

สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๔



(เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๔)



สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ศูนย์ราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ชั้น ๒

ถ.อุดร-เลย ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู ๓๕๐๐๐

โทร. ๐๔๒-๓๑๖๗๓๙ โทรสาร. ๐๔๒-๓๑๖๗๓๕ , มท.๔๗๓๕๑

E-mail : nongbua@mol.go.th

Website : <http://nongbualamphu.mol.go.th>

คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2554 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูล แรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดหนองบัวลำภู และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สิงหาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สถานการณ์แรงงาน	2
➤ สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	5
❖ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	5
❖ การส่งเสริมการมีงานทำ	5
❖ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	5
❖ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	5
❖ การประกันสังคม	5
➤ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	15
❖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	15
❖ อัตราการจ้างงาน	16
❖ อัตราการบรรจุนาน	16
❖ อัตราการว่างงาน	17
❖ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	17
❖ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	18
❖ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	18
➤ ตารางการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	19
➤ ตารางภาคผนวก	20

สถานการณ์เศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู
ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู
ในเดือนมิถุนายน 2554 และแนวโน้มในไตรมาส
ที่ 3/2554 ดังนี้

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดหนองบัวลำภู
ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม ด้านการขนส่ง ขยายปลีก
ด้านอุตสาหกรรม และด้านการศึกษา เป็นสำคัญ
ตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหนองบัวลำภูใน
เดือนมิถุนายน 2554 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน
ของปีที่แล้ว พิจารณาจากด้านอุปทานขยายตัว เนื่องจากการ
ขยายตัวของสาขาเกษตรกรรม สาขาประมง สาขา
เหมืองหินและเหมืองแร่ และสาขาอุตสาหกรรม
ในขณะที่สาขาการบริการและการท่องเที่ยวและสาขา
ปศุสัตว์มีการหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่
แล้ว ด้านการเงินขยายตัว พิจารณาจากปริมาณสินเชื่อ
รวมที่ขยายตัว จากการอนุมัติสินเชื่อธนาคารของรัฐ
และธนาคารพาณิชย์ เนื่องจากธนาคารมีนโยบาย
ส่งเสริมด้านสินเชื่อในโครงการตามนโยบายของรัฐบาล
เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ การลงทุน และการบริโภค
สำหรับปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว จากปริมาณเงินฝาก
ของธนาคารพาณิชย์และธนาคารของรัฐ เสถียรภาพ
ทางเศรษฐกิจขยายตัว จากด้านการจ้างงาน ส่วนด้าน
ระดับราคาชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่
แล้วจากเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านดัชนีราคาผู้บริโภค และ

ดัชนีราคาผู้ผลิต สำหรับด้านอุปสงค์ การขยายตัวเป็น
ผลมาจากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน และ
การใช้จ่ายภาครัฐที่มีการเบิกจ่ายสูงขึ้น ส่วนการลงทุน
ภาคเอกชนชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว

แนวโน้มภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู
ในช่วง 3 เดือนข้างหน้า (ไตรมาสที่ 3/2554) ด้าน
อุปทาน (การผลิต) คาดว่าเศรษฐกิจในภาคเกษตรของ
จังหวัดหนองบัวลำภู มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมี
ปัจจัยบวกจากภาคเกษตร พืชเศรษฐกิจ คือ อ้อยโรงงาน
และมันสำปะหลัง ผลผลิตคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเนื่องจากอยู่ใน
ช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวและราคาที่สูงขึ้นจากความ
ต้องการของตลาดอย่างต่อเนื่องส่งผลให้มูลค่า
ผลิตภัณฑ์อ้อยโรงงาน และมันสำปะหลังเพิ่มขึ้นด้วย
ด้านนอกภาคเกษตร โดยพิจารณาจากสาขาเหมืองแร่
และเหมืองหิน สาขาอุตสาหกรรม คาดว่าจะมีการ
ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยบวกจากสาขาเหมือง
แร่และเหมืองหิน ผลผลิตคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเนื่องจาก
ความต้องการของตลาดสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วน
เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) การบริโภค
ภาคเอกชน มีแนวโน้มการขยายตัวอย่างต่อเนื่องโดยมี
ปัจจัยบวกจากจำนวนรถยนต์ รถจักรยานยนต์จัด
ทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการขายของ
ผู้ประกอบการ ด้านการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัว โดย
มีปัจจัยลบจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศ ราคาน้ำมัน
อัตราดอกเบี้ยและอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้น ส่งผลต่อความ
เชื่อมั่นของผู้ประกอบการในการลงทุน

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู มีประชากรทั้งสิ้น 536,441 คน เป็นผู้ที่มียุ่ต่ำกว่า 15 ปี 114,165 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 422,276 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 299,641 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำและผู้ที่ยพร้อมจะทำงาน 294,779 คน ผู้ว่างงาน 2,340 คน และผู้รอฤดูกาล 2,522 คน

การมีงานทำ เมื่อพิจารณาถึงสาขาอุตสาหกรรม หรือประเภทกิจการของผู้มีงานทำ 294,779 คน (ชาย 169,227 คน หญิง 125,552 คน) นั้น พบว่าผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนสูงกว่าผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม



โดยผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีประมาณ 180,506 คน หรือประมาณร้อยละ 61.23 ของผู้ที่มีงานทำและผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมประมาณ 114,274 คน หรือร้อยละ 38.76 ของผู้ที่มีงานทำ ซึ่งในจำนวนผู้ที่มีงานทำทำงานในสาขาเกษตรกรรมการป่าไม้และการประมงมากที่สุด รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 25,529 คน คิดเป็นร้อยละ 8.66 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ สาขาการก่อสร้าง จำนวน 20,242 คน คิดเป็นร้อยละ 6.87 ของผู้ที่มีงานทำรองลงมา คือ

สาขาการผลิต จำนวน 15,952 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 ของผู้มีงานทำ และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 10,675 คน คิดเป็นร้อยละ 3.62 ของผู้ที่มีงานทำ ตามลำดับ

หากพิจารณาระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 28.82 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 32.82 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 16.46 ของผู้ที่มีงานทำตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดหนองบัวลำภูมีผู้ว่างงาน 2,340 คน ชาย 87 คน และหญิง 2,253 คน คิดเป็นร้อยละ 0.78 ของผู้ที่มีงาน



การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน – มิถุนายน 2554) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 435 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,552 คน และได้รับการบรรจุงาน 1,152 คน



ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการ
สูงสุด คือ มัธยมศึกษา รองลงมา ปวช. รองลงมา ปวส.
รองลงมาคือ อนุปริญญาและปริญญาตรี

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพ
งานพื้นฐาน 658 คน คิดเป็นร้อยละ 57.12 รองลงมา
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ 119 คน คิดเป็น ร้อยละ 10.33
รองลงมาช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 117 คน
คิดเป็นร้อยละ 10.15 รองลงมาผู้บัญญัติกฎหมาย
ข้าราชการฯ 96 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 รองลงมา
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ 72 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25
รองลงมาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ 50 คน คิดเป็น
ร้อยละ 4.34 รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ 20 คน คิดเป็น
ร้อยละ 1.74 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านฯ ะ
20 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จากการสำรวจข้อมูล
ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัด
หนองบัวลำภูในปี 2554 สถานประกอบการมีความ
ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษา
ปีที่ 3 มากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา
ระดับปวช. ระดับปวส. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า
ระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาตรี ตามลำดับ

สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานประเภท
ฝีมือมากเป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นแรงงานประเภท
แรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้บริหารและ
แรงงานประเภทแรงงานฝีมือระดับสูง ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน
เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 21 คน และแรงงานต่างด้าว
เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้
ทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน
จำนวน 89 คน

โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีมากที่สุด
จำนวน 54 คน รองลงมาคือ พม่า 30 คน และกัมพูชา
5 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตร
มาสที่ 2 ปี 2554 จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้แจ้ง ความ
ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 183 คน โดยแรงงานที่
ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ
ประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับกึ่งฝีมือ

ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่าไปโดย Re-Entry มีมาก
ที่สุด 427 คน คิดเป็นร้อยละ 90.85 บริษัทจัดหา
งาน จัดส่ง 27 คน คิดเป็นร้อยละ 5.74 และเดินทางด้วย
ตนเอง 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำนวน 265 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือมาก
ที่สุด คือธุรกิจและบริการ จำนวน 248 คน รองลงมา
คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 14 คนรองลงมา คือ ช่าง
ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน



ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 247 คน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 235 คน รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 11 คน และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบ

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 2/2554 ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 230 คน สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 23 แห่ง เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ วันหยุด

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 230 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 จังหวัดหนองบัวลำภูไม่ปรากฏว่าเกิดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายใน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 ไม่พบสถานประกอบการที่มีการเกิดข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานต่างๆ ในสถานประกอบการและสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ พบว่าไม่มีเช่นเดียวกัน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 นี้มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 18 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 184 คน

การเลิกจ้างแรงงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 ไม่พบสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูที่เลิกกิจการ

การประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าจังหวัดหนองบัวลำภู มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 437 แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น 6,987 คน ส่วนจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 674 แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน 11,201 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู มีทั้งสิ้น 2,193 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ คลอดบุตร 690 คน คิดเป็นร้อยละ 31.46 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีการคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 2.34 ล้านบาท และรวมเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายไปทั้งสิ้น 6.94 ล้านบาท





สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2554 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภูได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2554 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดหนองบัวลำภูมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้นจำนวน 536,441 คน โดยสัดส่วนเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย 269,646 คน คิดเป็นร้อยละ 50.27 ขณะที่เพศหญิง 266,795 คน คิดเป็นร้อยละ 49.73 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 422,276 คน คิดเป็นร้อยละ 78.72 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 114,165 คน คิดเป็นร้อยละ 21.28 ของประชากรทั้งหมด

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 422,276 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 299,641 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 294,779 คน คิดเป็นร้อยละ 98.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,340 คน คิดเป็นร้อยละ 0.78 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,522 คน คิดเป็นร้อยละ 0.84 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 114,165 คน พบว่าทำงานบ้าน 38,110 คน คิดเป็นร้อยละ 31.08 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เรียนหนังสือ 31,139 คน คิดเป็นร้อยละ 25.39 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และอื่นๆ 53,387 คน คิดเป็นร้อยละ 43.53 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางที่ 1)



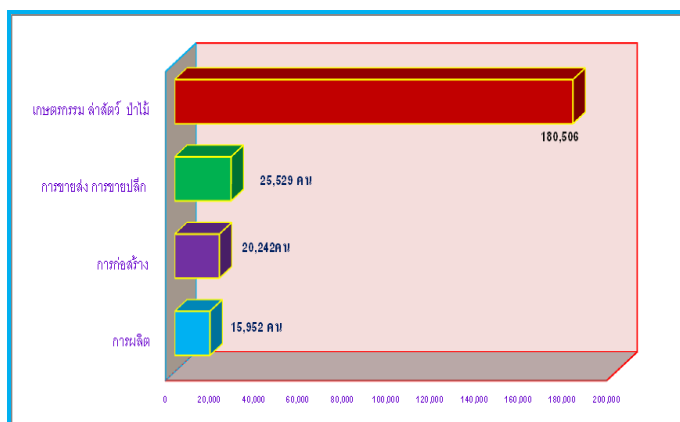
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	269,646	266,795	536,441
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,034	211,242	422,276
กำลังแรงงานรวม	170,252	129,389	299,641
- ผู้มีงานทำ	169,227	125,552	294,779
- ผู้ว่างงาน	87	2,253	2,340
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	938	1,584	2,522
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,782	81,853	122,635
- ทำงานบ้าน	1,395	36,714	38,110
- เรียนหนังสือ	14,716	16,423	31,139
- อื่น ๆ	24,670	28,716	53,387
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	58,612	55,553	114,165

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

สำหรับผู้มีงานทำ 294,779 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 180,506 คน คิดเป็นร้อยละ 61.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลง ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 114,274 คน คิดเป็นร้อยละ 38.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

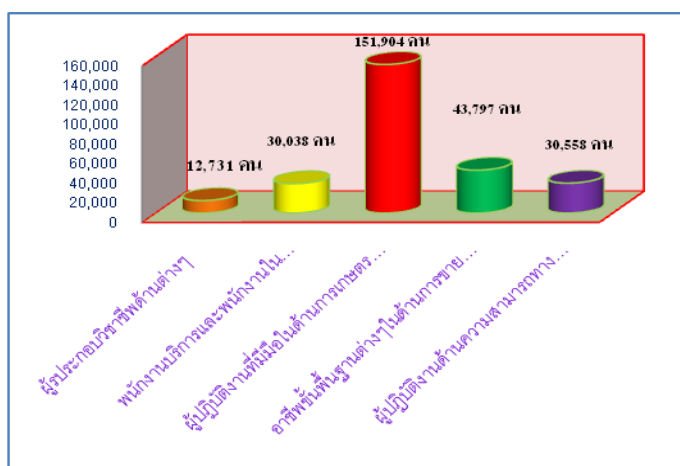
แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมทั้งในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม 4 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาเกษตรกรรม ลำไย ลำไยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 8.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 6.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการผลิต คิดเป็นร้อยละ 5.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (รายละเอียดตารางภาคผนวก ตารางที่ 4)

แผนภูมิที่ 3 ผู้ที่มีงานทำ จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554 (5 อันดับแรก)



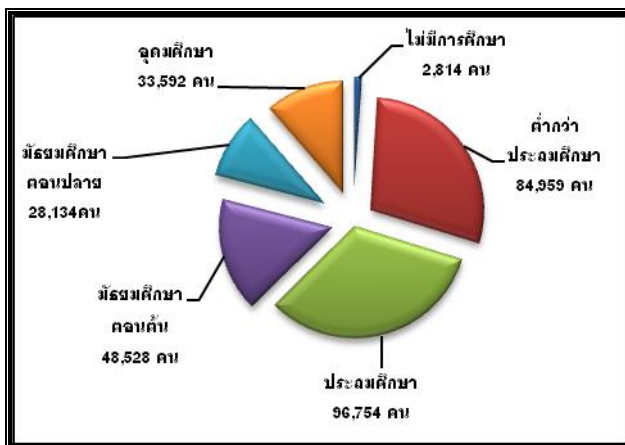
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

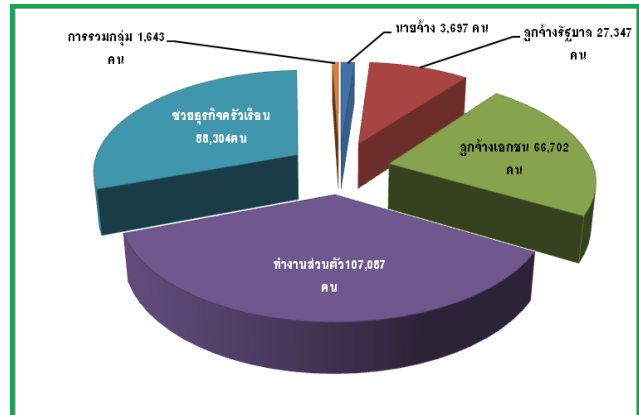
- 1) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 151,904 คน คิดเป็นร้อยละ 51.53
- 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 43,797 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00
- 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องจำนวน 30,558 คน คิดเป็นร้อยละ 10.37
- 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านจำนวน 30,038 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00
- 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 12,731 คน คิดเป็นร้อยละ 4.32

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554



ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 96,754 คน รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาด้านต่ำกว่าประถมศึกษา 84,959 คน รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 48,528 คน รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา 33,592 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,134 คน และไม่มีการศึกษา 2,814 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว 107,087 คน รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน 88,304 คน รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน 66,702 คน รองลงมา คือ ลูกจ้างรัฐบาล 27,347 คน รองลงมาคือ นายจ้าง 3,697 คน และ การรวมกลุ่ม 3,414 คน ตามลำดับ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

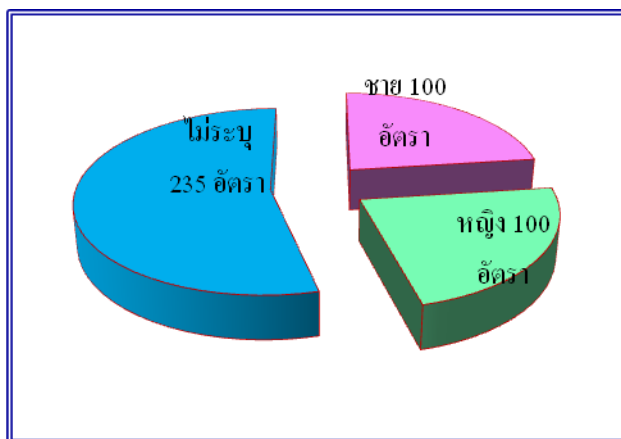
2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดหนองบัวลำภู ในช่วงไตรมาส 2 นี้มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู 435 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี 1,552 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,152 คน



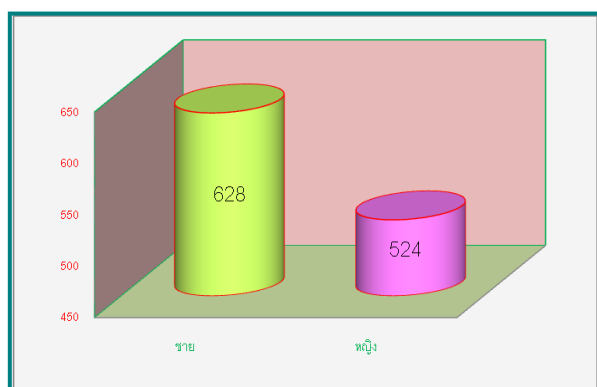
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 พบว่าเป็นชาย 100 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.99 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 100 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.99 และไม่ระบุเพศ 235 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.02 การที่ตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามียอดทั้งสิ้น 1,552 คน เป็นชาย 842 คน คิดเป็นร้อยละ 54.25 เป็นหญิง 710 คน คิดเป็นร้อยละ 45.74 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 1,152 คน เป็นชาย 628 คน คิดเป็นร้อยละ 54.51 เป็นหญิง 524 คน คิดเป็นร้อยละ 45.49

แผนภูมิที่ 7 การบรรจุงานแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554



2.2) ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

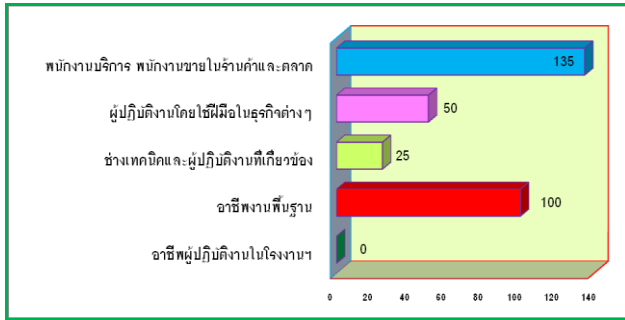
สำหรับความต้องการแรงงานจำแนกตามการศึกษา พบว่าสถานประกอบการที่ประกาศรับสมัครงานทางหนังสือพิมพ์ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี รองลงมาเป็น ปวส. ปวช.มัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จะพบว่ามีความแตกต่างกันเนื่องจากการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางานมักจะเป็นตำแหน่ง ที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ดังกล่าวมาแล้ว ขณะที่การแจ้งทางหนังสือพิมพ์จะเป็นระดับปริญญาตรีเป็นส่วนมาก ทั้งนี้ อาจเนื่องจากสถานประกอบการเห็นว่ากลุ่มเป้าหมายมีความสามารถมากกว่ากลุ่มอื่นๆ

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2554 นี้พบว่าอาชีพที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน - อัตรา คิดเป็น - ร้อยละ
- 2) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 100 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.99
- 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.75
- 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 50 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.45
- 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 135 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.03



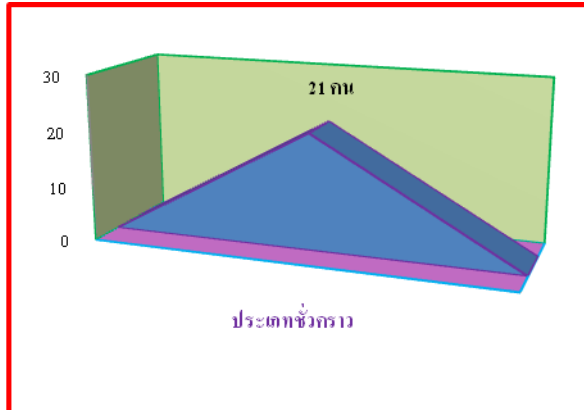
แผนภูมิที่ 8 ตำแหน่งงานว่างอันณคมอพิพ ไตรมาส 2 ปี 2554



2.3) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2549 ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 89 คน โดยเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำนวน 21 คน แยกเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 21 คน

แผนภูมิที่ 9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2554



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดหนองบัวลำภู แยกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2554

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
30	54	5	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

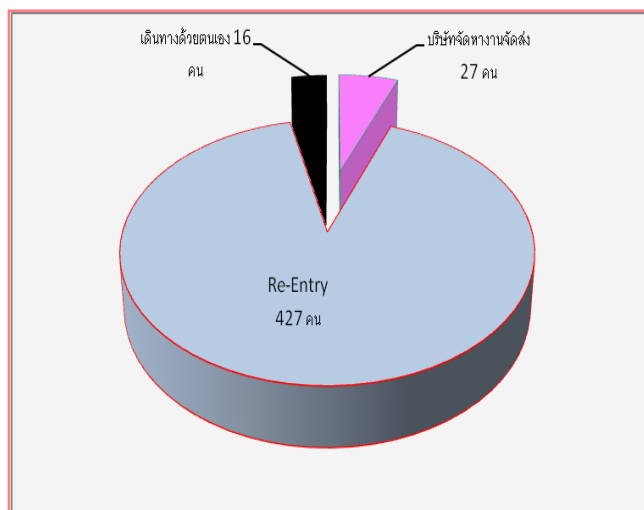
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ปี 2549 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติคือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554 จำนวนทั้งสิ้น 89 คน เป็นสัญชาติพม่า 30 คน คิดเป็นร้อยละ 33.71 สัญชาติลาว 54 คน คิดเป็นร้อยละ 60.67 และสัญชาติกัมพูชา 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.62

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วง ไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน – มิถุนายน 2554) มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้พิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 427 คน คิดเป็น ร้อยละ 90.85 ประเภทไปโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 5.74 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40 ส่วนกรณีนายจ้างพาไปทำงาน นายจ้างพาไปฝึกงานและกรมการจัดหางานจัดส่ง ไม่มีผลการจัดส่ง



แผนภูมิที่ 10 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 2 ปี 2554

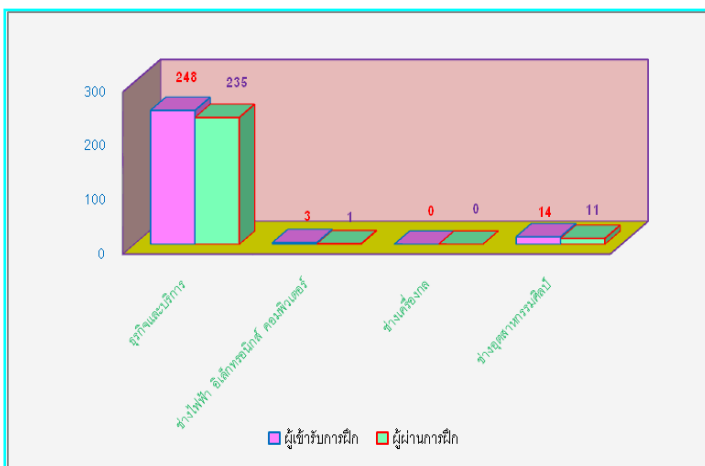


3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 256 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 248 คน รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 14 คน และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 คน

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 247 คน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 235 คน รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 11 คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน

แผนภูมิที่ 11 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554



สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบ

การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือ ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิต และประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จากที่กระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีการกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน คือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมใน การจ้างงาน ภายใต



พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2551 เพื่อให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว มี 4 ภารกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

4.1) การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 230 คน เป็นชาย 127 คน คิดเป็นร้อยละ 55.22 เป็นหญิง 103 คน คิดเป็นร้อยละ 44.78 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก

ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่าน			
		การตรวจ (คน)			
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	11	15	15	-	30
5 - 9 คน	5	13	17	-	30
10 - 19 คน	4	31	24	-	53
20 - 49 คน	4	68	47	-	115
50 - 99 คน	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-
รวม	24	127	103	-	230

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 30 มิ.ย. 54

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.16 ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวน 1 เรื่อง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือเรื่อง วันหยุด



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อมีการตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องการออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี

ในไตรมาส 2 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 230 คน เป็นชาย 127 คน เป็นหญิง 103 คน

4.2) การประสบอันตราย /เจ็บป่วย จากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2554 ไม่พบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในสถานประกอบการ

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

ในสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการส่วนใหญ่สาเหตุมาจากผู้ประกอบการ จำเป็นต้องหาวิธีปรับตัวเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโดยการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านต่างๆลง ไม่ว่าจะเป็นด้านบริหารจัดการ ด้านการผลิต และด้านค่าจ้างแรงงาน

ซึ่งการปรับลดค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความไม่พอใจ อาจเกิดเป็นความขัดแย้งได้

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยการให้ความรู้ชี้แจงแนะนำและให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งในไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ได้ดำเนินการในสถานประกอบการจำนวน 5 แห่ง ลูกจ้าง 87 คน สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดหนองบัวลำภู ไม่มีปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2554 ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับที่ดี

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว



กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2554 ได้ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 18 แห่ง มีผู้เข้าร่วม 184 คน

ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 2 ปี 2554

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	18	184
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอสดี	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก็งกันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบการกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	-	-
4. สนับสนุนให้มีการจัดตั้งมุนมแม่	-	-

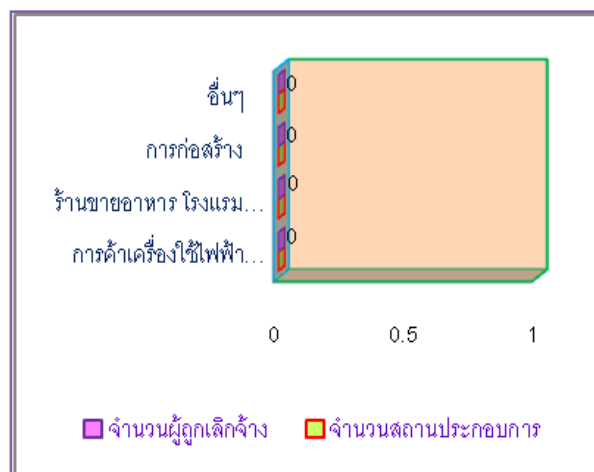
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-
10 คน ⁺	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

แผนภูมิที่ 13 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จังหวัดหนองบัวลำภู ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง / ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2554 พบว่ามีสถานประกอบการและ ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 674 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 11,201 คน ปัจจุบันจังหวัดหนองบัวลำภูมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกัน สังคม ของจังหวัดหนองบัวลำภู ณ ไตรมาส 2 ปี 2554

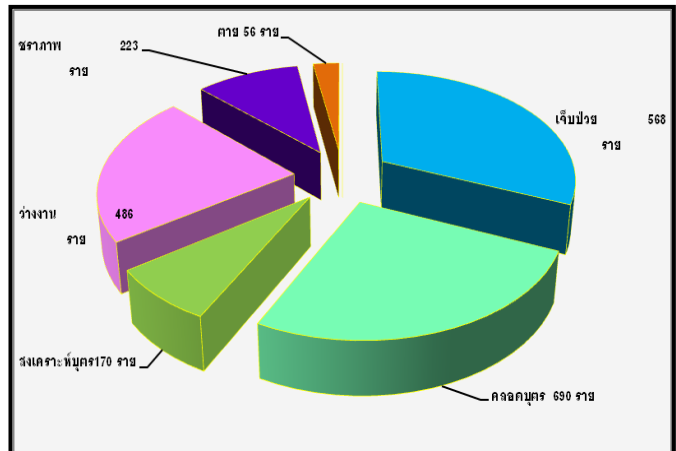
ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 มีการใช้บริการของ กองทุนประกันสังคม จำนวน 2,193 ราย เป็นจำนวนเงิน 6.94 ล้านบาท พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ดาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวน ผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ใกล้เคียงจากไตรมาสที่แล้ว สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ คลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้ บริการจำนวน 690 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.46 ของ ผู้ใช้บริการทั้งหมด

ในกรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 170 ราย กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 486 ราย

กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 568 ราย กรณี คลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 690 ราย กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 223 ราย และกรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 56 ราย

แผนภูมิที่ 14 ผู้ประกันตนในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ใช้ บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2554



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 6.94 ล้านบาท โดยกรณี คลอดบุตร มีการจ่ายเงินถึง 2.34 ล้านบาท กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินถึง 1.03 ล้านบาท กรณีว่างงาน มีการ จ่ายเงินถึง 1.35 ล้านบาท กรณีตาย มีการจ่ายเงินถึง 607,099.57 บาท กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินถึง 1.14 ล้านบาท กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินถึง 377,352.50 บาท และกรณีทุพพลภาพ มีการจ่ายเงินถึง 82,797.90 บาท



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน

นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณา ศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2554 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภู เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดหนองบัวลำภู จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู มีอัตราส่วนร้อยละ 70.96 ซึ่งอยู่ในระดับใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ปี 2554 และเมื่อพิจารณาย้อนหลังไปถึงไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองบัวลำภูมีส่วนที่ใกล้เคียงกัน



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีตัวหนึ่งที่สามารถชี้ให้เห็นภาวะการทำงานของประชากร อัตราการจ้างงานในที่นี้จะพิจารณาในประเด็นภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 61.23 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีผู้ที่จบการศึกษาในไตรมาสนี้เป็นจำนวนมาก ประกอบกับสถานประกอบการเปิดโอกาสให้แรงงานเพิ่มกำลังการผลิตมากขึ้นโดยมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากจึงมีสัดส่วนการจ้างงานที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ในไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลที่ผู้อยู่ในภาคเกษตร หายใจเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น จังหวัดหนองบัวลำภู จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดหนองบัวลำภูส่วนใหญ่จะเป็นเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตร เป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมามาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงานด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจะดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 264.83 ซึ่งอัตราการบรรจุนานที่สูงดังกล่าวมาจากการที่ผู้สมัครงานในไตรมาสที่แล้ว แต่ได้รับการบรรจุในไตรมาสนี้ และเมื่อหากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครงานกับจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อผู้มาสมัครงาน อยู่ที่ร้อยละ 74.23 หมายความว่า ผู้ที่มาสมัครงาน 100 คน จะได้รับการบรรจุนานถึง 74 คน



4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราว่างงานของประเทศไทยแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูการเกษตร ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าว คือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร ในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง



5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 7.14

ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้น ต้องจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและให้นายจ้างเผยแพร่และเปิดเผยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างเพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบและดูได้โดยสะดวก นอกจากนี้นายจ้างมีหน้าที่ส่งสำเนาข้อบังคับให้แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าวซึ่งพนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้นายจ้างแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดต่อกฎหมายให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดแต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ได้จัดทำหรือจัดทำ แต่ไม่ส่งสำเนาให้



พนักงานตรวจแรงงาน อย่างไรก็ตามพนักงานตรวจแรงงานได้มีการตรวจแรงงานและแนะนำนายจ้างให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

6) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น



7) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้



ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 255



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
221	ภูเก็ต
215	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และ สมุทรสาคร
196	ชลบุรี
193	ฉะเชิงเทรา และ สระบุรี
190	พระนครศรีอยุธยา
189	ระยอง
186	พังงา
185	ระนอง
184	กระบี่
183	นครราชสีมา และ ปราจีนบุรี
182	ลพบุรี
181	กาญจนบุรี
180	เชียงใหม่ และ ราชบุรี
179	จันทบุรี และ เพชรบุรี
176	สงขลา และ สิงห์บุรี
175	ตรัง
174	นครศรีธรรมราช และ อ่างทอง
173	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล และ สระแก้ว
172	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม และ สุราษฎร์ธานี
171	นราธิวาส อุตรธานี และ อุบลราชธานี
170	นครนายก และ ปัตตานี
169	ตราด ลำพูน และ หนองคาย
168	กำแพงเพชร และ อุทัยธานี
167	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และ สุพรรณบุรี
166	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ชัยภูมิ ร้อยเอ็ด และ สกลนคร
<u>165</u>	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และ หนองบัวลำภู
164	นครพนม
163	พิจิตร พิษณุโลกแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และ อุตรดิตถ์
162	ตาก และ สุรินทร์
161	น่าน
160	ศรีสะเกษ
159	พะเยา



ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.-มิ.ย.54)

หน่วย : พันคน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	269,646	266,795	536,441,
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,034	211,242	422,276
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	170,252	129,389	299,641
- ผู้มีงานทำ	169,227	125,552	294,779
- ผู้ว่างงาน	87	2,253	2,340
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	938	1,584	2,522
ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,782	81,853	122,635
- ทำงานบ้าน	1,395	36,714	38,110
- เรียนหนังสือ	14,716	16,423	31,139
- อื่น ๆ	24,670	28,716	53,387
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	58,612	55,553	114,165

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.-มิ.ย.54)

หน่วย : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,641	1,388	4,029
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,178	6,553	12,731
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,840	1,958	7,798
4. เสมียน	434	3,520	3,954
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,422	17,616	30,038
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	89,574	62,330	151,904
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,287	12,271	30,558
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,486	1,485	9,970
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	25,365	18,432	43,797
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	169,227	125,552	294,779

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 3 ผู้ที่มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.-มิ.ย.54)

หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,255	1,559	2,814
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	48,002	36,957	84,959
3. ประถมศึกษา	52,609	44,145	96,754
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	34,057	14,471	48,528
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	13,584	8,593	22,177
- สายอาชีวศึกษา	4,738	797	5,535
- สายวิชาการศึกษา	367	52	420
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	8,150	11,019	19,168
- สายวิชาชีพ	4,994	5,219	10,213
- สายวิชาการศึกษา	1,471	2,740	4,211
7. การศึกษาอื่น ๆ			
8. ไม่ทราบ			
รวม	169,227	125,552	294 ,779

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.-มิ.ย.54)

หน่วย: พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	106,660	73,846	180,506
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	106,660	73,846	180,506
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	62,567	51,706	114,273
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	3,721	12,233	15,952
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,447	-	1,447
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	119	-	119
6. การก่อสร้าง	17,133	3,109	20,242
7. การขายส่ง การขายปลีก	13,033	12,496	25,529
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	5,401	-	5,401
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	2,671	5,801	8,473
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,293	597	2,890
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	454	2,659	3,114
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,435	3,240	10,675
13. การศึกษา	2,890	5,606	8,496
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	881	2,235	3,116
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	942	803	1,745
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	486	486
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	56	56
18. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	506	312	817
19. การบริหารและการสนับสนุน	223	-	223
20. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	3,418	2,073	5,492
21. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	169,227	125,552	294,779

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.-มิ.ย.54)

หน่วย : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,678	2,019	3,697
ลูกจ้างรัฐบาล	14,004	13,344	27,347
ลูกจ้างเอกชน	40,127	26,574	66,702
ทำงานส่วนตัว	78,589	28,498	107,087
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	33,952	54,352	88,304
การรวมกลุ่ม	877	766	1,643
รวม	169,227	125,552	294,779

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	-	430	251
มัธยมศึกษา	36	815	609
ปวช.	16	150	142
- พาณิชย	-	10	16
- ช่าง	-	10	8
- อื่นๆ	16	130	118
ปวส.	16	102	93
- พาณิชย	-	15	15
- ช่าง	-	18	13
- อื่นๆ	16	69	65
อนุปริญญา	16	1	-
ปริญญาตรี	16	53	57
ปริญญาโท	-	1	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	100	1,552	1,152

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	17	96
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	75	72
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	86	117
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	17	20
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	88	20
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	9	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	32	50
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	68	199
9. อาชีพงานพื้นฐาน	100	1,160	658
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	100	1,552	1,152

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	76	17.47	10	0.64	7	0.61
18-24	135	31.03	571	36.79	487	42.27
25-29	83	19.08	235	15.14	183	15.89
30-39	79	18.16	445	28.67	319	27.69
40-49	55	12.64	227	14.63	130	11.28
50-59	7	1.61	63	4.06	26	2.26
60 ปีขึ้นไป	-	-	1	0.06	-	-
รวม	435	100	1,552	100	1,152	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	215	577
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	180	577
2. การประมง	35	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	220	575
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	1
6. การก่อสร้าง	-	31
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	20	210
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	16
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	27
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	35
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	63
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	200	192
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	435	1,152

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	75	5,483	4,592	10,075
2. มหกรรมอาชีพ	1	730	670	1,400
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	57	2,548	3,490	6,038
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	3	10	61	71
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	11	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	11	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน
มิถุนายน 2554

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	21
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม.	-
รวม	21

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามสัญชาติ
ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2554

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
30	54	5	89

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

สถานภาพการทำงาน	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	78	13	91	49.73
มัธยมศึกษา	63	9	72	39.34
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	10	3	13	7.10
ปริญญาตรี	4	3	7	3.83
ปริญญาโท	-	-	-	0.00
ปริญญาเอก	-	-	-	0.00
รวม	155	12	183	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2554

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	27	2.04
2. Re-Entry	427	96.70
3. เดินทางด้วยตนเอง	16	1.26
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	470	100.00

ตารางที่ 28 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
เอเชีย	364	77.45
ตะวันออกกลาง	67	14.26
แอฟริกา	30	6.38
ภูมิภาคอื่นๆ	9	1.91
รวม	470	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้รับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	12	ยังไม่จบฝึก
3. ช่างเครื่องกล	38	13 (รุ่นที่ 2/54 ยังไม่จบฝึก)
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	36	8 (รุ่นที่ 2/54 ยังไม่จบฝึก)
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. ช่างเกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	32	ยังไม่จบฝึก
รวม	118	21

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้รับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3	1
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	14	11
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	248	235
รวม	265	247

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. - มิ.ย. 54)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล		
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	ไม่มีการทดสอบ	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.-มิ.ย.54)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งหนังสือ	ออกคำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	11	15	15	-	30	10	1	1	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	13	17	-	30	5	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	4	31	24	-	55	4	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	68	47	-	115	4	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	127	103	-	230	23	1	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	เวลา พัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วัน หยุด	สิทธิ การลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 ปี 2554(เม.ย.- มิ.ย.54)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
									สั่ง หนังสือ	ออก คำสั่ง	ปรับ	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	11	15	15	-	30	11	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	13	17	-	30	5	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	4	31	24	-	55	4	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	68	47	-	115	4	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	127	103	-	230	24	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถาปนา ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	สั่งเรื่อง ดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	2	31	2	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลในครัวเรือน	18	152	18	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	31	2	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	14	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	230	24	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 36 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 37 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 38 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู-



ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-
10 คน	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 40 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองบัวลำภู
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	18	184
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์	-	-
4.....	-	-
5.....	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
3. โครงการสถานประกอบกิจการสีขาว/โรงงานสีขาว	-	-
4. สนับสนุนให้มีการจัดมนมแม่	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

ตารางที่ 42-1 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	254	495
5 - 9 คน	95	703
10 - 19 คน	45	895
20 - 49 คน	27	987
50 - 99 คน	11	953
100 - 299 คน	2	828
300 - 499 คน	1	398
500 - 999 คน	2	1,728
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	437	6,987

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42-2 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่	4	257
2. การผลิต	40	2,519
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	157
4. การก่อสร้าง	41	304
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	230	1,949
6. โรงแรม และภัตตาคาร	28	149
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	49
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	44	259
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2
10. การศึกษา	-	-
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	22	249
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0	0
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
15. ไม่ทราบ	36	1,093
รวม	457	6,987

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42-3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดหนองบัวลำภู

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย.- มิ.ย.54)

ประเภทอุตสาหกรรม	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท)									รวม
	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	300-499	500-999	1,000	
1. การทำเหมืองแร่	0.0130									0.0130
2. การผลิต	0.2306									0.2306
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.0457									0.0457
4. การก่อสร้าง	0.0171									0.0171
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	0.1915									0.1915
6. โรงแรม และภัตตาคาร	0.0049									0.0049
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ คมนาคม	0.008									0.008
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.1883									0.1883
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการชุมชน	0.0008									0.0008
10. การศึกษา	-									-
11. งานด้านสุขภาพ และงานด้านสังคม สงเคราะห์	0.0116									0.0116
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่นๆ										
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก										
รวม	0.7125									0.7125

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 42-4 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1	343,508.00
2. ทุพพลภาพ	0	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	3	7,519.50
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	12	0
รวม	16	351,027.50

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

* ค่าทดแทน + ค่ารักษาพยาบาล + ค่าตอบแทนตรวจร่างกาย

ตารางที่ 43-1 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ
(ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดทำงานเกิน 3 วัน	หยุด นไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	1		1	1	1	1
5 - 9 คน						1
10 - 19 คน						1
20 - 49 คน				1		1
50 - 99 คน					2	3
100 - 199 คน				2	7	9
200 - 499 คน						
500 - 999 คน						
1,000 คน ⁺						
รวม	1		1	4	10	16

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 43-2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ
(ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดทำงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง				1	1	2
2. หกล้ม ลื่นล้ม						
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย						
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ						
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน				3	3	6
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง						
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง						
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา				1		1
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก						
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน						
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1			1		2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด						
13. ไฟฟ้าช็อต						
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน				4	1	5
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น						
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี						
17. อันตรายจากรังสี						
18. อันตรายจากแสง						
19. ถูกทำร้ายร่างกาย						
20. ถูกสัตว์ทำร้าย						
21. โรคเนื่องจากการทำงาน						
22. อื่นๆ						
รวม	1			10	5	16

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่)	ผปด. (คน)
1. การทำเหมืองแร่	4	257
2. การผลิต	40	2,519
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	157
4. การก่อสร้าง	41	304
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ ของใช้ส่วนบุคคล ละของใช้ในครัวเรือน	230	1,949
6. โรงแรม และภัตตาคาร	28	149
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	7	49
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	44	259
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
11. การศึกษา	22	249
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	119	1,310
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ		
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก		
17. ไม่ทราบ	134	3,997
รวม	674	11,201

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
รายไตรมาส ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู



ตารางที่ 46 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2554 (เม.ย. – มิ.ย. 54)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	568	377,352.50
2. คลอดบุตร	690	2,347,025.00
3. ทูพพลภาพ	0	82,797.90
4. ตาย	56	607,099.57
5. สงเคราะห์บุตร	170	1,142,300.00
6. ขราภาพ	223	1,034,542.61
7. ว่างงาน	486	1,357,141.05
รวม	2,193	6,948,258.63

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 55 อัตราการบรรจุนางของจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2554	2/2554
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาง	560	1,152
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,265	1,552
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	589	435
อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครงานจังหวัด	44.2	96.33
อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	95	343.68

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 57 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	1/2554	2/2554
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7	1
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	32	24
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	2	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	26	24
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	12.50	7.14
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	7.6	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 58 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2554	2/2554
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 59 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งร้ายแรงต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2553	2/2554
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ตารางที่ 60 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดหนองบัวลำภู

	1/2554	2/2554
จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	668	674
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด		
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด		

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายกฤตพัฒน์	กรุฑกุล	แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายวิสูตร	ซ้อนเมือง	จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู
นางสาวลาวัลย์	อิทธิเมรินทร์	ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู
นางอภิญา	ขวลิจิต	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
นายปรัชญาพงศ์	พรหมพล	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้จัดทำ

นางพรผกา	ศิริบุรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสายฝน	เป้าหล่อเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวเพียงจิต	บุญฮวด	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางพัชรกร	ยุทธมานพ	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
นางสาวจริยา	วันลีลา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล