อาคารศาลากลางชั้น 2 หมายเลขโทรศัพท์ 042-316738 , 042-316739 หรือ E-mail : Nongbua@mol.go.th

"สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู จริงจัง จริงใจ ร่วมแก้ไขปัญหาแรงงาน"

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู ในเดือนมีนาคม 2554 และแนวโน้มในไตรมาสที่ 2/2554 ดังนี้

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภูขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม ด้านการขายส่ง ขายปลีก ด้านอุตสาหกรรม และด้านการศึกษา เป็นสำคัญตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหนองบัวลำภูในเดือนมีนาคม **2554** ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พิจารณาจากด้านอุปทานขยายตัว เนื่องจากการขยายตัวของสาขาเกษตรกรรม สาขาประมง สาขาเหมืองหินและเหมืองแร่ และสาขาอุตสาหกรรม ในขณะที่สาขาการบริการและการท่องเที่ยวและสาขาปศุสัตว์มีการหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ด้านการเงินขยายตัว พิจารณาจากปริมาณสินเชื่อรวมที่ขยายตัว จากการอนุมัติสินเชื่อธนาคารของรัฐและธนาคารพาณิชย์ เนื่องจากธนาคารมีนโยบายส่งเสริมด้านสินเชื่อในโครงการตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ การลงทุน และการบริโภค สำหรับปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว จากปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์และธนาคารของรัฐ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจขยายตัว จากด้านการจ้างงาน ส่วนด้านระดับราคาชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วจากเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านดัชนีราคาผู้บริโภค และดัชนีราคาผู้ผลิต สำหรับด้านอุปสงค์ การขยายตัวเป็นผลมาจากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐที่มีการเบิกจ่ายสูงขึ้น ส่วนการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว

แนวโน้มภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภูในช่วง 3 เดือนข้างหน้า (ไตรมาสที่ **2/2554**) ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าเศรษฐกิจในภาคเกษตรของจังหวัดหนองบัวลำภู มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยบวกจากภาคเกษตร พืชเศรษฐกิจ คือ อ้อยโรงงานและมันสำปะหลัง ผลผลิตคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวและราคาที่สูงขึ้นจากความต้องการของตลาดอย่างต่อเนื่องส่งผลให้มูลค่าผลิตภัณฑ์อ้อยโรงงาน และมันสำปะหลังเพิ่มขึ้นด้วย ด้านนอกภาคเกษตร โดยพิจารณาจากสาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน สาขาอุตสาหกรรม คาดว่าจะมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยบวกจากสาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน ผลผลิตคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเนื่องจากความต้องการของตลาดสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) การบริโภคภาคเอกชน มีแนวโน้มการขยายตัวอย่างต่อเนื่องโดยมีปัจจัยบวกจากจำนวนรถยนต์ รถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการขายของผู้ประกอบการ ด้านการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัว โดยมีปัจจัยลบจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศ ราคาน้ำมัน อัตราดอกเบี้ยและอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้น ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการในการลงทุน

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู มีประชากรทั้งสิ้น 536,441 คน เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 115,448 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 420,993 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 311,453 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำและผู้ที่พร้อมจะทำงาน 308,406 คน ผู้ว่างงาน 2,998 คน และผู้รอฤดูกาล 48 คน

การมีงานทำ เมื่อพิจารณาถึงสาขาอุตสาหกรรม หรือประเภทกิจการของผู้มีงานทำ 308,406 คน (ชาย 170,124 คน หญิง 138,282 คน) นั้น พบว่าผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนสูงกว่าผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

โดยผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีประมาณ 210,864 คน หรือประมาณร้อยละ 68.37 ของผู้ที่มีงานทำและผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมประมาณ 97,542 คน หรือร้อยละ31.63 ของผู้ที่มีงานทำ ซึ่งในจำนวนที่ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ล่าสัตว์ป่าไม้มากที่สุด จำนวน 203,732 คน คิดเป็นร้อยละ 66.06 ของผู้ที่มีงานทำรองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 25,368 คน คิดเป็นร้อยละ 8.23 ของผู้ที่มีงานทำรองลงมา คือ สาขาการก่อสร้าง จำนวน 18,128 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 ของผู้ที่มีงานทำรองลงมา คือ สาขาการผลิต จำนวน 15,073 คน คิดเป็นร้อยละ 4.89 ของผู้มีงานทำ และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 8,879 คน คิดเป็นร้อยละ 2.88 ของผู้ที่มีงานทำ ตามลำดับ

หากพิจารณาระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 33.97 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 30.32 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ15.56ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดหนองบัวลำภูมีผู้ว่างงาน 2,998 คน ชาย 1,553 คน และหญิง 1,445 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 ของผู้ที่มีงานทำ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 589 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,265 คน และได้รับการบรรจุงาน 560 คน

ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา 169 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.69 รองลงมา ปวช.113 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.18 รองลงมา ปวส. 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.84 รองลงมา ประถมศึกษาและต่ำกว่า 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.75 และปริญญาตรี 53 คิดเป็นร้อยละ 8.99 ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 241 คน คิดเป็นร้อยละ 43.04 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 144 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.72 รองลงมาช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 92 คน คิดเป็นร้อยละ 16.43 รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 25 คน คิดเป็นร้อยละ 4.46 รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ24 คน คิดเป็นร้อยละ4.28 รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 3.57 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 14 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 ส่วนประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การผลิต 449 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80.17 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 55 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.82 รองลงมา คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 47อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.39ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดหนองบัวลำภูในปี 2554 สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่3 มากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา ระดับ ปวช. ระดับปวส. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี ระดับอนุปริญา ระดับปริญญาโท และ ระดับปริญญาเอก ตามลำดับ

สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานประเภทกึ่งฝีมือมากเป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นแรงงานประเภทแรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้บริหารและแรงงานประเภทแรงงานฝีมือระดับสูง ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 21 คน ส่วนที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม จำนวน 158 คน

โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีมากที่สุด จำนวน 119 คน รองลงมาคือ พม่า 32 คน และกัมพูชา 7 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี2554 จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้แจ้ง ความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 395 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับกึ่งฝีมือ

ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่าไปโดย Re-Entry มีมากที่สุด 382 คน คิดเป็นร้อยละ 96.70 บริษัทจัดหางานจัดส่ง 8 คน คิดเป็นร้อยละ2.04 และเดินทางด้วยตนเอง 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.26 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 332 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือธุรกิจและบริการ จำนวน 146 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 70 คน รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล 65 คน และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 51 คน

ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 313 คน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 136 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล 65 คน และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 46 คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวน 152 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 88 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 64 คน

ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 146 คน คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 86 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 1/2554 ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,370 คน สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 24แห่ง และ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง

เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ วันหยุด และสิทธิการลา

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การผลิต การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,285 คน พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 จังหวัดหนองบัวลำภูไม่ปรากฏว่าเกิดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีการจัดระเบียบ ความปลอดภัยในสถานประกอบการที่ดี

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายใน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 การเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาท แรงงานและข้อขัดแย้งภายในสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ปรากฏว่าไม่พบสถานประกอบการที่มีการเกิดข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานต่าง ๆ ในสถานประกอบการและสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ พบว่าไม่มีเช่นเดียวกัน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 1 นี้มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 26 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 2,352 คน ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ 20 แห่ง

มีผู้เข้าร่วม 30 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 26 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 2,352 คน โครงการสถานประกอบการกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว จำนวน 1 แห่ง และสนับสนุนให้มีการจัดมุมนมแม่ จำนวน 1 แห่ง

การเลิกจ้างแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้น 5 แห่ง ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างส่วน

ประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า การก่อสร้าง และอื่นๆ

การประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า จังหวัดหนองบัวลำภู มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 431 แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น 6,934 คน ส่วนจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 668 แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน 11,668 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของ กองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู มีทั้งสิ้น3,543 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ สงเคราะห์บุตร 2,696 คน คิดเป็นร้อยละ 76.09 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีการคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5.46 ล้านบาท และรวมเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายไปทั้งสิ้น15.62 ล้านบาท

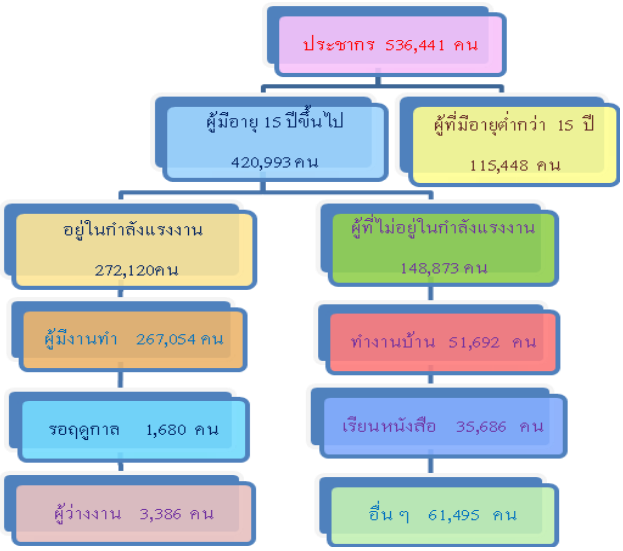
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554 ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม 2554 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2554 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดหนองบัวลำภูมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้นจำนวน 536,441 คน โดยสัดส่วนเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย 269,646 คน คิดเป็นร้อยละ 50.27 ขณะที่เพศหญิง 266,795 คน คิดเป็นร้อยละ 49.73 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 420,993 คน คิดเป็นร้อยละ 78.24 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 115,448 คน คิดเป็นร้อยละ 21.76

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 419,712 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 311,453 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 308,406 คน คิดเป็นร้อยละ 99.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,998 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 48 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชาย มีอัตราส่วนของการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง

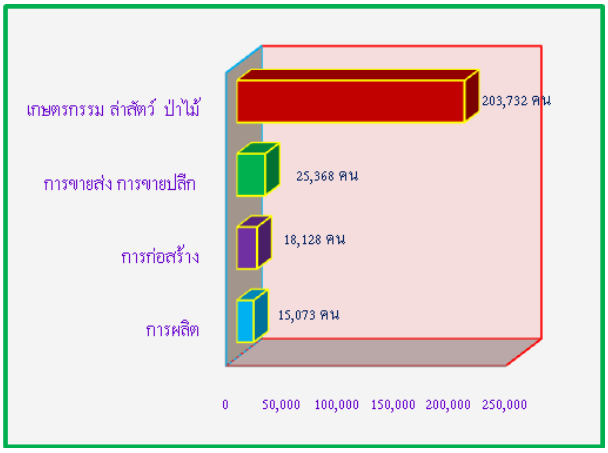
สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 108,259 คน พบว่า ทำงานบ้าน 35,603 คน คิดเป็นร้อยละ 32.89 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เรียนหนังสือ 33,172 คน คิดเป็นร้อยละ 30.64 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และอื่นๆ 39,484 คน คิดเป็นร้อยละ 36.47ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	**269,646**	**266,795**	**536,441**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	**210,399**	**210,594**	**420,993**
กำลังแรงงานรวม	**158,954**	**113,166**	**272,120**
- ผู้มีงานทำ	155,705	111,349	267,054
- ผู้ว่างงาน	1,858	1,528	3,386
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,392	289	1,680
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**51,445**	**97,428**	**148,873**
- ทำงานบ้าน	2,395	49,297	51,692
- เรียนหนังสือ	19,064	16,622	35,686
- อื่น ๆ	29,986	31,509	61,495
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	**59,228**	**56,220**	**115,448**

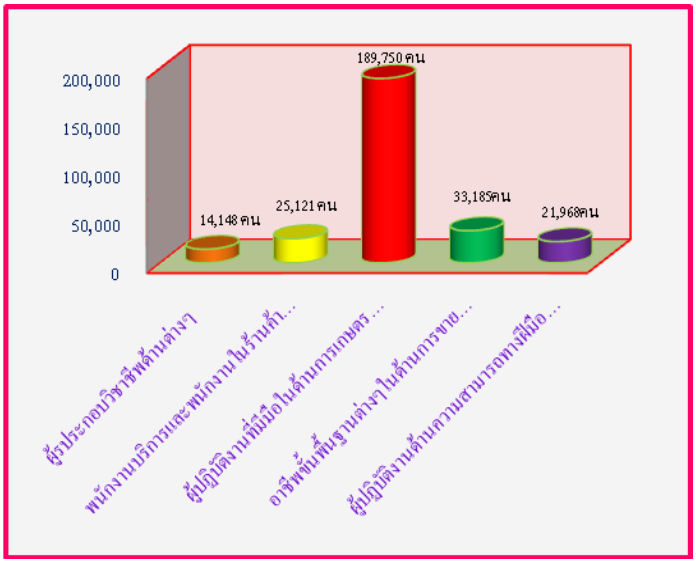
สำหรับผู้มีงานทำ 308,406 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 210,864 คน คิดเป็นร้อยละ 68.37 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 97,542 คน คิดเป็นร้อยละ 31.63 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตประกอบกับการที่ชะลอลงทางเศรษฐกิจอันมีสาเหตุมาจากราคาน้ำมัน และเศรษฐกิจภายในประเทศที่มีการชะลอตัวลดลง เนื่องมาจากสถานการณ์ความรุนแรงของจังหวัดชายแดนทางภาคใต้ที่ยังรุนแรงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมทั้งในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม 4 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2554



ผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาเกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 8.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 5.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และ การผลิต คิดเป็นร้อยละ 4.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (รายละเอียดตารางภาคผนวก ตารางที่ 4)

แผนภูมิที่ 3 ผู้ที่มีงานทำ จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554 (5 อันดับแรก)



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส1 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง 189,750 คน คิดเป็นร้อยละ 61.53

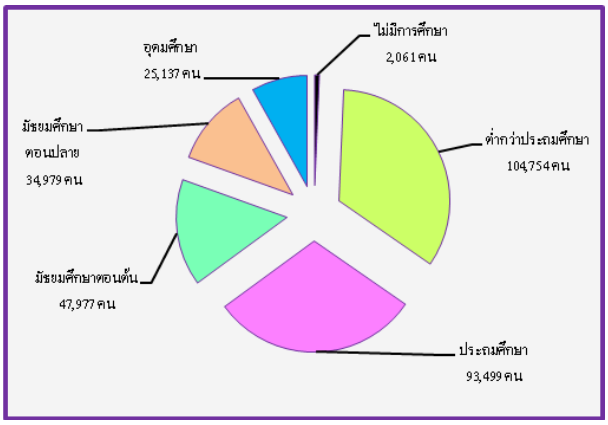
2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและให้บริการ 33,185 คน คิดเป็นร้อยละ 10.76

3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 25,121 คน คิดเป็นร้อยละ 8.15

4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 21,968 คน คิดเป็นร้อยละ 7.12

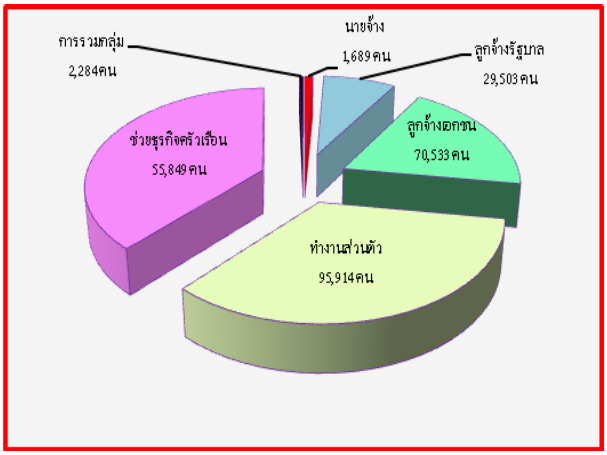
5) ผู้ปฏิบัติการโรงแรมและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14,148 คน คิดเป็นร้อยละ 4.59 (รายละเอียดตามภาคผนวกตารางที่ 2 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554



ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 104,754 คน รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 93,499 คน รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 47,977 คน รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนปลาย 34,979 คน รองลงมา ระดับอุดมศึกษา 25,137 คน และ ไม่มีการศึกษา 2,061 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2553



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือน 117,002 คน รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว 105,353 คน รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน 58,254 คน รองลงมา คือ ลูกจ้างรัฐบาล 23,862 คน รองลงมา คือ นายจ้าง 2,707 คน และการรวมกลุ่ม 1,228 คน ตามลำดับ

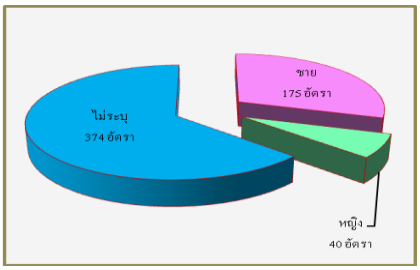
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภูในช่วงไตรมาส 1 นี้มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู 374 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี 1,265 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 560 คน สาเหตุมาจากหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี

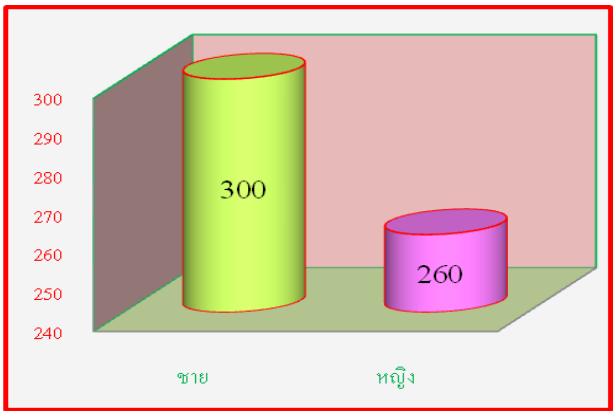
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 พบว่าเป็นชาย 175 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 29.71 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 40 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.79 และไม่ระบุเพศ 374 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 63.50 การที่ตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่า ชายหรือหญิงก็สามารถทำได้

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,265 คน เป็นชาย 651 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 เป็นหญิง 614 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 และ การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 560 คน เป็นชาย 300 คน คิดเป็นร้อยละ 53.58 เป็นหญิง 260 คน คิดเป็นร้อยละ 46.42

แผนภูมิที่ 7 การบรรจุงานแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554



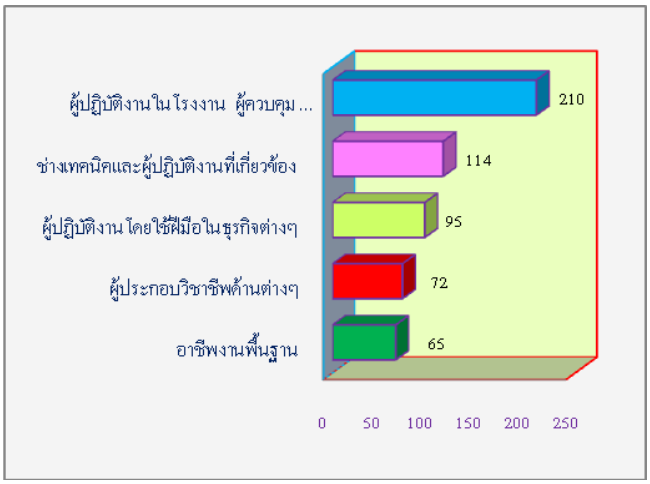
2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

สำหรับความต้องการแรงงานจำแนกตามการ ศึกษา พบว่า สถานประกอบการที่ประกาศรับสมัครงานทางหน้าหนังสือพิมพ์ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี รองลงมาเป็น ปวส. ปวช.มัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จะพบว่ามีความแตกต่างกันเนื่องจากการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางานมักจะเป็นตำแหน่ง ที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ดังกล่าวมาแล้ว ขณะที่การแจ้งทางหน้าหนังสือพิมพ์จะเป็นระดับปริญญาตรีเป็นส่วนมาก ทั้งนี้อาจเนื่องจากสถานประกอบการเห็นว่ากลุ่มเป้าหมายมีความสามารถมากกว่ากลุ่มอื่นๆ

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามอาชีพ ในไตรมาส 1 ปี 2554 นี้พบว่าอาชีพที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ
   จำนวน 210 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.65
2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
   จำนวน 114 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.35
3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ
   จำนวน 95 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.12
4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
   จำนวน 72 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.22
5) อาชีพงานพื้นฐาน
   จำนวน 65 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.03

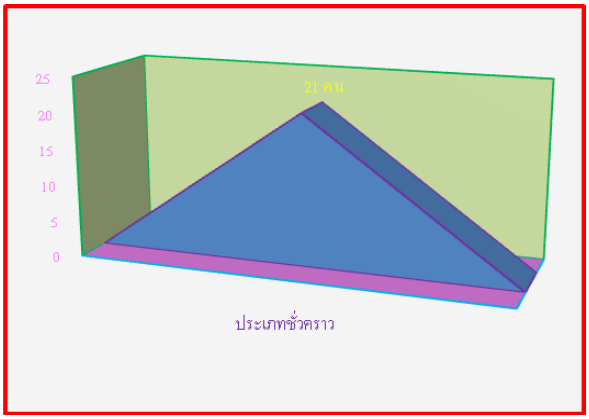
แผนภูมิที่ 8 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



2.3) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2549 ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 158 คน โดยเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำนวน 21 คน แยกเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 21 คน

แผนภูมิที่ 9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 1 ปี 2554



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2554

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
32	119	7	158

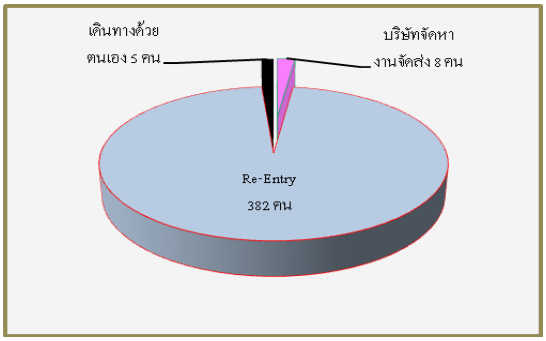
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ปี 2549 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี2554 จำนวนทั้งสิ้น 158 คน เป็นสัญชาติพม่า 32 คน คิดเป็นร้อยละ 20.25 สัญชาติลาว 119 คน คิดเป็นร้อยละ 75.32 และสัญชาติกัมพูชา 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.43

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วง ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ พิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงาน พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 382 คน คิดเป็น ร้อยละ 96.70 ประเภทไปโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.04 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.26 ส่วนเดินทางด้วยตนเอง นายจ้างพาไปทำงาน นายจ้างพาไปฝึกงาน กรมการจัดหางานจัดส่ง ไม่มีการจัดส่ง

แผนภูมิที่ 10 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 1 ปี 2554

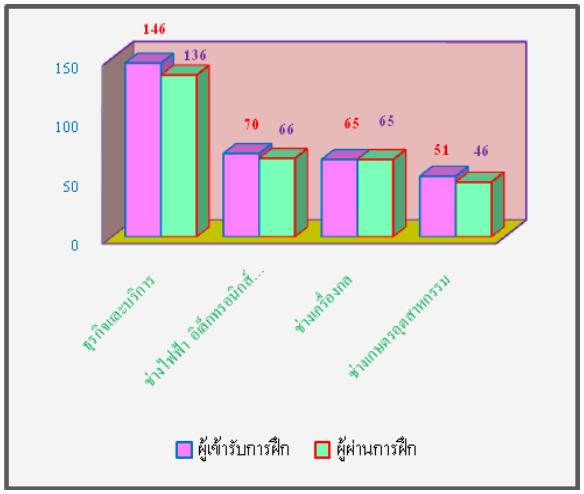


3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 332 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 146 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 70 คน รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล 65 คน และ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 51 คน

สำหรับผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 313 คน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 136 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล 65 คน และ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 46 คน

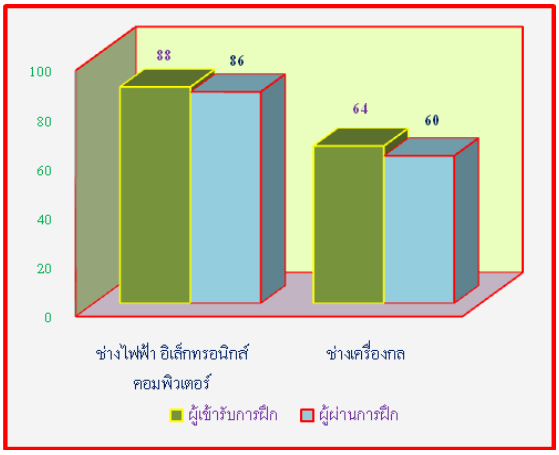
แผนภูมิที่ 11 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวน 152 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 88 คน และ ช่างเครื่องกล จำนวน 64 คน

ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 146 คน คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 86 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน

แผนภูมิที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกัน ทั้งภาครัฐ เอกชน คือ ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิต และประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จากที่กระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีภารกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัด

กระทรวงแรงงาน คือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมใน การจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว มี 4 ภารกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งจะได้กล่าว ในรายละเอียดต่อไป

4.1) การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,370 คน เป็นชาย 1,027 คน คิดเป็นร้อยละ 74.96 เป็นหญิง 343 คน คิดเป็นร้อยละ 25.04 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า มีการตรวจสถานประกอบการลดลง ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	8	12	7	-	19
5 - 9 คน	4	14	12	-	26
10 - 19 คน	4	31	22	-	53
20 - 49 คน	10	217	121	-	338
50 - 99 คน	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	66	39	-	105
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	687	142	-	829
1,000 คน	-	-	-	-	-
รวม	**28**	**1,027**	**343**	**-**	**1,370**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.28 ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวน 2 เรื่อง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือเรื่อง วันหยุด และสิทธิการลา มักพบว่าเป็นเพราะสถาน

ประกอบการส่วนใหญ่มิได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อมีการตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องการออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี

ในไตรมาส 4 ปี 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,285 คน เป็นชาย 1,000 คน เป็นหญิง 285 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจแรงงานสถานประกอบการลดลง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น

4.2) การประสบอันตราย /เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานไตรมาสนี้ไม่พบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในสถานประกอบการ

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้าง และนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความ สัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลง ของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2554 ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับที่ดี

4.4) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู รายงานสถานะการเลิกจ้างไตรมาส1 ปี2554 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น 5 แห่ง ไม่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง

ตารางที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554

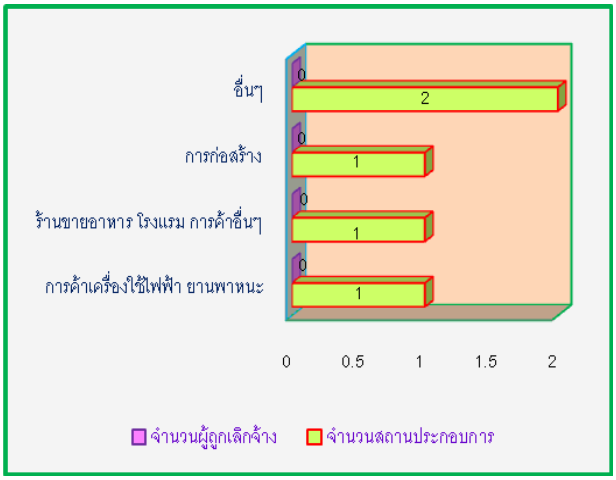
ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	4	-
10 คน+	1	-
รวม	5	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างดังนี้

1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
2. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1 แห่ง ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
3. การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
4. อื่นๆ จำนวน 2 แห่ง ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

แผนภูมิที่ 13 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จังหวัดหนองบัวลำภู ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง / ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554



4.5) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัด สวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ไตรมาส 1 ปี 2554 ได้ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 26 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 2,352 คน ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ 20 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 30 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 26 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 2,352 คน โครงการสถานประกอบการกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว จำนวน 1 แห่ง และ สนับสนุนให้มีการจัดมุมนมแม่ จำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2554

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	26	2,352
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์	20	30
กิจกรรมที่ส่งเสริม	**แห่ง**	**คน**
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	26	2,352
2. จัดคาราวานแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3.โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	10	-
4.สนับสนุนให้มีการจัดตั้งมุมนมแม่	1	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554 พบว่ามีสถานประกอบการและผู้ประกันตนทั้งสิ้น 668 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 11,668 คน ปัจจุบันจังหวัดหนองบัวลำภูมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และไม่มีโรงพยาบาลเอกชน

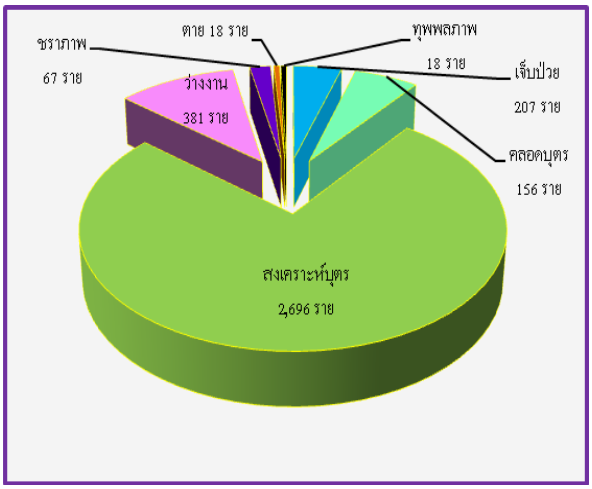
ตารางที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดหนองบัวลำภู ณ ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำนวน 3,543 ราย เป็นจำนวนเงิน 15.62 ล้านบาท พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ใกล้เคียงจากไตรมาสที่แล้ว สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 2,696 ราย คิดเป็น ร้อยละ 76.09 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด

ในกรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,696 ราย กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 381 ราย กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 207 ราย กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 156 ราย กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 67 ราย กรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 18 ราย และกรณีทุพพลภาพ 18 ราย ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 14 ผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2554



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 15.62 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินถึง 5.46 ล้านบาท กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินถึง 2.54 ล้านบาท กรณีว่างงาน มีการจ่ายเงินถึง 2.49 ล้านบาท กรณีตาย มีการจ่ายเงินถึง 2.20 ล้านบาท กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินถึง 2.06 ล้านบาท กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินถึง 0.67 ล้านบาท และ กรณีทุพพลภาพ มีการจ่ายเงินถึง 0.16 ล้านบาท

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มิอาจจะชะลอตัวตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน

นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติ ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2554 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดหนองบัวลำภู จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู มีอัตราส่วนร้อยละ 78.24 ซึ่งอยู่ในระดับใกล้เคียงกับไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 77.74 และเมื่อพิจารณาย้อนหลังไปถึงไตรมาส 3 ปี 2553 พบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภูมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีตัวหนึ่งที่สามารถชี้ให้เห็นภาวะการทำงานของประชากร อัตราการจ้างงานในที่นี้จะพิจารณาในประเด็นภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 68.37 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.12 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 45.25

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์จ้างงานในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องมาจากมีผู้ที่จบการศึกษาในไตรมาสนี้เป็นจำนวนมาก ประกอบกับสถานประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรมการผลิตขนาดใหญ่มีความต้องการแรงงานในการเพิ่มกำลังการผลิตมากขึ้นโดยมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากจึงมีสัดส่วนการจ้างงานที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ในไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลที่ผู้อยู่ในภาคเกษตร ทยอยเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น จังหวัดหนองบัวลำภู จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดหนองบัวลำภูส่วนใหญ่จะเป็นเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจะดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านจัดหางานจังหวัด จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 95 ซึ่งอัตราการบรรจุงานดังกล่าวหมายความว่า ตำแหน่งงานว่าง 100 ตำแหน่ง จะสามารถบรรจุงานได้ถึง 95 คน และเมื่อหากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครงานกับจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อผู้มาสมัครงาน อยู่ที่ร้อยละ 44.2 หมายความว่า ผู้ที่มาสมัครงาน 100 คน จะได้รับการบรรจุงานเพียง 44 คน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้สมัครงานมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งงานว่าง และส่วนใหญ่มีคุณสมบัติตามที่นายจ้างต้องการมาก

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราว่างงานของประเทศไทยแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เพราะเป็นช่วงเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูการเกษตร ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด สำหรับ ไตรมาส 4 นี้เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงาน

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าว คือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร ในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 21.8

ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ และสิทธิการลา ต้องประกาศให้ลูกจ้างทราบพร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้กรมสวัสดิการฯทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

6)อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลง ของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มิใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้

7) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2553 มีจำนวน 668 แห่ง ส่วนไตรมาส 1 ปี 2554 มีจำนวน 668 แห่ง จะเห็นได้ว่า อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนคงที่

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
221	ภูเก็ต
215	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และ สมุทรสาคร
196	ชลบุรี
193	ฉะเชิงเทรา และ สระบุรี
190	พระนครศรีอยุธยา
189	ระยอง
186	พังงา
185	ระนอง
184	กระบี่
183	นครราชสีมา และ ปราจีนบุรี
182	ลพบุรี
181	กาญจนบุรี
180	เชียงใหม่ และ ราชบุรี
179	จันทบุรี และ เพชรบุรี
176	สงขลา และ สิงห์บุรี
175	ตรัง
174	นครศรีธรรมราช และ อ่างทอง
173	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล และ สระแก้ว
172	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม และ สุราษฎร์ธานี
171	นราธิวาส อุดรธานี และ อุบลราชธานี
170	นครนายก และ ปัตตานี
169	ตราด ลำพูน และ หนองคาย
168	กำแพงเพชร และ อุทัยธานี
167	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และ สุพรรณบุรี
166	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และ สกลนคร
165	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และ ***หนองบัวลำภู***
164	นครพนม
163	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และ อุตรดิตถ์
162	ตาก และ สุรินทร์
161	น่าน
160	ศรีสะเกษ
159	พะเยา

บทความที่น่าสนใจ...ด้านแรงงาน

จาก...วารสารแรงงาน กระทรวงแรงงาน ฉบับปีที่ ๙ ฉบับเดือน มีนาคม และ พฤษภาคม ๒๕๕๔

นิยม ลองแก้ว* แรงงานจังหวัดยะลา

ทำกระทรวงแรงงานให้เป็นกระทรวงเศรษฐกิจ : ฝันให้ไกล ไปให้ถึง

เมื่อน้ำมันจะหมดจากโลกในอีก 42 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2575) และ ASEAN FTA ในปี 2558 ดังนั้น การที่นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน วัย 45 ปี จะประกาศนโยบาย **ทำให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ** จึงกลายเป็นวาระ (Agenda) ที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน และแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ ที่เฉียบแหลมของผู้นำองค์กรในยุค Generation M

ในความเห็นของผู้เขียน นี่คือ **"นโยบาย (Policy)"** ที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนของกระทรวงแรงงานต้องนำไปปฏิบัติ (Implementation) ซึ่งแม้ว่าจะไม่ได้กำหนดระยะเวลาของการบรรลุ**เป้าหมาย (Goal)** ไว้อย่างชัดเจน แต่ก็เป็นที่เข้าใจได้ว่าต้องเริ่มดำเนินการและไปให้ถึงภายในปี 2554

การกำหนดเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ ยังไม่มี**ตัวแบบ (Model)** ที่ชัดเจนเป็น**กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)** ในการดำเนินงาน จึงอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติไม่บรรลุผล ผู้เขียนจึงขอนำเสนอ (ความคิดเห็นส่วนตัว) กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการทำให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ (เพื่อจุดประกายให้มีการต่อยอดทางความคิดในโอกาสต่อไป) โดยสังเขปดังนี้

กรอบแนวคิด : การขับเคลื่อนให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

IV:

กำลังแรงงาน	แนวทางการพัฒนา	
แรงงานในภาคเกษตร (ชนบท) และแรงงานนอกระบบ (เมือง/ชนบท)	พัฒนาทักษะฝีมือ ส่งเสริมอาชีพให้เป็นวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการรายย่อย (SME) หรือ OTOP 5 ดาว	ปฏิรูประบบการคุ้มครองแรงงานและประกันสังคมให้สถานประกอบการได้มาตรฐานสากล ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ มีหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิต
แรงงานในภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ(เมือง)	พัฒนาทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานสอดคล้องกับอุปสงค์ของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศและโลกาภิวัฒน์ กลุ่มที่ 1 ทำงานในประเทศ กลุ่มที่ 2 ไปทำงานต่างประเทศ	
แรงงานกลุ่มอื่นๆ เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ	ส่งเสริมและขยายโอกาสให้เข้าถึงบริการของรัฐด้านการพัฒนาทักษะฝีมือและการมีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ	

DV:

กำลังแรงงานมีงานทำ มีผลิตภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

↓

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

↓

เศรษฐกิจขยายตัว (Growth) ผลิตภัณฑ์มวลรวม(GDP) และความสุขมวลรวม(GNH) เพิ่มขึ้น อย่างสมดุล ยั่งยืนและเป็นธรรม

↓

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2570 "คนไทยดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความอยู่เย็นเป็นสุข และสามารถอยู่ในประชาคมโลกอย่างมีศักดิ์ศรี"

จากกรอบแนวคิดข้างต้น กระทรวงแรงงานจึงเป็น **"กระทรวงเศรษฐกิจ"** ที่มีบทบาทสำคัญในกระบวนการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจ เนื่องจากกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรหลักในการดูแล พัฒนา กำลังแรงงานกว่า 38 ล้านคน ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็น 3 กลุ่มใหญ่ ๆ ดังนี้

กลุ่มที่ 1 แรงงานในภาคเกษตรและแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคเกษตรในชนบทและบางส่วนอยู่ในเมือง

กลุ่มที่ 2 แรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ส่วนใหญ่จะทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการภาคบริการในเขตเมือง

กลุ่มที่ 3 แรงงานกลุ่มอื่นๆ เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ ซึ่งในอนาคตจะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

โดยกำลังแรงงาน**กลุ่มที่ 2** จะมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจาก คน (แรงงาน) เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตสินค้าและบริการ หากคน (แรงงาน) มีสมรรถนะ (Competency) สูง จะทำให้มีผลิตภาพ (Productivity) สูง ซึ่งส่งผลให้ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสูงขึ้น สามารถส่งออกสินค้าและบริการนำรายได้เข้าประเทศ ซึ่งรวมทั้งแรงงานบางส่วนที่เลือกไปทำงานในต่างประเทศก็จะนำรายได้เข้าประเทศจำนวนมหาศาล ในขณะเดียวกันหากกำลังแรงงานใน**กลุ่มที่ 1** มีอาชีพ มีรายได้หรือยกระดับจากปัจเจกบุคคลเป็นวิสาหกิจชุมชน เป็นผู้ประกอบการรายย่อย (SME) จะส่งผลให้เกิดการจ้างงานและการบริโภคที่เพิ่มขึ้น กระตุ้นให้เศรษฐกิจภายในประเทศขยายตัว หากกำลังแรงงานกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพเปลี่ยนจุดแข็งในอดีต (จุดอ่อนในปัจจุบัน) จากการใช้แรงงานราคาถูกและทรัพยากรธรรมชาติเป็นหลักมาเป็นสังคมความรู้ (Knowledge Society) ประเทศไทยก็จะมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ เช่นเดียวกับสิงคโปร์ เกาหลี ญี่ปุ่น ฯลฯ และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ในที่สุด

อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงานมิได้มีบทบาทเฉพาะการทำให้เศรษฐกิจมีการเจริญเติบโต (Growth Economic) **ผลิตภัณฑ์มวลรวม** (GDP: Gross Domestic Product) เพิ่มขึ้นเท่านั้น แต่ยังมีส่วนทำให้กำลังแรงงานมีหลักประกันและความมั่นคงในการทำงาน ภายใต้ระบบการคุ้มครองแรงงานและประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้กำลังแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี **มีความสุขมวลรวม** (GNH: Gross National Happiness) เพิ่มขึ้น ตามวิสัยทัศน์ประเทศไทย 2570 "คนไทยดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความอยู่เย็นเป็นสุข และสามารถอยู่ในประชาคมโลกอย่างมีศักดิ์ศรี" อีกด้วย

การขับเคลื่อนให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ นอกจากจะ**มีนโยบาย การวางแผนวัตถุประสงค์และเป้าหมาย**ที่ชัดเจนแล้ว ยังมีปัจจัยที่สำคัญอีก 4 ประการที่จะทำให้ประสบผลสำเร็จ คือ

1. **ผู้นำ มีความสามารถในการบริหารจัดการ** (ตั้งแต่การวางแผน การจัดองค์กร การอำนวยการ การควบคุมกำกับและติดตาม ประเมินผล) **รวมทั้งการถ่ายทอดนโยบายไปสู่ผู้ปฏิบัติให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง** ที่เป็นแบบอย่าง น่ายกย่อง น่าเคารพ เชื่อถือศรัทธา ทำให้ผู้ตามเกิดความภาคภูมิใจเมื่อได้ร่วมงาน (Charisma or idealized influence) สร้างแรงบันดาลใจ จูงใจ เพื่อให้ได้งานดีเกินคาดหมาย โดยกระตุ้นให้ผู้ตามมีความพยายาม (Inspirational motivation) ส่งเสริมให้ผู้ตามมีความคิดริเริ่ม รับรู้และแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ (Intellectual Stimulation) มีการมอบหมายงาน สื่อสาร และพัฒนาผู้ตามแต่ละคนตามความเหมาะสม (Individualized Consideration)
2. **มีความพร้อมด้านทรัพยากรในการบริหารจัดการ** ได้แก่ คน งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ข้อมูล เทคโนโลยี เป็นต้น
3. **ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** และมีการ**บูรณาการ** ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
4. **บุคลากรในองค์กรมีวัฒนธรรมที่ทันสมัยกับยุคปัจจุบัน** ได้แก่ ใฝ่รู้ (Learning Organization) สู้งาน (Hands On) สานสัมพันธ์ (Teamwork and Relation) ทันท่วงที (Sense of Urgency) มีวินัย (Discipline) ใส่ใจลูกค้า (Market in) ค้นหานวัตกรรม (Innovation) ตอกย้ำทำจริง (Continual Improvement)

การขับเคลื่อนให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ จึงเป็นการบ้านข้อสำคัญที่นายแพทย์สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานทุกคนต้องนำไปปฏิบัติ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งผู้เขียนเชื่อว่ากระทรวงแรงงานมีคนดีและคนเก่ง แบบ ขงเบ้ง จูล่ง กวนอู อีกมาก (ที่ต้องจัดวางให้ถูกที่ถูกทางตามหลัก Put the right man on the right job) ถ้าทำได้ดังกล่าวมาข้างต้นเชื่อว่าแม้ **"ความฝัน"** จะอยู่ไกล แต่ **"ไปถึง"** แน่นอน ครับ. MOL

* แรงงานจังหวัดยะลา, นบรส. รุ่นที่ 1, New Wave Leader สำนัก ก.พ. รุ่นที่ 3

เอกสารอ้างอิง : สุวรรณี คำมั่น. การเตรียมคนสู่การพัฒนายั่งยืน. 2553
อะแว มะแส การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร 2535

ประกันสังคมภาคประชาชน ก้าวผ่านประชาสงเคราะห์ ก้าวข้ามประชานิยม ก้าวสู่...สังคมสวัสดิการใหม่

BOARD'S HEART@MOL ฉบับนี้ มีโอกาสรับการถ่ายทอดข่าวสารจากผู้ตรวจราชการสำนักงานประกันสังคม (นายรักษ์ศักดิ์ โชติชัยสถิต) ใน "การประกันสังคมมาตรา 40"

กว่า 5 ปี ที่คนหลายอาชีพยังไม่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม อาทิ แท็กซี่ มัคคุเทศก์ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เกษตรพันธะสัญญา ฯลฯ ได้เคลื่อนไหวเรียกร้องให้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม

ผลการเคลื่อนไหว..เริ่มปรากฏเป็นจริง

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับการคุ้มครอง

(บาท/เดือน)	100 บาท	150 บาท
ชดเชยรายได้เมื่อเจ็บป่วย	✓	✓
ทุพพลภาพ	✓	✓
เสียชีวิต	✓	✓
บำเหน็จชราภาพ	✗	✓

1 ชุดสิทธิประโยชน์ที่ 1

ได้สิทธิประโยชน์ 3 อย่าง คือ ได้รับเงินชดเชยการขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วยเป็นผู้ป่วยใน ตั้งแต่ 2 วันขึ้นไป ได้รับเงินวันละ 200 บาท (ปีหนึ่งไม่เกิน 20 วัน), ทุพพลภาพ ได้รับเงิน 500-1,000 บาทต่อเดือน ทุกเดือน 15 ปี และเสียชีวิต (ทายาทได้รับเงิน 20,000 บาท)

การรับสิทธิประโยชน์ทดแทนเป็นไปตามเงื่อนไขที่พระราชกฤษฎีกาฯ กำหนด ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 100 บาท แต่ในระยะเริ่มแรกรัฐบาล โดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2554 ว่าจะช่วยเหลือจ่ายเงินสมทบให้ 30 บาทต่อเดือน ซึ่งผู้ประกันตนจะจ่ายเองในระยะเริ่มแรกเพียงเดือนละ 70 บาท

เงินประโยชน์ทดแทน การขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย

- ได้รับเงิน 200 บาท ต่อวันและไม่เกิน 20 วัน/ปี กรณีเป็นผู้ป่วยในตั้งแต่ 2 วันขึ้นไป
- จ่ายเงินสมทบอย่างน้อย 3 เดือน ใน 4 เดือน ก่อนเดือนเจ็บป่วย

เงินประโยชน์ทดแทน กรณีเสียชีวิต

- ค่าทำศพ 20,000 บาท

(จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ใน 12 เดือน ก่อนเสียชีวิต

ทุพพลภาพ

รับเงินการขาดรายได้ 500-1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี

(ต้องจ่ายเงินสมทบอย่างน้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 10 เดือน ก่อนทุพพลภาพ)

จุดเริ่มต้นนี้เป็นเพียงการเริ่มต้นเสริมสร้างระบบสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมจ่ายเงินสมทบด้วยตนเอง โดยรัฐบาลช่วยเหลือเป็นพิเศษ เป็นแรงจูงใจในระยะเริ่มแรกดังกล่าว และระยะต่อไปได้มีการเสนอ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ให้รัฐร่วมจ่ายมาตรา 40 ซึ่งกำลังอยู่ในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร

2 ชุดสิทธิประโยชน์ที่ 2 ได้สิทธิประโยชน์ 4 อย่าง คือ ได้รับเงินชดเชยการขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วยเป็นผู้ป่วยในตั้งแต่ 2 วันขึ้น ไปได้รับเงินวันละ 200 บาท (ปีหนึ่งไม่เกิน 20 วัน), ทุพพลภาพ ได้รับเงิน 500-1,000 บาทต่อเดือนทุกเดือน 15 ปี และเสียชีวิต ทายาทได้รับเงิน 20,000 บาท และได้รับเงินบำเหน็จเมื่ออายุ 60 ปี (ทั้งนี้เงื่อนไขต่าง ๆ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาฯ กำหนด) ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงิน สมทบ 150 บาท แต่ในระยะเริ่มแรกรัฐบาลช่วยเหลือจ่ายเงินสมทบให้ 50 บาทต่อเดือน ผู้ประกันตนจะจ่ายเองในระยะเริ่มแรกเพียง เดือนละ 100 บาท

ในชุดสิทธิประโยชน์ที่ 2 ผู้ประกันตนสามารถจ่ายเงินออม ชราภาพเพิ่มอีก จากเดิมเดือนละ 50 บาท โดยสมัครใจออมเพิ่ม ได้อีกรวมแล้วไม่เกิน 1,000 บาท ต่อเดือน

ทั้ง 2 ชุดสิทธิประโยชน์ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ดังกล่าว จะยังคงใช้บริการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลของรัฐบาล (บัตรทอง) ตามปกติเหมือนเดิม

ระบบประกันตนใหม่ดังกล่าวเสมือนเป็นประกันสังคมภาคประชาชนนับเป็นครั้งแรกของประเทศไทยที่ประชาชนทุกสาขาอาชีพทั้งประเทศจะได้มีประกันสังคมที่เป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตขั้นพื้นฐานเป็นของตัวเอง

นี่เป็นเพียงจุดเริ่มต้นที่จะให้ประชาชนได้มีประกันสังคม โดยถ้วนหน้าอย่างกว้างขวางทุกสาขาอาชีพ ทั้งจะช่วยเสริมสร้างวินัยการออมของคนในชาติและเป็นการปูพื้นฐานรองรับ สังคมผู้สูงอายุด้วย

มิติใหม่ประกันสังคมไทย มิติแห่งประกันสังคมภาคประชาชน จุดประกาย ก้าวผ่านประชาสงเคราะห์ดั้งเดิมก้าวข้ามประชานิยม ก้าว,สู่สังคมสวัสดิการใหม่ ที่มีระบบที่ยั่งยืนให้เกิดหลักประกันความมั่นคงในชีวิตขั้นพื้นฐานภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนที่ทุกภาคส่วนของประเทศสามารถร่วมผลักดัน พัฒนาให้ก้าวหน้าต่อไป

สรุปทางเลือกสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา 40 ระบบสมัครใจ

	สิทธิประโยชน์	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	100 บาท/เดือน	150 บาท/เดือน
1	ทดแทนขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วยอุบัติเหตุ (รักษาฟรีจากบัตรทอง)	• เงินชดเชย 200 บาท ต่อวัน ไม่เกิน 20 วัน/ปี • นอนอย่างน้อย 2 วันขึ้นไป • สมทบอย่างน้อย 3 ใน 4 เดือน	✓	✓
2	ทุพพลภาพ	• จ่าย 6 ใน 10 เดือน รับ 500 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี • จ่าย 12 ใน 20 เดือน รับ 650 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี • จ่าย 24 ใน 40 เดือน รับ 800 บาท/เดือน บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี • จ่าย 36 ใน 60 เดือน รับ 1,000 บาท/เดือน บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี	✓	✓
3	เสียชีวิต	• ค่าจัดการศพ 20,000 บาท • สมทบไม่น้อยกว่า 6 ใน 12 เดือน	✓	✓
4	บำเหน็จชราภาพ	• จากเงินออมขั้นต่ำ 50 บาท/เดือน ผู้ประกันตนสามารถออมเพิ่มเติมได้ • บำเหน็จจากเงินออม+ดอกผล ได้รับเป็นเงินเดือนเมื่ออายุครบ 60 ปี	✗	✓

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : พันคน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	**269,646**	**266,795**	**536,441**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	**209,761**	**209,951**	**419,712**
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	**171,677**	**139,776**	**311,453**
- ผู้มีงานทำ	170,124	138,282	308,406
- ผู้ว่างงาน	1,553	1,445	2,998
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	48	48
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**38,084**	**70,175**	**108,259**
- ทำงานบ้าน	2,076	33,527	35,603
- เรียนหนังสือ	16,601	16,571	33,172
- อื่น ๆ	19,408	20,076	39,484
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	**59,885**	**56,844**	**116,729**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	915	291	1,206
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,969	5,457	9,426
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,312	4,497	6,809
4. เสมียน	2,434	4,361	6,795
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,272	14,849	25,121
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	102,352	87,398	189,750
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,020	3,948	21,968
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,699	1,449	14,148
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	17,152	16,033	33,185
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	**170,124**	**138,282**	**308,406**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 3 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	687	1,374	2,061
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	55,552	49,201	104,754
3. ประถมศึกษา	53,436	40,062	93,499
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	29,012	18,965	47,977
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	17,047	13,258	30,304
- สายอาชีวศึกษา	2,298	2,377	4,675
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	4,749	5,425	10,174
- สายวิชาชีพ	5,947	5,429	11,376
- สายวิชาการศึกษา	1,396	2,191	3,587
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	**170,124**	**138,282**	**308,406**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย: พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	**114,747**	**96,117**	**210,864**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	109,499	94,233	203,732
2. การประมง	5,248	1,884	7,132
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	**55,377**	**42,165**	**97,542**
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	456	188	644
4. การผลิต	7,143	7,930	15,073
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,662	258	1,920
6. การก่อสร้าง	14,752	3,376	18,128
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	12,610	12,758	25,368
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,611	3,552	5,163
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3,144	70	3,214
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,052	54	1,106
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	496	129	625
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4,545	4,334	8,879
13. การศึกษา	3,928	2,810	6,738
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,982	4,667	6,649
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,809	1,966	3,775
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	182	77	259
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	**170,124**	**138,282**	**308,406**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,408	1,299	2,707
ลูกจ้างรัฐบาล	12,108	11,754	23,862
ลูกจ้างเอกชน	36,272	21,982	58,254
ทำงานส่วนตัว	75,726	29,627	105,353
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	43,846	73,156	117,002
การรวมกลุ่ม	764	464	1,228
รวม	**170,124**	**138,282**	**308,406**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	81	540	216
มัธยมศึกษา	169	393	208
ปวช.-			
- พาณิชย์	-	42	40
- ช่าง	-	8	11
- อื่นๆ	113	88	26
ปวส.			
- พาณิชย์	-	11	18
- ช่าง	-	7	5
- อื่นๆ	111	149	8
อนุปริญญา	52	-	1
ปริญญาตรี	53	25	27
ปริญญาโท	5	2	-
ปริญญาเอก	5	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	**589**	**1,265**	**560**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	3	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	72	87	14
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	114	49	92
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	8	21	20
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	10	29	25
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	208	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	95	73	24
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	210	305	241
9. อาชีพงานพื้นฐาน	65	490	144
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	**589**	**1,265**	**560**

.

ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุไตรมาส 1 ปี 2554

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	54	9.13	36	2.84	16	2.85
18-24	95	16.08	279	22.06	121	21.61
25-29	132	22.34	192	15.18	119	21.26
30-39	126	21.32	349	27.59	201	35.89
40-49	118	19.97	225	17.79	92	16.43
50-59	63	10.66	109	8.62	11	1.96
60 ปีขึ้นไป	3	0.50	75	5.92	-	-
รวม	**591**	**100**	**1,265**	**100**	**560**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	9	47
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	401	449
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	175	55
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	1
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	1
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	3
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	**589**	**560**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	14	665	351	1,196
2. มหกรรมอาชีพ	30	350	1,790	2,140
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	20	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	2	-	30	30
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2554

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	21
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติครม.	-
รวม	**21**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2554

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
32	119	7	**158**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

สถานภาพการทำงาน	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	85	16	101	
มัธยมศึกษา	36	10	46	
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	21	2	23	
ปริญญาตรี	8	0	8	
ปริญญาโท	0	0	0	
ปริญญาเอก	0	0	0	
รวม	**150**	**28**	**178**	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับขอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2554

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	8	2.04
2. Re-Entry	382	96.70
3. เดินทางด้วยตนเอง	5	1.26
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 28 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับขอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 1 ปี 2554

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
เอเชีย	37	95.95
ตะวันออกกลาง	5	1.26
แอฟริกา	11	2.97
ภูมิภาคอื่นๆ	395	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหการ	-	-
3. ช่างเครื่องกล	65	65
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	70	66
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. ช่างเกษตรอุตสาหกรรม	51	46
7. ธุรกิจและบริการ	146	136
รวม	**332**	**313**

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหการ	-	-
3. ช่างเครื่องกล	64	60
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	88	86
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-

ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งหนังสือ	ออกคำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	8	12	7	-	19	8	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	14	12	-	26	3	1	1					
10 - 19 คน	4	31	22	-	53	4	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	10	217	121	-	338	8	2	1	-	1	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	66	39	-	105	-	1	1	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	687	142	-	829	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	**28**	**1,027**	**343**	**-**	**1,370**	**24**	**4**	**3**	**-**	**1**	**-**	**-**	**-**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งหนังสือ	ออกคำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	8	12	7	-	19	8	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	14	11	-	25	4	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	2	18	9	-	27	2	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	9	203	114	-	317	9	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	66	2	-	68	1	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	687	142	-	829	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	**25**	**1,000**	**285**	**-**	**1,285**	**25**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
					แนะนำ	ออกคำสั่ง				
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	72	2	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	7	966	1	1	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	68	-	1	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	56	1	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลในครัวเรือน	9 -	89 -	9	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	24	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	2	8	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสือกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1 -	2 -	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	**25**	**1,285**	**21**	**2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภ

ตารางที่ 36 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้ง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	**-**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 37 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจกรราเอกชน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 38 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพาพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผละงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู-

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	4	-
10 คน	1	-
รวม	**5**	**-**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 40 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	-	-
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	-
4. การก่อสร้าง	1	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	2	-
รวม	**4**	**-**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2554

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	26	2,352
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์	20	30
4.....	-	-
5.....	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	**แห่ง**	**คน**
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	26	2,352
2. จัดคาราวานแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	10	-
4. สนับสนุนให้มีการจัดมุมนมแม่	1	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 42-1 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	250	483
5 - 9 คน	94	681
10 - 19 คน	44	876
20 - 49 คน	27	987
50 - 99 คน	11	953
100 - 299 คน	2	828
300 - 499 คน	1	398
500 - 999 คน	2	1,728
1,000 คน+	-	-
รวม	**431**	**6,934**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 42-2 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่	4	257
2. การผลิต	36	2,513
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	157
4. การก่อสร้าง	39	293
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	219	1,915
ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน		
6. โรงแรม และภัตตาคาร		
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	28	149
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	7	49
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	44	259
10. การศึกษา	1	2
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	22	249
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก		
15. ไม่ทราบ	27	1,091
รวม	**431**	**6,934**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 42-3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท)									รวม
	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	300-499	500-999	1,000	
1. การทำเหมืองแร่	0.0130									0.0130
2. การผลิต	0.2306									0.2306
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.0457									0.0457
4. การก่อสร้าง	0.0127									0.0127
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	0.1883									0.1883
6. โรงแรม และภัตตาคาร	0.0049									0.0049
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	0.0080									0.0080
8. การเป็นสือกลางทางการเงิน	0.1883									0.1883
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการชุมชน	0.0008									0.0008
10. การศึกษา										
11. งานด้านสุขภาพ และงานด้านสังคมสงเคราะห์	0.0116									0.0116
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ										
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก										
รวม	**0.7039**									**0.7039**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 42-4 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	56,556
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	3	80,776.80
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	5	37,344.60
รวม	**8**	**174,677.60**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

* ค่าทดแทน + ค่ารักษาพยาบาล + ค่าตอบแทนตรวจร่างกาย

ตารางที่ 43-1 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดทำงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน						
5 - 9 คน						
10 - 19 คน						
20 - 49 คน				1	3	4
50 - 99 คน				2		2
100 - 199 คน						
200 - 499 คน					1	1
500 - 999 คน					1	1
1,000 คน+						
รวม	**-**	**-**	**-**	**3**	**5**	**8**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 43-1 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดทำงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง						
2. หกล้ม ลื่นล้ม						
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ						
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ					2	2
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน						
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง				1	1	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง				2	2	4
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา						
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก						
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน						
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ						
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด						
13. ไฟฟ้าช็อต						
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน						
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น						
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี						
17. อันตรายจากรังสี						
18. อันตรายจากแสง						
19. ถูกทำร้ายร่างกาย						
20. ถูกสัตว์ทำร้าย						
21. โรคเนื่องจากการทำงาน						
22. อื่นๆ						
รวม	**-**	**-**	**-**	**3**	**5**	**8**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554 (ม.ค. – มี.ค. 54)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1. การทำเหมืองแร่	4	257
2. การผลิต	36	2,513
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	157
4. การก่อสร้าง	39	293
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ ของใช้ส่วนบุคคล ละของใช้ในครัวเรือน	219	1,915
6. โรงแรม และภัตตาคาร	28	149
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	7	49
8. การเป็นสือกลางทางการเงิน	44	259
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ		
11. การศึกษา	24	1,210
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	119	1,309
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ		
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
15. องค์การระหว่งประเทศและเองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก		
17. ไม่ทราบ	143	3,555
รวม	668	11,668

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 46 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	207	677,212.35
2. คลอดบุตร	156	5,462,839.50
3. ทุพพลภาพ	18	166,705.80
4. ตาย	18	2,208,882.55
5. สงเคราะห์บุตร	2,696	2,064,450
6. ชราภาพ	67	2,548,658.83
7. ว่างงาน	381	2,498,738.25
รวม	**3,543**	**15,627,487.28**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 55 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	487	311	57	245	560
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,237	873	664	936	1,265
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	363	307	125	279	589
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	39.37	35.62	8.58	26.17	44.2
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	134.16	101.30	45.60	87.81	95

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 56 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
กำลังแรงงานของจังหวัด (รายปี)	273,339	273,339	273,339	273,339	273,339
จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด	189	189	189	189	158
จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ขึ้นทะเบียนที่มีสัญชาติ พม่าในจังหวัด	36	36	36	36	32
จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ขึ้นทะเบียนที่มีสัญชาติ ลาวในจังหวัด	132	132	132	132	119
จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ขึ้นทะเบียนที่มีสัญชาติ กัมพูชาในจังหวัด	21	21	21	21	7
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัด	0.070	0.070	0.070	0.070	0.058
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาวในจังหวัด	0.013	0.013	0.013	0.013	0.012
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชาในจังหวัด	0.049	0.049	0.049	0.049	0.044
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่าในจังหวัด	0.008	0.008	0.008	0.008	0.003

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 57 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	4	9	5	4	7
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	53	32	28	32	32
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	1	1	1	2	1
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	30	19	6	26	16
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	7.5	28.1	17.8	12.5	21.8
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบกิจการ	3.3	5.2	16.6	7.6	6.2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 58 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 59 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 60 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	645	656	641	668	668
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด					
ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด					

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู